

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
Next Generation EU



Ministero dell'Istruzione



Italia Domani
Progetto di governo e di sviluppo



ISTITUTO COMPRENSIVO N. 19 BOLOGNA

Codice Meccanografico: **BOIC87800G** Codice Fiscale: **91357350379**
Sede legale: Via d'Azeglio n. 82, 40123 Bologna Tel. 051/584082 - 051/330374 -
e-mail: **boic87800g@istruzione.it** - PEC: **boic87800g@pec.istruzione.it**
Sito web: **www.ic19bologna.edu.it** - Codice Univoco per la fatturazione elettronica: **UF8F22** -
Scuola dell'Infanzia e Primaria "I.O.R.", via G. C. Pupilli n. 1, 40136 Bologna - Tel. 051/6366132
Scuola Primaria "Adele Cremonini-Ongaro", Via Bellombra n. 28, 40136 Bologna - Tel. 051/585828
Scuola Primaria "Mario Longhena", Via di Casaglia n.41, 40135 Bologna - Tel. 051/6143644
Scuola Secondaria di I grado "Lavinia Fontana": sede Via D'Azeglio n. 82, - Tel. 051/582283

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO A.S. 2025/2026 VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno **29 giugno 2026** viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell' **Istituto Comprensivo N. 19 Bologna**.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

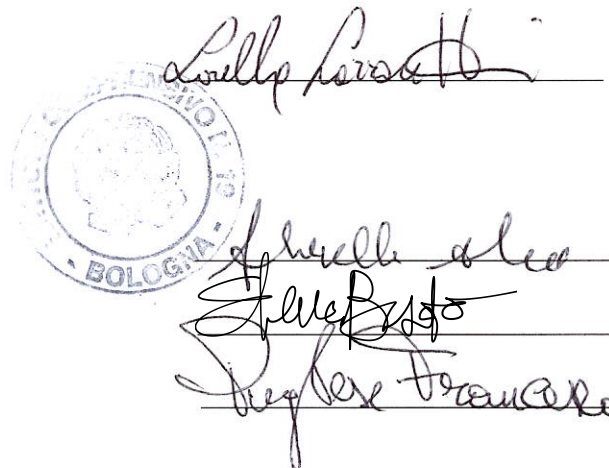
Il Dirigente pro-tempore Lorella Lazzaretti

PARTE SINDACALE

RSU: Amato Antonella

Bisato Elena

Pugliese Francesco



Sindacati Scuola Territoriali:

CISL – FSUR

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

ANIEF

SNALS CONFSAL

FEDERAZIONE GILDA UNAMS



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione

Italiadomani
Ministero dell'Istruzione



ISTITUTO COMPRENSIVO N. 19 BOLOGNA

Codice Meccanografico: **BOIC87800G** Codice Fiscale: **91357350379**

Sede legale: Via d'Azeglio n. 82, 40123 Bologna Tel. 051/584082 - 051/330374 -

e-mail: **boic87800g@istruzione.it** - PEC: **boic87800g@pec.istruzione.it**

Sito web: **www.ic19bologna.edu.it** - Codice Univoco per la fatturazione elettronica: **UF8F2Z** -

Scuola dell'Infanzia e Primaria "I.O.R.", via G. C. Pupilli n. 1, 40136 Bologna - Tel. 051/6366132

Scuola Primaria "Adele Cremonini-Ongaro", Via Bellombra n. 28, 40136 Bologna - Tel. 051/585828

Scuola Primaria "Mario Longhena", Via di Casaglia n.41, 40135 Bologna - Tel. 051/6143644

Scuola Secondaria di I grado "Lavinia Fontana": sede Via D'Azeglio n. 82, - Tel. 051/582283

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2025/2026

TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA dell'istituzione scolastica IC 19 di Bologna.
2. Il presente contratto ha durata triennale (2024/2025 – 2025/2026 – 2026/2027) e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. La parte economica non si intende rinnovata e alla scadenza dell'anno scolastico 2025/2026 perde ogni effetto.
3. Il presente contratto resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo scritto tra le parti.

Art. 2 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art.3 - Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I- RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 - Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali d'istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti

negoziali.

3. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 - Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo alla Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica alla Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. La Dirigente promuove le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.
5. Si conviene che ciascuna riunione per lo svolgimento della contrattazione abbia di norma la durata di due ore.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dagli artt. 5 e 22 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, ovvero dall'art. 5 del CCNL 2019-2021, al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c.4);
 - b. tutte le materie oggetto di confronto (art.5 c.4);
 - c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art.22 c.9 lett.b1);
 - d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c.9 lett.b2).
3. La Dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 - Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art.22 c.4 lett. cl);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art.22 c.4 lett. c 2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art.45, comma 1, del d. lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art.22 c. 4 lett. c 3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art.1, comma 127, della legge n.107/2015 (art. 22 c.4 lett. c 4);
 - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art.22 c.4 lett. C 5);
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art.22 c.4 lett. c 6);

i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art.22 c.4 lett. C 7);

i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art.22 c.4 lett. c 8);

i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art.22 c.4 lett. c 9).

