

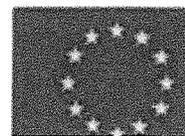


C.F.91235100376
Codice Mec.: BOIC862002
Codice IPA:
istisc_boic862002
Codice unico fatturazione:
UFV9R1

M.I. – U.S.R. Emilia Romagna – U.A.T. Bologna - Ambito 3

Istituto Comprensivo Crespellano

Via IV Novembre, 23 - 40053 Valsamoggia (BO) Località Crespellano
sito internet: www.iccrespellano.edu.it



Tel. 051/6722325-051/960592
Fax. 051/964154
Email: boic862002@istruzione.it
iccrespellano@virgilio.it
P.E.C.: boic862002@pec.istruzione.it
ne.it

Valsamoggia 14.03.2024

**-Al Dirigente Scolastico
-Ai Revisori dei Conti
-Alle R.S.U**

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

allegata all'IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2023/2024
(Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

A.S. 2023/2024

Relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto a.s.2023/2024, sottoscritto il 28 febbraio 2024 presso l'I.C. di Crespellano.

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3 -sexies- del D. Lg.vo n.165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lgs. n.150 del 27/10/2009, da allegare all'Ipotesi di contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2023/2024 sottoscritto il 28 febbraio 2024.

L'art. 40 bis del D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n.150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

L'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto è stata sottoscritta dal Dirigente Scolastico dalla RSU D'Istituto Cosimo Caiffa, Elisabetta Coruzzi e Nicola Ferrara a conclusione degli incontri avvenuti e dopo convocazione dell'assemblea sindacale con il personale.

Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

La presente relazione tecnico-finanziaria è composta da quattro moduli:

- Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

VISTI i CCNL del 29/11/2007, 23 /01/ 2009 ,19/04/2018 e il CCNL Scuola del 6 Dicembre 2022;

VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTE le deliberazioni del Consiglio di Istituto relativa all'approvazione del PTOF e all'approvazione delle attività e.ss.mm.;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;

VISTA la nota MIUR 25954 del 29/09/2023 "A.S. 2023/2024 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023.

VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

Vista dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto a.s.2023/2024, sottoscritto il 28 febbraio 2024 presso l'I.C. di Crespellano;

Il Direttore dei S.G.A relaziona quanto segue:

Sulla base di quanto sopra chiarito si precisa che le risorse finanziarie lordo dipendente euro 66.384,81 **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, a copertura delle attività retribuite con il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (M.O.F) comprensive di ore eccedenti euro 2.480,54 lordo dipendente.

Oggetto	Lordo Dipendente
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 40.106,34
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.291,92
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA	€ 2.725,91
Ore eccedenti effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art. 30 CCNL 29/11/2007	€ 2.480,54
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 961,49
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.040,34
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27/12/2019 n. 160 comma 249	€ 13.778,27
TOTALE	€ 66.384,81

MODULO 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione scolastica, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva) relative all'anno scolastico 2023/2024 e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva, risorse per aree a forte flusso migratorio).

Parametri considerati per il calcolo del F.I.S. per l'a.s.2023/2024

Istituto Comprensivo	Organico di diritto
Punti di erogazione del servizio	5
TOTALE punti di erogazione del servizio	5
N° Docenti + ATA	128
N° Docenti in organico	103
Personale ATA (compreso DSGA)	25
TOTALE personale organico diritto	128

Indennità di Direzione DSGA	Numero	Valori	TOTALE lordo dipendente
c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ad istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	1	€ 750,00	€ 750,00
e) Numero docenti e ATA in Organico di diritto	128	€ 30,00	€3.840,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE			4.590,00

FUNZIONI STRUMENTALI	N.	Parametri	Lordo dipendente
Quota base	1	1.438,04	1.083,68
Complessità I.I.S..	1	603,93	455,11
Docenti in organico di diritto	103	35,47	2.753,13
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI			4.291,92

INCARICHI SPECIFICI ATA	N.	Parametri	Lordo dipendente
Posti personale ATA (escluso DSGA)	24	€ 150,72	€ 2.725,91
TOTALE	24	€ 150,72	€ 2.725,91

ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	N.	Parametri	Lordo dipendente
Docenti scuola infanzia e primaria	75	26,60	1.503,39
Docenti scuola secondaria	28	46,31	977,15
TOTALE			2.480,54

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	N. Classi	Parametri	Lordo dipendente
Classi di scuola secondaria	15	85,06	961,49
TOTALE	15	85,06	961,49

MISURE INCENTIVANTI PROGETTI AREE A RISCHIO	Riferimenti normativi	Lordo dipendente
	Art.3 c.2 CCNL 07/08/2014	2.040,34
TOTALE		2.040,34

Fondi per la valorizzazione del personale art.1 c. 126-128 della legge n.107/2015	Riferimenti normativi	Lordo dipendente
art.1 c. 126-128 della legge n.107/2015	art.1 c. 126-128 della legge n.107/2015	13.778,27
TOTALE		13.778,27

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA 2023-2024	LORDO DIPENDENTE
FONDO ISTITUZIONE 2022/2023 - nota prot.n.25954 del 29/09/2023	40.106,34
TOTALE F.I.S. a.s.2023/2024	40.106,34
FUNZIONI STRUMENTALI 2023/2024 nota prot.n.25954 del 29/09/2023	LORDO DIPENDENTE
(settembre 2022-agosto 2023)	4.291,92
Totale Funzioni Strumentali	4.291,92
INCARICHI SPECIFICI ATA 2023/2024 – nota prot. n.25954 del 29/09/2023	LORDO DIPENDENTE
Incarichi Specifici	2.725,91
TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA a.s.2023/2024	2.725,9
Ore sostituzioni colleghi assenti nota prot.n.25954 del 29/09/2023	LORDO DIPENDENTE
ORE SOSTITUZIONI COLLEGHI ASSENTI	2.480,54
TOTALE ORE SOSTITUZIONI COLLEGHI ASSENTI	2.480,54
AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA 2023-2024	LORDO DIPENDENTE
nota prot.n.25954 del 29/09/2023	
AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA 2023/2024	961,49
TOTALE PRATICA SPORTIVA a.s.2023/2024	961,49
PROGETTI AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO MIGRATORIO – 25954 del 29/09/2023	2.040,34
TOTALE AREE A RISCHIO a.s.2023-2024	2.040,34
Fondi per la valorizzazione del personale art.1 c. 126-128 della legge n.107/2015 - nota prot.n.25954 del 29/09/2023	13.778,27
Totale fondi per la valorizzazione del personale	13.778,27
TOTALE RISORSE FISSE a.s.2023/2024	66.384,81

SEZIONE II – Risorse variabili

ECONOMIE MOF 2023/2024	
	LORDO DIPENDENTE
Fondo istituzione ART. 85 CCNL 29/11/2007	56,22
Corsi di recupero non da FONDO ISTITUZIONE	0,00

Funzioni strumentali ART. 37 CCNL 29/11/2007	0,00
Attività sportiva ART. 37 CCNL 29/11/2007	277,32
Incarichi aggiuntivi ATA ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008 (Intesa del 02/10/2014)	0,00
Ore eccedenti per sostituz. colleghi assenti ART. 30 CCNL 29/11/2007	41,19
TOTALE RISORSE VARIABILI a.s. 2022/2023 Totale economie MOF	374,73

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	
	LORDO DIPENDENTE
Compensi fissi sezione I	66.384,81
Compensi variabili sezione II	374,73
TOTALE	66.759,54

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, attività complementari alla pratica sportiva anno scolastico 2023/2024) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti).

