



**Al Personale docente e ATA**

**OGGETTO: LAVORATORI FRAGILI.**

Si ritiene necessario inviare queste precisazioni ai dipendenti al fine di informarli delle azioni da intraprendere qualora si reputino coinvolti nella definizione di “lavoratore fragile”, secondo la recente Circolare n. 13 “Aggiornamenti e chiarimenti, con particolare riguardo alle lavoratrici ed ai lavoratori fragili”, emanata dai Ministeri del Lavoro e della Sanità il 04/09/2020.

1. La raccomandazione è rivolta direttamente al lavoratore in quanto persona “fragile” ed è quindi questi che si deve fare parte attiva. Tale “fragilità” è in genere dovuta a situazioni cliniche non correlabili all’attività professionale e di cui non sempre il MC è a conoscenza oppure non è aggiornato.
2. Per la definizione di lavoratore fragile si deve fare riferimento a quanto riportato sulla citata Circolare n. 13 in merito al “concetto di fragilità”. Stante ciò, rimandando alle valutazioni di cui al punto 3.2 della citata Circolare, si fa notare che: - le definizioni di fragilità emanate precedentemente risultano superate; - anche i precedenti riferimenti all’età non hanno più validità.

---

Indicazioni per il lavoratore.

Per quanto sopra esposto, il dipendente che ritiene di rientrare nella categoria di lavoratore fragile, ed intende avvalersi dell’intervento del Medico Competente E’ TENUTO A:

- a) richiedere al proprio medico curante (MMG) la certificazione della patologia con indicazione della terapia prescritta ed attualmente in corso, allegando, ove possibile, i referti di visite specialistiche che attestino le patologie oggetto della richiesta;
- b) reperire la certificazione di invalidità (qualora ottenuta), rilasciato dalla competente Commissione medica INPS; Una volta in possesso della sopra elencata documentazione, il lavoratore deve comunicare formalmente al datore di lavoro l’intenzione di avvalersi della consulenza del Medico Competente ai fini della qualificazione di lavoratore fragile, indicando i propri riferimenti ove poter essere contattati (nominativo, numero di cellulare ed e-mail) per poter concordare le modalità di invio della documentazione sanitaria.

Una volta in possesso della sopra elencata documentazione, il lavoratore deve comunicare formalmente al





**ISTITUTO COMPRENSIVO N.14**

Via Emilia Ponente 311 Tel. 051/404810 – 051/381585 Fax 051/383759

e-mail: [boic85800a@istruzione.it](mailto:boic85800a@istruzione.it) Codice fiscale 80072250378



datore di lavoro l'intenzione di avvalersi della consulenza del Medico Competente ai fini della qualificazione di lavoratore fragile, indicando i propri riferimenti ove poter essere contattati (nominativo, numero di cellulare ed e-mail) per poter concordare le modalità di invio della documentazione sanitaria. L'Ufficio informerà il Medico Competente che, tramite i riferimenti comunicati, darà avvio alla procedura di valutazione.

In allegato modello per la richiesta.

Cordiali saluti.

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Maria Anna Volpa  
*firma omessa ai sensi dell'art. 3, c.  
c.2 del decreto Legge 39/93*

