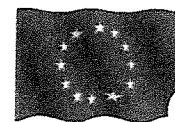


**ISTITUTO COMPRENSIVO CASTELLO DI SERRAVALLE - SAVIGNO**

via XXV Aprile, 52 VALSAMOGGIA – 40050 loc. Castello di Serravalle (BO) –

C.F. 91171010373 - Tel. 051 670 48 24

e-mail: boic810009@istruzione.it - boic810009@pec.istruzione.itSito internet www.icccastellodiserravalle.edu.it

Valsamoggia 26/04/2023

**-Al Dirigente Scolastico
-Ai Revisori dei Conti
-Alle R.S.U**

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

allegata all'IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/2023

(Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

A.S. 2022/2023

Relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto a.s.2022/2023, sottoscritto il 5 aprile 2023 registrato con presso l'IC di Crespellano protocollo 0003988 del 18/04/2023.

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3 -sexies- del D. Lg.vo n.165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lgs. n.150 del 27/10/2009, da allegare all'Ipotesi di contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2022/2023 sottoscritto il 5 aprile 2023 registrato con presso l'IC di Crespellano protocollo 0003988 del 18/04/2023.

L'art. 40 bis del D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n.150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

L'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto è stata sottoscritta dal Dirigente Scolastico Prof. Enrico Zanaroli dalla RSU D'Istituto Cosimo Caiffa, Elisabetta Coruzzi e Nicola Ferrara a conclusione degli incontri avvenuti e dopo convocazione dell'assemblea sindacale con il personale.

Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

La presente relazione tecnico-finanziaria è composta da quattro moduli:

- Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

VISTI i CCNL del 29/11/2007, 23/01/2009, 19/04/2018 e il CCNL Scuola del 6 Dicembre 2022;

VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTE le deliberazioni del Consiglio di Istituto relativa all'approvazione del PTOF e all'approvazione delle attività e.s.s.mm.;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico prot. n° 12648 del 21/12/2022;

VISTA la nota MIUR 46445 del 04/10/2022 "A.S. 2022/2023 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto 2023".

VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

VISTO il l'ipotesi del contratto CCNI sottoscritto il 5 aprile 2023 registrato con presso l'IC di Crespellano protocollo 0003988 del 18/04/2023 tra il Dirigente Scolastico e la RSU d'Istituto e successiva integrazione del 26 aprile 2023.

Il Direttore dei S.G.A relaziona quanto segue:

Sulla base di quanto sopra chiarito si precisa che le risorse finanziarie lordo dipendente euro 65.564,87 ed euro lordo stato 87.004,58 **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, a copertura delle attività retribuite con il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (M.O.F) comprensive di ore eccedenti euro 3.187,00 lordo stato euro 2.401,66 lordo dipendente.

Tipo di fondo	Lordo stato	Lordo dipendente
a) Fondo delle Istituzioni Scolastiche	52.585,20	39.627,13
b) Funzioni Strumentali dell'Offerta Formativa	5.622,65	4.237,12
c) Incarichi Specifici del Personale A.T.A.	3.616,80	2.725,55
d) Remunerazione ore eccedenti	3.187,00	2.401,66
f) Attività Complementari educazione Fisica	1.274,10	960,14
g) Misure incentivanti per progetti alle aree relative a rischio, forte processo migratorie e contro l'emarginazione scolastica	2.661,13	2.005,36
h) Valorizzazione del personale scolastico	18.057,70	13.607,91
Totale	87.004,58	65.564,87

MODULO 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione scolastica, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva) relative all'anno scolastico 2022/2023 e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva, risorse per aree a forte flusso migratorio).

