


ISTITUTO COMPRENSIVO N.14

Via Emilia Ponente 311 Tel. 051/404810 – 051/381585 Fax 051/383759

 e-mail: boic85800a@istruzione.it Codice fiscale 80072250378

**Relazione illustrativa al Contratto integrativo di Istituto
a.s. 2018/19**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<p><i>Le risorse assegnate all'Istituto sono state utilizzate in funzione della realizzazione della progettualità dell'Istituto, sia per modalità di formalizzazione dei progetti e delle attività, sia per esigenze e per prassi organizzative della vita quotidiana.</i></p> <p><i>Il principale obiettivo della contrattazione è stato quello di assicurare il mantenimento dei livelli di servizio presenti sia nella scuola primaria sia nella scuola secondaria.</i></p>
Modalità di Redazione	<p><i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i></p>
Finalità	<p><i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2018/19 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i></p> <p><i>a) area della funzione docente;</i></p> <p><i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i></p>
Struttura	<p><i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i></p>

MODULO 1
Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 17 gennaio 2019
	Contratto: 28 febbraio 2019
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2018/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott.ssa Maria Anna Volpa

		<p>RSU DI ISTITUTO</p> <p>Componenti: Conti Maria Luisa Marmocchi Lucia Mastrovalerio Michele</p>
		<p>Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione: FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ. GILDA/UNAMS</p> <p>Hanno partecipato a parte della trattativa solamente CGIL - CISL Scuola-SNALS.</p> <p>I rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL non hanno ritenuto di partecipare alla firma del C.I. lasciando alla RSU tale adempimento.</p>
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE ED ATA dell'I.C. 14
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p><i>Le materie previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al CCNL così come vigente alla luce delle previsioni di cui al testo vigente del D.Lgvo 165 del 2011. In particolare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall' accordo sull ' attuazione della legge n. 146/1990;</i> - <i>criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</i> - <i>criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare. (diritto alla disconnessione);</i> - <i>riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi a supporto dell ' attività scolastica;</i> - <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA;</i> - <i>criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</i> - <i>criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</i> - <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>L'ipotesi di contratto stipulato in data 28/02/19 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>Non previsto</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in quanto non applicabile alle Istituzioni scolastiche (<i>in attesa del DPCM volto a regolare la materia</i>).
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</i> .
	La Relazione della Performance NON è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il C.I. si sforza di conciliare l'esigenza della scuola di realizzare le proprie finalità in un contesto caratterizzato dalla recente costituzione, dalle notevoli dimensioni, dalla situazione di reggenza, dal variegato contesto sociale in cui opera, dalla necessità di armonizzare prassi e abitudini

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

La trattativa è risultata particolarmente aperta e tranquilla.

All'avvio sono state invitate le sigle sindacali firmatarie del CCNL; ma hanno partecipato soltanto le Segreterie provinciali di CGIL e CISL Scuola e SNALS, che hanno tuttavia lasciato alla RSU la firma finale dell'accordo.

COMPETENZA

Dirigente scolastico:

Dott.ssa Maria Anna Volpa

Bologna, 01.03.2019

