

# ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

## CRITERI DI DISTRIBUZIONE MOF

- a) Vista la comunicazione del MIUR prot. 36704 del 30 settembre 2024 "Istruzioni per la predisposizione del Programma Annuale 2025
- Vista la distribuzione del MOF
  - Preso atto della delibera del 26/09/2024 del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto e le aree di retribuzione de FIS docenti
  - Visto il PTOF 2022-25
  - Tenuto conto delle seguenti assegnazioni ed economie:

I criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

### A.S. 2024/25

Oggetto	Lordo Dipendente
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 52.779,20
Ulteriore assegnazione Fis prot. 40436 del 28/10/2024	€ 459,27
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.196,26
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA	€ 3.451,91
Ore eccedenti effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art. 30 CCNL 29/11/2007	€ 3.655,76
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.217,60
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27/12/2019 n. 160 comma 249	€ 16.660,72
<b>TOTALE</b>	<b>€ 83.420,72</b>

### ECONOMIE

Oggetto	Lordo Dipendente
BONUS ATA	201,07 €
INCARICHI SPECIFICI	4,86 €
FIS DOCENTI	389,22 €
AREE A RISCHIO A.S.	605,66 €
VALORIZZAZIONE DOCENTI	1.404,64 €
educazione fisica	66,07 €
ORE ECCEDENTI	40,88 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.712,40 €</b>
VALORIZZAZIONE – CONTINUITA' DOCENTI	18.237,30 €

Dal piano di riparto si evince l'economia 2023/24 di € 18.237,30 non contrattata perchè soggetta alla nota prot. 22854 del 19/07/2024 nella quale il Ministero indica lui stesso le modalità e i nominativi per la liquidazione della somma ad ogni singolo docente, a titolo di valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura la continuità didattica ai propri alunni.

Le RSU

*Qualme*

Il Dirigente Scolastico

*Marcos*

# ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

## CRITERI GENERALI DI DISTRIBUZIONE DEL FIS

1. Dal budget complessivo per l'a.s. 2024/25 prima della suddivisione tra personale docente e ATA, vengono detratte le quote spettanti al Dsga per l'indennità di direzione (parte variabile)
2. Dal fondo restante viene poi suddiviso tra personale docente (unico budget per i tre gradi di scuola) e personale ATA nelle percentuali: 75% personale docente e 25% personale ATA;
3. A tali somme vengono aggiunte rispettivamente le economie docenti al budget docenti e le economie ATA al budget ATA

Considerato che il FIS ammonta a € 53.238,47 (comprensivo delle economie) e il fondo per la valorizzazione del merito del personale scolastico a € 16.660,72 (che dal gennaio 2020 può confluire nel FIS senza vincolo di destinazione), la quota da contrattare comprese le economie di varie voci è pari a €86133,12 (considerando la somma di tutte le quote compreso il fondo per l'educazione fisica)

FIS 2024-25 Nota prot. n. 36704 del 30 settembre 2024			
disponibilità FIS 2024-25 LD	53.238,47 €		
indennità dsga 2024-25 (quota fissa più variabile)	8.093,70 €		
indennità di sostituzione del DSGA	535,20 €	DOCENTI	ATA
	<b>44.609,57 €</b>	33.457,18 €	11.152,39 €
economia FIS a.s.23-24		389,22 €	
<b>totale</b>		<b>33.846,40 €</b>	<b>11.152,39 €</b>

## MOF DOCENTI

### a) FIS docenti

Esso, comprensivo delle economie degli anni precedenti che confluiscono nella dotazione di quest'anno scolastico senza vincoli di destinazione, è pari a € **33.846,40**

ORGANIZZAZIONE		docenti	ore	totale
		Collaboratore 1 del DS	1	121
	coordinatori di plesso	2 primaria	70	1.347,50 €
			66	1.270,50 €
		2 secondaria	96	1.848,00 €
			54	1.039,50 €