Parametri considerati per il calcolo del F.I.S. per l'a.s.2022/2023

Istituto Comprensivo	Organico di diritto
Punti di erogazione del servizio	5
TOTALE punti di erogazione del servizio	5
Docenti scuola secondaria di II grado + ATA	125
N° Docenti Secondaria II Grado	100
Personale ATA (compreso DSGA)	25
TOTALE personale organico diritto	125

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	n.	Parametri	Totale Lordo stato	Totale lordo dipend.
Punti di erogazione del servizio	5	€ 2.552,04	12.760,20	9.615,83
Personale docente e ata in organico di diritto	125	€ 318,60	39.825,00	30.011,30
TOTALE F.I.S.			52.585,20	39.627,13

Indennità di Direzione DSGA	Numero	Valori	TOTALE lordo dipendente
c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ad istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	1	€ 750,00	€ 750,00
e) Numero docenti e ATA in Organico di diritto	125	€ 30,00	€3.750,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE			4.500,00
Totale lordo Stato			5.971,50

FUNZIONI STRUMENTALI	N.	Parametri	Lordo stato	Lordo dipendente
Quota base	1	1.429,81	1.429,81	1.077,48
Complessità I.I.S..	1	607,84	607,84	458,06
Docenti in organico di diritto	100	35,85	3.585,00 : 1,327	2.701,58
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI			5.622,65	4.237,12

INCARICHI SPECIFICI ATA	N.	Parametri	Lordo stato	Lordo dipendente
Posti personale ATA (escluso DSGA)	24	€ 150,70	3.616,80 : 1,327	€ 2.725,55
TOTALE	24	€ 150,70	3.616,80	€ 2.725,55

ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	N.	Parametri	Lordo stato	Lordo dipendente
Docenti scuola infanzia e primaria	75	26,89	2.016,75 : 1,327	1.519,78
Docenti scuola infanzia e primaria	25	46,81	1.170,25 : 1,327	881,88
TOTALE			3.187,00	2.401,66

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	N. Classi	Parametri	Lordo stato	Lordo dipendente
Classi di scuola secondaria	15	84,94	1.274,10	960,14
TOTALE	15	84,94	1.274,10	960,14

MISURE INCENTIVANTI PROGETTI AREE A RISCHIO	Riferimenti normativi	Lordo stato	Lordo dipendente
	Art.3 c.2 CCNL 07/08/2014	2.661,11	2.005,36
TOTALE		2.661,11	2.005,36

Fondi per la valorizzazione del personale art.1 c. 126-128 della legge n.107/2015	Riferimenti normativi	Lordo stato	Lordo dipendente
art.1 c. 126-128 della legge n.107/2015	art.1 c. 126-128 della legge n.107/2015	13.607,91	18.057,70

TOTALE			
---------------	--	--	--

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA 2022/2023 –	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<i>FONDO ISTITUZIONE 2022/2023 - nota prot.n.46445 del 04/10/2022 (settembre 2022-agosto 2023)</i>	52.585,20	39.627,13
TOTALE F.I.S. a.s.2022/2023	52.585,20	39.627,13
FUNZIONI STRUMENTALI 2022/2023 nota prot.n.46445 del 04/10/2022	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
(settembre 2022-agosto 2023)	5.622,65	4.237,12
Totale Funzioni Strumentali	5.622,65	4.237,12
INCARICHI SPECIFICI ATA 2022/2023 – ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008 nota prot.n.46445 del 04/10/2022	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<i>Incarichi Specifici</i>	3.616,80	2.725,55
TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA a.s.2022/2023	3.616,80	2.725,55
Ore sostituzioni colleghi assenti nota prot.n.46445 del 04/10/2022	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<i>ORE SOSTITUZIONI COLLEGHI ASSENTI</i>	3.187,00	2.401,66
TOTALE ORE SOSTITUZIONI COLLEGHI ASSENTI	3.187,00	2.401,66
AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA 2022/2023 nota prot.n.46445 del 04/10/2022	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<i>AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA 2022/2023</i>	1.274,10	960,14
TOTALE PRATICA SPORTIVA a.s.2022/2023	1.274,10	960,14
PROGETTI AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO MIGRATORIO – nota prot.n.46445 del 04/10/2022 (settembre 2022-agosto 2023)	2.661,13	2.005,36
TOTALE AREE A RISCHIO a.s.2021/2022	2.661,13	2.005,36
Fondi per la valorizzazione del personale art.1 c. 126-128 della legge n.107/2015 - nota prot.n.46445 del 04/10/2022 (settembre 2022-agosto 2023)	18.057,70	13.607,91
Totale fondi per la valorizzazione del personale	18.057,70	13.607,91
TOTALE RISORSE FISSE a.s.2022/2023	87.004,58	65.564,87

