



C.F.91235100376
 CODICE MEC.: BOIC862002
 CODICE IPA:
 ISTSC_BOIC862002
 CODICE UNICO
 FATTURAZIONE:
 UFV9R1

Via IV Novembre, 23 - 40053 Valsamoggia (BO) Località Crespellano
 sito internet: www.iccrespellano.edu.it

Tel. 051/6722325-051/960592
 Fax. 051/964154
 Email:boic862002@istruzione.it
iccrespellano@virgilio.it
 P.E.C.:boic862002@pec.istruzione.it

Relazione illustrativa

del Dirigente Scolastico sull'ipotesi di contratto integrativo d'istituto a.s. 2025/26 sottoscritto il 14-04-1026

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012, dal CCNL del 29/11/2007, dal CCNL del 19/04/2018 e dal CCNL 2019-2021 del 18/01/2024, dal CCNL 2022-24 del 23/12/2025 dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

MODELLO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto :14-04-2026 Data di sottoscrizione definitiva successiva alla approvazione:
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/26 per la parte economica e giuridica Triennio 2025/26-2026/27- 2027/28 per la parte giuridica
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica –Dir. Sc. Paola Baratta Organizzazioni sindacali ammessi alla firma: Federazione Uil Scuola Rua, CISL Scuola, SNALS Confasal, GILDA UNAMS ed ANIEF. Organizzazioni sindacali firmatarie come RSU: FLC CGIL: <i>Lamattina Antonella</i> - CISL SCUOLA: <i>Coruzzi Elisabetta</i> – <i>Cosentino Arturo</i> COBAS: <i>Nicola Ferrara</i> .
Soggetti destinatari	Personale dipendente docente ed A.t.a.



C.F.91235100376
 CODICE MEC.: BOIC862002
 CODICE IPA:
 ISTSC_BOIC862002
 CODICE UNICO
 FATTURAZIONE:
 UFV9R1

Via IV Novembre, 23 - 40053 Valsamoggia (BO) Località Crespellano
 sito internet: www.iccrespellano.edu.it

Tel. 051/6722325-051/960592
 Fax. 051/964154
 Email: boic862002@istruzione.it
iccrespellano@virgilio.it
 P.E.C.: boic862002@pec.istruzione.it

<p>Materie trattate dal contratto integrativo</p>	<p>La prima parte dell'accordo contiene tutte le materie oggetto di contrattazione ed alcune oggetto di informazione atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi. Sono stati indicati anche i criteri di ripartizione del fondo di Istituto ed i criteri di ripartizione del Fondo di istituto ed i criteri di utilizzazione del personale in progetti non finanziati dal FIS. Nella seconda parte del contratto integrativo (economica) sono state definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti. L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Titolo 1. Disposizioni generali ; decorrenza e durata; interpretazione autentica, tempi, modalità e procedura di verifica . • Titolo 2. – Capo I Relazioni e diritti sindacali; obiettivi e strumenti, rapporti tra RSU e Dirigente, Oggetto della contrattazione integrativa, Materie oggetto di confronto, materie oggetto di informazione e oggetto della contrattazione integrativa, organismi paritetici. Capo II - attività sindacale, assemblee in orario di lavoro, referendum, assemblea, sciopero e servizi minimi essenziali, permessi retribuiti e non retribuiti delle RSU. • Titolo 3- Criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori • Titolo 4- Disposizioni particolari per il personale docente e ata: criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita personale ata, criteri per l'assegnazione dei docenti ai plessi, criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione, personale tenuto ai servizi minimi essenziali; referendum, elezioni amministrative regionali e nazionali, scolastiche. • Titolo V -Trattamento economico accessorio - Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi: fondi finalizzati: mof, fis, ore eccedenti, incarichi specifici ata , valorizzazione , funzioni strumentali, attività complementari di educazione civica, finalizzazione del salario accessorio, criteri generali per la ripartizione del fondo dell'Istituzione scolastica, criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale. E' stata prevista la determinazione dei compensi destinata alla formazione del personale docente, aggiuntiva alle 40+40 a carico del fis per andare ad incentivare i docenti che si sono impegnati nella progettazione e frequenza di più corsi pnrr/agenda nord e sulla formazione sulla sicurezza, sulla IA ed in generale per l'impegno profuso in corsi dedicati al digitale, alla sicurezza e somministrazione farmaci, alla prevenzione del bullismo e cyberbullismo e, sull'orientamento, il benessere e sull'inclusione. E' stata prevista anche la formazione degli ata su sicurezza, somministrazione farmaci e una piccola quota è stata remunerata per compensare le ore non attribuite a recupero ore eccedenti per sostituzione colleghi.
--	---



