

- **Oggetto:** IRASE REGIONALE dell'EMILIA ROMAGNA | Seminario di formazione per collaboratori scolastici
- **Data ricezione email:** 13/04/2026 11:47
- **Mittenti:** UIL Scuola Bologna - Gest. doc. - Email: bologna@uilscuola.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':**
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** UIL Scuola Bologna <bologna@uilscuola.it>

Allegati

| File originale | Bacheca digitale? | Far firmare a | Firmato da | File firmato | File segnato |
|--|--------------------------|----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| logo UIL Bologna.png | NO | | | NO | NO |
| LOCANDINA-STRESS-E-PERMESSI.pdf | NO | | | NO | NO |
| IRASE REGIONALE dell'EMILIA ROMAGNA - Seminario di formazione per collaboratori scolastici.pdf | NO | | | NO | NO |

Testo email



[CLICCA QUI PER I CONTATTI](#)

L'IRASE REGIONALE DELL'EMILIA ROMAGNA E LA UILSCUOLA DELL'EMILIA ROMAGNA ORGANIZZANO UN SEMINARIO DI FORMAZIONE PER COLLABORATORI SCOLASTICI

L'iniziativa avrà come argomento principale lo stress da lavoro-correlato e burnout, con particolare attenzione al contesto scolastico, per approfondire i rischi e le strategie di prevenzione connessi all'attività lavorativa del personale ATA, con specifico riferimento alla figura dei collaboratori scolastici, che quotidianamente operano in un ambiente complesso e caratterizzato da molteplici relazioni e responsabilità.

Si affronteranno le strategie e le modalità operative per la gestione delle situazioni di stress, gli strumenti utili per affrontare e risolvere eventuali dinamiche conflittuali che possono emergere nel contesto scolastico, sia nei rapporti con il personale della scuola sia nelle interazioni con studenti e con le famiglie.

Si parlerà, inoltre, della questione dei permessi, nonché dei diritti e dei doveri del personale della scuola, elementi fondamentali per garantire il corretto funzionamento dell'istituzione scolastica e il benessere dell'intera comunità educativa. In particolare, verranno analizzate le diverse tipologie di permessi previsti dalla normativa vigente, tra cui quelli per motivi personali, familiari e di salute, evidenziandone le condizioni di accesso e le eventuali limitazioni.

29 APRILE 2026

dalle ore 9.00 alle ore 16.00

in modalità sincrona cliccando sul seguente link:

<https://meet.google.com/efc-cqag-xmm?authuser=3>

[CLICCA QUI PER SCARICARE LA LOCANDINA](#)

[CLICCA QUI](#) per effettuare l'iscrizione

Obiettivi:

- Approfondire i rischi dello stress lavoro-correlato
- Strategie di prevenzione per il personale ATA
- Ruolo del collaboratore scolastico

Contenuti:

- Gestione dello stress
- Strumenti operativi
- Gestione dei conflitti con personale, studenti e famiglie
- Permessi, diritti e doveri

Relatori:

Dott.ssa Monica Montone – Medico chirurgo specializzata in Medicina del Lavoro. Componente Collegio Medico e gruppo prevenzione stress lavoro-correlato. Docente sicurezza sul lavoro.

Dott.ssa Elena De Rosa – Psicologa del lavoro ASL Napoli 1

Prof. Dario Catapano – Segretario territoriale UIL Scuola Modena e Provincia

Moderatore:

Dott. Gennaro Santarcangelo

COSTI:

Per gli iscritti e per coloro che si iscriveranno alla UIL Scuola entro la data del seminario, la partecipazione è gratuita.

Per i NON iscritti alla UIL Scuola:

la quota da versare, a titolo di contributo spese, è di € 30,00.

- **INDICAZIONI PER IL VERSAMENTO DEI NON ISCRITTI UIL SCUOLA:**

Per partecipare al seminario è necessario effettuare il bonifico corrispondente alla quota di iscrizione di € 30,00 sul c/c intestato a:

**IRASE REGIONALE DELL'EMILIA ROMAGNA – IBAN: IT70K0627002411CC0110315584 – La Cassa di Ravenna S.p.a.,
Nella causale scrivere “contributo spese seminario CS – nome e cognome**

Il seminario formativo si configura come attività di aggiornamento per la quale è previsto l'esonero dal servizio, ai sensi dell'art. 36 del CCNL vigente, da richiedere al proprio dirigente scolastico.

Per informazioni: 347 7775464 info@iraseemiliaromagna.com

Da affiggere all'albo sindacale della scuola,
ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70