Le RSU

*Francesca Marchese*

Il Dirigente Scolastico

*Marcia Caspell*

# ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

BOIC86300T - AD70AFC - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002205 - 11/04/2025 - II.10 - U

3

	2 infanzia	59	1.135,75 €
		52	1.001,00 €
coordinatori di cdc	19 secondaria		
		380	7.315,00 €
orario primaria tempo normale	1 primaria	10	192,50 €
gestione scuolabus	4 primaria	12	231,00 €
	1 secondaria	12	231,00 €
	2 infanzia	6	115,50 €
posta	1 primaria	3	57,75 €
	1 infanzia (lo fa anche per le medie)	3	57,75 €
Organizzazione supplenze	2 infanzia	20	385,00 €
	2 primaria	20	385,00 €
	1 secondaria BZ	6	115,50 €
	1 secondaria MTV	4	77,00 €
formazione	1 primaria ISTITUTO	25	481,25 €
rapporti con CTS per dotazioni disabili	1 secondaria	5	96,25 €
referente sostegno e integrazione	1 infanzia ISTITUTO	30	577,50 €
	1 infanzia	10	192,50 €
	2 primaria	20	385,00 €
	1 secondaria	10	192,50 €
	1 secondaria ISTITUTO	30	577,50 €
referente PTOF	1 primaria di Istituto	30	577,50 €
referente PCTO e tirocini università	1 primaria	17	327,25 €
animatore digitale	1 primaria	30	577,50 €

Le RSU

*Giuliana Marchese*

Il Dirigente Scolastico

*Marcotriggiani*

3

# ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

TOTALE ORGANIZZAZIONE	1201	23.119,25 €
-----------------------	------	-------------

incarico	docenti		
ed. motoria	1 infanzia di Istituto	12	231,00 €
	1 infanzia	4	77,00 €
	2 primaria	8	154,00 €
	1 media	4	77,00 €
educazione stradale	2 infanzia	6	115,50 €
	2 primaria	6	115,50 €
musica	1 secondaria	8	154,00 €
	1 secondaria	4	77,00 €
	2 primaria	8	154,00 €
	2 infanzia	8	154,00 €
ed ambientale	1 primaria	4	77,00 €
	2 infanzia	8	154,00 €
	1 secondaria	8	154,00 €
laboratori CDI	2 primaria	4	77,00 €
commissione mensa	2 primaria	6	115,50 €
	2 infanzia	6	115,50 €
informatica	2 infanzia	10	192,50 €
	2 primaria	12	231,00 €
	2 secondaria	16	308,00 €
orientamento e continuità	1 secondaria	6	115,50 €
	1 primaria	4	77,00 €
	1 infanzia	4	77,00 €
benessere	2 primaria	12	231,00 €
	1 medie	6	115,50 €
	1 infanzia	6	115,50 €
intercultura	2 infanzia	12	231,00 €

COMMISSIONI

BOIC86300T - AD70AFC - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002205 - 11/04/2025 - II.10 - U

4

Le RSU  
*Qualora* *Manfredi* *Scopelliti*

Il Dirigente Scolastico  
*Marcos Touzel*

4

# ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

BOIC86300T - AD70AFC - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002205 - 11/04/2025 - II.10 - U

5

		1 primaria	6	115,50 €
		1 secondaria	8	154,00 €
	DSA	1 primaria	6	115,50 €
		1 secondaria	6	115,50 €
	Analisi prove invalsi	1 primaria	6	115,50 €
		1 primaria	4	77,00 €
	referente progetto 0-6	2 infanzia	8	154,00 €
	curricolo di educazione civica	3 insegnanti	12	231,00 €
	uscite didattiche	3 secondaria	18	346,50 €
	formazione classi secondaria 1 fase	6 secondaria	18	346,50 €
	formazione classi secondaria 2 fase	4 secondaria	24	462,00 €
	passaggio di informazioni infanzia primaria	12 infanzia	26	500,50 €
	<b>TOTALE COMMISSIONI</b>		<b>322</b>	<b>6.198,50 €</b>

