



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI BUDRIO**

VIA GIOVANNI XXIII - N.2 – 40054 BUDRIO (BO) – Tel. **0516920614**

C.F. 91201420378 - C.M. BOIC86900R - Codice Univoco: UFDIYR

e-mail: [boic86900r@istruzione.it](mailto:boic86900r@istruzione.it) – pec: [boic86900r@pec.istruzione.it](mailto:boic86900r@pec.istruzione.it) – sito: [www.icbudrio.it](http://www.icbudrio.it)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
2019/20**

L'anno **2019**, il mese di dicembre il giorno 19, presso l'Istituto Comprensivo Statale di Budrio, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica;

**TRA**

La delegazione di parte pubblica rappresentata dal Dirigente Scolastico Dott.ssa Patrizia Parma e la delegazione di parte sindacale ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL-CISL SCUOLA-UIL SCUOLA-SNALS- CONFSAL- GILDA-UNAMS - organizzazioni sindacali firmatarie: GILDA-CGIL, si ipotizza il seguente contratto integrativo di Istituto per la disciplina delle materie di cui al CCNL 2016/18 alla luce delle modifiche introdotte in materia di contrattazione integrativa dal Decreto Legislativo n. 141 del 11/08/2011, di interpretazione autentica del D.L.vo n. 150/2009.

Tale contratto disciplina la parte economica relativa alle risorse dell'a.s. 2019/2020 e alle economie rimaste nell'a.s. precedente.

Per la disciplina dell'aspetto normativo, le parti concordano sull'invarianza di quello in vigore siglato in data 28/11/2018 prot. 14205/C14 con validità triennale

## TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

## CAPO I - NORME GENERALI

## Art. 20 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2019/20 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale l'ammontare delle risorse, in effetti, non è mai contrattabile e dunque il loro importo totale deve essere oggetto di sola informazione preventiva.

## Art. 21 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 33.322,86
a1) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 ECONOMIE A.S. PRECEDENTE	624,08
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 1.491,62
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 3.634,49
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 2.305,20
e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1566,24
e1) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica ECONOMIE A.S. PRECEDENTE	€ 1.586,74
f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.175,55
F1) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti ECONOMIE A.S. PRECEDENTE	€ 789,28
g) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015. Valorizzazione del merito per il personale docente (non contrattabile)	€ 10.959,52
h) finanziamento Ente Locale per funzioni miste anno scolastico 18/19	€ 10.638,21

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

### Art. 22– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 23 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 22.596,71 (78%) e per le attività del personale ATA € 6.373,43 (22%).
2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

### Art. 24 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.
2. Considerando che la formazione professionale viene gestita con i fondi dell'ambito territoriale, la scuola mette a disposizione fondi per la formazione inerente la sicurezza.

### Art. 25 - Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo

#### immigratorio art 9 ccnl 2006/09

I fondi assegnati verranno destinati al personale docente per attività intensive di alfabetizzazione rivolte ai bambini stranieri.

le ore saranno attribuite ai docenti della scuola disponibili che rispondono ai seguenti requisiti in ordine di priorità:

- 1- aver partecipato a corsi di formazione di italiano L2
- 2- essere in servizio di ruolo full time
- 3- essere in servizio di ruolo part time
- 4- esser in servizio in qualità di supplente annuale full time
- 5- essere in servizio in qualità di supplente annuale part time.

### Art. 26 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

FIS 2019/2020 LORDO DIPENDENTE	33322,86
ECONOMIE FIS A.S. PRECEDENTI	624,08
<b>TOTALE FONDI DISPONIBILI</b>	<b>33946,94</b>
Quote destinate ai Collaboratori del DS	875
Parte variabile $(750 + (96 \cdot 30)) = 3.630,00$ e fissa (al 50% con I.C. Castello $(1828 - 884,40) / 2 = 471,80$ )	4.101,80
<b>FONDO DISPONIBILE DA RIPARTIRE AL NETTO DELLE FIGURE DI SISTEMA</b>	<b>28.970,14</b>
DOCENTI 78%	22596,71
ATA 22%	6373,43

Si riporta di seguito la tabella deliberata dal collegio docenti di utilizzo del fis