C.F.91235100376
 CODICE MEC.: BOIC862002
 CODICE IPA:
 ISTSC_BOIC862002
 CODICE UNICO
 FATTURAZIONE:
 UFV9R1

Via IV Novembre, 23 - 40053 Valsamoggia (BO) Località Crespellano
 sito internet: www.iccrespellano.edu.it

Tel. 051/6722325-051/960592
 Fax. 051/964154
 Email: boic862002@istruzione.it
iccrespellano@virgilio.it
 P.E.C.: boic862002@pec.istruzione.it

Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:

<ul style="list-style-type: none"> - Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa - Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria 	<p>La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa, non è stata ancora rilasciata dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, e verrà trasmessa, a completamento della procedura, non appena acquisita.</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> - È stato applicato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lds. n. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica alla scuola ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11 - È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D.Lgs. n. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11 e ai sensi della delibera ANAC n. 1310 del 28 dicembre 2016 recante l'adozione delle "Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016". - La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.Lgs. n. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. La scuola non è obbligata ai sensi art. 74 c.4 del D.Lgs. 150/09 - È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D.Lgs. n.150/2009.
--	--

MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Premessa

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa, in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati con l'Atto di Indirizzo del Dirigente Scolastico in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d'istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

Il contratto di istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati nei limiti delle poche risorse assegnate.

Lettera a)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 18/01/2024, dal CNLL 23/12/2025 e precedenti.



C.F.91235100376
 CODICE MEC.: BOIC862002
 CODICE IPA:
 ISTSC_BOIC862002
 CODICE UNICO
 FATTURAZIONE:
 UFV9R1

Via IV Novembre, 23 - 40053 Valsamoggia (BO) Località Crespellano
 sito internet: www.iccrespellano.edu.it

Tel. 051/6722325-051/960592
 Fax. 051/964154
 Email: boic862002@istruzione.it
iccrespellano@virgilio.it
 P.E.C.: boic862002@pec.istruzione.it

- **La parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.
 A tal fine sono stati altresì individuati criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo di istituto, delle ore eccedenti, di incarichi specifici per il personale ATA, la sostituzione dei colleghi, il lavoro straordinario del personale ATA, i corsi di recupero, le modalità di intensificazione del lavoro, la formazione del personale, i docenti collaboratori del dirigente scolastico, i docenti incaricati di funzioni strumentali, i docenti coordinatori dei consigli di classe.
 L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal POF.
- **La parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, legge 440/97, fondi MIUR, ecc), sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF.
 Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.
 L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto (Collegio e Consiglio), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.
 Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.
- **L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF**
 In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni essenziali, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive.

Nella contrattazione integrativa, le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2024-2025, per l'attuazione del PTOF di questo Istituto, vengono assegnati nel pieno rispetto dei criteri espressi nel Decreto Legislativo n. 150/27 ottobre 2009 e ribaditi nella Circolare n. 7 del 13.05.2010 finalizzati al raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività e in considerazione di quanto previsto dalla legge 107/15.

FONDO dell'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Al fine di ottimizzare la produttività individuale e collettiva la contrattazione integrativa d'istituto è stata strutturata, sulla base delle esperienze degli scorsi anni scolastici, su di un organigramma che valorizza le competenze specifiche del **personale docente** in servizio che si articola sulle seguenti voci principali:

- o **Incarichi e commissioni di Istituto** con l'individuazione dei componenti dello staff, delle varie commissioni d'istituto (PTOF, Autovalutazione/PdM/Rendicontazione sociale; Intercultura, Benessere -BES e DSA-, Integrazione) e dei referenti d'istituto;
- o **Incarichi nei plessi** con l'affidamento degli incarichi per il raccordo tra la dirigenza ed i plessi (coordinatori di plesso) e l'articolazione di altri incarichi utili alla piena realizzazione delle attività e dei progetti del POF con una impostazione che valorizza gli aspetti organizzativi;
- o **Organizzazione didattica e Progetti** con la valorizzazione del personale docente che realizza le finalità del POF attraverso la continuità didattica, la gestione delle aule di informatica e la partecipazione ai progetti di qualificazione scolastica;
- o **formazione** : la formazione è stata sostenuta, per i docenti che hanno superato la quota delle 40+40, parte nel fis e parte nella valorizzazione: per quanto riguarda il fis si è sostenuta la formazione relativa al pnnr ; per quanto riguarda la valorizzazione si è sostenuta la formazione eccedente le 40+ 40 relativa al digitale, all'inclusione, alla sicurezza.

