



ISTITUTO COMPRENSIVO N.14

Via Emilia Ponente 311 Tel. 051/404810 – 051/381585 Fax 051/383759

e-mail: boic85800a@istruzione.it Codice fiscale 80072250378



Al Personale ATA

All'Albo

Al sito web

Oggetto: **Adozione piano di lavoro del Personale ATA A.S. 2023/2024.**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art 21 della legge n. 59/1997;

VISTA l'art. 14 del DPR 275/1999;

VISTO il D.L.vo n. 150 del 27/10/2009;

VISTO l'art. 40 comma 1 del CCNL 2016-2018 che attribuisce al Direttore dei SSGGAA la predisposizione del piano annuale delle attività del personale ATA;

VISTO il piano triennale dell'offerta formativa;

SENTITO il personale interessato in apposite riunioni e incontri tenutesi nei mesi scorsi;

VISTA la proposta del piano delle attività del personale ATA presentata dal DSGA;

TENUTO CONTO dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;

ADOTTA

Il piano di lavoro e delle attività del personale ATA per l'anno 2023/24, così come proposto dal DSGA, con la riserva di apportare le eventuali modifiche che dovessero scaturire dalle relazioni sindacali previste dall'art. 6 del CCNL 29/11/2007, con specifici documenti per ciascun profilo che si allegano al presente provvedimento per esserne parte integrante e sostanziale.

Ai fini dell'ottimizzazione del servizio il piano potrà subire, nel corso dell'anno scolastico, eventuali adeguamenti.

Per effetto e conseguenza della presente adozione, il piano di lavoro dovrà essere inteso come provvedimento di incarico per il corrente anno scolastico. Tutto il personale è tenuto al rispetto del piano in tutte le sue parti.

Il presente atto, unitamente al Piano di Lavoro ATA a. s. 2023/2024, viene portato a conoscenza di tutto il personale mediante pubblicazione all'Albo pretorio on-line e in Amministrazione Trasparente.

Per effetto della presente adozione il DSGA è autorizzato ad emettere i provvedimenti di sua diretta competenza e a predisporre quelli di competenza dirigenziale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Maria Anna Volpa

(firma omessa ai sensi dell'art. 3, c. 2 del decreto Legge 39/93)