MF

		COMMISSIONI	Ore Funz.	0	LORDO DIP	LORDO STATO
<b>Supporto al Dirigente Scolastico</b>		N DOCENTI DA LIQUIDARE	0	0,00	0,00	0,00
			0	17,50	0,00	0,00
	<b>Fiduciarie di Plesso</b>	1	20	350,00	350,00	464,45
		1	20	350,00	350,00	464,45
		1	20	350,00	350,00	464,45
		1	20	350,00	350,00	464,45
		1	10	175,00	175,00	232,23
			0	0,00	0,00	0,00
	<b>Tutor neo-assunti</b>	4	20	350,00	350,00	464,45
	<b>Commissione Continuità infanzia primaria</b>	4	3	52,50	52,50	69,67
	0	0	0	0,00	0,00	0,00
	0	4	0	0,00	0,00	0,00
	<b>Commissione RAV/NIV</b>	5	15	262,50	262,50	348,34
	<b>LETTURA DATI INVALSI</b>	1	5	87,50	87,50	116,11
	<b>Responsabile sportello d'ascolto</b>	1	10	175,00	175,00	232,23
			0	0,00	0,00	0,00
<b>Coordinatori e Segretari</b>	<b>Coordinatori di classe</b>	22	230	4025,00	4025,00	5341,18
	<b>Secondo Coordinatore</b>	22	184	3220,00	3220,00	4272,94
	<b>Coordinatori di materia (secondaria)</b>	8	32	560,00	560,00	743,12
	<b>coordinatore di classi parallele (primaria)</b>	5	10	175,00	175,00	232,23
	<b>coordinatore di sezione parallele infanzia</b>	1	2	35,00	35,00	46,45
<b>Responsabili di laboratorio</b>			0	0,00	0,00	0,00
	<b>multimediale Vedrana</b>	1	2	35,00	35,00	46,45
	<b>multimediale Mezzolara</b>	1	2	35,00	35,00	46,45
	<b>scienze scuola media</b>	1	2	35,00	35,00	46,45
	<b>arte scuola media</b>	1	2	35,00	35,00	46,45
	<b>Musica e atelier</b>	2	4	70,00	70,00	92,90
<b>Supporto al Dirigente Scolastico</b>			0	0,00	0,00	0,00
			0	0,00	0,00	0,00
<b>Referenti</b>	<b>referente progetto 3/5 continuità nido/infanzia</b>	1	15	262,50	262,50	348,34
	<b>Referente per DSA</b>	2	20	350,00	350,00	464,45

	referente classe 2.0 A	1	0	0,00	0,00	0,00
	referente classe 2.0 B	1	0	0,00	0,00	0,00
	referente classe 3,0 SET sezione C	1	0	0,00	0,00	0,00
	referente classe 3.0 SET sezione E	1	0	0,00	0,00	0,00
	referente festa scuola media	1	10	175,00	175,00	232,23
	referente progetto LEGALITA' CITTADINANZA	2	6	105,00	105,00	139,34
			10	175,00	175,00	232,23
	referente educazione motoria primaria	1	3	52,50	52,50	69,67
		Tot.	697,	12.197, 50	12.197,50	16.186,08

	Offerta Formativa	AGG.VE	FUNZ.LI	Ore Agg.ve	Ore Funz.	Totale
		35,00	17,50			Lordo dip.
<b>SCUOLA SECONDARIA</b>						
	PROJECT BASED LEARNING		10	0,00	175,00	175,00
	CONCERTO DI NATALE	14	6	490,00	105,00	595,00
	FESTIVAL SCIENZA		3	0,00	52,50	52,50
	OLIMPIADI ASTRONOMIA		1	0,00	17,50	17,50
	LINGUAGGIO RICERCA		3	0,00	52,50	52,50
	GIOCO SCIENZE SPERIMENTALI		3	0,00	52,50	52,50
	GIULIETTA ROMEO		5	0,00	87,50	87,50
	SPORT A SCUOLA		10	0,00	175,00	175,00
	S. DOMENICO	6		210,00	0,00	210,00
	RISORGIMENTO		2	0,00	35,00	35,00
	KANGOUROU		10	0,00	175,00	175,00

	<b>CICERONI IN MUSICA</b>		10		350,00	0,00	350,00
	<b>CICERONI PER UN GIORNO</b>		10		350,00	0,00	350,00
	<b>CICERONI IN INGLESE</b>		10		350,00	0,00	350,00
	<b>THE BIG CHALLENG</b>		8	3	280,00	52,50	332,50
	<b>MEDICI SENZA FRONTIERE</b>			4	0,00	70,00	70,00
	<b>A S. REMO CON I NONNI</b>		8		280,00	0,00	280,00
	<b>ORIENTAMENTO</b>			13	0,00	227,50	227,50
	<b>CONTINUITA'</b>		8	5	280,00	87,50	367,50
	<b>SPORTELLO COACHING ORIENTAMENTO</b>		16		560,00	0,00	560,00
	<b>CONCITTADINI</b>			24	0,00	420,00	420,00
	<b>POTENZIAMENTO MATEMATICO SCIENTIFICO</b>		12		420,00	0,00	420,00
	<b>Writing abroad</b>			12	0,00	210,00	210,00
	<b>Reading just for fun</b>			12	0,00	210,00	210,00
	<b>Bebras Informatica</b>			2	0,00	35,00	35,00
	<b>RECUPERO</b>		35		1.225,00	0,00	1.225,00
						0,00	0,00
		<b>TOTALE ORE</b>	137	128	5285,00	2240,00	7.035,00
<b>PRIMARIA VEDRANA</b>							

