SCUOLA · DIRITTI · LAVORO

FENSIR
FEDERAZIONE NUOVI SINDACATI ISTRUZIONE E RICERCA

NOTIZIE

Unità nella specificità

Federazione Nuovi Sindacati Istruzione e Ricerca

EDIZIONE N. 9 / 2026 23/11/2026

All'albo sindacale · art. 25, legge 300/1970 www.fensir.it

BOIC874008 - A4B5971 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0021576 - 26/11/2026 - II.10 - E

Diritto alla disconnessione, FeNSIR-SADOC: la scuola digitale non può chiedere docenti sempre reperibili

Registro elettronico, email e piattaforme hanno cambiato l'organizzazione scolastica, ma non possono estendere senza limiti la giornata lavorativa. FeNSIR-SADOC chiede regole chiare nella contrattazione integrativa d'istituto.

La trasformazione digitale della scuola ha reso più rapida la circolazione delle informazioni, ma ha anche aperto una questione sindacale ormai non rinviabile: fino a che punto il personale docente può essere considerato disponibile fuori dall'orario di servizio? Registro elettronico, posta istituzionale, circolari online, piattaforme e notifiche automatiche sono strumenti utili, ma il loro utilizzo senza regole rischia di produrre una reperibilità continua e non dichiarata.



Immagine tratta dalla fonte dell'articolo

FeNSIR-SADOC riporta il tema al centro della contrattazione integrativa d'istituto, richiamando la necessità di distinguere tra comunicazione inviata, comunicazione ricevuta e obbligo del lavoratore di leggerla e darvi seguito. Sono momenti diversi e non possono essere confusi. Una circolare caricata in orario serale, una mail programmata nel fine settimana o una notifica generata automaticamente non possono trasformarsi, da sole, in un vincolo di consultazione immediata.

Una materia contrattuale, non una concessione

Il riferimento indicato da FeNSIR-SADOC è il CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021, articolo 30, comma 4, lettera c8), che inserisce tra le materie della contrattazione integrativa i criteri generali per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche di lavoro al di fuori dell'orario di servizio. La stessa impostazione, secondo quanto riportato dalla fonte sindacale, è confermata nell'impianto del CCNL 2022-2024.

Questo significa che il diritto alla disconnessione non può essere trattato come una semplice facoltà organizzativa rimessa alla sensibilità del singolo dirigente scolastico. Deve invece trovare spazio in regole negoziate, conoscibili e verificabili, capaci di tutelare sia le esigenze di funzionamento della scuola sia i tempi personali e professionali dei docenti.

FeNSIR · Segreteria nazionale

Tel. 035 0460151 | segreteria@fensir.it

www.fensir.it

Via Giosuè Carducci 25 · 24127 Bergamo

NUMERO VERDE NAZIONALE
800 820 776

SCUOLA · DIRITTI · LAVORO

FENSIR
FEDERAZIONE NUOVI SINDACATI ISTRUZIONE E RICERCA

NOTIZIE

Unità nella specificità

Federazione Nuovi Sindacati Istruzione e Ricerca

EDIZIONE N. 9 / 2026 23/11/2026

All'albo sindacale · art. 25, legge 300/1970 www.fensir.it

BOIC874008 - A4B5971 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0021576 - 26/11/2026 - II.10 - E

Fasce certe e urgenze motivate

La proposta di FeNSIR-SADOC è che i contratti integrativi prevedano fasce certe di disconnessione, regole per le comunicazioni ordinarie e procedure specifiche per le situazioni realmente urgenti. Le scuole hanno certamente la necessità di programmare attività, diffondere informazioni e garantire continuità amministrativa e didattica. Tuttavia, questa esigenza non può tradursi in un controllo costante delle piattaforme o in un'aspettativa implicita di risposta immediata.

Le eccezioni, sostiene il sindacato, devono essere fondate su necessità concrete e non sulla semplice comodità organizzativa. In questa prospettiva, la tecnologia deve restare uno strumento al servizio della comunità scolastica, non un mezzo per estendere in modo indefinito il tempo di lavoro.

