



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI BUDRIO

VIA GIOVANNI XXIII N.2 – 40054 BUDRIO (BO) – Tel. 0516920614

C.F. 91201420378 - C.M. BOIC86900R - Codice Univoco: UFDIYR

e-mail: boic86900r@istruzione.it – pec: boic86900r@pec.istruzione.it – sito: www.icbudrio.edu.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2020/21

L'anno **2021**, il mese di gennaio il giorno 7, presso l'Istituto Comprensivo Statale di Budrio, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica;

TRA

La delegazione di parte pubblica rappresentata dal Dirigente Scolastico Dott.ssa Daniela Tacconi e la delegazione di parte sindacale ammessa alla contrattazione e convocata: FLC/CGIL-CISL SCUOLA-UIL SCUOLA-SNALS- CONFAL- GILDA-UNAMS, RSU firmatarie presenti: FLC/CGIL -GILDA,

si ipotizza

il seguente contratto integrativo di Istituto per la disciplina delle materie di cui al CCNL 2016/18 alla luce delle modifiche introdotte in materia di contrattazione integrativa dal Decreto Legislativo n. 141 del 11/08/2011, di interpretazione autentica del D.L.vo n. 150/2009.

Tale contratto disciplina la parte economica relativa alle risorse dell'a.s. 2020/2021 e alle economie rimaste nell'a.s. precedente.

Per la disciplina dell'aspetto normativo le parti concordano sull'invarianza di quello in vigore siglato in data 28/11/2018 prot. 14205/C14 con validità triennale.

Three handwritten signatures in black ink, likely representing the representatives of the school and the unions.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 20 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/21 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale; l'ammontare delle risorse, in effetti, non è mai contrattabile e dunque il loro importo totale deve essere oggetto di sola informazione preventiva.

Art. 21 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 34.478,89 (Lordo dipendente)
a1) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 ECONOMIE A.S. PRECEDENTE	€ 3.351,37 (Lordo dipendente)
a2) E.F. 2020 – Oneri derivanti dall'indennità di sostituzione del DSGA – a.s. 2016/17	€ 2.599,85 (Lordo dipendente)
b) per i compensi per le attività complementari di educazione fisica del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 1.611,72 (Lordo dipendente)
b1) per i compensi per le attività complementari di educazione fisica del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva ECONOMIE A.S. PRECEDENTE	€ 388,90 (Lordo dipendente)
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 3.709,93 (Lordo dipendente)
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 2.511,51 (Lordo dipendente)

e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1046,79 (Lordo dipendente)
e1) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica ECONOMIE A.S. PRECEDENTE	€ 1.566,24 (Lordo dipendente)
f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.277,40 (Lordo dipendente)
f1) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti ECONOMIE A.S. PRECEDENTE	€ 1.368,25 (Lordo dipendente)
g) per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi dell'art. 1, comma 249 legge n. 160/2019	€ 11.309,04 (Lordo dipendente)
h) finanziamento Ente Locale per funzioni miste anno scolastico 20/21	€ 12.894,55 (Lordo dipendente)

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 22– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 23 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica e del fondo per la valorizzazione del personale scolastico

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 21.644,17 (75%) e per le attività del personale ATA € 7.214,72 (25%). Per la valorizzazione del personale docente sono assegnati € 8.481,78 (75%) e per la valorizzazione del personale ATA sono assegnati € 2.827,26 (25%).
2. Le eventuali economie del Fondo possono essere:
 - a) redistribuite su attività deliberate dal collegio docenti;
 - b) accantonate nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 24 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.
2. Considerando che la formazione professionale viene gestita con i fondi dell'ambito territoriale, la scuola mette a disposizione fondi per la formazione inerente la sicurezza.



**Art. 25 - Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo
immigratorio (art 9 CCNL 2006/09)**

I fondi assegnati verranno destinati al personale docente per attività intensive di alfabetizzazione rivolte ai bambini stranieri.

Le ore saranno attribuite ai docenti della scuola disponibili che rispondono ai seguenti requisiti in ordine di priorità:

1. Essere in possesso dell'abilitazione all'insegnamento L2 ad alunni stranieri.
2. Aver partecipato a corsi di formazione di italiano L2.
3. Essere in possesso della laurea in lettere e/o lingue straniere moderne.
4. Avere una esperienza pregressa nell'insegnamento in corsi di italiano L2.
5. Essere in servizio di ruolo.
6. Essere in servizio in qualità di supplente annuale o fino al termine delle attività didattiche.