Art. 8 - Confronto

1. Il confronto è disciplinato dagli artt.6 e 22 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, ovvero dall'art. 6del CCNL 2019-2021, al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL delcomparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art.22 c.8 lett.b1);

i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art.22 c.8 lett.b2);

i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art.22 c.8 lett.b3);

promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di *burn-out* (art.22 c.8 lett. b 4).

CAPO II-DIRITTI SINDACALI

Art. 9 - Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono:
di un proprio spazio nell'albo sindacale del sito web d'Istituto, la cui gestione sarà affidata all'Istituto stesso che pubblicherà ciò che RSU e OOSS rappresentative invieranno;
di un proprio Albo sindacale, situato nei plessi
2. RSU e OO.SS. provinciali sono responsabili dell'affissione dei documenti inerenti all'attività sindacale.
3. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, o ne richiede l'affissione, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
4. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale l'Aula magna del plesso Lavinia Fontana.
5. La RSU dispone di un armadio esclusivo con chiusura presso la sede centrale dell'Istituto per conservare materiale documentale e, previo accordo con la Dirigente, l'utilizzo di uno spazio della Scuola per attività legate alla RSU.
6. La Dirigente trasmette al personale, alla RSU e i terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.
7. La RSU dispone di un indirizzo mail con dominio coincidente con quello dell'Istituto.

Art. 10 - Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) qualora le assemblee siano organizzate dalla RSU tramite videoconferenza, la stessa è autorizzata ad utilizzare la piattaforma in uso dall'Istituto, deve essere inoltrata alla Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, la Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa in forma scritta con un preavviso di n. 48 ore dalla data dell'assemblea, in modo da poter avvisare le famiglie in

caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro. Qualora l'assemblea si svolga in remoto, la comunicazione dovrà contenere il link di accesso che sarà generato dai soggetti promotori. I lavoratori che prestano servizio in presenza potranno fare richiesta di utilizzo dei devices della scuola.

5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classeo nel settore di competenza. Sono previsti 30 minuti di percorrenza in caso di assemblea in presenza o in videoconferenza, qualora non avvenga in presenza nel plesso sede di servizio.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso c/o ciascun plesso con n. 1 unità di personale ausiliario (totale n. 3 unità). La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.
5. Per garantire la piena partecipazione del personale ATA alle assemblee sindacali, qualora le stesse si indicano fuori dall'orario di servizio, la partecipazione darà luogo all'addebito delle ore nel monte ore personale e il successivo recupero entro l'anno scolastico, da concordare con il dirigente.

Art. 11 - Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, la Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione alla Dirigente preferibilmente con almeno due giorni di anticipo.
2. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale alla Dirigente

Art. 12 - Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. La scuola fornisce il supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 - Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Per la determinazione dei contingenti si rimanda all'accordo siglato in data 09/03/2021 prot. n. 1630 pubblicato sul sito web.

TITOLO TERZO - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 - Ore eccedenti personale docente

1. Ogni docente può rendersi disponibile per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti.

Art. 15 - Collaborazione plurime del personale docente

1. La Dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole — che a ciò si siano dichiarati disponibili — secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 2007.

Art. 16 - Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente, previa acquisizione della disponibilità del personale, può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA,

anche oltre l'orario d'obbligo.

2. Nell'individuazione dell'unità di personale la Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. specifica professionalità, nel caso sia richiesta
 - b. sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva
 - c. disponibilità espressa dal personale
 - d. graduatoria interna
3. La Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse. L'orario di lavoro massimo è di 9 ore. Il personale usufruisce di una pausa di almeno 30 minuti come da contratto collettivo nazionale in vigore.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
5. Per particolari attività la Dirigente — sentita la DSGA — può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 17 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali per i collaboratori scolastici sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni;
3. I criteri per individuare le predette fasce temporali per il personale amministrativo sono i seguenti:
 - l'orario di entrata deve essere compatibile con il servizio specifico dell'ufficio a cui si è preposti, in specifico agli assistenti amministrativi addetti all'ufficio personale può essere autorizzata una sola flessibilità, stessa cosa per ufficio alunni.

Art. 18 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme. Il personale è tenuto alla lettura dei comunicati entro il giorno successivo, escludendo i giorni festivi e i periodi di ferie.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 19 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di

lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.

2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO QUINTO – CRITERI DI CONCESSIONE DEL LAVORO AGILE PER IL PERSONALE AMMINISTRATIVO E TECNICO

Premessa In attuazione delle disposizioni previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Scuola 2019-2021, e in coerenza con la normativa vigente in materia di lavoro agile, il presente articolo definisce i criteri e le modalità di concessione del lavoro agile per il personale amministrativo operante presso l'istituto scolastico.

Articolo 20 — Finalità Il lavoro agile si configura come una modalità di esecuzione della prestazione lavorativa che, nel rispetto delle esigenze di servizio e garantendo la continuità e l'efficienza dell'azione amministrativa, consente al personale amministrativo di svolgere le proprie attività da una postazione remota, anche mediante l'uso di strumenti tecnologici idonei.