Per il **personale ATA** il perseguimento degli stessi obiettivi di efficienza e produttività è garantito dalla contrattazione integrativa d'istituto così articolata:

- **Collaboratori scolastici** - L'affidamento degli incarichi per il raccordo tra la dirigenza ed i plessi e l'articolazione di altri incarichi utili alla piena realizzazione delle attività e dei progetti del PTOF (avvio dell'anno scolastico, primo soccorso, intensivo);



C.F.91235100376
CODICE MEC.: BOIC862002
CODICE IPA:
ISTSC_BOIC862002
CODICE UNICO
FATTURAZIONE:
UFV9R1

Via IV Novembre, 23 - 40053 Valsamoggia (BO) Località Crespellano
sito internet: www.iccrespellano.edu.it

Tel. 051/6722325-051/960592
Fax. 051/964154
Email: boic862002@istruzione.it
iccrespellano@virgilio.it
P.E.C.: boic862002@pec.istruzione.it

- **Assistenti amministrativi** - L'individuazione del personale con competenze specifiche funzionali alla realizzazione del PTOF attraverso l'incentivazione dell'impegno e la qualità della performance

FUNZIONI STRUMENTALI AL POF

Al fine di ottimizzare il buon funzionamento dell'Istituzione Scolastica il Collegio dei Docenti ha individuato le Funzioni Strumentali necessarie alla piena realizzazione del PTOF

- di supporto alla didattica: PTOF e Autovalutazione/PdM/Rendicontazione sociale;
- di supporto agli alunni: DSA e BES, Disabilità, Benessere e Intercultura.

INCARICHI SPECIFICI personale ATA

Al fine di garantire il buon funzionamento dell'Istituzione Scolastica è stato individuato il personale ATA con specifici incarichi:

- Segreteria: gli assistenti amministrativi con specifiche differenti incarichi: gestione dei PON, acquisti in MEPA, assicurazione e ricostruzioni di carriera, servizio Passweb, viaggi di istruzione, medico competente, privacy ed amministrazione trasparente
- Collaboratori Scolastici: il personale che è in servizio nelle scuole dell'infanzia con un incarico di accoglienza; il personale che è in servizio nelle scuole primarie e secondarie di primo grado con un incarico connesso alle attività pomeridiane integrative, educative ed extrascolastiche oltre che per la gestione di eventi emergenziali e per sostenere chi, tra il personale, ha avuto trasferimenti di sede per motivi organizzativi..

AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA

Al fine di integrare e potenziare le attività sportive svolte in orario curricolare sono state promosse attività pomeridiane extracurricolare di avviamento alla pratica sportiva svolte dai due docenti di educazione fisica a tempo indeterminato. (somma assegnata con comunicazione del MIUR).

Lettera b)

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Si precisa in premessa che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF) dell'Istituzione Scolastica, che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Economie degli anni precedenti). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.



C.F.91235100376
 CODICE MEC.: BOIC862002
 CODICE IPA:
 ISTSC_BOIC862002
 CODICE UNICO
 FATTURAZIONE:
 UFV9R1

Via IV Novembre, 23 - 40053 Valsamoggia (BO) Località Crespellano
 sito internet: www.iccrespellano.edu.it

Tel. 051/6722325-051/960592
 Fax. 051/964154
 Email: boic862002@istruzione.it
iccrespellano@virgilio.it
 P.E.C.: boic862002@pec.istruzione.it

Modulo 2.c Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse**2.c.1 determinazione del fondo**