Il segretario generale FeNSIR Giuseppe Favilla ha sottolineato, secondo quanto riportato dalla fonte, che una scuola moderna non dovrebbe coincidere con la pretesa di avere docenti reperibili in ogni momento, ma con una migliore organizzazione delle comunicazioni nel rispetto della dignità professionale e della vita personale dei lavoratori. Antonino Gullo, per la segreteria SADOC, ha posto l'attenzione anche sul funzionamento concreto degli strumenti informatici, perché notifiche, piattaforme e messaggi automatici non diventino un modo per aggirare le fasce di disconnessione.

FeNSIR-SADOC invita quindi le RSU a portare il tema nei tavoli di contrattazione d'istituto. La sfida è definire regole equilibrate, applicabili e rispettose del servizio scolastico, riaffermando un principio essenziale: l'innovazione è necessaria, ma non può cancellare il confine tra tempo di lavoro e tempo di vita.

Fonte 1 - www.fensir.it

FeNSIR · Segreteria nazionale

Tel. 035 0460151 | segreteria@fensir.it

www.fensir.it

Via Giosuè Carducci 25 · 24127 Bergamo

NUMERO VERDE NAZIONALE
800 820 776

FENSIR
FEDERAZIONE NUOVI SINDACATI ISTRUZIONE E RICERCA

SCUOLA · DIRITTI · LAVORO

NOTIZIE

Unità nella specificità

Federazione Nuovi Sindacati Istruzione e Ricerca

EDIZIONE N. 9 / 2026 23/11/2026

All'albo sindacale · art. 25, legge 300/1970 www.fensir.it

BOIC874008 - A4B5971 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0021576 - 26/11/2026 - II.10 - E

Lauree e corsi eCampus: promozione FeNSIR Formazione attiva fino al 6 gennaio 2027

FeNSIR Formazione ETS segnala la promozione del Polo di Studio eCampus 520 per lauree in convenzione e corsi di formazione, con borse di studio su domanda e nei limiti delle disponibilità.

FeNSIR Formazione ETS informa che, fino al 6 gennaio 2027, è attiva la promozione del Polo di Studio eCampus 520 – FeNSIR Formazione ETS, rivolta a chi intende intraprendere o completare un percorso universitario in convenzione.



Immagine tratta dalla fonte dell'articolo

Per le lauree standard in convenzione, la retta annua indicata è pari a 2.500 euro. A questa cifra si aggiungono 150 euro di diritti di segreteria eCampus, 190 euro di tassa regionale e 16 euro di bollo, per un totale annuo di 2.856 euro.

Borse di studio FeNSIR

Per i percorsi di laurea è prevista una borsa di studio FeNSIR pari a 250 euro l'anno. L'importo sale a 300 euro per gli iscritti a FeNSIR Sindacato e per i loro figli. Per accedere alla borsa, secondo quanto indicato, occorre aver maturato almeno 30 CFU e almeno il 50% dei crediti previsti per l'anno.

La promozione riguarda anche i corsi di formazione: in questo caso la borsa è di 140 euro per il I livello e di 160 euro per il II livello, con almeno 24 CFU e almeno il 50% dei crediti previsti. Le borse sono assegnate su domanda, secondo l'avviso e nei limiti delle disponibilità.

FeNSIR Formazione invita inoltre a consultare il catalogo universitario, con particolare attenzione ai master universitari e ai corsi di perfezionamento dedicati al mondo della scuola. Le schede dei percorsi riportano requisiti di accesso, contenuti e condizioni di iscrizione.

Tra le opportunità segnalate è presente anche l'iniziativa Black Friday certificazioni, con tre percorsi a 179 euro, da verificare nella pagina dedicata per disponibilità, condizioni e scadenza dell'offerta.

Fonte 1 - formazione.fensir.it

FeNSIR · Segreteria nazionale

Tel. 035 0460151 | segreteria@fensir.it

www.fensir.it

Via Giosuè Carducci 25 · 24127 Bergamo

NUMERO VERDE NAZIONALE
800 820 776