



Ministero dell'Istruzione

**ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTEL SAN PIETRO TERME**

Via XVII Aprile n.1 40024 CASTEL SAN PIETRO TERME (Bologna)

TEL. 051 941127 C.M. BOIC86500D

Codice Fiscale: 82003690375 - Cod. Univoco Fatturazione: UF9E9F

e-mail: [boic86500d@istruzione.it](mailto:boic86500d@istruzione.it) pec: [boic86500d@pec.istruzione.it](mailto:boic86500d@pec.istruzione.it) sito web: [www.iccspt.edu.it](http://www.iccspt.edu.it)

**SCUOLA INFANZIA "G. Grandi" - SCUOLA PRIMARIA "G. Serotti" - SCUOLA  
SECONDARIA "F.lli Pizzigotti"**

**CONTRATTO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA  
PER IL TRIENNIO 2022/2023, 2023/2024 E 2024/2025**

**CRITERI DI RIPARTIZIONE (CADERNA ANNUALE) DELLE RISORSE TRA LE DIVERSE  
MODALITÀ DI UTILIZZO A.S.2023/24**

Il giorno 8 del mese di gennaio alle ore 12.00, presso la sede dell'istituzione scolastica, ha avuto luogo un incontro tra la Dirigente Scolastico Silvia Palladini e i seguenti soggetti sindacali titolati alla stipula della contrattazione integrativa di istituto certificata dai Revisori in data 16 dicembre 2023 con verbale n. 2023/006.

RSU

ESPOSITO ROBERTA *Robertina Gobbo*

ZARDI ROBERTA *Robertina Zardi*

GRILLINI ANTONELLA *Antonella Grillini*

OO.SS. firmatarie del CCNL

GILDA.....

CISL *Stefania Ubaldacci*

FLC CGIL .....

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi del contratto integrativo parte Economica di istituto del personale docente ed ATA appartenente all'istituzione scolastica Istituto Comprensivo di Castel San Pietro Terme per l'a.s. 2023/24 concernente i criteri di ripartizione con **cadenza annuale** delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo nell'ambito della contrattazione di istituto relativa al triennio 2022/2025 sottoscritta in data 25/11/2022.

**INDICE**

Art. 1 Stipula dell'integrazione al contratto integrativo relativo al triennio 2022/2025, parte normativa.

Art. 2 Criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo avente cadenza per l'a.s. 2023/2024 (cadenza annuale)

**Art. 1**

**Contratto integrativo relativo al triennio 2022/2025**

Il contratto integrativo di istituto avente durata triennale e concernente il periodo coincidente con gli anni scolastici 2022/2023, 2023/2024 e 2024/2025, sottoscritto in data 25/11/2022 è stato integrato per i fondi PNRR di cui si allega copia e potrà essere modificato in accordo con le parti nell'anno scolastico 2023/2024 in attesa della firma del CCNL 2018-21.

**Art. 2**

**Criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo avente cadenza per l'a.s. 2023/2024 (cadenza annuale)**

Le economie al 31/8/2023 quantificate come da allegato A sono utilizzate nel rispetto dei seguenti criteri:

- € 3.311,75 residui del FIS 22/23 sono interamente distribuiti sul FIS a.s. 2023/24 per il personale docente;
- € 1.245,20 residui ore eccedenti a.s. 2022/23 sono state ridistribuiti per l'a.s. 2023/24 come da assegnazione prot. 5339 del 13/10/2023 ad ogni ordine di scuola.

Il FIS 23/24 viene in questo modo distribuito:

- c. **€ 2.044,43** vengono destinati a retribuire gli incarichi del personale ATA – Il Personale incaricato non titolare dell'ex art. 7 sarà individuato con la richiesta di disponibilità individuale già acquisita agli Atti dell'Istituto;
- d. **€ 1.483,88** vengono destinati alle attività di *Aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica* al personale docente corrispondente a circa n. ore 40 ore di attività aggiuntive di insegnamento da svolgere entro il 31/12/2023;
- e. **€ 3570,23** – fondi per le funzioni strumentali per i docenti n. 5;
- f. **€ 1.346,09** ore eccedenti attività complementare Educazione Fisica per n. classi 21.

Il Fis a.s. 2023/2024 è di **€ 28.396,69** e sarà distribuito tramite compensi forfettari sia per il personale docente che per il personale ATA.

Per la ripartizione del FIS sottratta l' indennità di direzione e la sostituzione del DSGA (€ 4.443,00 ed € 277,70) sono ripartiti per l'a.s. 2023/24 **€ 23.725,99**, per la quota docente del 75% di **€ 17.794,50** e del 25% per il personale ATA **€ 5931,50**; alla quota destinata al personale docente si aggiungono i residui come indicato in precedenza per un totale di **€ 21.106,24**.

#### Per il Personale Docente :

1. Compenso per n.2 collaboratori del DS € 4.550,00.
2. Area organizzativa **€ 4.585,24**
3. Area didattica **€ 16.290,00** ;
4. Area progettuale **€ 231,00**.

#### Per il Personale ATA

#### ASSISTENTI AMMINISTRATIVI € 2.000

1. Compenso per attività delle aree di competenza;
2. Compenso area supporto ai Progetti.

#### COLLABORATORI SCOLASTICI € 3.931,50

1. Complessità dei Plessi per n. 17 CS;
2. Sostituzione colleghi assenti per n. 17 CS;
3. Piccola manutenzione per i Plessi n. 1 CS;

#### **FONDO PER LA VALORIZZAZIONE SCOLASTICA**

**€ 10.398,05** Fondo per la valorizzazione del Personale Scolastico così suddiviso per il 75% al Personale docente **€ 7.873,90** Valorizzazione Docenti e **€ 2.624,64** Valorizzazione del Personale ATA

La RSU :

Grillini Antonella



Zardi Roberta

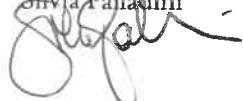


Esposito Roberta



La Dirigente Scolastica

Silvia Palladini



2

Le OO.SS. Firmatarie

Stefano Mandicci

Fanno parte integrante del contratto di Istituto :

Pag 9 contratto di Istituto 2022/25

Tabella A ( parametri e calcolo del MOF)

Tabella B ( FIS a.s. 2023/24 del Personale Docente)

Tabella C ( Fis a.s. 2023/24 personale ATA)