

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

CRITERI DI DISTRIBUZIONE MOF

- a) Vista la comunicazione del MIUR prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 "Istruzioni per la predisposizione del Programma Annuale 2022
- Vista la distribuzione del MOF
 - Preso atto della delibera del 28/09/2020 del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto e le aree di retribuzione de FIS docenti
 - Visto il PTOF 2019-22
 - Tenuto conto delle seguenti assegnazioni ed economie:

I criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

A.S. 2021-22

disponibilità FIS 21-22 LD	46.439,34
disponibilità 2021-22 LD funzioni strumentali	4.954,77
disponibilità 2020-21 incarichi specifici ATA	2.952,48
disponibilità 2021-22 LD ore supplenza docenti	3.074,48
fondo per Processi MIGRATORI a.s.21-22	4.617,62
disponibilità educazione fisica a.s. 21-22	1.088,41
disponibilità educazione fisica a.s. 20-21	1.160,44
Valorizzazione personale scolastico	17.641,63
economia FIS DOCENTI 20/21	2397,50
economia FIS CS a.s. 20/21	1924,91
economia FIS AA a.s. 20/21	19,03
totale	66.212,45

CRITERI GENERALI DI DISTRIBUZIONE DEL FIS

1. Dal budget complessivo per l'a.sc. 2021/22 prima della suddivisione tra personale docente e ATA, vengono detratte le quote spettanti, al Dsga per l'indennità di direzione (parte variabile)
2. Dal fondo restante viene poi suddiviso tra personale docente (unico budget per i tre ordini di scuola) e personale ATA nelle percentuali: 75% personale docente e 25% personale ATA;
3. A tali somme vengono aggiunte rispettivamente le economie docenti al budget docenti e le economie ATA al budget ATA
4. Considerato che il FIS ammonta a € 46.439,34 e il fondo per la valorizzazione del merito dei docenti a €17.641,63 (che dal gennaio 2020 può confluire nel FIS senza vincolo di destinazione), la quota da contrattare è pari a €64.080,97

Le RSU

Assente Istituto
Carlotta Agello
Giulio Tsch

Il dirigente scolastico

Carlo Ruffini

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

FIS 2021-22 Nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021

disponibilità FIS 2021-22 LD	46.439,34		
indennità dsga 2020-21 (quota variabile)	5.280,00		
sostituzione DSGA (30 giorni di sostituzione)	538,8	docenti 75%	Ata 25%
	40.620,54	30.465,41	10.155,14
economia FIS a.s.20-21		2397,5	
economia fondi per l'ed. fisica		280	
		33.142,91	10.155,14

MOF DOCENTI

a) FIS docenti

Esso, comprensivo delle economie degli anni precedenti che confluiscono nella dotazione di quest'anno scolastico senza vincoli di destinazione, è pari a **€33.142,91**

incarico	docenti	ore	totale
Collaboratore 1 del DS	1	160	2800
Collaboratore 2 del DS	1	100	1750
ORGANIZZAZIONE	3 primaria	54	945
		53	927,5
		59	1032,5
	2 secondaria	57	997,5
		51	892,5
		51	892,5
	2 infanzia	51	892,5
		51	892,5
	coordinatori di cdc	17 secondaria	255
	segretari di cdc	17 secondaria	0
	orario medie	1 secondaria	50
			875

Le RSU

Il dirigente scolastico

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

3

	orario primaria	1 primaria	20	350
	Organizzazione feste	2 infanzia	4	70
		4 primaria	8	140
	gestione scuolabus	4 primaria	8	140
		1 secondaria	2	35
		2 infanzia	4	70
	posta	1 primaria	3	52,5
		1 infanzia (lo fa anche per le medie)	6	105
	Organizzazione supplenze	2 infanzia	20	350
		2 primaria	20	350
		1 secondaria	10	175
	formazione	1 primaria	35	612,5
	Acquisti disabili	1 secondaria	5	87,5
	tutor neoassunte	2 infanzia	30	525
		8 primaria	120	2100
	referente sostegno e integrazione	2 primaria	20	350
		1 secondaria	10	175
	animatore digitale	1 secondaria	25	437,5
	TOTALE ORGANIZZAZIONE		1291	22592,5

COMMISSIONI	incarico	docenti		
	ed. motoria	2 infanzia	8	140
		2 primaria	8	140
		1 media	10	175
	educazione stradale	2 infanzia	8	140