SEZIONE II – Risorse variabili
ECONOMIE MOF 2022/2023

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo istituzione ART. 85 CCNL 29/11/2007	1.132,17	853,18
Corsi di recupero non da FONDO ISTITUZIONE	0,00	0,00

Funzioni strumentali ART. 37 CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Attività sportiva ART. 37 CCNL 29/11/2007	1.818,70	1.370,54
Incarichi aggiuntivi ATA ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008 (Intesa del 02/10/2014)	0,00	0,00
Ore eccedenti per sostituz. colleghi assenti ART. 30 CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI a.s. 2021/2022 Totale economie MOF	2.950,87	2.223,72

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<i>Compensi fissi sezione I</i>	87.004,58	65.564,87
<i>Compensi variabili sezione II</i>	2.950,87	2.223,72
TOTALE	89.955,45	67.788,59

Compensi Variabili sezione II Bis Totale risorse su stanziamenti

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<i>Compensi Variabili sezione II Bis Totale risorse su stanziamenti di bilancio</i>	8.695,83	6.553,00
TOTALE	8.695,83	6.553,00

Riepilogo Compensi Disponibili compensi Fissi sezione I e Compensi Variabili sezione II e II Bis

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Riepilogo Compensi Disponibili compensi Fissi sezione I e Compensi Variabili sezione II e II Bis	98.651,28	74.341,59
TOTALE	98.651,28	74.341,59

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, attività complementari alla pratica sportiva anno scolastico 2022/2023) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti).

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88. c.2 lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	5.971,50	4.500,00
Integrazione Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88. c.2 lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) differenza indennità di Direzione e CIA Compenso individuale accessorio ATA proveniente destinato al personale ATA	1.357,21	1.023,00
TOTALE	7.329,02	5.523,00

Si tenga presente che la Ragioneria Territoriale dello Stato paga già nel cedolino del dipendente il compenso individuale accessorio (CIA). Pertanto, la scuola deve corrispondere ad integrazione e a carico del FIS il differenziale tra parte fissa dell'indennità di direzione che spetta al DSGA (pari a € 1.984,20) meno il CIA già goduto nel cedolino (pari a € 961,20). L'importo fisso è uguale per tutte le scuole sarà pari a € 1.023,00.

Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
	3.187,00	2.401,66
Totali	3.187,00	2.401,66

INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA+ Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018

SEZIONE I TOTALI Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	10.516,02	7.924,66
--	------------------	-----------------

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	0,00	0,00
Flessibilità didattica (art.88, comma 2 lett. a) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	4.644,50	3.500,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	22.332,70	16.829,46
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento CON RISORSE Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	12.640,39	9.525,54
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	9.289,00	7.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	0,00	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	5.619,84	4.235,00

Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	1.274,11	960,14
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	2.661,11	2.005,36
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) (art.40 CCNL 2016-2018)	0,00	0,00
TOTALE	58.461,65	44.055,50

PERSONALE ATA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) euro 5.105,37 lordo dipendente da fondi cassa del bilancio ed euro 4.082,37 lordo dipendente da Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019 euro 8.610,10 da FIS	23.617,73	17.797,84
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per il sostituto del DSGA (art. 88 comma 2 lett.i) e j) ,del CCNL 29/11/2007	490,99	370,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.616,80	2.725,55
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
TOTALE	27.725,52	20.893,39

TOTALE PERSONALE DOCENTE E ATA e indennità di Direzione Direttore dei S.G.A	96.703,19	72.873,55
--	------------------	------------------

