

**FONDO ESPERO****SILENZIO - ASSENSO PER L'ADESIONE****Scheda informativa Federazione UIL Scuola Rua**

Il 16 novembre 2023 è stato sottoscritto, tra le organizzazioni sindacali e l'ARAN, l'**accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo pensione Espero, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore.**

**Cosa riguarda**

La modalità di adesione al Fondo Espero anche mediante forme di silenzio-assenso.

**Chi riguarda**

Il personale della scuola assunto a tempo indeterminato dopo il 1° gennaio 2019.

Per tutto il personale già di ruolo al 1° gennaio 2019 si continuerà ad applicare la precedente modalità di adesione.

**Come si aderisce al Fondo**

- Esplicita manifestazione di volontà del dipendente attraverso la procedura di adesione disponibile sul sito di NoiPA (<https://noipa.mef.gov.it/cl/>) – Previdenza – Previdenza complementare.
- Silenzio-assenso secondo i seguenti passaggi:
  - all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, l'Amministrazione fornisce l'informativa sulle modalità di adesione
  - nei 9 mesi successivi all'assunzione, il lavoratore può comunicare all'Amministrazione la volontà di non iscriversi al Fondo, esprimendo manifestamente la propria volontà. Qualora durante tale periodo (9 mesi) non esprima alcuna volontà, viene automaticamente iscritto al Fondo. L'iscrizione è efficace dal primo giorno successivo alla scadenza dei nove mesi.

**Silenzio – assenso comparto di iscrizione al Fondo**

L'iscrizione a mezzo del silenzio-assenso avviene nel comparto di investimento "garantito".

**Facoltà di recesso**

Entro 30 giorni dalla comunicazione di iscrizione al Fondo mediante silenzio-assenso il lavoratore può esercitare la facoltà di recesso.

Il personale a tempo determinato può aderire al Fondo **unicamente** mediante esplicita manifestazione di volontà. Agli stessi non si applica, quindi, l'istituto del silenzio-assenso.

La Federazione Uil Scuola Rua, che si è fatta promotrice dell'iniziativa sin dall'intesa preliminare (ipotesi) sottoscritta il 31 maggio 2022, esprime la propria soddisfazione per il raggiungimento dell'Accordo in quanto ora sarà possibile ampliare notevolmente la platea degli iscritti al Fondo, consentendo di migliorare le prestazioni previdenziali soprattutto a favore delle generazioni più giovani, garantendo una maggiore tutela.