Le RSU

Assunte Fabbri
Carlo De Rosa
Giulio Marini

Il dirigente scolastico

Marcos Hoffmann

3

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

	2 primaria	8	140
musica	1 secondaria	4	70
	1 secondaria	4	70
	2 primaria	8	140
	2 infanzia	8	140
ed ambientale	1 primaria	4	70
	2 infanzia	8	140
	1 secondaria	4	70
laboratori CDI	2 infanzia	0	0
	2 primaria	8	140
commissione mensa	2 primaria	8	140
	2 infanzia	8	140
informatica	2 infanzia	12	210
	1 primaria	20	350
	1 secondaria	20	350
integrazione disabili	2 primaria	8	140
	1 secondaria	4	70
orientamento e continuità	0 secondaria	0	0
	1 primaria	4	70
	3 infanzia	4	70
benessere	2 primaria	12	210
	1 medie	6	105
	1 infanzia	6	105
intercultura	2 infanzia	12	210
	1 primaria	10	175
	1 primaria	6	105
	1 secondaria	6	105
DSA	1 primaria	4	70
Analisi prove inyalsi	1 primaria	4	70

Le RSU

Antonio Infante
Carlo Cifari
Guido Marini

Il dirigente scolastico

Marco Mompalao

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

5

	1 secondaria	4	70
prove condivise	1 infanzia	4	70
	6 primaria	24	420
	3 secondaria	12	210
Continuità	1 primaria	4	70
Commissione scuola e rapporti con EELL	2 Infanzia	0	0
	2 primaria	0	0
referente progetto 0-6	2 infanzia	8	140
formazione classi secondaria	5 secondaria	40	700
Sperimentazione formazione classi primaria	2 infanzia	6	105
	5 primaria	20	350
formazione classi primaria	5 primaria	0	0
passaggio di informazioni infanzia primaria	9 infanzia	18	315
Verbali oo.cc.	2 infanzia	4	70
	2 primaria	4	70
	1 secondaria	2	35
test di orientamento classi terze scuola secondaria	6	18	315
TOTALE COMMISSIONI		412	7210

Le RSU

Armando Foti
Carlo D'Amico
Giulio Neri

Il dirigente scolastico

Marcotonyelli

5

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

ATTIVITA' CURRICOLARI	incarico	docenti		
	partecipazione a feste infanzia	28 docenti x 3 ore	84	1470
	progetto Madrelingua	1 primaria	8	140
		1 secondaria	8	140
	Teatro	1 secondaria	0	0
		2 infanzia	0	0
		2 primaria	0	0
	esami di idoneità per alunni in parentale	2 primaria	0	0
		7 secondaria	0	0
	orienteering	1 infanzia	16	280
	TOTALE ATTIVITA' CURRICOLARI		116	2030

b) Funzioni strumentali

Durante la contrattazione si evince subito che per la complessità dell'Istituto e il numero di incaricati a ricoprire la funzione strumentale, la dotazione ministeriale è insufficiente a sostenere un carico di lavoro per un intero anno scolastico. L'assegnazione statale viene pertanto integrata con una quota del bonus pari a 10 ore per ciascuno dei 14 docenti individuati. La parte comune viene divisa tra le 7 aree in parti uguali e ciascuna parte tra i docenti che ricoprono la funzione strumentale

FONDO FUNZIONI STRUMENTALI			4.954,77	
		parte comune	parte di bonus	totale
PTOF-PDM-RAV	Rosa	353,91	175	528,91
	Nuvoloni	353,91	175	528,91
BENESSERE	Miccichè	353,91	175	528,91
	Dal Rio	353,91	175	528,91
SVILUPPO DIGITALE	Scarano	353,91	175	528,91
	Bernardi	353,91	175	528,91
ORIENTAMENTO	De Pilla	353,91	175	528,91
	Focarile	353,91	175	528,91
	Zecchini	353,91	175	528,91
DSA-BES	Musca	353,91	175	528,91
	Morisi	353,91	175	528,91

Le RSU

Antonio Frabetti
Carlo Caporaso
Giulio Kuch

Il dirigente scolastico

Mario Kungell

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

EDUCAZIONE AMBIENTALE	Lisciarelli	353,91	175	528,91
INTEGRAZIONE DVA	Labonia	353,91	175	528,91
	Marletta	353,91	175	528,91
		4954,74	2.450,00	7.404,74

7

c) Fondi forte flusso migratorio

Le ore sono state assegnate tenuto conto del progetto di integrazione elaborato dalla commissione integrazione stranieri e sulla base di una selezione interna dei docenti. Per lo svolgimento efficace del progetto di integrazione i fondi sono stati integrati attingendo dallo specifico capitolo del Programma Annuale.