Articolo 21 — Destinatari Il presente articolo si applica esclusivamente al personale amministrativo con contratto a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'istituto scolastico. La possibilità di accedere al lavoro agile è subordinata alla natura delle mansioni svolte e alla compatibilità di queste con le modalità di lavoro a distanza.

Articolo 22 — Requisiti di accesso

1. **Richiesta individuale:** Il personale amministrativo interessato deve presentare una specifica richiesta scritta indirizzata al Dirigente Scolastico, con indicazione delle motivazioni e della durata del periodo di lavoro agile richiesto.
2. **Valutazione delle esigenze di servizio:** La concessione del lavoro agile è subordinata alla verifica della compatibilità con le esigenze organizzative e funzionali dell'istituto, nonché con la necessità di garantire la regolare e tempestiva erogazione dei servizi amministrativi.
3. **Accordo individuale:** L'accesso al lavoro agile è formalizzato attraverso la sottoscrizione di un accordo individuale tra il dipendente e il Dirigente Scolastico, nel quale vengono definiti i termini e le condizioni della prestazione lavorativa a distanza.

Articolo 23 — Criteri di concessione

1. **Priorità:** Nella valutazione delle richieste, saranno riconosciute priorità ai dipendenti che si trovano in situazioni di fragilità sanitaria certificate, e a coloro che si trovano in particolari condizioni di conciliazione vita-lavoro.
2. **Compatibilità delle mansioni:** Il lavoro agile è concesso esclusivamente per le mansioni che possono essere svolte da remoto senza pregiudicare la continuità e la qualità del servizio.
3. **Rotazione:** Al fine di garantire l'equità e la turnazione tra i dipendenti, il lavoro agile può essere concesso a rotazione, tenendo conto delle esigenze di servizio e del numero complessivo di richieste pervenute.
4. **Durata e revisione:** La durata del periodo di lavoro agile viene concordata nell'accordo individuale. L'istituto si riserva la facoltà di rivedere o revocare la concessione qualora intervengano esigenze organizzative non prevedibili al momento della concessione.

Articolo 24 — Modalità di esecuzione della prestazione lavorativa

1. **Orario di lavoro:** Il dipendente è tenuto a rispettare l'orario di lavoro ordinario, come previsto dal proprio contratto, salvo diversa disposizione concordata nell'accordo individuale.
2. **Strumenti tecnologici:** L'istituto può garantire gli strumenti tecnologici necessari per l'espletamento delle mansioni da remoto, qualora ce ne siano le possibilità. Il dipendente è responsabile della corretta gestione e conservazione degli strumenti eventualmente forniti.

3. **Controllo e monitoraggio:** L'istituto si riserva il diritto di effettuare controlli sulla corretta esecuzione delle attività in modalità agile, anche attraverso l'utilizzo di strumenti informatici, nel rispetto della normativa in materia di privacy e tutela dei dati personali.

Articolo 25 — Diritti e doveri del personale

1. **Diritti:** Il personale amministrativo in modalità di lavoro agile ha diritto a:
 - Piena tutela dei diritti retributivi e previdenziali;
 - Accesso alle medesime opportunità di formazione e aggiornamento professionale previste per il personale in presenza;
 - Diritto alla disconnessione negli orari non lavorativi.
2. **Doveri:** Il personale è tenuto a:
3. Rispettare gli obblighi di riservatezza e di protezione dei dati trattati durante l'attività lavorativa;
4. Garantire la reperibilità durante l'orario di lavoro concordato;
5. Segnalare tempestivamente eventuali problematiche tecniche che ostacolano la corretta esecuzione delle attività.

Articolo 26 — Monitoraggio e verifica L'istituto, in collaborazione con le rappresentanze sindacali unitarie (RSU), attua un monitoraggio periodico sull'attuazione del lavoro agile, al fine di garantire il rispetto dei principi di equità, efficienza e trasparenza. Eventuali criticità saranno affrontate in sede di confronto sindacale. Tutto ciò che non è normato nel presente Titolo trova riferimento nella contrattazione vigente e successive modifiche.

TITOLO SESTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I- NORME GENERALI

Art. 27 - Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2025/2026 è complessivamente alimentato da:
 - a) fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MI;
 - b) ogni ulteriore finanziamento erogato dal MI;
 - c) eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d) altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e) eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte della Dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso la Dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 28- Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico, come da nota MIM Prot. n.9990 del 30/09/2025, da dispositivo della D.S. prot.n.4357/II.10.1 del 05/11/2025 "Atto costitutivo MOF 2025/2026", pubblicato sul sito web, le risorse risultano le seguenti:

FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

FIS

Numero punti di erogazione	5
Numero addetti in organico di Diritto, compreso Organico Potenziato (n. 81 Docenti + n. 21 A.T.A + n. 1 D.S.G.A.)	103
1) F.I.S. A.S. 2025/2026 - Lordo Stato € 49.397,20	Lordo Dip. 37.224,71
2) Indennità di Direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2025/2026 (destinazione regolata da contratto) Lordo Stato € 5.810,27	Lordo Dip. 4.378,50
TOTALE RISORSE A.S. 2025/2026 PER CONTRATTAZIONE	
LORDO STATO € 43.586,93	32.846,21 =====
Economie F.I.S. e Valorizzazione docenti, A.S. 2024/2025 –VEDI DETTAGLIO riportato in calce –	
Lordo Dip. € 3.829,29	
Lordo Stato € 5.081,47	
<i>Attribuzione al Personale Docente e ATA in % Organico Diritto</i>	
PERSONALE ATA N.Unità 21	
<i>(n.17 Colla.Scol.+ n.4 Ass.Amm.)= 21</i>	
DOCENTI=	81
Totale	102

Funzioni Strumentali a.s. 2025/2026 - LORDO Stato € 5.668,41	Lordo Dip.	4.271,60
Economie Funzioni Strumentali al 31/08/2025 - Lordo Stato € /////		-
FUNZIONI STRUMENTALI (LORDO DIPENDENTE)		4.271,60

Incarichi Specifici ATA a.s. 2025/2026 - Lordo Stato € 3.700,20	Lordo Dip.	2.788,39
Economie Incarichi Specifici ATA al 31/08/2025 Lordo Stato		
Incarichi specifici A.T.A.(Lordo Dipendente) TOTALE		2.788,39

Ore Eccedenti Pratica Sportiva a.s. 2025/2026- Lordo Stato € 682,80	Lordo Dip.	514,54
Economie Ore Eccedenti Pratica Sportiva a.s. 2024/2025:		
– Lordo Stato € 191,25		144,12
ORE ECC. PRATICA SPORTIVA	Lordo Dip.	658,66

Ore Eccedenti Sost. colleghi Assenti a.s. 2025/2026 - Lordo Stato € 3.104,87 Lordo Stato	Dip.	2.339,77
Economia Ore eccedenti a.s. 2024/2025 pari ad € 372,81 Lordo Dip. di cui: € 14,17 Lordo Dip. SSI Fontana + € 347,36 Lordo Dip. Longhena + € 11,28 Lordo Dip.Cremonini Lordo Stato € 494,72	Lordo Dip.	372,81
Tot. Ore Ecced.Sost.Doc.Assenti comprese Economie pari a	Lordo Dip.)	2.712,58

Valorizzazione del personale scolastico, ai sensi dell'art.1, comma 126 Legge n.107/2015, A.S. 2025/2026 e dell'art.1, comma 249 della Legge di Bilancio n.160 del 27/12/2019 Lordo Stato € 13.420,35	Lordo Dip. 10.113,30
--	-------------------------

Si riporta di seguito il dettaglio dell'assegnazione pari ad € 2.311,58 il cui importo è incorporato all'interno del FIS 2025/2026 Lordo Dipendente sopra riportato pari ad € 37.224,71:

Risorse per le ore di formazione dei docenti, ulteriori rispetto alle 40 ore di attività funzionali All'insegnamento di cui all'art.36, comma 7 CCNL del 18/01/2024 Lordo Stato € 3.067,47	Lordo Dip. 2.311,58
	Lordo Dip. 2.311,58

Si evidenzia di seguito il dettaglio ECONOMIA FIS e Valorizzazione Docenti 2024/2025:

*"Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del decreto del MIM n.258 del 30/09/2022",
note MIM n.22854 del 19/7/2024 e n.23503 del 25/07/2024*

Lordo Dip. € 362,91
Lordo Stato € 481,58

"Formazione dei docenti" ulteriori rispetto alle 40 ore di attività funzionali all'insegnamento di cui all'art.36, comma 7 CCNL del 18/01/2024

Lordo Dip. € 2.243,79
Lordo Stato € 2.977,51

FIS Docenti a.s. 2024/2025

Lordo Dip. € 1.176,06
Lordo Stato € 1.560,63

Valorizzazione Docenti a.s. 2024/2025

Lordo Dip. € 46,53
Lordo Stato € 61,75

TOTALE GENERALE Lordo Dip. € 3.829,29
TOTALE GENERALE Lordo Stato € 5.081,47

Le risorse contenute nel dispositivo della D.S. prot.n.4357/II.10.1 del 05/11/2025 "Atto costitutivo MOF 2025/2026", di cui all'assegnazione nota MIM Prot. n.9990 del 30/09/2025, sono state incrementate in alcune voci, di seguito dettagliate a seguito assegnazione di cui alle Note del MIM a fianco riportate:

Numero e data Nota del MIM	Descrizione assegnazione risorse	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Prot.n.25482 del 18/11/2025	Incarichi Specifici ATA-Prestazioni aggiuntive	€ 178,11	€ 236,35
Prot.n.1499370 del 05/12/2025	Incarichi Specifici ATA-Prestazioni aggiuntive	€ 146,41	€ 194,29
Prot.n.1499370 del 05/12/2025	Incarichi Specifici ATA per l'assistenza agli alunni disabili, art.54, comma 4 CCNL vigente	€ 488,45	€ 648,17
Prot.n.1499370 del 05/12/2025	Funzioni Strumentali	€ 155,43	€ 206,26
Prot.n.1499370 del 05/12/2025	Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	€ 572,48	€ 759,68
Prot.n.1499370 del 05/12/2025	-Indennità direzione DSGA, parte variabile relativa all'a.s. 2023/2024: Lordo Dip. € 374,00; Lordo Stato € 496,30 -Indennità direzione DSGA, parte variabile relativa all'a.s. 2025/2026: Lordo Dip. € 349,15; Lordo Stato € 463,32 N.B. Gli importi in questione non interferiscono sul F.I.S.	€ 723,15	€ 959,62
Prot.n.55423 del 06/12/2025	Maggior impegno personale segreteria per gestione pratiche pensionistiche a.s. 2024/2025	€ 591,33	€ 784,69

Art. 29 - Attività finalizzate per i docenti

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico le risorse sono le seguenti:

a) Funzioni Strumentali al PTOF

Descrizione e n. attribuzione incarico	Sedi	Lordo Dip.	Lordo Stato
N.1 PTOF/PROGETTI – MONITORAGGIO - FORMAZIONE DOCENTI	Cremonini Longhena Fontana IOR	€ 1.106,76	€ 1.468,67
N.1 CURRICOLO d'ISTITUTO- MONITORAGGIO PROCESSI – AUTOVALUTAZIONE- RAV - PDM–BILANCIO SOCIALE	Cremonini Longhena Fontana IOR	€ 1.106,75	€ 1.468,66
N.2 ACCOGLIENZA INTEGRAZIONE DISAGIO/BENESSERE Alunni BES (con disabilità-DSA-NAI)	Cremonini Longhena Fontana IOR	€ 553,38 per ciascuna delle due unità= Tot. € 1.106,76	€ 1.468,67
N.2 COORDINAMENTO E GESTIONE AREA INFORMATICA	Cremonini Longhena Fontana IOR	€ € 553,38 per ciascuna delle due unità= Tot. € 1.106,76	€ 1.468,67
Totale comprendente assegnazione MOF 2025/2026 + incremento Nota del MIM Prot.n.1499370 del 05/12/2025		€ 4.427,03	€ 5.874,67

b) Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti

Si riportano qui di seguito le assegnazioni per l'A.S. 2025/2026 di cui alla Nota MIM prot.n.9990 del 30/09/2025 per un Lordo Dip. Pari ad € 2.339,77 Lordo Stato per € 3.104,87 aumentate dell'ulteriore assegnazione MOF 2025/2026 di cui alla Nota del MIM Prot.n. 1499370 del 05/12/2025, per un Lordo Dip. Pari ad € 572,48 Lordo Stato per € 759,68 comprensiva delle seguenti economie provenienti dalla Scuola Primaria Lordo Dip. € 358,64, dalla SSI Lordo Dip. € 14,17= Totale Lordo Dip. € 372,81 per un totale Lordo Stato pari ad € 494,72 distribuite tra le Scuole Primarie e SSI:

	Lordo Dip.	Lordo Stato
TOTALE RISORSE: Scuola SSI, Primaria € 2.339,77 + incremento MOF 2025/2026 € 572,48 +economie 2024/2025 € 372,81	€ 3.285,06	€ 4.359,27
Previsione spesa Scuola Secondaria di Primo Grado € 534,8046 +incremento MOF 2025/2026par ad € 130,8526 +economia a.s.2024/2025 pari ad € 85,2138)	€ 750,87	€ 829,17
Previsione spesa Scuola Primaria Cremonini-Ongaro € 802,2069 + incremento MOF 2025/2026par ad € 196,2789 +economia a.s.2024/2025 pari ad € 127,8206	€ 1.126,31	€ 1.183,90
Previsione spesa Scuola Primaria Longhena € 1.002,7586 + incremento MOF 2025/2026 pari ad € 245,3486 +economia a.s.2024/2025 pari ad € 159,7758	€ 1.407,88	€ 1.576,74
Totale previsione spesa	€ 3.285,06	€ 4.359,27

c) Attività complementari di Educazione Fisica.

Per la Scuola Secondaria di primo Grado, il Budget di seguito riportato, di cui alla nota MIM Prot. n.9990 del 30/09/2025 e al dispositivo della D.S. prot.n.4357/II.10.1 del 05/11/2025 sopracitati, in rapporto al numero delle classi, pari a 8 in organico, ammonta a:

	Lordo Dip.	Lordo Stato
	€ 514,54	€ 682,80
a cui si aggiungono le economie a.s. 2024/2025	€ 144,12	€ 191,25
Totale	Lordo Dip. € 658,66	Lordo Stato € 874,05

d) Risorse MOF 2025/2026 per le ore di formazione dei docenti, ulteriori rispetto alle 40 ore di attività funzionali all'insegnamento di cui all'art.36, comma 7 CCNL del 18/01/2024

Lordo Dip.	Lordo Stato
€ 2.311,58	€ 3.067,47

Art. 30 - Attività finalizzate per il personale amministrativo

3. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

4. Per il presente anno scolastico le risorse sono le seguenti:

a) Gestione pratiche pensionistiche -D.L. 160/2024- assegnazione risorse incremento MOF 2024/2025 di cui alla nota del MIM prot.n.55423 del 06/12/2025

Lordo Dip.	Lordo Stato
€ 591,33	€ 784,69

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO**Art. 31 – Finalizzazione del salario accessorio**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno del personale e i risultati conseguiti.

