



*Ministero dell'Istruzione*

**ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTEL SAN PIETRO TERME**

Via XVII Aprile n.1 40024 CASTEL SAN PIETRO TERME (Bologna)

TEL. 051 941127 C.M. BOIC86500D

Codice Fiscale: 82003690375 - Cod. Univoco Fatturazione: UF9E9F

e-mail: [boic86500d@istruzione.it](mailto:boic86500d@istruzione.it) pec: [boic86500d@pec.istruzione.it](mailto:boic86500d@pec.istruzione.it) sito web: [www.iccspt.edu.it](http://www.iccspt.edu.it)

**SCUOLA INFANZIA "G. Grandi" - SCUOLA PRIMARIA "G. Serotti" - SCUOLA  
SECONDARIA "F.lli Pizzigotti"**

**CONTRATTO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA  
PER A.S. 2025-2026**

Il giorno 20 gennaio 2026 alle ore 10.30, presso la sede dell'istituzione scolastica, ha avuto luogo un incontro tra la Dirigente Scolastica Silvia Palladini e i seguenti soggetti sindacali titolari alla stipula della contrattazione integrativa di istituto.

RSU:  
MIOLLO MARIA CAROLINA  
RUCCOLO ROSA  
GIORGI SAMANTHA

OO.SS. firmatarie del CCNL:  
GILDA - AMARI GIOVANNI  
CISL - VALENTI ROSSELLA  
FLC CGIL- BARONCINI DAVIDE

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il contratto integrativo parte Economica di istituto del personale docente ed ATA appartenente all'istituzione scolastica Istituto Comprensivo di Castel San Pietro Terme per l'a.s. 2025/26 concernente i criteri di ripartizione con **cadenza annuale** delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo nell'ambito della contrattazione di istituto relativa al triennio a.a.s.s. 2024-2027 sottoscritta in data 13/01/2025.

**INDICE**

- Art. 1 Stipula dell'integrazione al contratto integrativo relativo al triennio 2024/2027, parte normativa.  
Art. 2 Criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo avente cadenza per l'a.s. 2025/2026 (cadenza annuale).

**Art. 1**

**Contratto integrativo relativo al triennio 2024/2027**

Il contratto integrativo di istituto avente durata triennale e concernente il periodo coincidente con gli anni scolastici 2024/2025, 2025/2026 e 2026/2027, sottoscritto in data 13/01/2025.

**Art. 2**

**Criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo avente cadenza per l'a.s. 2025/2026  
(cadenza annuale)**

**Le economie** al 31/8/2025 quantificate come da allegato A sono utilizzate nel rispetto dei seguenti criteri:

- a. € 584,79\* - i residui del FIS 2024/25 sono interamente distribuiti sul FIS l'a.s. 2025/26 per il personale docente;
- b. € 152,66 \*\* - i residui del FMOF 2024/2025 relativi agli incarichi specifici del personale ATA;
- c. € 2.096,10 - i residui ore eccedenti a.s. 2024/25 sono state distribuiti sul FIS l'a.s. 2025/26 per il personale docente.

\* i residui FIS così composti: formazione docenti ex art. 36 co. 7 pari a € 513,18, e € 71,61

\*\* l'importo assegnato con la nota MIM n. 26195 del 18/11/2025.

**Il Fondo MOF 2025/26 viene in questo modo distribuito:**

- a) € 31.515,31 - il Fondo per l'Istituzione scolastica (v. infra);
- b) € 3.700,71 - fondi per le funzioni strumentali per i docenti n. 6;
- c) € 2.542,71 - vengono destinati a retribuire gli incarichi specifici del personale ATA - Il Personale incaricato non titolare dell'ex art. 7 sarà individuato con la richiesta di disponibilità individuale già acquisita agli Atti dell'Istituto;
- d) € 2.179,20 - per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;

- e) € 1.350,68 - ore eccedenti attività complementare Educazione Fisica per n. classi 21;  
f) € 9.665,40 fondo per la valorizzazione del personale scolastico (v. infra).

Il FIS per l'a.s. 2025/2026 è di € 25.180,88 e sarà distribuito tramite compensi sia per il personale docente che per il personale ATA. Per la ripartizione del FIS sono sottratti i seguenti importi:

- € 584,79 - i residui FIS l'a.s. 2024-25;
- € 2.096,1 - i residui dell'a.s. 2024-25 per le ore eccedenti;
- € 4.137,00 - l'indennità di direzione del DSGA.

Quindi, sono ripartiti per l'a.s. 2025/26 € 25.180,88, per la quota docente del 75% di € 18.885,66 e del 25% per il personale ATA di € 6.295,22; alla quota destinata al personale docente si aggiungono i residui dell'a.s. 2024-25, come indicato in precedenza, per un totale di € 21.566,55.

**Per il Personale Docente:**

1. Area organizzativa - € 8.624,00;
2. Area didattica - € 12.936,00.

**Per il Personale ATA:**

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI - € 2.233,00:**

1. Compenso per attività delle aree di competenza;
2. Compenso area supporto ai Progetti.

**COLLABORATORI SCOLASTICI - € 4.056,25:**

1. Complessità dei Plessi per n. 17 CS;
2. Sostituzione colleghi assenti (straordinario/intensivo) per n. 17 CS;
3. Piccola manutenzione per i Plessi n. 1 CS;
4. Supporto all'attività organizzativa n. 3 CS;
5. Supporto agli alunni H n. 5 CS.

**FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO**

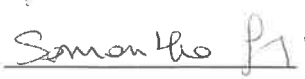
€ 9.665,40 Fondo per la valorizzazione del Personale Scolastico così suddiviso: per il 75% al Personale docente - € 7.249,05 e il 25% al Personale ATA - € 2.416,35.

LA RSU:

MIOLO MARIA CAROLINA 

La Dirigente Scolastica  
Silvia Palladini

RUCCOLO ROSA 

GIORGI SAMANTHA 

OO.SS. firmatarie del CCNL:

GILDA - AMARI GIOVANNI 

CISL - VALENTI ROSSELLA 

FLC CGIL- BARONCINI DAVIDE 

Fanno parte integrante del contratto di Istituto:

**Tabella A** (FIS a.s. 2025/26 del Personale Docente)

**Tabella B** (FIS a.s. 2025/26 del Personale ATA)

**Tabella C** (Funzioni strumentali)

