



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO I.C. BAZZANO - MONTEVEGLIO VALSAMOGGIA - BOIC86300T

Prot. n. : 310

data, 17/01/2022

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico (C.F. MNGMRC78L12A662Z) e la sig.ra CHIESA CHIARA (C.F. CHSCHR87B48A944N) nata a BOLOGNA (BO) il 08/02/1987 e residente/domiciliato fiscalmente a ZOLA PREDOSA (BO) VIA LEONARDO DA VINCI civico 63.

PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente scolastico in data 17/01/2022, la sig.ra CHIESA CHIARA e' stata individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, sulla base dei soli titoli professionali, per esaurimento delle graduatorie degli aspiranti a supplenza in qualita' di docente di scuola dell'infanzia;

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di docente supplente temporaneo per la sostituzione di ANGELA GIANNONE (C.F. GNNGL79H53E223E) assente dal 15/01/2022 al 26/01/2022, per un posto COMUNE, con decorrenza dal 17/01/2022 e cessazione al 26/01/2022, per n. 25 ore settimanali di lezione presso I.C. BAZZANO - MONTEVEGLIO (BOAA86300N), dove dovra' presentarsi per l'assunzione in servizio in data 17/01/2022.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente della scuola dell'infanzia, consisteranno nell'espletamento delle attivita' attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto

per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed e' pari a euro 21819,63 come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 25/25mi.

L'interessata matura le ferie in proporzione al servizio prestato, nella misura di 30/360mi di giorno.

La liquidazione della tredicesima mensilita' e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto. La liquidazione relativa alle ferie non godute spetta esclusivamente nel limite di quelle non godibili per incapienza rispetto ai giorni di sospensione delle attivita' didattiche compresi nel contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, cosi' come la non veridicita' del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti.

Il presente contratto viene inviato in forma telematica al Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi del MEF - Sistema informativo NoiPA.

Alla sig.ra CHIESA CHIARA viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente CCNL, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

La sig.ra CHIESA CHIARA dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le

norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

La sig.ra CHIESA CHIARA dichiara di non essere iscritta al Fondo pensione negoziale Espero del comparto scuola.

Il presente contratto, redatto in carta semplice, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Valsamoggia, 17/01/2022

Firma per accettazione
CHIARA CHIESA

Chiara Chiesa

Codice contratto: B000000000049399Z2000001



Il dirigente scolastico

MARCO MONGELLI

Marco Mongelli

Prospetto R-1

Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Dati Anagrafici Dipendente	Codice Fiscale	CHSCHR87B48A944N
	Cognome	CHIESA
	Nome	CHIARA
	Data di Nascita	08/02/1987
	Codice Comune di Nascita	A944
	Codice Cittadinanza	999
	E-mail Istituzionale	
Dati Residenza	Codice Comune	M185
	Indirizzo	VIA LEONARDO DA VINCI
	Numero Civico	63
	Cap	40069
Dati Pagamento	Tipo Modalità di Pagamento	I
	Codice Cab	
	Codice Iban	IT39G05387371300000002514344
Dati Contratto	Codice Personale SIDI	BO00000000049399
	Codice Contratto	Z2000001
	Versione Contratto	1
	Data Protocollo	17/01/2022
	Numero Protocollo	310
	Decorrenza Rapporto	17/01/2022
	Scadenza Rapporto	26/01/2022
	Comparto Giuridico	5
	Qualifica Giuridica	KT05
	Tipo Contratto	Supplenza breve compresa maternità
	Categoria Personale	DOCENTE
	Tipo Attività	FT
	Percentuale Part-Time	0
	Motivo Assunzione	11
	Tipo Posto	AN
	Classe di Concorso	
	Sostegno	N
	Codice Istituzione Scolastica	BOAA86300N
	Ore Settimanali Ordinarie (espresso in minuti)	1500
	Orario di Cattedra (espresso in minuti)	1500
	Ore Settimanali Aggiuntive (espresso in minuti)	
	Diritto Pagamento Sab Dom	-
	Giorni Ferie da Liquidare	0,75
	Codice personale contratto annullato	
	Codice contratto annullato	

Agenzia regionale per il lavoro
V.le A. Moro, 38
40127 Bologna

RICEVUTA DI INVIO COMUNICAZIONE ORDINARIA

Data Ricezione: 15/02/2022 09:08:14

Codice Comunicazione: 0603722300470555

Tipo di Comunicazione: 01 - Comunicazione Obbligatoria

Codice Comunicazione precedente:

Dati Mittente (se diverso da datore di lavoro)

Codice fiscale:

Tipologia:

Denominazione: epcomprbazmont

E-mail: boic86300t@istruzione.it

Evento

Tipo Evento: Avviamento

Assunzione causa forza maggiore: SI

Descrizione causa forza maggiore: Sostituzione personale assente

Datore di Lavoro

Codice Fiscale: 80072330378

Ragione Sociale: I.C.BAZZANO MONTEVEGLIO

Comune Sede Legale: M320 - VALSAMOGGIA

Indirizzo Sede Legale: VIA E.DE AMICIS,6

Fax:

Comune Sede di Lavoro: M320 - VALSAMOGGIA

Indirizzo Sede di Lavoro: VIA E.DE AMICIS,6

Fax:

Settore: 85.31.10 - Istruzione secondaria di primo grado: scuole medie

Pubblica Amm.ne: SI

Cap sede Legale: 40053

Telefono: 051-835811

Email:

Cap Sede di Lavoro: 40053

Telefono: 051-835811

Email:

Rappresentante Legale

Nome:

Cognome:

Data Nascita:

Comune Nascita:

Sesso:

Soggiornante in Italia:

Lavoratore

Codice Fiscale: CHSCHR87B48A944N

Cognome: CHIESA

Sesso: F

Nome: CHIARA

Data Nascita: 08/02/1987

Comune Nascita: A944 - BOLOGNA

Comune Domicilio: M185 - ZOLA PREDOSA

Indirizzo Domicilio: VIA LEONARDO DA VINCI 63

Livello Istruzione: 60 - CORSO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, ISTITUTO SUPERIORE DI EDUCAZIONE FISICA, SCUOLA DIRETTA A FINI SPECIALI, SCUOLA PARAUNIVERSITARIA

Cittadinanza: 000 - ITALIANA

Titolo di Soggiorno:

Numero titolo di soggiorno:

Motivo titolo di soggiorno:

Scadenza titolo di soggiorno:

Questura di rilascio titolo di soggiorno:

Sussistenza delle sistemazioni alloggiative:

Impegno del datore di lavoro al pagamento delle spese per il rimpatrio:

Dati Rapporto

Data Inizio: 17/01/2022

Data Fine: 26/01/2022

Data fine Periodo Formativo:

Ente previdenziale: 01 - INPS

Codice Ente previdenziale: 0000000000000000

PAT Inail: 99992000

Tipologia contrattuale: A.02.01 - LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER SOSTITUZIONE

Lavoro in Mobilità: NO

Lavoro stagionale: NO

Socio Lavoratore: NO

Orario: F - TEMPO PIENO

Ore Settimanali medie:

Qualifica: 2.6.4.2.0.2 - INSEGNANTE DI SCUOLA MATERNA

Assunzione Obbligatoria: NO

Tipo Lavorazione:

Categoria lavoratore Assunzione Obbligatoria:

CCNL: 8390 - SCUOLA PUBBLICA - Personale Docente

Lavoro in agricoltura: NO

Giornate previste:

Livello inquadramento: 000004 - Scuola Materna

Retribuzione/Compenso: 21972

Il dirigente del Servizio Lavoro