Per l'A.S. 2025/2026 il totale Lordo Dip. è pari ad € 37.224,71 Lordo Stato pari ad € 49.397,20 detratte le seguenti voci di cui al CCNI riguardante il MOF a.s. 2025/2026, sottoscritto il 29/09/2025:

€ 2.311,58 Lordo Dip.; Lordo Stato € 3.067,47 formazione docenti;

€ 4.378,50 Lordo Dip.; Lordo Stato € 5.810,27 Indennità Direzione alla DSGA- parte variabile, come disposto dall'art.56 , comma 1, CCNL triennio 2019-2021;

€ 3.465,00 Lordo Dip.: Lordo Stato € 4.598,05 Collaborazione con la D.S. (art..88 CCNL/2007, comma 2, lett. F) 1^ Collaboratore n.100 ore + 2^ Collaboratore n.80 ore

totale FIS 2025/2026 Lordo Dip. è pari ad € 27.069,63 Lordo Stato pari ad € 35.921,41

a cui si aggiungono i seguenti importi:

Descrizione assegnazione risorse e anno provenienza	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Economia risorse MOF 2024/2025 per le ore di formazione dei docenti, ulteriori rispetto alle 40 ore di attività funzionali all'insegnamento di cui all'art.36, comma 7 CCNL del 18/01/2024	€ 2.243,79	€ 2.977,51
Economia FIS 2024/2025	€ 1.176,06	€ 1.560,63
Totale FIS 2025/2026	€ 30.489,48	€ 40.459,55

TOTALE Risorse 2025/2026 Lordo Dip. € 30.489,48 ed un TOTALE Lordo Stato pari ad € 40.459,55

Art. 32– Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2025/2026 pari ad un Lordo Dip. € 30.489,48 ed un TOTALE Lordo Stato pari ad € 40.459,55

sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.

A tal fine, le risorse **del FIS 2025/2026 sono attribuite:**

per le attività del personale docente € 21.342,64 Lordo Dipendente (il 70% del FIS 2025/2026)

per le attività del personale ATA € 9.146,84 Lordo Dipendente (il 30% del FIS 2025/2026)

1. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.
2. Il tetto massimo di salario accessorio attribuibile al personale scolastico (FIS) è pari a euro 7.500,00 lordo dipendente.

La distribuzione risorse a.s. 2025/2026, tra personale Docente e ATA , è la seguente:

	Risorse FIS 2025/2026		Quota Docenti pari al 70%		Quota ATA pari al 30%	
	Lordo Dip.	Lordo Stato	Lordo Dip.	Lordo Stato	Lordo Dip.	Lordo Stato
Risorse FIS 2025/2026 Comprendenti anche le economie FIS 2024/2025 destinate al personale docente	€ 30.489,48	€ 40.459,55	€ 21.342,64	€ 28.321,69	€ 9.146,84	€ 12.137,86
TOTALE	€ 30.489,48	€ 40.459,55	€ 21.342,64 comprese economie FIS 2024/2025	€ 28.321,69 Comprese economie FIS 2024/2025	€ 9.146,84 Comprese economie FIS 2024/2025	€ 12.137,86 Comprese economie FIS 2024/2025

Le risorse al Personale Docente sopra esposte sono incrementate delle economie a provenienti dal “FIS” a.s. 2024/2025 destinate sempre al personale docente, per un importo pari ad € 362,91 Lordo Dip. – € 481,58 Lordo Stato “Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del decreto del MIM n.258 del 30/09/2022”, note MIM n.22854 del 19/7/2024 e n.23503 del 25/07/2024

Il F.I.S. di cui all’art. 88 del CCNL/2007 destinato al Personale Docente, è così ripartito:

Quadro a) Collaborazione col Dirigente Scolastico (art. 88 CCNL/2007, comma 2, lett.f)

Sede	N° Docenti Coinvolti	Monte-ore individuale x compenso orario lordo	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Fontana Longhena	1 1	1° Collaboratrice = ore 100 2° Collaboratore = ore 80	€ 1.925,00 € 1.540,00	€ 2.554,47 € 2.043,58
		Totali Quadro a)	€ 3.465,00	€ 4.598,05

Quadro b) Commissioni (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. k)

