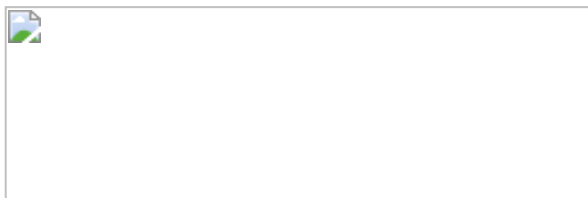


- **Oggetto:** Ricorso per risarcimento dei danni per abuso di contratti a termine
- **Data ricezione email:** 15/10/2024 08:25
- **Mittenti:** UIL Scuola Bologna - Gest. doc. - Email: bologna@uilscuola.it, bologna@uilscuola.it - Gest. doc. - Email: bologna@uilscuola.it, bologna@uilscuola.it - Gest. doc. - Email: bologna@uilscuola.it, bologna@uilscuola.it - Gest. doc. - Email: bologna@uilscuola.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':**
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** UIL Scuola Bologna <bologna@uilscuola.it>

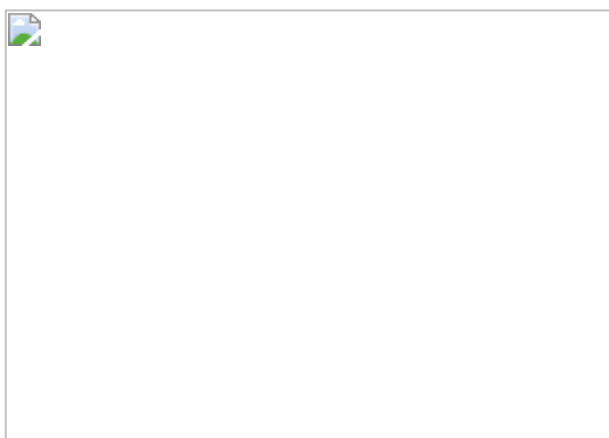
Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
logo UIL Bologna.png	SI			NO	NO
13 rispetto.jpg	SI			NO	NO
Ricorso per risarcimento dei danni per abuso di contratti a termine.pdf	SI			NO	NO

Testo email



[CLICCA QUI PER I CONTATTI](#)



E' stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 217 del 16-9-2024 il Decreto Legge n. 131/2024, cd. Decreto Salva Infrazioni.

Tra le novità più interessanti del Decreto evidenziamo l'introduzione di un indennizzo compreso tra 4 e 24 mensilità per i precari della P.A. per l'abuso dei contratti a termine.

Il decreto si pone l'obiettivo di salvaguardare il personale della pubblica amministrazione in generale e trova certamente applicazione nell'universo scolastico, ove il fenomeno del precariato e della conseguente reiterazione dei contratti a termine è ampiamente esteso.

Ed infatti l'introduzione della modifica dell'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in materia di disciplina della responsabilità risarcitoria per l'abuso di utilizzo di una successione di contratti o rapporti di lavoro a tempo determinato, operata dal Decreto Salva infrazioni, prevede che nella specifica ipotesi di danno conseguente all'abuso nell'utilizzo di una successione di contratti o rapporti di lavoro a tempo determinato il giudice stabilisce un'indennità nella misura compresa tra un minimo di quattro e un massimo di ventiquattro mensilità dell'ultima retribuzione di riferimento per il calcolo del trattamento di fine rapporto, avuto riguardo alla gravità della violazione anche in rapporto al numero dei contratti in successione intervenuti tra le parti e alla durata complessiva del rapporto.

I docenti precari, dunque, potranno agire in giudizio per ottenere l'indennizzo economico derivante dalla antipatica prassi di reiterare i rapporti di lavoro a tempo determinato che potrebbe fruttargli un risarcimento pari fino a n. 24 mensilità dell'ultima retribuzione di riferimento.

[\(Avv. Domenico Naso - Ufficio Legale UIL Scuola Nazionale\)](#)

La Federazione UIL Scuola RUA di Bologna avvia un ricorso per il risarcimento dei danni da abuso dei contratti a termine.

CHI PUO' ADERIRE?

- **Personale Docente e ATA precario**

REQUISITI:

- **ALMENO 4 CONTRATTI STIPULATI AL 31 AGOSTO ovvero al 30 giugno sulla stessa sede**
- **NON ESSERE AD OGGI ANCORA STABILIZZATI IN RUOLO**

Per ulteriori informazioni e adesioni:

Serafino 3282258300

Marco 3479688040

Franco 3917658533

Costantino 3472213667

Alessandro 3891785488

Nino (sede di Imola) 3887599121

Gianluca (sede di Molinella) 3392855649

Emidio (area Alto Reno Terme) 3917658534

Da affiggere all'albo sindacale della scuola,

ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70