



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA DEL DSGA

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO l'art.40 del D.Lgs.165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai Contratti Collettivi Nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTI i CCNL 29/11/2007 e 23/1/2009 (biennio economico 2008/09); CCNL-istruzione-e-ricerca-2016-2018-del-19-aprile-2018.pdf;

VISTO che in data il 31/08/2021 il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto istruzione e ricerca hanno siglato il CCNI per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2021/22;

VISTA la nota prot. n. 225954 del 29/09/2023 con la quale vengono comunicate le risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto relativa all'adozione del PTOF 2022-25;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 30/01/2024 contenente i criteri generali per l'impiego delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

dichiara che:

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di Contratto Integrativo siglato 30/01/2024 per l'anno scolastico 2023/2024 sono determinate come segue:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Oggetto	Lordo Dipendente
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 46.534,25
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.960,16
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA	€ 2.953,07
Ore eccedenti effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art. 30 CCNL 29/11/2007	€ 3.100,50
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.089,69
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 4.219,80
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27/12/2019 n. 160 comma 249	€ 17.551,74
TOTALE	€ 80.409,21

Sezione II – Risorse variabili

BONUS ATA AA A.S. 22/23	2,17 €
FIS ATA CS A.S.	4,11 €
BONUS ATA CS A.S.	6,16 €
FIS DOCENTI+COLL. DS+DSGA E SOST	44,12 €
F.S. A.S.	0,06 €
I.S. A.S. AA	31,79 €
I.S. A.S. AA	4,50 €
AREE A RISCHIO A.S.	12,93 €
VALORIZZAZIONE DOCENTI	2.610,60 €
educazione fisica	65,99 €
ORE ECCEDENTI	31,38 €
TOTALE	2.813,81 €

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Non sono previste decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente
Totale delle risorse fisse	€ 80.409,21
Totale risorse variabili	€ 2.813,81
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 83.223,02

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste.

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Lordo Dipendente	
Compenso quota variabile e fissa Indennità Direzione DSGA	€	6.423,00
Compenso per il sostituto del DSGA	€	535,20
TOTALE	€	6.958,20

Escludendo le ore eccedenti la somma totale a disposizione per la contrattazione è di € 80.122,52 L.D. (somma risorse fisse + variabili - ore eccedenti)

La cifra assegnata per il fondo di istituto 2023/24 è di euro 80.409,21 più le economie. Questa somma è stata decurtata dell'accantonamento a monte per un totale di euro 6.958,20.

Sono rimasti a disposizione per il fondo € 39.576,05 che vengono suddivisi per il 70% ai docenti e per il 30% agli ATA, di conseguenza:

Fondo a disposizione dei docenti € 29.682,04 più le economie dell'anno scolastico 2022/23 (€44,18) per un totale fondo a disposizione dei docenti di € 29.726,22

Fondo a disposizione degli ATA € 9894,01 + le economie (€2,17) per un totale di €9896,18.

Il fondo per la valorizzazione del personale scolastico 22/23 è di € 17.551,54 + le economie dell'a.s. 2022/23 dei docenti di € 2610,60 e ATA € 6,16 è stato così suddiviso:

Docenti

€ 12.286,22 + economie valorizzazione docenti a.s. 22/23 € 2610,60 per un totale di € 14.896,82

Ata € 5271,68 (di cui € 6,16 di economie a.s. 2022/23).

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Personale Docente

	LORDO DIPENDENTE	
Particolare impegno prof.le “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€	-
Attività aggiuntive di insegnamento	€	-
Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero	€	-
Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento	€	26.045,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico	€	3.657,50
Indennità di turno notturno e festivo	€	-
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€	-
Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell’ambito del POF	€	-
Funzioni Strumentali al POF	€	4.960,16
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€	-
Compensi per attività complementari di Ed.Fisica	€	1.155,68
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio e a forte processo migratorio	€	4.232,73
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27/12/2019 n. 160 comma 249	€	14.788,22
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€	-
Ore eccedenti effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all’art. 30 CCNL 29/11/2007	€	3.097,00
TOTALE	€	57.936,54

Personale ATA

Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA		€ 9.832,55
Ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti		€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		€ -
Compenso per il sostituto del DSGA		€ 535,20
Quota variabile e fissa dell’I.D. DSGA		€ 6.423,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell’ambito del POF		€ -
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio e a forte processo migratorio		€ -
Incarichi specifici		€ 2.910,00
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27/12/2019 n. 160 comma 249		€ 5.200,25
TOTALE	€ -	€ 24.901,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Negativo.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

	LORDO DIPENDENTE	
PERSONALE DOCENTE	€	57.936,54
PERSONALE ATA	€	24.901,00
TOTALE COMPLESSIVO	€	82.837,54

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Negativo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 83.223,02 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 82.837,54.

Le risorse sono state ripartite tra personale docente e personale ATA in maniera equa. La ripartizione è stata attuata nei limiti di disponibilità delle risorse.

MODULO 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Disponibilità cedolino unico	Lordo Dipendente
FIS, Funz.strumentali, incarichi specifici (C.U.)	€ 54.447,48
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27/12/2019 n. 160 comma 249	€ 17.551,74
Ore eccedenti sost.collegli assenti (C.U.)	€ 1.089,69
Fondi aree a rischio art. 9 CCNL 29/11/2007	€ 4.219,80
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI E. FISICA	€ 3.100,50
TOTALE	€ 80.409,21

	LORDO DIPENDENTE
TOTALE DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE	€ 83.223,02
TOTALE CONTRATTATO	€ 82.837,54
	€ 385,48
DISPONIBILITA' RESIDUA	

La disponibilità residua di € 385,48 è così formata:

ECONOMIE 23/24	LORDO DIPENDENTE
FIS ATA	63,63 €
BONUS ATA	71,43 €
I.S. ATA	74,86 €
FIS ATA CS A.S. 22/23	4,11 €
I.S. AA 22/23	4,50 €
BONUS DOCENTI	108,60 €
FIS DOCENTI	23,47 €
O.E.	3,50 €
ORE ECCEDENTI 22/23	31,38 €
TOTALE	€ 385,48

Sezione II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2023/24 e che gli impegni di spesa trovano totale copertura nelle assegnazioni disposte dal MIUR (cedolino unico)

ATTESTA

la compatibilità finanziaria del Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo Bazzano Monteveglio per l'anno scolastico 2023/24, siglato dalle parti in data

Valsamoggia, 30/01/2024

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMM.VI
Dott.ssa Pasqualina Federico