ATTIVITA' CURRICOLARI	incarico	docenti		
	progetto Madrelingua	1 primaria	6	115,50 €
		1 secondaria	6	115,50 €
	esami di idoneità per alunni in parentale	primaria	4	77,00 €
		secondaria	6	115,50 €
		2 infanzia	4	77,00 €
		2 primaria	4	77,00 €
	corsi di recupero di inglese	secondaria	0	- €

Le RSU  
*Galvione* *Antonio* *Giuseppe*  
*De Luca*

Il Dirigente Scolastico  
*Marcotangeli*

5

## ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

	Ket	1 secondaria	6	115,50 €
	Deborah Alutto	2 infanzia	8	154,00 €
		2 primaria	8	154,00 €
	legalità	1 primaria	3	57,75 €
	commissione elettorale	1 secondaria	8	154,00 €
	orto	1 primaria	6	115,50 €
TOTALE ATTIVITA' CURRICOLARI			69	1.328,25 €

Totale FIS distribuito **ORGANIZZAZIONE + COMMISSIONI + ATTIVITA' CURRICOLARI = € 30.646,00**

Per la somma residua di € 3.200,40 si concorda che verrà distribuita tra i docenti per retribuire le ore di formazione con compensi forfettari solo dopo relativa rendicontazione, come dalla nota MOF, art.36 co.7 e art.44 co.4 del CCNL 2019/21.

Il compenso sarà riconosciuto in maniera forfettaria agli inseganti che hanno ecceduto nella formazione oltre le 8 ore obbligatorie stabilite in Collegio Docenti nel piano delle Attività annuale. Pertanto le parti concordano che il pagamento di questa parte di fondo potrà avvenire anche in tempi diversi rispetto alle altre parti contrattate.

### b) Funzioni strumentali

Per questo anno scolastico il numero di funzioni strumentali è diminuito pertanto la dotazione ministeriale è sufficiente a sostenere un carico di lavoro per un intero anno scolastico. Di seguito si riporta la distribuzione del fondo previsto dalla comunicazione del 30 settembre 2024

FONDO FUNZIONI STRUMENTALI	
BENESSERE	577,36 €
	577,36 €
Intercultura	577,36 €
ORIENTAMENTO	577,36 €
	577,36 €
	577,36 €
DSA-BES	577,36 €
	577,36 €
EDUCAZIONE AMBIENTALE	577,36 €
<b>TOTALE</b>	<b>5.196,26 €</b>

Le RSU

*Guido Vito*

Il Dirigente Scolastico

*Marcos*

# ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

## b) Fondi forte flusso migratorio

Quest'anno le ore per questo fondo sono pari a 0, in quanto l'Istituto è stato beneficiario dei fondi specifici del PNRR DM 19 che coprirà i bisogni nella scuola secondaria e dell'agenda nord, DM 102, che coprirà i bisogni della scuola primaria. Le economie di € 605,66 sono distribuite per i corsi di alfabetizzazione 2024/25.

## c) Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti

Oltre all'assegnazione stabilita dal MI si attingono dei fondi dalla valorizzazione del personale scolastico (bonus) per far fronte a ulteriori bisogni in termini di sostituzione:

FONDO SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI			
ASSEGNAZIONE A.S. 24-25	€ 3.655,76	ore assegnate	totale €
economie	40,88		€ 3.696,64
quota per INFANZIA	25	65	€ 1625,00
quota per PRIMARIA	25	15	€ 375,00
quota per SECONDARIA	30	56	€ 1680,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 3680,00</b>