	<b>PRO DSA CL 1 E 2</b>		30	0	1050,00	0,00	1050,00
	<b>KANGOUROU</b>				0,00	0,00	0,00
	<b>ORTO BIOLOGICO</b>			2	0,00	35,00	35,00
					0,00	0,00	0,00
		<b>TOTALE ORE</b>	30	2	1050,00	35,00	1085,00
<b>PRIMARIA MEZZOLARA</b>							
					0,00	0,00	
	<b>PRO DSA CL 1 E 2</b>		30		1050,00		1050,00
		<b>TOTALE ORE</b>	30	0	1050,00	0,00	1050,00
<b>INFANZIA VEDRANA</b>							
	<b>INCLUSIONE</b>			24	0,00	420,00	420,00
					0,00	0,00	0,00
		<b>TOTALE ORE</b>	0	24	0,00	420,00	420,00
<b>INFANZIA MEZZOLARA</b>							
SEZ. A-B	<b>DANZA EDUCATIVA</b>			18	0,00	315,00	315,00
	<b>MUSICARTE</b>			12	0,00	210,00	210,00
		<b>TOTALE ORE</b>	0	78	0	525,00	525,00

<b>INFANZIA BUDRIO</b>	<b>LA SCUOLA DI TUTTI E DI CIASCUNO</b>			15	0,00	262,50	262,50
					0,00	0,00	0,00
		<b>TOTALE ORE</b>	0	15	0	262,50	262,50
		<b>TOTALE PROGETTI</b>	197	247	6.895,00	3.482,50	10.377,50

	Ore funzionali	Ore aggiuntive	Totale funzionali	Totale aggiuntive	Totale generale progetti
<b>TOTALE PROGETTI</b>	197	247	6.895,00	3482,50	10.377,50
<b>TOTALE COMMISSIONI</b>	697		12.197,50		12197,50
<b>TOTALE GENERALE</b>	894	247	19092,50	3.482,50	22.575,00

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

	IMPORTO	ORE	ORE / PERSONE	DESCRIZIONE INCARICO
FIS ATA A.S. 2019/2020	6373,43			
ACCONTANAMENTO ORE STRAORDINARIO	1450,00	100		SE NON UTILIZZATE VERRANNO RIPARTITE PROPORZIONALMENTE IN COERENZA AI PRINCIPI INDIVIDUATI
FONDO INCENTIVABILE	4923,43			
A.A. 4 UNITA' + 18 ore	2088,00	144	32,00	I CRITERI PER LA SUDDIVISIONE DELL'INCARICO AL PERSONALE AMMINISTRATIVO SONO I SEGUENTI: PROFESSIONALITA' DIMOSTRATA NELL'ESECUZIONE DELLE MANSIONI COMPLESSITA' DEL MANSIONARIO AFFIDATO AUTONOMIA NELL'ESECUZIONE DEI COMPITI AFFIDATI NELL'AMBITO DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLA GESTIONE AMMINISTRATIVA

C.S. 16 UNITA'	2835,43	226,83	16,20	VARIAZIONE DI PLESSO PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI (25%) se all'interno dello stesso plesso(5%) 15% TENUTA MAGAZZINO (SEDE CENTRALE) 5% COMPLESSO VEDRANA 5% COMPLESSO MEZZOLARA 15 % SERVIZIO FOTOCOPIE MEDIE INCENTIVAZIONE PER ATTIVITA' PROGETTUALI D'ISTITUTO 15% PROGETTI PRIMARIA 15% PROGETTI INFANZIA
----------------	---------	--------	-------	--

QUALORA LA PARTE ACCANTONATA PER LA RETRIBUZIONE DELLO STRAORDINARIO NON VENISSE UTILIZZATA ALLO SCOPO LA SOMMA SARA' RIPARTITA PROPORZIONALMENTE TRA LE DUE FIGURE ATA. LA QUOTA PROCAPITE VIENE DECURTATA A FAVORE DEL PERSONALE IN SERVIZIO IN FUNZIONE DELLE ASSENZE EFFETTUATE CON ESCLUSIONE DELLE FERIE

LA DECURTAZIONE AVVERRA' NEL SEGUENTE MODO:

- FINO A 20 GIORNI NESSUNA DECURTAZIONE
- DA 21 FINO A 40 GIORNI DECURTAZIONE 10%
- DA 41 FINO A 60 GIORNI DECURTAZIONE 30%
- DA 61 FINO A 90 GIORNI DECURTAZIONE 60%
- OLTRE I 90 GIORNI 100%

**Utilizzo MOF:**

A) Funzioni Strumentali al POF:			€ 3.364,49
PROG	AREE	ATTRIBUZIONE F.S.	COMPENSO
1	n. 2 unità di personale docente	SICUREZZA (975.43 cad.)	1.293,80
2	n. 1 unità di personale docente	CONTINUITA' - ORIENTAMENTO	646,90
3	n. 1 unità di personale docente	AREA INTEGRAZIONE ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI. DISAGIO E SALUTE	646,90
4	n. 1 unità di personale docente	GESTIONE DEL POF	400,00
5	n. 1 unità di personale docente	ANIMATORE DIGITALE E COORDINAMENTO DEL TEAM DIGITALE	646,890
<b>TOTALE SPESA PREVISTA</b>			<b>3.364,49</b>

B) Incarichi specifici del personale ATA:		€ 2.305,20
---	--	------------

	IMPORTO	ORE	ORE / PERSONE	DESCRIZIONE INCARICO
INCARICO ATA A.S. 2019/2020	2.305,20			
A.A. 3 + 18 ORE	1.015,00	70	12,86	MARCATEMPO - GESTIONE PERSONALE ATA
C.S. 11 UNITA'	1.290,20	103,22	9,38	ASSISTENZA ALUNNI - ASSISTENZA UTENZA - SVOLGIMENTO ATTIVITA' PROGETTUALI SCUOLA - SERVIZIO FOTOCOPIE

LA QUOTA PROCAPITE VIENE DECURTATA A FAVORE DEL PERSONALE IN SERVIZIO IN FUNZIONE DELLE ASSENZE EFFETTUATE CON ESCLUSIONE DELLE FERIE

LA DECURTAZIONE AVVERRÀ NEL SEGUENTE MODO:

- FINO A 20 GIORNI NESSUNA DECURTAZIONE
- DA 21 FINO A 40 GIORNI DECURTAZIONE 10%
- DA 41 FINO A 60 GIORNI DECURTAZIONE 30%
- DA 61 FINO A 90 GIORNI DECURTAZIONE 60%
- OLTRE I 90 GIORNI 100%

**CONVENZIONE – SERVIZI MISTI DEL PERSONALE ATA** € 10.638,21LD  
 € 14.116,90 LS

Assegnazione fondi dell'E.L. per servizi misti del personale ATA per l'a.s. 2019/2020. L'accesso al compenso è stato preventivamente determinato dal Comune di Budrio con assegnazione dei rimborsi dovuti al personale che ha dichiarato la propria disponibilità a prestare servizio.

**Art. 27 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente**

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2019/2020 corrispondono a EURO 10.959,52
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- Il budget per la valorizzazione del merito potrà essere suddiviso in tre fasce di livello:

FASCIA A	max euro 1000.00
FASCIA B	riduzione del 30% rispetto la fascia A (euro 700.00)
FASCIA C	riduzione del 60% rispetto alla fascia A (euro 400.00)

**Art. 28 - Conferimento degli incarichi**

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

### **Art. 29 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

### **Art. 30 - Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
  - Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate per
  - € 1.290,20 per n. 11 unità di personale collaboratore scolastico;
  - € 1.015,00 per n. 3 unità e uno spezzone di 18 ore di assistenti amministrativi.

## **TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

### **Art. 31 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

## **TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

### **Art. 33 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

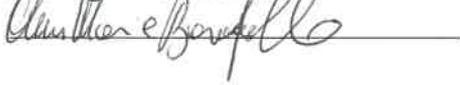
### **Art. 34 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio**

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.

2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL COMPENSO;
  - il compenso viene ridotto in proporzione alla durata dell'incarico ed in caso di assenze cumulativamente superiori a 14 giorni se riferito a prestazioni intensive (ATA).
  - in caso di compiti parzialmente svolti o di risultati non raggiunti e per assenze cumulativamente superiori a 14 giorni (docenti).
  - per "incarico specifico ATA" o "attività funzionali miste collaboratori scolastici" il compenso viene ridotto in proporzione alla durata dell'incarico e in caso di assenze cumulativamente superiore a 14 giorni.
  - nel caso di nomina di un supplente verrà corrisposta la quota corrispondente per le sostituzioni di almeno 12 giorni consecutivi.

Firma delle RSU

Barbagallo Annamaria



Martinelli Franca



Firma della Dirigente Scolastica  
Dott.ssa Patrizia Parma



