

Prospetto comparativo delle offerte ricevute per la "Gestione del servizio di cassa" alla luce del D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012 e indicazioni della Circolare MIUR Prot. 9834 del 20-12-2013

periodo della convenzione dal 01/01/2017 al 31/12/2019

4. Criterio selettivo delle offerte L'appalto sarà aggiudicato mediante il criterio selettivo dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi del D.Lgs 50 del 2016.

La graduatoria verrà formata in ragione dei criteri di valutazione di seguito stabiliti:

Offerte ricevute

| | |
|---|----------------|
| A | CARISBO |
| B | EMILBANCA |
| C | BANCA DI IMOLA |
| D | |
| E | |
| F | |
| G | |

4.1 Attribuzione MERITO TECNICO

Il punteggio di merito tecnico è attribuito sulla base dei seguenti criteri:

| | MERITO TECNICO (Tabella A) | Punteggio massimo |
|------------------|--|-------------------|
| 1 | Servizi aggiuntivi all'utilizzo dello strumento OIL con integrazione di Verifica di Cassa on Line, Saldo Banca Italia e Concordanza Banca Italia (sintesi, saldo definitivo e saldo provvisorio), Saldo Esercizio e movimenti Ente, verifica costante di Reversali e Sospesi di entrata e di Mandati e Sopsesti in Uscita (par. 2) | 3 |
| 2 | Servizi aggiuntivi per il miglioramento dei processi e degli strumenti di gestione amministrativa, contabile ed organizzativa dell'Istituto (es: fornitura di assistenza, formazione e strumenti a supporto) (par. 2) | 2 |
| 3 | Qualità delle soluzioni organizzative proposte in riferimento ai servizi di consulenza eventualmente richiesti per i servizi di gestione della liquidità (2.4) | 1 |
| 4 | Percentuale di trasferimento della dotazione ordinaria per apertura di credito finalizzata alla realizzazione dei progetti formativi (par. 2.6) | 7 |
| 5 | Ulteriori servizi di incasso in aggiunta a quelli già previsti al par. 2.8 | 2 |
| PUNTEGGIO TOTALE | | 15,00 |

| OFFERTE TECNICHE | | |
|--|-----------|----------------|
| CARISBO | EMILBANCA | BANCA DI IMOLA |
| ottimo | ottimo | ottimo |
| ottimo | ottimo | ottimo |
| ottimo | ottimo | ottimo |
| 55,00% | 100,00% | 100,00% |
| ottimo | ottimo | ottimo |
| Nota A1: il concorrente deve superare il 20% di punti 15 pari a punti | | |

| PUNTEGGIO TECNICO | | |
|-------------------|-----------|----------------|
| CARISBO | EMILBANCA | BANCA DI IMOLA |
| 3,00 | 3,00 | 3,00 |
| 2,00 | 2,00 | 2,00 |
| 1,00 | 1,00 | 1,00 |
| 3,85 | 7,00 | 7,00 |
| 2,00 | 2,00 | 2,00 |
| 11,85 | 15,00 | 15,00 |

4.2 Attribuzione MERITO ECONOMICO

Il punteggio di merito economico è attribuito sulla base dei seguenti criteri:

| | MERITO ECONOMICO (Tabella B) | Punteggio parziale | Punteggio massimo |
|---|--|--------------------|-------------------|
| 1 | Compenso e spese annue di gestione e tenuta conto (par. 2) | 20 | |
| 2 | Compenso e spese annue per attivazione e gestione servizi di remote banking (par. 2) | 20 | |

| OFFERTE ECONOMICHE | | |
|--------------------|-----------|----------------|
| CARISBO | EMILBANCA | BANCA DI IMOLA |
| € 1.250,00 | € 700,00 | € - |
| € - | € - | € 940,00 |

| PUNTEGGIO ECONOMICO | | |
|---------------------|-----------|----------------|
| CARISBO | EMILBANCA | BANCA DI IMOLA |
| 0,00 | 8,80 | 20,00 |
| 20,00 | 20,00 | 0,00 |