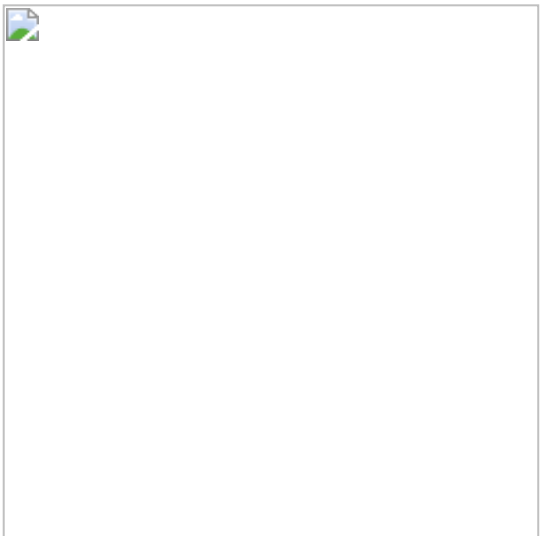
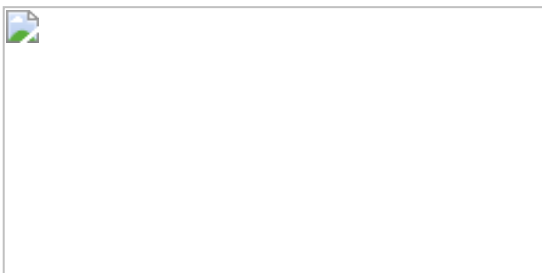


- **Oggetto:** RICORSO PERSONALE ATA PRECARIO RISARCIMENTO DANNI ABUSO CONTRATTI A TERMINE
- **Data ricezione email:** 10/06/2026 10:16
- **Mittenti:** UIL Scuola Bologna - Gest. doc. - Email: bologna@uilscuola.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':**
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** UIL Scuola Bologna <bologna@uilscuola.it>

## Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
logo uil bologna.jpg	NO			NO	NO
Logo-fiducia-768x381.png	NO			NO	NO
RICORSO PERSONALE ATA PRECARIO RISARCIMENTO DANNI ABUSO CONTRATTI A TERMINE.pdf	NO			NO	NO

## Testo email



[CLICCA QUI PER I CONTATTI](#)

**RICORSO PERSONALE ATA PRECARIO**

**RISARCIMENTO DANNI ABUSO CONTRATTI A TERMINE**

La Corte di Giustizia ha stabilito che il sistema di gestione del Personale ATA viola le normative europee sulla gestione dei contratti a termine.

Secondo i Giudici il problema non riguarda solo i singoli contratti ma il sistema strutturale che produce precarietà, quali ad esempio:

- L'assenza di limiti effettivi i rinnovi dei contratti a termine;
- L'utilizzo ricorrente delle supplenze su posti stabilmente vacanti
- La manca di strumenti realmente efficaci per prevenire l'abuso del precariato

Difatti, attualmente un sistema coerente e uniforme che garantisca la possibilità del reale ed effettivo passaggio dalla graduatoria di prima fascia alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato.

La conseguenza, afferma la Corte di Giustizia, è un aumento indiscriminato della precarietà con la conseguente applicazione delle relative sanzioni previste in caso di abuso dei contratti a termine che porta ad ottenere un risarcimento pari da 2 a 24 mensilità dell'ultima retribuzione di fatto.

**REQUISITI:**

- **ALMENO 3 CONTRATTI STIPULATI AL 31 AGOSTO EFFETTIVAMENTE SVOLTI E CONCLUSI**
- **NON ESSERE AD OGGI ANCORA STABILIZZATI IN RUOLO**

**OPPURE:**

- **ALMENO 4 CONTRATTI TRA CONTRATTI AL 31 AGOSTO E AL 30 GIUGNO;**
- **NON ESSERE AD OGGI ANCORA STABILIZZATI IN RUOLO**

**Condizioni economiche del ricorso:**

***Il ricorso è riservato agli iscritti UIL Scuola ed è integralmente gratuito per tutti gli iscritti UIL Scuola di Bologna.***

In virtù della convenzione stipulata con lo studio legale incaricato, non sono previste spese legali (€ 0,00), fatta eccezione per il contributo unificato, il cui pagamento rimane a esclusivo carico del ricorrente nella misura stabilita dalla normativa vigente.

Gli onorari professionali saranno riconosciuti allo studio legale **esclusivamente in caso di esito positivo** del procedimento, a seguito della decisione del Tribunale competente di riconoscimento di arretrati/vantaggio economico a favore del ricorrente

***Hai bisogno di ulteriori informazioni? Fissa subito il tuo appuntamento: trovi tutti i nostri contatti qui sotto***

***Serafino 3282258300***

***Marco 3479688040***

***Franco 3917658533***

***Gianluca (sede di Molinella) 3392855649***

***Emidio 3917658534***

***Non sei ancora iscritto? Contattaci per scoprire come tesserarti e accedere gratuitamente***

**Da affiggere all'albo sindacale della scuola,**

**ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70**