I fondi sono stati ridistribuiti tra infanzia e primaria secondo il criterio delle risorse a disposizione del grado per supplente (primaria/potenziato). Sono state ricontrattate le quote orarie per le sostituzioni e portate a 25€/ora per la scuola dell'infanzia e primaria e a 30€/ora per la scuola secondaria di primo grado. Le ore sono state inoltre integrate con una parte del fondo per la valorizzazione del merito per una quota complessiva di 875€

	ore	euro
sostituzione colleghi assenti secondaria	20	€ 600,00
sostituzione colleghi assenti infanzia	0	0
sostituzione colleghi assenti primaria	11	€ 275,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 875,00</b>

BOIC86300T - AD70AFC - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002205 - 11/04/2025 - II.10 - U

7

Le RSU

*Qualcuno*

Il Dirigente Scolastico

*Mario*

# ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

## d) Distribuzione del fondo per la valorizzazione del personale scolastico

Il fondo da gennaio 2020 viene contrattato e utilizzato su tutto il personale scolastico, indipendentemente dalla durata del contratto.

Di seguito si riporta la distribuzione per l'anno scolastico 24-25.

L'importo è stato suddiviso in ragione del 70% per i docenti e del 30% per il personale ATA

VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	
QUOTA ASSEGNATA	16.660,72 €
docenti (70%)	11.662,50 €
economie Bonus docenti	1.404,64 €
<b>Totale docenti</b>	<b>13.067,14 €</b>
ata (30%)	4.998,22 €
economie Bonus ATA	201,07 €
<b>TOTALE ATA</b>	<b>5.199,29 €</b>

Si riporta in particolare la distribuzione per i docenti

			ore	
Segretari della documentazione relativa al DVR	Branno	2 secondaria	5	96,25 €
	Coricciati		5	96,25 €
	Rossi S.	2 primaria	5	96,25 €
	Giannone		5	96,25 €
	Dal Rio	2 infanzia	5	96,25 €
	Tartarini		5	96,25 €
responsabili della documentazione dei CDC	19 insegnanti			1.828,75 €
TUTOR NEOIMMESSI	9 infanzia		135	2.598,75 €
	4 primaria		60	1.155,00 €
	2 secondaria		30	577,50 €
altri progetti non insegnamento		insegnanti che hanno presentato progetti*	20	385,00 €

BOIC86300T - AD70AFC - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002205 - 11/04/2025 - II.10 - U

8

Le RSU  
Qualcuno ha firmato

Il Dirigente Scolastico  
Carca Koppell

8

# ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

corsi di recupero	secondaria inglese	corsi di recupero	30	577,50 €
Organizzazione feste	3 secondaria		12	231,00 €
	2 infanzia		4	77,00 €
	4 primaria		8	154,00 €
Verbali oo.cc.	2 infanzia		4	77,00 €
	2 primaria		4	77,00 €
	1 secondaria		2	38,50 €
partecipazione feste scuola dell'infanzia		36 insegnanti	108	2.079,00 €
orario medie	1 secondaria		40	770,00 €
Comitato di valutazione	3 docenti		24	462,00 €
quota per sostituzione colleghi assenti				880,00 €
quota integrativa per gruppo sportivo				518,40 €
<b>TOTALE</b>				<b>13.063,90 €</b>

## e) Fondi per l'educazione fisica (1.217,60€)

I fondi sono stati utilizzati per portare avanti un laboratorio di educazione fisica pomeridiano aperto a tutti gli studenti della scuola secondaria di primo grado e comprendente diverse specialità sportive.

Il laboratorio ha visto la partecipazione di decine di studenti con la supervisione di 1 insegnante interno di educazione motoria.

Per il funzionamento completo è necessario integrare la quota assegnata con ulteriori e 518,40 reperiti dal fondo per la valorizzazione del personale scolastico. Si disporrà quindi complessivamente di € 1736.00 da distribuire su due insegnanti di educazione fisica che hanno condotto il laboratorio.