Gli importi sono stati indicati nella nota MIM PROT. N. 36704 DEL 30 SETTEMBRE									
CAPITOLO	PIANO GEST	OGGETTO	TOTALI anno corrente NOTA 30/09	ECON A.P.	totale nota el 30/09 e d economie a.s. 2024 2025	NOTA 5/12	COMPL A.S. 2025/26		
da 2549 a 2556	5	FIS	€ 42.314,65	€ 1.544,09	€ 43.858,74	€ 838,58	€ 44.697,32	838,58 da sottrarre a a monte per retribuzione dsga 23/24 25/26	le economie della nota Mim del 30/09 erano € 630,71 Sono state detratte € 86,62. Inoltre sono confluite nel fis euro 1000 dalle ore eccedenti sostituzion e colleghi assenti.
da 2549 a 2556	5	FUNZIONI STRUMENTALI	€ 4.237,71			€ 186,13	€ 4.423,84		
da 2549 a 2556	5	INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 3.186,74			€ 713,23	€ 3.899,97	Le economie realmente disponibili per la suddivisione percentuale tra amministrativ i (45) e collaboratori (55) è 3354,06 in quanto dalla cifra di 713,23 della nota del 5/12 vanno sottratte 545,91 da distribuire solo ai es senza art 7 destinatari di incarico su alunni H	
da 2549 a 2556	5	PROGETTI AREE A RISCHIO FORTE PROC. IMMIGR.							



C.F.91235100376
 CODICE MEC.: BOIC862002
 CODICE IPA:
 ISTSC_BOIC862002
 CODICE UNICO
 FATTURAZIONE:
 UFV9R1

Via IV Novembre, 23 - 40053 Valsamoggia (BO) Località Crespellano
 sito internet: www.iccrespellano.edu.it

Tel. 051/6722325-051/960592
 Fax. 051/964154
 Email: boic862002@istruzione.it
iccrespellano@virgilio.it
 P.E.C.: boic862002@pec.istruzione.it

da 2549 a 2556	6	ORE ECCEDENTI PER SOST. DOCENTI ASSENTI			€ 2.775,61	€ 721,65	€ 3.497,26	€ 679,12	€ 4.176,38	Dalle economie di cui nota Mim di € 1868,05 sono state detratti € 146,4 per pagamento docente. 1000€ sono stati riversati nel fis per decisione del tavolo nel FIS	
da 2549 a 2556	12	ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED. FISICA			€ 964,77	-			€ 964,77		
da 2549 a 2556	(5)(13)	VALORIZZAZIONE			€ 12.023,96	-			€ 12.023,96		
					€ 65.503,44	€ 2.265,74	€ 67.769,18	€ 2.417,06	€ 70.186,24		
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA + SOST. DSGA				€ 44.697,32	FIS DA CONTRATTARE				€ 30.747,90	30.747,90	
Indennità di Direzione parte variabile DSGA 25/26				€ 4.712,36	FIS da Contrattare	Docenti				ATA	
ind. Sost. DSGA base calcolo giornaliero				€ 505,98	27 giorni di sostituzione	Ripartizione FIS	70,00%				30,00%
Arretrati Indennità una tantum DSGA 23/24 e 25/26				838,58							
Totale da Contrattare				€38640,40	Ripartizione quote Docenti e ATA	€ 21.523,53				€ 9.224,37	30.747,90
					Ripartizione Valorizzazione	70,00%				30,00%	
					yuh	8.416,77				€ 3.607,19	€ 12.023,96
collaboratori sostituzione ds (205 ore a testa) per 3946,25 a testa				7892,5	Economie FIS anni precedenti incluse nel Fis da contrattare e qui dettagliate (da non sommare)	€ 1.080,86				€ 463,23	€ 1.544,09
					Totale quote Docenti ed ATA	29.940,30				€ 12.831,56€	
					totale fis e valorizzazione 2025-2026				€ 12.831,56€		

**LEGITTIMITA' GIURIDICA
 DESCRIZIONE**

Lettera c)

Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate

Lettera d)



C.F.91235100376
CODICE MEC.: BOIC862002
CODICE IPA:
ISTSC_BOIC862002
CODICE UNICO
FATTURAZIONE:
UFV9R1

Via IV Novembre, 23 - 40053 Valsamoggia (BO) Località Crespellano
sito internet: www.iccrespellano.edu.it

Tel. 051/6722325-051/960592
Fax. 051/964154
Email: boic862002@istruzione.it
iccrespellano@virgilio.it
P.E.C.: boic862002@pec.istruzione.it

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

Lettera e)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

Lettera f)

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo I I del D.Lgs. n. 150/2009

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle varieguate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Lettera g)

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Paola Baratta