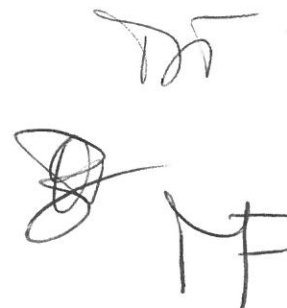
Art. 26 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

FIS 2020/2021 LORDO DIPENDENTE	€ 34.478,89
Indennità di Direzione D.s.g.a Lordo Dipendente	€ 3.870,00
Quote destinate al Collaboratore Vicario del Dirigente Scolastico Lordo Dipendente	€ 1.750,00
FONDO DISPONIBILE DA RIPARTIRE AL NETTO DELLE FIGURE DI SISTEMA Lordo Dipendente	€ 28.858,89
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO A.S. 2020/2021 Lordo Dipendente	€ 11.309,04
FIS DOC A.S. 2020/21 - 75% DI 28.858,89 Lordo Dipendente	€ 21.644,17
VALORIZZAZIONE DOC A.S. 2020/21 - 75% 11.309,04 Lordo Dipendente	8.481,78
ECONOMIE FIS DOCENTI A.S. 2019/2020 Lordo Dipendente	€ 3.351,37
TOTALE FIS DOCENTI A.S. 2020/2021 Lordo Dipendente	€ 33.477,32
FIS A.T.A. A.S. 2020/21 - 25% DI 28.858,89 Lordo Dipendente	€ 7.214,72
VALORIZZAZIONE A.T.A. A.S. 2020/21 - 25% 11.309,04 Lordo Dipendente	€ 2.827,26
TOTALE FIS A.T.A. A.S. 2020/2021 Lordo Dipendente	€ 10.041,98

E.F. 2020 ONERI DERIVANTI DALL'INDENNITA' DI SOSTITUZIONE DEL DSGA – A.S. 2016/17 Lordo Dipendente	€ 2.599,85
---	-------------------

Si riporta di seguito la tabella deliberata dal collegio docenti di utilizzo del Fis

Handwritten signatures and initials. At the top is a signature that appears to be 'DS'. Below it is a circular stamp or signature, and to its right are the initials 'MF'.

COMMISSIONI	Docenti	Ore Funz.	LORDO DIP	LORDO STATO
Supporto al Dirigente Scolastico			0,00	0,00
			17,50	
Fiduciarie di Plesso	1 unità	25	437,50	580,56
	1 unità	20	350,00	464,45
	1 unità	20	350,00	464,45
	1 unità	25	437,50	580,56
	1 unità	20	350,00	464,45
	1 unità	50	875,00	1161,13
Referenti covid infanzia	3 unità	30	525,00	696,68
Referenti covid primaria	2 unità	40	700,00	928,90
Referenti covid secondaria	2 unità	100	1750,00	2322,25
Referente registro Spaggiari	1 unità	50	875,00	1161,13
Supporto alla Didattica			0,00	0,00
Tutor neo-assunti	3 unità	21	367,50	487,67
Commissione Continuità infanzia primaria	3 unità	9	157,50	209,00
Commissione Continuità didattica	8 unità	48	840,00	1114,68
Commissione NIV	5 unità	25	437,50	580,56
Commissione Educazione Civica	3 unità	12	210,00	278,67
Commissione Valutazione Sc. Prim.	5 unità	20	350,00	464,45
LETTURA DATI INVALSI	1 unità	5	87,50	116,11
Responsabile sportello	1 unità	10	175,00	232,23

Coordinatori e Segretari	Coordinatori di classe	25 unità	250	4375,00	4375,00	5805,63
	Segretari di classe	25 unità	200	3500,00	3500,00	4644,50
	Coordinatori di materia (secondaria)	9 unità	36	630,00	630,00	836,01
	coordinatore di classi parallele (primaria)	5 unità	10	175,00	175,00	232,23
	coordinatore di sezione parallele infanzia	1 unità	5	87,50	87,50	116,11
Referenti	referente progetto 3/5 continuità nido/infanzia	1 unità	15	262,50	262,50	348,34
	Referente per DSA	2 unità	20	350,00	350,00	464,45
	Referenti educazione civica	2 unità	20	350,00	350,00	464,45
	Referenti biblioteca medie	1 unità	10	175,00	175,00	232,23
	referente SET	3 unità	30	525,00	525,00	696,68
	referente informatico scuola secondaria	1 unità	5	87,50	87,50	116,11
	Referenti concorso Lion's	3 unità	15	262,50	262,50	348,34
	referente educazione motoria primaria	1 unità	3	52,50	52,50	69,67
	Tot.		1149,00	20107,50	20107,5	26682,65

