



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI BUDRIO

VIA GIOVANNI XXIII N.2 – 40054 BUDRIO (BO) – Tel. 0516920614

C.F. 91201420378 - C.M. BOIC86900R - Codice Univoco: UFDIYR

e-mail: [boic86900r@istruzione.it](mailto:boic86900r@istruzione.it) – pec: [boic86900r@pec.istruzione.it](mailto:boic86900r@pec.istruzione.it) – sito: [www.icbudrio.edu.it](http://www.icbudrio.edu.it)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

allegata al CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO triennio 2021/2024

A.S. 2023/2024

Lo schema di Relazione illustrativa è composta da due moduli:

- Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

### Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Per illustrare questo modulo viene utilizzata la *Scheda 1.1* allegata alla Circolare MEF.

Data di sottoscrizione		29.02.2024
Periodo temporale di vigenza		A.S. 2023/2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Rebecca Palma  R.S.U. d'istituto firmataria: Annamaria Barbagallo (FLC-CGIL) – Lara Mazza (GILDA)  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL, CISL SCUOLA, SNALS CONFESAL, GILDA UNAMS
Soggetti destinatari		PERSONALE DOCENTE ED ATA
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Le relazioni e i diritti sindacali b) Trattamento economico accessorio c) Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	* Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data 00/00/0000 (verbale 000/00000) e riguarda sia il contratto che le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e attesta in modo esplicito la compatibilità del contratto di istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale.
		Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti: -----
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 non si applica alle Scuole
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del d.lgs. 150/2009 non si applica alle Scuole
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 non si applica alle Scuole
La Relazione della Performance non si applica alle Scuole		

Firmato digitalmente da REBECCA PALMA

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

Questo modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale ed illustra i contenuti, in modo chiaro e verificabile, per ciascun articolo previsto e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

Il contenuto minimo e obbligatorio della relazione è esposto in 7 lettere dalla a) alla g) di seguito specificate. Circa l'utilizzo di *sistemi premianti* con criteri di valorizzazione del merito e l'indicazione dei *risultati attesi* in funzione del Piano della Performance (art.4 e Titolo II D.Lgs. 150/2009), essendo inapplicabili alla scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative, si trascrive la formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*".

#### Lettera a): Illustrazione delle disposizioni del contratto

Il datore di lavoro, conscio degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti normative ed al potere datoriale (art. 5 comma 2 del D.L.vo n. 165/2001), deve ottemperare alla contrattazione integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della situazione reale dell'Istituto e, conseguentemente, atteggiarsi in modo coerente con gli obiettivi strategici individuati.

Il contratto si applica a tutto il personale scolastico Docente e ATA con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato in servizio presso l'I.C. di Budrio; l'integrazione al contratto integrativo triennio 2021/2024 è relativa alla sola parte economica, ed è valido per l'anno scolastico 2023/2024: la stipulazione si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali a seguito del perfezionamento delle procedure di controllo previste dall'art. 40 bis del D.Lgs. n.165/2001.

Lettera b): sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del F.I.S.

Di seguito, si sintetizzano le suddivisioni dei vari istituti contrattuali a seconda della tipologia del personale:

<b>Legittimità giuridica</b>	<b>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse</b>	<b>Risorse a.s. 2023/24 (lordo dipendente)</b>	<b>Risorse a.s. 2023/24 (lordo stato)</b>
Art. 88, c. 2, lett. a	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. b	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 16.497,25	€ 21.891,85
Art. 88, c. 2, lett. c	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 15.207,50	€ 20.180,35
Art. 88, c. 2, lett. e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 12.702,25	€ 16.855,89
Art. 88, c. 2, lett. f	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 5.005,00	€ 6.641,64
Art. 88, c. 2, lett. g	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. h	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. i	Sostituzione DSGA	€ 6.460,35	€ 8.572,88
Art. 88, c. 2, lett. j	Indennità di Direzione spettante al DSGA	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. k	Compensi per il personale docente, educativo e ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell'ambito del PTOF	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Art. 87 c. 1	Avviamento alla pratica sportiva	€ 1.611,70	€ 2.138,73
Art. 77 c. 1 lett. d	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 4.314,58	€ 5.725,45
Art.. 33	Risorse Funzioni strumentali al PTOF	€ 3.762,50	€ 4.992,84
Art. 47 c. 1, come modificato da Sequenza ATA 25/07/2008	Risorse Incarichi specifici ATA	€ 2.357,85	€ 3.128,87
Art.. 9	Compensi per il personale docente e ATA per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.515,25	€ 2.010,74
L. 160/2018 Art. 1 c. 463	Risorse per i Compensi per la valorizzazione del personale scolastico	€ 0,00	€ 0,00

Lettera c): effetti abrogativi impliciti

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

Lettera d): illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Lettera e): Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lettera f): Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo (Performance)

Queste parti non sono pertinenti allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

Lettera g): Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Le risorse vengono ripartite tra il personale Docente e il personale ATA, il sistema valutativo delle prestazioni, la cui finalità principale dovrà essere quella del miglioramento gestionale, dovrà assumere sempre maggiore rilevanza all'interno dell'istituto, utilizzando una metodologia di valutazione che è basata su una combinazione di tre elementi:

- 1. il risultato conseguito;*
- 2. la valutazione individuale basata su impegno profuso, capacità d'iniziativa e rispetto dei tempi;*
- 3. parametro correlato alle effettive presenze in servizio.*

Budrio, 29/02/2024

La Dirigente Scolastica  
Dott.ssa Rebecca Palma