

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

CRITERI DI DISTRIBUZIONE MOF

- a) Vista la comunicazione del MIUR prot. n. 225954 del 29 settembre 2023 "Istruzioni per la predisposizione del Programma Annuale 2024
- Vista la distribuzione del MOF
 - Preso atto della delibera del 27/09/2023 del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto e le aree di retribuzione de FIS docenti
 - Visto il PTOF 2022-25
 - Tenuto conto delle seguenti assegnazioni ed economie:

I criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

A.S. 2023-24

disponibilità FIS 23-24 LD	46.534,25
disponibilità 2023-24 LD funzioni strumentali	4.960,16
disponibilità 2023-24 incarichi specifici ATA	2.953,07
disponibilità 2023-24 LD ore supplenza docenti	3.100,50
fondo per AREE A RISCHIO Processi MIGRATORI a.s.23-24	4.219,80
disponibilità educazione fisica a.s. 23-24	1.089,69
Valorizzazione personale scolastico	17.551,74
FIS ATA AA A.S. 21/22	- €
BONUS ATA AA A.S. 21/22+22/23	2,17 €
FIS ATA CS A.S. 21/22+22/23	4,11 €
BONUS ATA CS A.S. 22/23	6,16 €
FIS DOCENTI+COLL. DS+DSGA E SOST	44,12 €
F.S. A.S. 21/22-22/23	0,06 €
I.S. A.S. 21/22+22/23 AA	31,79 €
I.S. A.S. 21/22 CS	4,50 €
AREE A RISCHIO A.S. 22/23	12,93 €
ED. FISICA a.s. 2022/23	65,99 €
ORE ECCEDENTI a.s. 22/23	31,38 €
VALORIZZAZIONE DOCENTI A.S. 21/22	2.610,60 €

CRITERI GENERALI DI DISTRIBUZIONE DEL FIS

1. Dal budget complessivo per l'a.s. 2023/24 prima della suddivisione tra personale docente e ATA, vengono detratte le quote spettanti, al Dsga per l'indennità di direzione (parte variabile)
2. Dal fondo restante viene poi suddiviso tra personale docente (unico budget per i tre gradi di scuola) e personale ATA nelle percentuali: 75% personale docente e 25% personale ATA;
3. A tali somme vengono aggiunte rispettivamente le economie docenti al budget docenti e le economie ATA al budget ATA

Stefano Galina

Marcos Kuyell

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

4. Considerato che il FIS ammonta a € 46.534,25 e il fondo per la valorizzazione del merito dei docenti a €17.551,74 (che dal gennaio 2020 può confluire nel FIS senza vincolo di destinazione), la quota da contrattare comprese le economie di varie voci è pari a €77.807,55 (considerando la somma di tutte le quote a eccezione del fondo per aree a rischio e educazione fisica)

FIS 2023-24 Nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023

disponibilità FIS 2023-24 LD	46.534,25		
indennità dsga 2023-24 (quota fissa più variabile)	6.423,00		
sostituzione DSGA		535,2 docenti	ATA
	39.576,05	29.682,04	9.894,01
economia FIS a.s.22-23		44,18	2,17
economia FIS ATA a.s. 22-23			0
		29.726,22	9.896,18

MOF DOCENTI

a) FIS docenti

Esso, comprensivo delle economie degli anni precedenti che confluiscono nella dotazione di quest'anno scolastico senza vincoli di destinazione, è pari a €29726.22

ORGANIZZAZIONE	incarico	docenti	ore	totale
	Collaboratore 1 del DS	1	95	1828,75
	Collaboratore 2 del DS	1	95	1828,75
		2 primaria	61	1174,25
			56	1078
	coordinatori di plesso	2 secondaria	55	1058,75
			50	962,5
		2 infanzia	50	962,5
			50	962,5
	coordinatori di cdc	17 secondaria	323	6217,75





ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

3

orario primaria tempo normale	1 primaria	10	192,5
	4 primaria	12	231
gestione scuolabus	1 secondaria	3	57,75
	2 infanzia	6	115,5
posta	1 primaria	3	57,75
	1 infanzia (lo fa anche per le medie)	3	57,75
Organizzazione supplenze	2 infanzia	20	385
	2 primaria	20	385
	1 secondaria BZ	6	115,5
	1 secondaria MTV	4	77
formazione	1 primaria ISTITUTO	30	577,5
rapporti con CTS per dotazioni disabili	1 secondaria	5	96,25
referente sostegno e integrazione	1 infanzia ISTITUTO	29	558,25
	1 infanzia	10	192,5
	2 primaria	20	385
	1 secondaria	10	192,5
	1 secondaria ISTITUTO	29	558,25
referente PTOF	1 primaria di Istituto	29	558,25
referente PCTO e tirocini università	1 primaria	15	288,75
referente PNRR	1 primaria	10	192,5
animatore digitale	1 primaria	25	481,25
TOTALE ORGANIZZAZIONE		1134	21829,5





ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

4

COMMISSIONI	incarico	docenti		
	ed. motoria	1 infanzia di Istituto	10	192,5
		1 infanzia	4	77
		2 primaria	8	154
		1 media	4	77
	educazione stradale	2 infanzia	8	154
		2 primaria	8	154
	musica	1 secondaria	8	154
		1 secondaria	4	77
		2 primaria	8	154
		2 infanzia	8	154
	ed ambientale	1 primaria	4	77
		2 infanzia	8	154
		1 secondaria	4	77
	laboratori CDI	2 infanzia	0	0
		2 primaria	4	77
	commissione mensa	2 primaria	8	154
		2 infanzia	8	154
	informatica	2 infanzia	10	192,5
		1 primaria	10	192,5
		1 secondaria	10	192,5
	orientamento e continuità	0 secondaria	0	0
		1 primaria	4	77
		2 infanzia	8	154
	benessere	2 primaria	8	154
		1 medie	4	77
		1 infanzia	4	77
	intercultura	2 infanzia	8	154




5

ATTIVITA' CURRICOLARI

Lauren Fisher Phil. D. Phil. James Kuyell

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

		2 primaria	8	154
	corsi di recupero di inglese	secondaria	40	770
	Ket	1 secondaria	6	115,5
		2 secondaria	6	115,5
	preparazione a Esame di Stato in spagnolo	1 secondaria	10	192,5
	orto	1 primaria	0	0
	TOTALE ATTIVITA' CURRICOLARI		96	1848

b) Funzioni strumentali

Durante la contrattazione si evince subito che per la complessità dell'Istituto e il numero di incaricati a ricoprire la funzione strumentale, la dotazione ministeriale è insufficiente a sostenere un carico di lavoro per un intero anno scolastico. L'assegnazione statale viene pertanto integrata con una quota del bonus pari a 10 ore per ciascuno dei 13 docenti individuati. La parte comune viene divisa tra le 7 aree in parti uguali e ciascuna parte tra i docenti che ricoprono la funzione strumentale

4.960,16			
	parte comune	parte di bonus	totale
BENESSERE	496,016	62	558,016
	496,016	62	558,016
SVILUPPO DIGITALE	496,016	62	558,016
	496,016	62	558,016
ORIENTAMENTO	496,016	62	558,016
	496,016	62	558,016
	496,016	62	558,016
DSA-BES	496,016	62	558,016
	496,016	62	558,016
EDUCAZIONE AMBIENTALE	496,016	62	558,016
	4960,16	620,00	5.580,16

c) Fondi forte flusso migratorio

Le ore sono state assegnate tenuto conto del progetto di integrazione elaborato dalla commissione integrazione stranieri e sulla base di una selezione interna dei docenti.

Giulio Tola *De Fatta* *Marco Noyella*

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

Nel dettaglio la ripartizione del fondo e le economie generate

AREE A RISCHIO A.S. 23-24

assegnazione 23-24 **4.219,80**

economie 22-23 12,93
residuo per Venturelli da pagare 197,07
residuo per Cangiano e Dal Rio da pagare 350
disponibilità 23-24 3.685,66
pari a ore 95

d) Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti

Oltre all'assegnazione stabilita dal MI si attingono dei fondi dalla valorizzazione del personale scolastico (bonus) per far fronte a ulteriori bisogni in termini di sostituzione

ASSEGNAZIONE A.S. 23-24	3.100,50	ore assegnate	totale €
economie	0,00		3.100,50
quota per INFANZIA	24	100	2400
quota per PRIMARIA	24	3	72
quota per SECONDARIA	25	25	625
TOTALE			3097
disavanzo			3,50

dal fondo valorizzazione personale scolastico

sostituzione colleghi assenti secondaria		45	1080
sostituzione colleghi assenti infanzia		0	0
sostituzione colleghi assenti primaria		20	480
totale			€ 1560

I fondi sono stati ridistribuiti tra infanzia e primaria secondo il criterio delle risorse a disposizione del grado per supplente (primaria/potenziato). Sono state ricontrattate le quote orarie per le sostituzioni e portate a 24€/ora per la scuola dell'infanzia e primaria e a 25€/ora per la scuola secondaria di primo grado. Le ore sono state inoltre integrate con una parte del fondo per la valorizzazione del merito.

e) Distribuzione del fondo per la valorizzazione del personale scolastico

Il fondo da gennaio 2020 viene contrattato e utilizzato su tutto il personale scolastico, indipendentemente dalla durata del contratto.

Di seguito si riporta la distribuzione per l'anno scolastico 23-24.



ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

L'importo è stato suddiviso in ragione del 70% per i docenti e del 30% per il personale ATA

VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO

QUOTA ASSEGNATA	17.551,74
docenti (70%)	12.286,22
economie Bonus docenti	2.610,60
Totale docenti	14.896,82
ata (30%)	5.265,52

Si riporta in particolare la distribuzione per i docenti

	ore	
BONUS		5 96,25
		5 96,25
	segretari della documentazione relativa al DVR	5 96,25
		5 96,25
		5 96,25
		5 96,25
		5 96,25
	responsabili della documentazione dei CDC	85 1636,25
		30 577,5
	TUTOR NEOIMMESSI Vedi FIS	90 1732,5
		75 1443,75
		12 231
	tutor tirocinio (TFA)	36 693
		0 0





ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

9

compensazione funzioni strumentali	33	635,25
altri progetti non insegnamento	20	385
pet therapy	40	770
corsi di recupero	20	385
Organizzazione feste	8	154
	4	77
	8	154
Verbali oo.cc.	4	77
	4	77
	2	38,5
partecipazione feste scuola dell'infanzia	90	1732,5
orario medie	40	770
Comitato di valutazione	24	462
TOTALE	655	12608,8
Economia	118,86	2.288,07

quota per sostituzione colleghi

assenti

1560

quota integrativa per gruppo

sportivo

685,46

42,61

2,21

f) Fondi per l'educazione fisica (1089,69€ + € 65,99 economie)

I fondi sono stati utilizzati per portare avanti un laboratorio di educazione fisica pomeridiano aperto a tutti gli studenti della scuola secondaria di primo grado e comprendente diverse specialità sportive. Il laboratorio ha visto la partecipazione di decine di studenti con la supervisione di 1 insegnante interno di educazione motoria da retribuire secondo il prospetto seguente.

Per il funzionamento completo è necessario integrare la quota assegnata con ulteriori 685,46€ reperiti dal fondo per la valorizzazione del personale scolastico

Libero Grimaldi

Carlo... *Marco...*

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

g)MOF ATA - FIS ATA

Il 25% del FIS del personale ATA viene così ripartito: 56% al Personale Coll.re Scol.co e il 44% al personale amministrativo. A questo si somma la parte del bonus (valorizzazione del merito)

56% ai CS e 44% agli AA

disponibilità fis ATA	9.894,01	unità personale
Bonus ATA	5265,52	
Economie fis ATA	2,17	
economie Bonus ATA	6,16	
TOTALE FIS E BONUS ATA	€ 15.167,86	
disponibilità assistenti amministrativi (44%)	€ 6.673,86	7
disponibilità collaboratori scolastici (56%)	€ 8.494,00	22
incarichi specifici	2.953,07	

Il personale part-time accede al FIS in proporzione del proprio orario di servizio.

Se più collaboratori avranno lo stesso numero di giorni di assenza si sommeranno le quote e si divideranno equamente.

INCARICHI SPECIFICI

INCARICHI SPECIFICI 22/23	2.952,68 €
ECONOMIE	31,79 €
TOTALE	2.984,47 €

COLLABORATORI SCOLASTICI 56%	1.671,30 €
16 COLLABORATORI A 36H	1.600,00
RESIDUO	71,30

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 44%	1.313,17 €
Personale digitalizzazione fascicoli personale ATA	160,00 €
Personale digitalizzazione fascicoli docenti	200,00 €
corsi pomeridiani	240,00 €
TIROCINI (1 PERSONALE)	210,00 €
COORDINAMENTO UFF.ALUNNI	500,00 €
TOTALE	1.310,00 €
differenza	3,17 €

I collaboratori scolastici che accedono a questi fondi sono incentivati per compensare la quota integrata per la formazione prevista dall'art.7 che svolgono le stesse mansioni dei collaboratori formati (assistenza agli alunni disabili, supporto alla didattica...)

Stefano Quattrone *Mano Mano*

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

RIPARTIZIONE DEL FIS per personale ATA

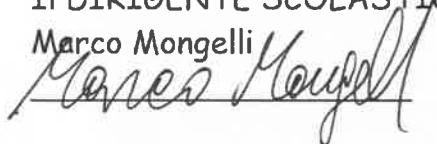
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	ORE	L. Dip
straordinario 22 h x 7 in proporzione alle ore lavorate	154	2.456,30 €
Quote per maggior carico di lavoro 34h x 5	170	2.711,50 €
supporto al personale	22	350,90 €
Posta	7	111,65 €
sostituzione DSGA		- €
coordinamento ufficio personale	40	638,00 €
INVALSI	25	398,75 €
TOTALE	418	6.667,10 €
ECONOMIE		6,76 €

COLLABORATORI SCOLASTICI	ORE	L. Dip
Quote per maggior carico di lavoro infanzia n. 8 CS x 12h	96	1.320,00 €
Straordinario n. 22 coll. Scol. x 9h	198	2.722,50 €
Quote di intensivo per sostituzione	60	825,00 €
Quote per maggior carico di lavoro Primaria Bazzano per segreteria (n. 5 cs x 16h)	80	1.100,00 €
Quote per maggior carico di lavoro (progetti) S.S. Bazzano (n.3 CS x 25h)	75	1.031,25 €
Quote per maggior carico di lavoro Primaria Monteveglio (RIUNIONI-PROGETTI) (4 C.S.x 18h)	72	990,00 €
Quote per maggior carico di lavoro S.S. di Monteveglio (2 CS x 18h)	36	495,00 €
TOTALE	617	8.483,75 €
DIFFERENZA DA DISTRIBUIRE		€ 10,25

Le parti concordano

Per la PARTE PUBBLICA
IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Marco Mongelli



la R.S.U.



Lisa Rossi



Antonio Rimedio



Giuliana Marchesini