Disponibilità a.s.2021-22	4.617,62
economie altri anni FIS	0
TOTALE	4.617,62

Nel dettaglio la ripartizione del fondo e le economie generate

	ore svolte e da retribuire	compenso LD
FIS (fondo flussi migratori)	15	525
	54	1890
	20	700
	20	700
	20	700
Totale		4515
Avanzo		102,62

Per completezza riporto che il progetto di alfabetizzazione è stato finanziato con fondi della scuola secondo la seguente distribuzione

	ore svolte e da retribuire	compenso LD	Compenso LS
da Bilancio	55	1925	2554,475
	15	525	696,675
			3251,15

d) Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti

FONDO SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI

ASSEGNAZIONE A.S. 21-22	3.074,48	ore assegnate	totale
-------------------------	----------	---------------	--------

Le RSU

Carlo Caputo
Giulio Mah

Il dirigente scolastico

Mario Ruffini

7

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

economie	0,00		3.074,48
quota per INFANZIA	24	100	2400
quota per PRIMARIA	24	2	48
quota per SECONDARIA	25	25	625
TOTALE			3073
avanzo			1,48

I fondi sono stati ridistribuiti tra infanzia e primaria secondo il criterio delle risorse a disposizione del grado per supplente (primaria/potenziato). Sono state ricontrattate le quote orarie per le sostituzioni e portate a 24€/ora per la scuola dell'infanzia e primaria e a 25€/ora per la scuola secondaria di primo grado. Le ore sono state inoltre integrate con una parte del fondo per la valorizzazione del merito.

e) Distribuzione del fondo per la valorizzazione del personale scolastico

Il fondo da gennaio 2020 viene contrattato e utilizzato su tutto il personale scolastico, indipendentemente dalla durata del contratto.

Di seguito si riporta la distribuzione per l'anno scolastico 21-22.

L'importo è stato suddiviso in ragione del 70% per i docenti e del 30% per il personale ATA

VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	
QUOTA ASSEGNATA	17.641,63
docenti (70%)	12349,141
ata (30%)	5292,489

Si riporta in particolare la distribuzione per i docenti

UTILIZZO BONUS DOCENTI		ore	
BO	segretari della documentazione relativa al DVR	Branno	5 87,5
		Coricciati	5 87,5
		Baldini	5 87,5
		Giannone	5 87,5
		Dal Rio	5 87,5
		Tartarini	5 87,5
	Comitato di vigilanza concorso docenti		0

Le RSU

Amministratore delegato
Carlo Caputo
Giulio Rube

Il dirigente scolastico

Marco Moriggi

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

segretari dei CDC	17 insegnanti	85	1487,5
tutor d'aula concorso docenti	Rosa, Bernardi	10	175
TUTOR NEOIMMESSI Vedi FIS		0	0
		0	0
		0	0
tutor tirocinio	Cangiano, Cangiano, Dolo	30	525
	Pecchia, Gangale	20	350
compensazione funzioni strumentali	14 docenti	140	2450
altri progetti non insegnamento			0
corsi di recupero			0
sostituzione colleghi assenti secondaria		50	1200
sostituzione colleghi assenti infanzia		80	2000
sostituzione colleghi assenti primaria		81	1944
supplemento ai coordinatori di classe scuola secondaria	17 docenti	51	892,5
Comitato di valutazione	Tosatti, Ciampo, Manfredini	15	262,5
Tutoraggio tirocinio	Cucca	10	175
Formazione Symwriter	Marletta	4	70
Teatro			
	Coda	2	35
	Gamberini, Alfonsi	4	70

Le RSU

Assunto Proietti
Carlo...
Giulio...

Il dirigente scolastico

Mario...

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

	Foddi Carletti	4	70
TOTALE		616	12231,5

f) Fondi per l'educazione fisica

I fondi sono stati utilizzati per portare avanti un laboratorio di educazione fisica pomeridiano aperto a tutti gli studenti della scuola secondaria di primo grado e comprendente diverse specialità sportive. Il laboratorio ha visto la partecipazione di decine di studenti con la supervisione di 2 insegnanti interni di educazione fisica da retribuire secondo il prospetto seguente.

Si evidenziano le economie risultanti da poter spendere per progetti analoghi il prossimo anno scolastico.

	ore	compenso LD
Insegnante 1	43	1505
Insegnante 2	7	245
Totale		1750

Fondo disponibile	1.088,41
(a.s.20-21 e 21-22)	1.160,44
Totale	2.248,85

Avanzo da riportare
per l'a.s. 22-23

498,85

g)MOF ATA

FIS ATA

Il 25% del FIS del personale ATA viene così ripartito: 56% al Personale Coll.re Scol.co e il 44% al personale amministrativo. A questo si somma la parte del bonus (valorizzazione del merito)

56% ai CS e 44% agli AA

disponibilità fis ATA	10.155,14	unità personale
Bonus ATA	5292,489	
TOTALE FIS E BONUS ATA	€ 15.447,62	
disponibilità assistenti amministrativi (44%)	€ 6.796,95	7
disponibilità collaboratori scolastici (56%)	€ 8.650,67	27

indennità DSGA	5.280,00
Sostituzione DSGA	538,8
incarichi specifici	2.952,48

Le RSU

Antonio Grottel
Carlo Caputo
Giulio Palmieri

Il dirigente scolastico

Marcos Mourell

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

Ha diritto ad accedere al FIS tutto il personale in organico di fatto compresi i 7 nominati dal cosiddetto organico Covid.

