



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI BUDRIO

VIA GIOVANNI XXIII n. 2 – 40054 BUDRIO (BO) – Tel. 0516920614

C.F. 91201420378 - C.M. BOIC86900R

e-mail: boic86900r@istruzione.it – pec: boic86900r@pec.istruzione.it

sito: www.icbudrio.edu.it



**MIM**  
Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA allegata all'IPOTESI di CONTRATTO

INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024/2025

(Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

### PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare i le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 così come sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.Lgs. 150/2009, da allegare all'Ipotesi di contratto integrativo d'istituto per l'anno scolastico 2024/2025, sottoscritta in data 20/03/2025.

L'art. 40 bis del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i quattro moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

- Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
- Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### Modulo I

#### La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 5 sezioni e riepiloga la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva...) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti...).

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

| Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità |                                                                              |                                  |                       |                            |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------|
| Norma contrattuale                                                 | Parametro finanziario<br>Lordo Stato                                         | Punti erogazione<br>o n. addetti | Totale<br>Lordo Stato | Totale<br>Lordo dipendente |
| F.I.S.                                                             | € 2.567,94 per ciascun punto di erogazione del servizio                      | 5                                | 12.839,70             | 9.675,73                   |
|                                                                    | € 317,31 per ciascun addetto in O.D. del personale docente e ATA             | 105                              | 33.317,55             | 25.107,42                  |
|                                                                    | Incremento indennità DSGA parte variabile                                    | 1                                | 726,53                | 547,50                     |
|                                                                    | € 37,69 per ciascun docente in O.D. per formazione docenti                   | 83                               | 3.128,27              | 2.357,40                   |
| Totale F.I.S.                                                      |                                                                              |                                  | 50.012,05             | 37.688,05                  |
| Funzioni strumentali docenti                                       | € 1.529,04 per Istituto                                                      | 1                                | 1.529,04              | 1.152,25                   |
|                                                                    | € 613,42 per complessità                                                     | 1                                | 613,42                | 462,26                     |
|                                                                    | € 35,47 per ciascun docente in O.D.                                          | 83                               | 2.944,01              | 2.218,55                   |
| Totale FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI                                |                                                                              |                                  | 5.086,47              | 3.833,06                   |
| Incarichi ATA                                                      | € 176,18 per ciascun ATA in O.D. (con l'esclusione del DSGA)                 | 21                               | 3.699,78              | 2.788,08                   |
|                                                                    | Totale INCARICHI ATA                                                         |                                  | 3.699,78              | 2.788,08                   |
| Pratica sportiva                                                   | € 85,04 per classe                                                           | 25                               | 2.126,00              | 1.602,11                   |
|                                                                    | Totale PRATICA SPORTIVA                                                      |                                  | 2.126,00              | 1.602,11                   |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti             | € 30,32 per ciascun addetto in O.D. del personale docente e ATA escluso DSGA | 104                              | 3.153,28              | 2.376,25                   |
|                                                                    | Totale ORE ECCEDENTI                                                         |                                  | 3.153,28              | 2.376,25                   |
| Valorizzazione del personale scolastico                            | comunicazione risorse da parte del MI                                        |                                  | 14.108,06             | 10.631,54                  |
|                                                                    | Totale VALORIZZAZIONE                                                        |                                  | 14.108,06             | 10.631,54                  |
| TOTALE RISORSE COMPENSI FISSI                                      |                                                                              |                                  | 78.185,64             | 58.919,09                  |

**Sezione II – Risorse variabili**

| Norma contrattuale                                             | Parametro finanziario<br>Lordo Stato           | Totale<br>Lordo Stato | Totale<br>Lordo dipendente |
|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|
| <b>Economie F.I.S.</b>                                         | SICOGE                                         | 8.326,77              | 6.274,88                   |
| <b>riparto economie F.I.S. a.s. 2017/2018</b>                  | assegnazione MIM prot. n. 40436 del 28/10/2024 | 367,96                | 277,29                     |
| <b>Economie Ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti</b> | SICOGE                                         | 6,64                  | 5,00                       |
| <b>Economie Pratica sportiva</b>                               | SICOGE                                         | 506,06                | 381,36                     |
| <b>Economie Valorizzazione continuità</b>                      | SICOGE                                         | 3.459,09              | 2.606,70                   |
| <b>Finanziamento Progetto SET</b>                              | assegnazione CONFINDUSTRIA                     | 11.000,00             | 8.289,37                   |
| <b>Fondi da bilancio della scuola</b>                          | funzionamento                                  | 6.777,98              | 5.107,75                   |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                |                                                | <b>30.444,50</b>      | <b>22.942,35</b>           |

**Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| <b>RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b> |                                    |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|                                                            | <b>Totale<br/>Lordo dipendente</b> |
| Risorse fisse - sezione I                                  | 58.919,09                          |
| Risorse variabili - sezione II                             | 22.942,35                          |
| <b>TOTALE</b>                                              | <b>81.861,44</b>                   |

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**Modulo II****Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il secondo Modulo dello schema standard di relazione tecnico-finanziaria è dedicato alla esposizione, ai fini della certificazione, della programmazione dell'utilizzo delle risorse individuate dal Modulo I di costituzione del Fondo. Questo secondo modulo affronta un versante complementare della gestione del Fondo, distinto dal precedente perché la quantificazione delle risorse costituisce una responsabilità affidata unicamente all'Amministrazione laddove la programmazione di utilizzo costituisce la sede propria della contrattazione integrativa, nel rispetto dei seguenti vincoli:

- 1 - la contabilizzazione del modulo di programmazione di utilizzo del Fondo deve avere la medesima natura contabile del modulo di costituzione del Fondo (risorse), di cui costituisce il versante della destinazione (impieghi);
- 2 - il totale delle risorse del Fondo (Modulo I) deve coincidere esattamente con quello delle destinazioni programmate (Modulo II);
- 3 - le destinazioni con carattere di certezza e stabilità del Modulo II non devono superare il limite delle risorse fisse aventi con carattere di certezza e stabilità del Modulo I.

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa**

In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come descritta nel contratto integrativo sottoposto a certificazione.

|               | <b>Lordo dipendente</b> |
|---------------|-------------------------|
|               |                         |
| <b>TOTALE</b> |                         |

L'Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) non viene contrattata nella sua entità in quanto regolata dall'art. 3 della sequenza contrattuale per il personale ATA del 25 luglio 2008 modificata dall'art. 2 del CCNI del 26/09/2024 "CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE COSTITUENTI IL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA PER L'A.S. 2024/25", ma l'importo viene inserito nella tabella del personale ATA in quanto prevista dall'art. 88 del CCNL.

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Il finanziamento relativo allo scorso anno scolastico per la valorizzazione della continuità pari ad € 2.606,70 sarà assegnato nel corso del corrente anno scolastico a tre docenti che presentano le caratteristiche individuate dal decreto.

Si aggiungono alle risorse MOF anche i seguenti finanziamenti introitati nel bilancio scolastico:

- fondi per il funzionamento didattico per un importo Lordo Stato pari ad € 6.777,98 (Lordo dipendente € 5.107,75) da ripartire fra docenti e ATA al fine di integrare le risorse a disposizione per retribuire maggiori e specifiche attività indicate nelle tabelle allegate al contratto integrativo;

- fondi per il progetto SET (convenzione con CONFINDUSTRIA) per un importo totale Lordo Stato di € 11.000,00 (Lordo dipendente € 8.289,37). Questo progetto consente la sperimentazione di un prolungamento pomeridiano dell'orario scolastico di un intero corso (n. 3 classi) della scuola Secondaria di I grado per attività di Ed. civica, Inglese, lab. tecnologico e supporto allo studio.

| <b>PERSONALE DOCENTE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>LORDO DIPENDENTE</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)                                                                                                   |                         |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)                                                                                                                                                                                                       | 11.640,50               |
| Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/07)                                                                                                                                                                                       |                         |
| Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)                                                                                                                                                                                           | 19.808,25               |
| Compensi ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/07)                                                                                                                                                                                          | 5.775,00                |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)                                                                                                                                                           |                         |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia                                                                                                                                                  |                         |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)                                                                                                                                    |                         |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)                                                                                                                                                                                |                         |
| Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)                                                                                                                                                | 1.983,47                |
| Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali                                                                                                                                                                                              |                         |
| Funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)                                                                                                                                                                                                           | 3.833,06                |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l’emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)                                                                                                                                  |                         |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018                                                                                                                                                                                                             | 2.381,25                |
| Valorizzazione, ai sensi dell’art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell’art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019                                                                                                                                                      |                         |
| Valorizzazione dell’impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017) | 4.964,10                |
| <b>Totale finalizzazioni “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)</b>                                                                                                                                                                                        | <b>50.385,63</b>        |
| Fondo per l’arricchimento e l’ampliamento dell’offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente                                                                                                         | 10.967,12               |
| Ulteriori compensi per corsi di recupero                                                                                                                                                                                                                                                 |                         |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018                                                                                                                                                                                         |                         |
| Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)                                                                                                                                                                                                       |                         |
| Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)                                                                                                                                                                                                      |                         |
| <b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>                                                                                                                                                                                                                                 | <b>10.967,12</b>        |
| <b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>61.352,75</b>        |