SEZIONE III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Totale sezione I	10.516,02	7.924,66
Totale sezione II	86.187,17	64.948,89
Totale sezione III	Non previsto	Non previsto
TOTALE	96.703,19	72.873,55

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 98.651,28 lordo stato euro 74.341,59 lordo dipendente è stata prevista un'utilizzazione delle voci di spesa complessiva sopra indicate per un importo totale pari ad € 96.703,19 lordo stato euro 72.873,55 lordo dipendente RIMANGONO EURO 1.948,09 LORDO STATO lordo dipendente 1.468,04 L'impegnato delle risorse è pari al 98,02%;

La presente relazione, a corredo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto del 5 aprile 2023 registrato con presso l'IC di Crespellano protocollo 0003988 del 18/04/2023 e successiva integrazione del 26 aprile 2023 viene redatta ai fini di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei competenti organi di controllo a cui i contratti medesimi vengono trasmessi. Si precisa inoltre che le risorse sono state impegnate in contrattazione d'istituto al lordo dipendente.

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

le risorse stabili (comprendenti di FIS, Funz. Strum., incarichi specifici ATA e la valorizzazione del personale art.1 c. 126-128 della legge n.107/2015) sono state stanziare per un importo complessivo € 87.004,58

Lordo Stato Lordo dipendente euro 65.564,87, come da nota prot.n. 46445 del 04/10/2022 (settembre 2022-agosto 2023) e assegnate entro il predetto limite;

- le risorse variabili (comprendenti di economie FIS anno precedente e fondi per attività complementari ed. fisica e risorse di bilancio cassa), sono state stanziare per un importo complessivo di € 11.646,70 Lordo Stato corrispondenti a 8.776,72 Lordo dipendente;
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa dell'anno scolastico 2022/2023;
- MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2021/2022	Lordo Stato 2022/2023	Differenza
Risorse stabili sezione I MOD. 1	89.493,12	87.004,58	-2.488,54
Risorse variabili sezione II e II BIS MOD. 1	7.728,43	11.646,70	+ 3.918,27
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1	NON PREVISTO	NON PREVISTO	NON PREVISTO
Certificazione vecchio sistema	EURO 97.221,55	EURO 98.651,28	EURO +1.429,73
TOTALI			

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di due sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo avviene tramite NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

A decorrere dall'anno scolastico 2018-2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa". Questa nuova disposizione comporta una semplificazione a livello gestionale-contabile, in quanto le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali saranno assegnate su un unico e specifico piano gestionale in corso di costituzione.

F.do Istituto, funz. strumentali docenti, incarichi specifici ATA, educ. fisica, aree a rischio (comprendenti di economie a.p.)	DISPONIBILE lordo stato	IMPEGNATO lordo stato	Disponibilità RESIDUA lordo stato
	98.651,28	96.703,19	1.948,09

SEZIONE II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

L'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, per l'anno scolastico 2022/2023 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati con cedolino unico virtuale presso il MEF e per euro 6.553,00 lordo dipendente con risorse di cassa Bilancio scuola con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto.

9

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.
Verificati gli stanziamenti determinati dal MIUR e le economie dell'anno precedente come da note MIUR in premessa;
Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;
Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti;

CERTIFICA

La compatibilità finanziaria dell'Ipotesi di contratto integrativo dell'IIS Belluzzi Fioravanti per l'a.s.2022/2023, siglato dalle parti in data 5 aprile 2023 registrato con presso l'IC di Crespellano protocollo 0003988 del 18/04/2023 da integrazione contrattazione siglata in data 26/04/2023.

Qualora si verificasse una diminuzione della disponibilità finanziaria accertata nella presente contrattazione di istituto, il Dirigente Scolastico, ai sensi dell'art.48, c.3 del D.Lgs.165/2001, può disporre previa informazione alla parte sindacale la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.



IL DIRETTORE S.G.A.

Cristina Locorotondo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93