La quota rimanente verrà assegnata in ore intensive da riconoscere a consuntivo in proporzione alle ore di assenza.

Il personale part-time accede al FIS in proporzione del proprio orario di servizio.

11

Se più collaboratori avranno lo stesso numero di giorni di assenza si sommeranno le quote e si divideranno equamente.

INCARICHI SPECIFICI

disponibilità 2021.22 2.952,48

incarichi specifici

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 44% = 1299,09

Personale	367
Alunni	367
	367
	198
TOTALE	1299

COLLABORATORI SCOLASTICI 56% = 1653,38

16 COLLABORATORI A 36H	1.600,00
RESIDUO	53,48

I collaboratori scolastici che accedono a questi fondi sono incentivati per compensare la quota integrata per la formazione prevista dall'art.7 che svolgono le stesse mansioni dei collaboratori formati (assistenza agli alunni disabili, supporto alla didattica...)

RIPARTIZIONE DEL FIS per personale ATA

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	ORE	L. Dip
straordinario – 25 h x 7 in proporzione alle ore	175	2537,5
Quote per maggior carico di lavoro - 37 h x 4	148	2146
Sostituto Dsga – SUPPORTO UFF. CONTABILITA'	50	725
INVALSI	30	435
maggior carico per part time	35	507,5
lavoro su graduatorie	30	435

Le RSU

Amante Grotto
Carlo Caputo
Giulio Neri

Il dirigente scolastico

Marcos Rossi

11

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

FIS AA TOTALE		€ 6.786,00
DIFFERENZA DA DISTRIBUIRE		€ 10,95

12

COLLABORATORI SCOLASTICI	ORE	L. Dip
Quote per maggior carico di lavoro infanzia n. 10 CS x 20h	200	2500
Straordinario n. 28 coll. Scol. x 12h	336	4200
Quote di intensivo per sostituzione	126	1575
Quote per maggior carico di lavoro Primaria Bazzano per segreteria (n. 5 cs x 6h)	30	375
Quote per maggior carico di lavoro S.S. Bazzano (n.4 CS x 0h)	0	0
Quote per maggior carico di lavoro Primaria Monteveglio (5 C.S.x 0h)	0	0
Quote per maggior carico di lavoro S.S. di Monteveglio (3 CS x 0h)	0	0
TOTALE		€ 8.650,00
DIFFERENZA DA DISTRIBUIRE		€ 0,67

Le economie dell'anno scolastico 20-21 del personale ATA ammontanti a 1924,91 e 19,03 (pari complessivamente a 1943,94) sono ridistribuiti a tutti i collaboratori e le collaboratrici che hanno dato la propria disponibilità a modificare il proprio piano ferie assicurando così il funzionamento dei plessi che ospitavano i laboratori del Piano Estate. La cifra di 1943,93 è stata divisa per il totale delle unità di presenza svolte dai collaboratori (143), giungendo così ad una quota unitaria di 13,69€ che è stata attribuita a tutti i collaboratori proporzionalmente alle presenze effettuate nei mesi di giugno, luglio e agosto in cui si sono svolte le attività del Piano Estate.

Collaboratore Scolastico	presenze	Compenso unitario = 12.959
De Chiara	6	77,76
Valenti P.	20	259,19
Zecchi	9	116,64
Del Giudice	23	298,07
Venezia	11	142,56
Benvenuto	23	298,07
Ropa	12	155,52
Pregnotato	18	233,27
Bruno	3	38,88

giugno	luglio	agosto
1	5	0
8	5	7
9	0	0
4	11	8
4	0	7
7	9	7
7	0	5
9	9	0
0	3	0

Le RSU

Assunto Fidej
Carlo Caputo
Giulio Marini

Il dirigente scolastico

Mario Ruggi

12

ALLEGATO A CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL MOF

Ronga	3	38,88
Colao	5	64,80
Garotti	12	155,52
Caramia	5	64,80
totale	150	1943,9

0	3	0
0	3	2
0	7	5
0	0	5

Le parti concordano

Per la PARTE PUBBLICA
 Il DIRIGENTE SCOLASTICO
 Marco Mongelli

la R.S.U.

Assunta Fratestefano
 Fratestefano Assunta

Cifiello Carlotta

Carlotta Cifiello

Giuliana Marchesini

Giuliana Marchesini

Le RSU

Assunta Fratestefano
Carlotta Cifiello
Giuliana Marchesini

Il dirigente scolastico

Marco Mongelli