FIS DOCENTI:

	0 Progetti e attività di arricchimento	DOCENTE	ORE AGG.VE	ORE FUNZ.LI	Ore Agg.ve	Ore Funz.	COSTO		Totale Spesa
							Lordo dip.	Oneri/c	
	0 Offerta Formativa	0	35	17,5	0,00	0,00	0,00	0,00	
SCUOLA SECONDARIA	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0 CONCERTO DI NATALE	0	0	6	0,00	105,00	105,00	139,34	
	0 OCARINA A SCUOLA	0	10	3	350,00	52,50	402,50	534,12	
	0 L'ALBERO DEI VERBI	0	10	3	350,00	52,50	402,50	534,12	
	0 COMM.VIGORSO E XXV APRILE	0	10	0	350,00	0,00	350,00	464,45	
	0 FORMAZIONE DOCENTI PER ED. CIVICA	0	16	0	560,00	0,00	560,00	743,12	
	Elaborazione e coordinamento progetto		0	30	0,00	525,00	525,00	696,68	
	0 Istruzione domiciliare		0	15	0,00	262,50	262,50	348,34	
	0 KANGOUROU		10	5	350,00	87,50	437,50	580,56	
	0 CICERONI PER UN GIORNO	0	10	5	350,00	87,50	437,50	580,56	
	0 CICERONI IN MUSICA	0	10	5	350,00	87,50	437,50	580,56	
	0 THE BIG CHALLENG	0	6	2	210,00	35,00	245,00	325,12	
	0 SPORTELLO COACHING ORIENTAMENTO	0	18	0	630,00	0,00	630,00	836,01	
	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0 OLIMPIADI ASTRONOMIA		2	2	70,00	35,00	105,00	139,34	
	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0 RECUPERO	0	120	0	4.200,00	0,00	4.200,00	5.573,40	
	0 RECUPERO FORFAIT	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	
SC. SEC. DI PRIMO GRADO	0	TOTALE ORE	212	71	7.420,00	1.242,50	8.662,50	11.495,14	
PRIMARIA VEDRANA	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0 PRO DSA	0	0	51	0,00	892,50	892,50	1.184,35	
	0 KANGOUROU	0	0	5	0,00	87,50	87,50	116,11	
	0 CANTO IL MIO TERRITORIO		10	3	350,00	52,50	402,50	534,12	
PRIMARIA VEDRANA		TOTALE ORE	10	59	350,00	1.032,50	1.382,50	1.834,58	
PRIMARIA MEZZOLARA	CANTO IL MIO TERRITORIO		10	3	350,00	52,50	402,50	534,12	
	0 PRO DSA	0	0	50	0,00	875,00	875,00	1.161,13	
PRIMARIA MEZZOLARA	0	TOTALE ORE	10	53	350,00	927,50	1.277,50	1.695,24	

Funzioni Miste	CS INFANZIA refezione Budrio Mezzolara - Vedrana	9 x 1414,57	9	1414,57	12731,13	12731,13
	CS TUTTI per servizi integrativi (per plesso)	6 x 660,13	6	660,13	3960,78	3960,78
	CS Primaria accompagnamento scuolabus	4 x 104,79	4	104,79	419,16	419,16
					<u>17111,07</u>	<u>17111,07</u>

QUALORA LA PARTE ACCANTONATA PER LA RETRIBUZIONE DELLO STRAORDINARIO NON VENISSE UTILIZZATA ALLO SCOPO, LA SOMMA SARÀ RIPARTITA PROPORZIONALMENTE TRA LE DUE FIGURE ATA.

