

- **Oggetto:** FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA 20-21:
SIGLATO IL CONTRATTO
- **Data ricezione email:** 09/10/2020 12:09
- **Mittenti:** UIL Scuola Bologna - Gest. doc. - Email: bologna@uilscuola.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <bologna@uilscuola.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** UIL Scuola Bologna <bologna@uilscuola.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
banner-5.jpg	SI			NO	NO
logo UIL Bologna.png	SI			NO	NO
CCNI-MOF-20-21-CON-FIRME.pdf	SI			NO	NO
FONDO-PER-IL-MIGLIORAMENTO-DELLOFFERTA-FORMATIVA-A-S-2020-21-SCHEDA-FEDERAZIONE-UIL-SCUOLA-RUA-002.pdf	SI			NO	NO
codici scuole nuovo.docx	SI			NO	NO

Testo email

[CLICCA QUI PER I CONTATTI](#)

Ora le RSU potranno attivare le contrattazioni di scuola

Con questo accordo si assegnano alle scuole le risorse del MOF e si rende flessibile il loro utilizzo. La UIL ha sostenuto la necessità di applicare a livello di scuola i contenuti del comma 6 dell'art. 40 del Contratto collettivo, prevedendo che le risorse eventualmente non utilizzate possano essere destinate a finalità diverse da quelle

originarie. La contrattazione di istituto può rimodulare (anche in corso d'anno) le risorse tra le finalità sulla base delle esigenze che vengono determinate dal PTOF.

La ripartizione è stata definita attraverso parametri chiari per consentire alle scuole e alle RSU la possibilità immediata di quantificare le risorse ad inizio d'anno, indipendentemente dai tempi di comunicazione e accredito delle risorse, per programmare accuratamente le attività.

Sono state consolidate le soluzioni alle criticità che si erano manifestate negli anni a partire dal riconoscimento di uno specifico finanziamento alle scuole che registrano la presenza di convittori, del bilinguismo e trilinguismo nelle scuole del Friuli Venezia Giulia, alla costituzione di un fondo dedicato alla copertura delle doppie indennità dei DSGA assenti.

E' stata anche estesa la possibilità di accesso a tutto personale, Docente ed ATA ai fondi per la valorizzazione.

Ancora una volta si rileva la forza della contrattazione che è in grado di modificare leggi e regolamenti. Tutto questo però passa da una variazione culturale che è in atto e che solo le RSU, unitariamente possono contribuire a determinare nelle singole Istituzioni scolastiche. Con la formazione che abbiamo già pianificato e che sarà organizzata sui singoli territori, si contribuisce a raggiungere tali obiettivi.

In allegato la scheda Uil Scuola e il testo del contratto integrativo.

Da affiggere all'albo sindacale della scuola.

ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70