| <b>PERSONALE ATA</b>                                                                                                                                                         | <b>LORDO DIPENDENTE</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Quota variabile dell’indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)                                                                              | 4.447,50                |
| Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)                                                                                            |                         |
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)                                                                                      | 10.843,11               |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)                                         |                         |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative                                                                        |                         |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia                                                  |                         |
| Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall’art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)              | 2.788,08                |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l’emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018                         |                         |
| Valorizzazione ai sensi dell’art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell’art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019                                           |                         |
| <b>Totale finalizzazioni “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)</b>                                                                            | <b>18.078,69</b>        |
| Fondo per l’arricchimento e l’ampliamento dell’offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA | 2.430,00                |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)                                                                                          |                         |
| Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall’art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)                                                      |                         |
| Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)                                                                                           |                         |
| Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))                                                                                         |                         |
| <b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>                                                                                                                     | <b>2.430,00</b>         |
| <b>TOTALE PERSONALE ATA</b>                                                                                                                                                  | <b>20.508,69</b>        |

### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione

| RIEPILOGO DELLE RISORSE |                  |
|-------------------------|------------------|
|                         | LORDO DIPENDENTE |
| Totale sezione I        |                  |
| Totale sezione II       | 81.861,44        |
| Totale sezione III      |                  |
| <b>TOTALE</b>           | <b>81.861,44</b> |

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- le risorse fisse sono state stanziare per un importo complessivo di **€ 58.919,09 Lordo dipendente**. Nella seguente tabella vengono evidenziati gli estremi di assegnazione delle predette risorse fisse:

| Tipologia risorsa                   | Ente finanziatore | Estremi dell'assegnazione          | Lordo dipendente |
|-------------------------------------|-------------------|------------------------------------|------------------|
| F.I.S.                              | MIM               | nota prot. n. 36704 del 30/09/2024 | 37.688,05        |
| Funzione strumentale docenti        | MIM               | nota prot. n. 36704 del 30/09/2024 | 3.833,06         |
| Incarichi ATA                       | MIM               | nota prot. n. 36704 del 30/09/2024 | 2.788,08         |
| Pratica sportiva                    | MIM               | nota prot. n. 36704 del 30/09/2024 | 1.602,11         |
| Ore eccedenti                       | MIM               | nota prot. n. 36704 del 30/09/2024 | 2.376,25         |
| Valorizzazione personale scolastico | MIM               | nota prot. n. 36704 del 30/09/2024 | 10.631,54        |
| <b>TOTALE</b>                       |                   |                                    | <b>58.919,09</b> |

- le risorse variabili sono state stanziare per un importo complessivo di **€ 22.942,35 Lordo dipendente**. Esse sono costituite dalle economie del FIS (€ 6.274,88 + € 277,29 quale ripartizione A.S. 2017/2018), delle Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (€ 5,00), della Pratica sportiva (€ 381,36) e della Valorizzazione della continuità (€ 2.606,70) che si sommano alle risorse introitate nel bilancio della scuola per il Progetto SET (€ 8.289,37 Lordo dipendente) e per il Funzionamento didattico (€ 5.107,75 Lordo dipendente);

- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dalla Contrattazione Integrativa d'Istituto, predisposto tenendo conto delle attività incluse nell'aggiornamento del Piano dell'Offerta Formativa (PTOF) elaborato dal Collegio dei docenti il 14/11/2024 (delibera n. 15) e adottato dal Consiglio d'istituto il 12/12/2024 con delibera n. 4

- le unità di personale interessate, secondo l'Organico di Diritto assegnato per il corrente anno scolastico, sono complessivamente n. 105 di cui n. 83 docenti e n. 22 ATA;

- l'importo della parte variabile dell'Indennità di direzione del DSGA prevista dall'art. 89 del CCNL/2007 è stata calcolata secondo i parametri stabiliti dall'art. 2 del CCNI del 26/09/2024:

| Norma contrattuale                                   | Parametro finanziario                                                              | Punti erogazione o n. addetti | Totale Lordo dipendente |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| <b>Indennità di direzione DSGA (parte variabile)</b> | € 825,00 (lordo dipendente) per istituti verticalizzati                            | 1                             | 825,00                  |
|                                                      | € 34,50 (lordo dipendente) per ciascun addetto in O.D. del personale docente e ATA | 105<br>(83+22)                | 3.622,50                |
|                                                      | <b>Totale Ind. Direzione (parte variabile)</b>                                     |                               | <b>4.447,50</b>         |

L'indennità di direzione parte variabile è stata detratta a monte dalle risorse disponibili;

- le norme di cui al CCNL/2007, al CCNL/2018, del D.lgs. 165/2001 e D.lgs. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

## Modulo III

### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

## Modulo IV

### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Modulo IV declina il supporto che, in sede di relazione tecnico-finanziaria, l'Amministrazione rende all'Organo di controllo individuato dall'art. 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001, in aggiunta alle esposizioni già previste in sede di Modulo I e di Modulo II. Vengono previsti tre adempimenti:

- a - la ordinata esposizione degli strumenti contabili che dimensionano correttamente le poste di bilancio nei limiti del Fondo come costituito e destinato;
- b - la ordinata esposizione, effettuata a consuntivo del Fondo anno precedente, finalizzata alla verifica che i limiti del medesimo Fondo risultino essere stati rispettati;
- c - la ordinata verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Questa sezione della relazione tecnico-finanziaria attesta in quali modi la contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa (ad esempio specificando quali capitoli del Bilancio sono deputati a regolare le destinazioni del Fondo nelle sue diverse componenti come illustrate nel Modulo II). Particolare attenzione dovrà essere posta, in tale esposizione, alle modalità tecniche che il sistema contabile-finanziario dell'Amministrazione pone in essere allo scopo di garantire il rispetto - in sede di allocazione a bilancio delle risorse - dei limiti di spesa rappresentati dai Fondi per la contrattazione integrativa.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- gestione tramite il sistema NoiPA (MOF, Pratica sportiva, valorizzazione del personale);
- gestione tramite bilancio della scuola (Funzionamento amministrativo-didattico, fondi progetto SET).

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato.

Il controllo a consuntivo del rispetto dei limiti di spesa nell'utilizzo delle risorse decentrate - come costituite nel Modulo I e come destinate secondo le quantificazioni del Modulo II - costituisce il naturale complemento della verifica della Sezione I del presente Modulo. La sezione deve quindi essere fondata su una formale ricognizione amministrativa tesa a confrontare il limite di spesa rappresentato dal Fondo per la contrattazione integrativa con il relativo utilizzo nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione.

| Norma contrattuale                         | A.S. 2023/2024                                              |                                  | Disponibilità A.S. 2024/2025 |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------|
|                                            | Disponibilità (assegnazione + economie)<br>Lordo dipendente | Retribuzioni<br>Lordo dipendente | Economie<br>Lordo dipendente |
| <b>F.I.S.</b>                              | <b>44.527,43</b>                                            | <b>38.252,55</b>                 | <b>6.274,88</b>              |
| <b>riparto economie FIS 2017/2018</b>      | <b>277,29</b>                                               | <b>0,00</b>                      | <b>277,29</b>                |
| <b>Funzioni strumentali docenti</b>        | <b>3.810,79</b>                                             | <b>3.810,79</b>                  | <b>0,00</b>                  |
| <b>Incarichi ATA</b>                       | <b>2.385,17</b>                                             | <b>2.385,17</b>                  | <b>0,00</b>                  |
| <b>Pratica sportiva</b>                    | <b>1.611,70</b>                                             | <b>1.230,34</b>                  | <b>381,36</b>                |
| <b>Ore eccedenti</b>                       | <b>4.314,58</b>                                             | <b>4.309,58</b>                  | <b>5,00</b>                  |
| <b>Forte processo immigratorio</b>         | <b>1.553,44</b>                                             | <b>1.553,44</b>                  | <b>0,00</b>                  |
| <b>Valorizzazione continuità</b>           | <b>2.606,70</b>                                             | <b>0,00</b>                      | <b>2.606,70</b>              |
| <b>valorizzazione personale scolastico</b> | <b>11.759,39</b>                                            | <b>11.759,39</b>                 | <b>0,00</b>                  |

Le economie rilevate al termine delle operazioni di retribuzione del personale, come indicate nello schema precedente, risultano debitamente inserite fra le risorse variabili indicate nel Modulo I - Sezione II della presente relazione.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL/2018 – comparto Istruzione e Ricerca;

VISTA la Circolare MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto del 12/12/2024 n. 4 relativa all'adozione delle modifiche ed integrazioni del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF);

VISTA la nota MIM prot. n. 36704 del 30/09/2024 con la quale è stato comunicato l'assegnazione del MOF per l'intero A.S. 2024/2025;

VISTA la convenzione sottoscritta con CONFINDUSTRIA che ha regolato il finanziamento per il Progetto SET del corrente anno scolastico;

VISTA l'Ipotesi di contrattazione integrativa di istituto sottoscritta in data 20/03/2025 coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente

certifica che

- l'Ipotesi del contratto integrativo d'istituto, per l'anno 2024/2025 risulta coerente con i fondi ordinari assegnati con le note ministeriali sopracitate e indicati nei moduli e sezioni precedentemente dettagliati;
- l'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto;
- è stato distribuito il 100% delle risorse disponibili;
- gli importi saranno corrisposti al personale scolastico previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

IL DIRETTORE S.G.A.  
Mirko Menarini

firmato digitalmente