## MOF ATA

### FIS ATA

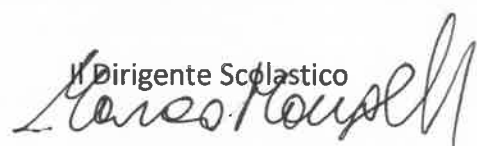
Il 25% del FIS del personale ATA viene così ripartito: 56% al Personale Coll.re Scol.co e il 44% al personale amministrativo. A questo si somma la parte del bonus (valorizzazione del merito).

Il personale part-time accede al FIS in proporzione del proprio orario di servizio.

Se più collaboratori avranno lo stesso numero di giorni di assenza si sommeranno le quote e si divideranno equamente.

56% ai CS e 44% agli AA		
disponibilità fis ATA	11.152,39 €	unità personale
Bonus ATA	4.998,22 €	
economie Bonus ATA	201,07 €	
<b>TOTALE FIS E BONUS ATA</b>	<b>16.351,68 €</b>	
disponibilità assistenti amministrativi (44%)	7.194,74 €	7
disponibilità collaboratori scolastici (56%)	9.156,94 €	22
incarichi specifici	3.451,91 €	
economie I.S. 23-24	4,86 €	
<b>TOTALE</b>	<b>3.456,77 €</b>	

Le RSU  


Il Dirigente Scolastico  


# ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

BOIC86300T - AD70AFC - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002205 - 11/04/2025 - II.10 - U

10

AA INCARICHI SPECIFICI	€	1.520,98
Personale elezione consiglio di Istituto	€	200,00
Personale digitalizzazione fascicoli docenti	€	200,00
corsi pomeridiani	€	340,00
TIROCINI (1 PERSONALE)	€	250,00
COORDINAMENTO UFF.ALUNNI	€	500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>1.490,00</b>
<b>RESIDUO</b>	<b>€</b>	<b>30,98</b>

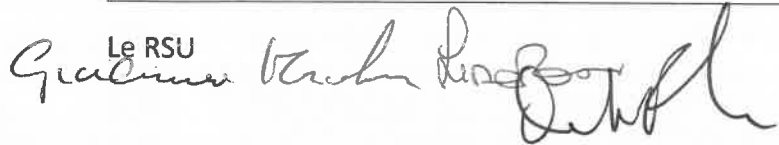
CS INCARICHI SPECIFICI € 1935,79	€	1.935,79
16 COLLABORATORI A 36H (120 EURO CADAUNO)	€	1.920,00
<b>RESIDUO</b>	<b>€</b>	<b>15,79</b>

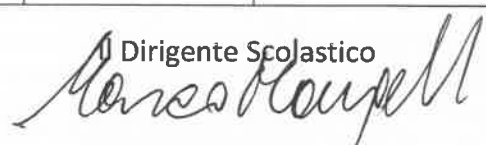
I collaboratori scolastici che accedono a questi fondi sono incentivati per compensare la quota integrata per la formazione prevista dall'art.7 che svolgono le stesse mansioni dei collaboratori formati (assistenza agli alunni disabili, assistenza alle attività della scuola dell'infanzia e primo soccorso).

## RIPARTIZIONE DEL FIS e della VALORIZZAZIONE per personale ATA

FIS ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		€	4.907,05
	ORE	L. Dip	
PASSWEB	30	€	478,50
POSTA	8	€	127,60
rendicontazione formazione docenti	5	€	79,75
coordinamento uff. personale	35	€	558,25
Quote per maggior carico di lavoro 35h x 5	175	€	2.791,25
straordinario 24 h x 7 in proporzione alle ore lavorate - RESTO BONUS	24	€	382,80
invalsi	30	€	478,50
<b>FIS AA TOTALE</b>		<b>€</b>	<b>4.896,65</b>
<b>DIFFERENZA DA DISTRIBUIRE</b>		<b>€</b>	<b>10,40</b>