Tipologia Commissione	Sede	N° Docenti Coinvolti e monte ore individuale	Monte ore totale per compenso orario lordo	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Commissione Regolamento di disciplina SSI	Fontana	n. 2 doc. x n.4h	8 h x € 19,25	€ 154,00	€ 204,36
Commissione Continuità SP/SSI	Cremonini Longhena Fontana	1 doc x n.5. h 1 doc x n.5. h 1 doc x n.5. h	15 h x € 19,25	€ 288,75	€ 383,17
Commissione Formazione classi 2026/2027	Cremonini Longhena Fontana	Crem. 4 doc delle cl.V posto Comune X 5h cad. + doc. ref.plesso x 5 h Long. 6 doc delle cl.V posto Comune x 5 h cad.+ doc. ref.plesso x 5 h 2 doc x 5h cad.	70 h x € 19,25	€ 1.347,50	€ 1.788,13
Team antibullismo	Cremonini Longhena	1 doc x n.4 h 1 doc x n.4 h	8 h x € 19,25	€ 154,00	€ 204,36
Commissione Ed. Civica	Cremonini Longhena	Crem. 3 doc x 3 h cad. Longh. 3 doc x 3h cad.	18 h x € 19,25	€ 346,50	€ 459,81
Commissione valutazione e Nuove Indicazioni	Cremonini Longhena Fontana	n.1 doc x 4h n.2 doc x 4h cad. 1 doc x 4h	16 h x € 19,25	€ 308,00	€ 408,72
Commissione Elettorale	Cremonini IOR	n.1 doc x 2h n.1 doc x 2h	4 h x € 19,25	€ 77,00	€ 102,18

Commissione PTOF	I.O.R. Cremonini Longhena	n.1 doc x 7h n.1 doc x 7h n.1 doc x 7h	21 h x € 19,25	€ 404,25	€ 536,44
Coordinamento Dipartimenti Disciplinari SSI	Fontana	3 doc x 6 h	18 h x € 19,25	€ 346,50	€ 459,80
TOTALE Quadro b)			178 h x € 19,25	€ 3.426,50	€ 4.546,97

Quadro c) Referenti e responsabili dei materiali e dei laboratori, nonché di attività specifiche (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. K)

Tipologia Referenti/Responsabili	Sede	N° Docenti Coinvolti e monte ore individuale	Monte-ore totale x compenso orario lordo	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Referenti di Plesso	Fontana Cremonini Longhena Longhena I.O.R.	1 doc x 80 h 1 doc x 120 h 1 doc x 50 h 1 doc x 100 h 1 doc x 30h	380 h x € 19,25	€ 7.315,00	€ 9.707,00
Referenti orario lezioni 2026/2027	IOR Fontana Cremonini Longhena	1 doc x 2h Font.3 doc x 5h cad. Crem. 1 doc x 6h Longh.1 doc x 6h	29 h x € 19,25	€ 558,25	€ 740,80
Referenti INVALSI	Cremonini Fontana Longhena	1 doc x 4h 1 doc x 6 h 1 doc x 4 h	14 h x € 19,25	€ 269,50	€ 357,63
Referente Orientamento SSI/SSII	Fontana	1 doc x 14 h	14 h x 19,25	€ 269,50	€ 357,63
Referente Musicaper/Ricordi	Cremonini Longhena Fontana	1 doc X 4 1 doc x 6h 1 doc 8h	18h x € 19,25	€ 346,50	€ 459,81
Referenti Tirocinio	Fontana Cremonini Longhena IOR	1 doc x 3 h 1 doc x 6 h 1 doc x 6 h 1 doc x 2h	17 h x € 19,25	€ 327,25	€ 434,26
Referente Continuità Scuola Infanzia/Primaria	Cremonini Longhena	1 doc x 6h 1 doc x 8h	14 h x € 19,25	€ 269,50	€ 357,63
Referente Cyberbullismo	Fontana	1 doc x 15h	15 h x € 19,25	€ 288,75	€ 383,17
Referente Informatica	Fontana Cremonini Longhena	1 doc. F.S. x //h 1 doc. F.S. x //h 1 doc x 25h	25 h x € 19,25	€ 481,25	€ 638,62
Referente Sportello Ascolto	Fontana	1 doc x 10h	10 h x 19,25	€ 192,50	€ 255,45
Referente "Salute e benessere"	Fontana	1 doc x 5h	5 h x € 19,25	€ 96,25	€ 127,72
Referente WW l'Amore	Fontana	1 doc x 3h	3 h x € 19,25	€ 57,75	€ 76,63
Referenti Ed. Stradale	Longhena	1 doc x 3h	3 h x € 19,25	€ 57,75	€ 76,63
Docenti TUTOR neo assunti	Cremonini Longhena	1 doc x 8 h 1 doc x 8 h	16 h x € 19,25	€ 308,00	€ 408,72

Progetto Sicuri sulla strada	Cremonini	1 doc x 3 h	3 h x € 19,25	€ 57,75	€ 76,63
Referenti Viaggi	Cremonini Longhena Fontana	1 doc x 10h 1 doc x 12h 2 doc x 5 h cad.	32 h x € 19,25	€ 616,00	€ 817,43
TOTALE Quadro c)			598 h x € 19,25	€11.511,50	€ 15.275,76

Quadro d) Altre attività nell'ambito del POF (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. k)