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Lordo Dipendente
Compenso quota variabile e fissa Indennità Direzione DSGA	€ 4.590,00
TOTALE	€ 4.590,00

Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	LORDO DIPENDENTE
	2.480,54

Totali	2.480,54
--------	----------

INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA+ Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018

SEZIONE I TOTALI	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	7.070,54

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno prof.le “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0
Attività aggiuntive di insegnamento	0
Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero	0
Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento	€ 22.291,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 3.500,00
Indennità di turno notturno e festivo	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0
Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell’ambito del POF	0
Funzioni Strumentali al POF	€ 4.273,30
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0
Compensi per attività complementari di Ed.Fisica	€ 961,35
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio e a forte processo migratorio	€ 2.040,12
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27/12/2019 n. 160 comma 249	€ 9.644,25
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0
TOTALE	€ 42.710,52

PERSONALE ATA	Lordo Dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 9.557,51
Ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -
Compenso per il sostituto del DSGA	€ 525,30
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell’ambito del POF	€ -
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio e a forte processo migratorio	€ -
Incarichi specifici	€ 2.725,77

Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27/12/2019 n. 160 comma 249	€	4.128,38
TOTALE	€	16.936,96

TOTALE PERSONALE DOCENTE E ATA	€ 59.647,48
---------------------------------------	--------------------

SEZIONE III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE	
	LORDO DIPENDENTE
Totale sezione I	7.070,54
Totale sezione II	59.647,48
Totale sezione III	Non previsto
TOTALE	66.718,02

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 66.759,54 Lordo Dipendente è stata prevista e un'utilizzazione delle voci di spesa complessiva sopra indicate per un importo totale pari a € 66.718,02 Lordo Dipendente.

Residuano € 41,52 Lordo Dipendente.

La presente relazione, a corredo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto del 28 febbraio 2024 registrato presso l'IC di Crespellano viene redatta ai fini di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei competenti organi di controllo a cui i contratti medesimi vengono trasmessi. Si precisa inoltre che le risorse sono state impegnate in contrattazione d'istituto al lordo dipendente.

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- le risorse stabili (comprehensive di FIS, Funz. Strum., incarichi specifici ATA e la valorizzazione del personale art.1 c. 126-128 della legge n.107/2015) sono state stanziare per un importo complessivo € 66.384,81, come da nota prot.n.25954 del 29/09/2023 e assegnate entro il predetto limite;
- le risorse variabili (comprehensive di economie FIS anno precedente e fondi per attività complementari ed. fisica e risorse di bilancio cassa), sono state stanziare per un importo complessivo di € 374,73 Lordo dipendente;
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa dell'anno scolastico 2023/2024;

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo Dipendente 2022/2023	Lordo Dipendente 2023/2024	Differenza
Risorse stabili sezione I MOD. 1	65.564,87	66.384,81	+819,94
Risorse variabili sezione II + II BIS totale risorse su stanziamenti di bilancio	2.223,72+ 6.553	374,73 escluse risorse da bilancio	-1.848,99
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1	NON PREVISTO	NON PREVISTO	NON PREVISTO

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di due sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo avviene tramite NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

A decorrere dall'anno scolastico 2018-2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa". Questa nuova disposizione comporta una semplificazione a livello gestionale-contabile, in quanto **le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali saranno assegnate su un unico e specifico piano gestionale** in corso di costituzione.

F.do Istituto, funz. strumentali docenti, incarichi specifici ATA, educaz. fisica, aree a rischio (comprehensive di economie a.p.)	IMPEGNATO lordo dipendente €66.718,02	Disponibilità RESIDUA lordo stato € 41,52
--	---	---

SEZIONE II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

L'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, per l'anno scolastico 2023/2024 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati con cedolino unico virtuale presso il MEF. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Verificati gli stanziamenti determinati dal MIM e le economie dell'anno precedente come da note MIM in premessa;

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti;

CERTIFICA

La compatibilità finanziaria dell'Ipotesi di contratto integrativo dell'I.C di Crespellano per l'a.s.2023/2024, siglato dalle parti in data 28 febbraio 2024 presso l'IC di Crespellano.

Qualora si verificasse una diminuzione della disponibilità finanziaria accertata nella presente contrattazione di istituto, il Dirigente Scolastico, ai sensi dell'art.48, c.3 del D.Lgs.165/2001, può disporre previa informazione alla parte sindacale la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

**IL DIRETTORE S.G.A.
Dott.ssa Roberta Nunziata**