FIS COLLABORATORI SCOLASTICI		€	6.245,34
	ORE	L. Dip	
Quote per maggior carico di lavoro infanzia Bazzano n. 4 CS x 16h	64	€	880,00
Quote per maggior carico di lavoro infanzia Monteveglio n. 4CS x 15h	56	€	770,00
Straordinario n. 22 coll. Scol. x 10h -RESTO BONUS	9	€	123,75
Quote di intensivo per sostituzione	60	€	825,00
Quote per maggior carico di lavoro Primaria Bazzano per segreteria (n. 4 cs x 20h)	80	€	1.100,00
Quote per maggior carico di lavoro per complessità del plesso S.S. Bazzano (n.3 CS x 25h)	75	€	1.031,25
Quote per maggior carico di lavoro Primaria Monteveglio (RIUNIONI-PROGETTI) (4 C.S.x 18h )	72	€	990,00

Le RSU  


Dirigente Scolastico  


10

# ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

Quote per maggior carico di lavoro S.S. di Monteveglio (2 CS x 19h)	38	€	522,50
<b>TOTALE</b>		€	<b>6.242,50</b>
<b>DIFFERENZA DA DISTRIBUIRE</b>		€	<b>2,84</b>

<b>VALORIZZAZIONE AA</b>			<b>2.287,69 €</b>
	ORE		L. Dip
straordinario 24 h x 7 in proporzione alle ore lavorate (8ORE FIS)- RESTO DEL FIS	143	€	2.280,85
<b>FIS AA TOTALE</b>		€	<b>2.280,85</b>
<b>DIFFERENZA DA DISTRIBUIRE</b>		€	<b>6,84</b>

<b>VALORIZZAZIONE C.S.</b>		€	<b>2.911,60</b>
	ORE		L. Dip
Straordinario n. 22 coll. Scol. x 10h - RESTO FIS	211	€	2.901,25
<b>FIS CS TOTALE</b>		€	<b>2.901,25</b>
<b>DIFFERENZA DA DISTRIBUIRE</b>		€	<b>10,35</b>

Le parti concordano

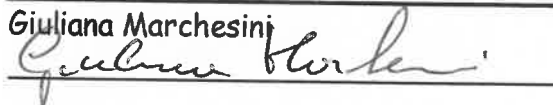
Per la PARTE PUBBLICA  
Il DIRIGENTE SCOLASTICO

Marco Mongelli

la R.S.U.

  
Lisa Rossi

  
Antonio Rimedia

  
Giuliana Marchesini

BOIC86300T - AD70AFC - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002205 - 11/04/2025 - II.10 - U

11

Le RSU   Il Dirigente Scolastico  11



**ISTITUTO COMPRESIVO BAZZANO MONTEVEGLIO**

Via De Amicis, 6 40053 VALSAMOGGIA loc. BAZZANO (BO)

e-mail: [boic86300t@istruzione.it](mailto:boic86300t@istruzione.it)

Posta certificata: [boic86300t@pec.istruzione.it](mailto:boic86300t@pec.istruzione.it)

tel. 0518351111 Sito web: <http://www.icbazzanomonteveglio.edu.it>



# IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

## 2024.25

Il giorno 4 aprile 2025 alle ore 11:30

viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto. In particolare vengono concordate delle integrazioni dovute all'emergenza sanitaria in corso così come richiesto dalle normative in vigore.

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

a) per la parte pubblica il D.S. **Marco Mongelli**

b) per la RSU d'Istituto le insegnanti:

Lisa Rossi

Antonio Rimedio

Giuliana Marchesini

c) per i Sindacati Territoriali :

CISL SCUOLA

.....

UIL SCUOLA RUA

.....

FLC CGIL

.....

BOIC86300T - AD70AFC - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002205 - 11/04/2025 - II.10 - U

Le RSU

Lisa Rossi

Giuliana Marchesini

Antonio Rimedio

Il dirigente scolastico

Marco Mongelli