LA QUOTA PRO CAPITE VIENE DECURTATA A FAVORE DEL PERSONALE IN SERVIZIO IN FUNZIONE DELLE ASSENZE EFFETTUATE CON ESCLUSIONE DELLE FERIE. LA DECURTAZIONE AVVERRÀ NEL SEGUENTE MODO:

- FINO A 20 GIORNI NESSUNA DECURTAZIONE
- DA 21 FINO A 40 GIORNI DECURTAZIONE 10%
- DA 41 FINO A 60 GIORNI DECURTAZIONE 30%
- DA 61 FINO A 90 GIORNI DECURTAZIONE 60%
- OLTRE I 90 GIORNI 100%



Utilizzo MOF:

A) Funzioni Strumentali al PTOF:			€ 3.709,93
PROG	AREE	ATTRIBUZIONE F.S.	COMPENSO
1	n. 2 unità di personale docente	SICUREZZA (975.43 cad.)	1.293,80
2	n. 1 unità di personale docente	CONTINUITA' - ORIENTAMENTO	646,90
3	n. 1 unità di personale docente	INCLUSIONE ALUNNI	646,90
4	n. 1 unità di personale docente	GESTIONE DEL PTOF	400,0
5	n. 2 unità di personale docente	TECNOLOGIA DIGITALE	722,33
		TOTALE SPESA PREVISTA	3.709,93

B) Incarichi specifici del personale ATA:	€ 2.511,51
PER RIPARTIZIONE VEDI PARTE "INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA" INDICATI NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA (PAG. 9).	

LA QUOTA PRO CAPITE VIENE DECURTATA A FAVORE DEL PERSONALE IN SERVIZIO IN FUNZIONE DELLE ASSENZE EFFETTUATE CON ESCLUSIONE DELLE FERIE.

LA DECURTAZIONE AVVERRÀ NEL SEGUENTE MODO:

- FINO A 20 GIORNI NESSUNA DECURTAZIONE
- DA 21 FINO A 40 GIORNI DECURTAZIONE 10%
- DA 41 FINO A 60 GIORNI DECURTAZIONE 30%
- DA 61 FINO A 90 GIORNI DECURTAZIONE 60%
- OLTRE I 90 GIORNI 100%

CONVENZIONE – SERVIZI MISTI DEL PERSONALE ATA

€ 12.894,55 L.D.

€ 17.111,07 L.S.

Assegnazione fondi dell'E.L. per servizi misti del personale ATA per l'a.s. 2020/2021. L'accesso al compenso è stato preventivamente determinato dal Comune di Budrio con assegnazione dei rimborsi dovuti al personale che ha dichiarato la propria disponibilità a prestare servizio.

Art. 27 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, i compiti e gli obiettivi assegnati.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 28 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.
3. La realizzazione delle attività di "Scarto d'Archivio", "Ricostruzioni di Carriera" e "Sistemazione Arretrato" verrà riconosciuta con ore aggiuntive all'orario di servizio; per conseguire la liquidazione dei compensi previsti per l'esecuzione delle attività sopra elencate sarà necessario concretizzare e portare a termine le attività medesime.

Art. 29 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Qualora le risorse di cui alla lettera d) art. 21 "Fondi finalizzati" della presente ipotesi di contratto collettivo integrativo d'istituto a.s. 2020/21 non fossero sufficienti a liquidare tutti gli incarichi specifici effettivamente svolti, le stesse verranno reperite dalle ore destinate alla "Realizzazione Attività" previste nel Fis, sia per il personale amministrativo che per il personale collaboratore scolastico.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

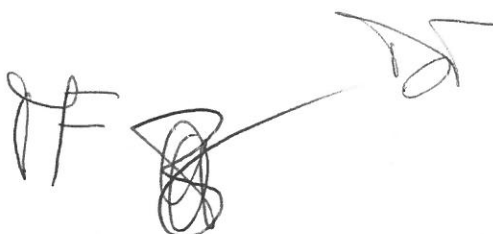
Art. 30 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 31 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

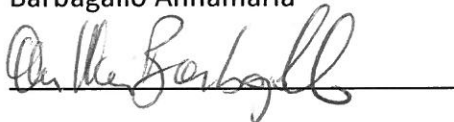


Art. 32 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL COMPENSO:
 - se riferito a prestazioni intensive (ATA) il compenso viene ridotto in proporzione alla durata dell'incarico ed in caso di assenze cumulativamente superiori a 20 giorni.
 - in caso di compiti parzialmente svolti o di risultati non raggiunti e per assenze cumulativamente superiori a 20 giorni (docenti).
 - per "incarico specifico ATA" o "attività funzionali miste collaboratori scolastici" il compenso viene ridotto in proporzione alla durata dell'incarico e in caso di assenze cumulativamente superiore a 20 giorni.
 - nel caso di nomina di un supplente per le sostituzioni di almeno 12 giorni consecutivi verrà corrisposta al supplente la quota corrispondente.

Firma delle RSU

Barbagallo Annamaria



Martinelli Franca



Firma della Dirigente Scolastica
Dott.ssa Daniela Tacconi