Tipologia Attività	Sede	N° Docenti Coinvolti e monte ore individuale	Monte-ore totale x compenso orario lordo	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Tante Lingue e tante Storie	Longhena	1 doc x 2h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Notte a Scuola	Longhena	2 doc x 4h cad.	8 h x € 19,25	€ 154,00	€ 204,36
Arredi Outdoor	Longhena	2 doc x 2h cad.	4 h x € 19,25	€ 77,00	€ 102,18
Festa del libro	Longhena	2 doc x 5h cad.	10 h x € 19,25	€ 192,50	€ 255,45
Progetto Pane e frutta per te	Longhena	1 doc x 2h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Progetto Impara l'arte	Longhena	1 doc x 2 h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Progetto Ponte	Longhena	1 doc x 4h	4 h x € 19,25	€ 77,00	€ 102,18
Progetto Ciao come stai	Longhena	1 doc x 2h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Progetto Andare per sentieri	Longhena	1 doc x 2 h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Progetto Mi prendo cura	Longhena	1 doc x 2h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Ortobello	Longhena	2 doc x 4 h cad.	8 h x € 19,25	€ 154,00	€ 204,36
Giornata delle Arti	Longhena	3 doc X 4h cad.	12 h x € 19,25	€ 231,00	€ 306,54
Progetto Nessun Dorma	Cremonini	1 doc X 12 h	12 h x € 19,25	€ 231,00	€ 306,54
Tutto Cambia	Longhena Cremonini	1 doc x 3 h 1 doc x 3 h	6 h x € 19,25	€ 115,50	€ 153,27
Progetto Si va in scena	Cremonini	1 doc x 2 h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Progetto Io leggo perché	Cremonini	1 doc x 6h	6 h x € 19,25	€ 115,50	€ 153,27
Progetto Libriamoci	Cremonini	1 doc x 5h	5 h x € 19,25	€ 96,25	€ 127,72
Progetto A tal degh	Cremonini	1 doc x 2h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09

Progetto Siamo alla frutta	Cremonini	1 doc x 2h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Ed. ad una cittadinanza più consapevole	Cremonini	1 doc x 5h	5 h x € 19,25	€ 96,25	€ 127,72
Progetto Scacchi	Cremonini	1 doc x 5h	5 h x € 19,25	€ 96,25	€ 127,72
Progetto Filo Rosso	Fontana	1 doc x 16 h	16 h x € 19,25	€ 308,00	€ 408,72
Progetto CQRR	Fontana	1 doc X 2h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Progetto Recupero Matematica classi prime, seconde e terze	Fontana	10H vigilanza consumazione pranzo	10H X € 19,25	€ 192,50	€ 255,45
Progetto Recupero Inglese classi prime, seconde e terze	Fontana	4,50H vigilanza consumazione pranzo	4,50 x € 19,25	€ 86,62	€ 114,94
Progetto la lavanda del Chiostro	IOR	1 doc x 8h	8 h x € 19,25	€ 154,00	€ 204,35
TOTALE Quadro d)			143,50 h x € 19,25	€ 2.762,37	€ 3.665,67

Quadro e) Attività aggiuntive d'insegnamento (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. b)

Tipologia Attività	Sede	N° Docenti Coinvolti e monte ore individuale	Monte-ore totale x compenso orario lordo € 38,50	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Progetto Recupero Matematica classi prime, seconde e terze	Fontana	classi prime 8h classi seconde 8h classi terze 8h	24 h x € 38,50	€ 924,00	€ 1.226,15
Progetto Recupero Inglese classi prime, seconde e terze	Fontana	classi prime 6h classi seconde 6h classi terze 6h	18 h x € 38,50	€ 693,00	€ 919,61
Progetto Sensi in movimento	Cremonini	classi prime	16 h x € 38,50	€ 616,00	€ 817,43
Il Resto del Longhenino	Longhena	2 doc x 10 h	20 h x € 38,50	€ 770,00	€ 1.021,79
Assemblea dei bambini	Longhena	4 doc x 4 h	16 h x € 38,50	€ 616,00	€ 817,43
TOTALE Quadro e)			94 h x € 38,50	€ 3.619,00	€ 4.802,41

Totale impegno relativo alle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettere b-f-k , CCNL 29/11/2007), sopra esposte sono così riassunte:

	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
- Quadro a) Collaborazione al Dirigente Scolastico (art. 88 CCNL/2007, comma 2, lett.f)	quota già decurtata, prima del riparto risorse tra Docenti ed A.T.A.	
- Quadro b) Commissioni CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. k)	$n.178 \text{ h} \times (\text{€ } 19,25) = \text{€ } 3.426,50$	€ 4.546,97
- Quadro c) Referenti e responsabili dei materiali e dei laboratori, nonché di attività specifiche (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. k)	$n.598 \text{ h} \times (\text{€ } 19,25) = \text{€ } 11.511,50$	€ 15.275,76
- Quadro d) Altre attività nell'ambito del POF (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. k)	$n.143,50 \text{ h} \times (\text{€ } 19,25) = \text{€ } 2.762,37$	€ 3.665,67
- Quadro e) <i>Attività aggiuntive d'insegnamento (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. b)</i>	$n.94 \text{ h} \times (\text{€ } 38,50) = \text{€ } 3.619,00$	€ 4.802,41

Pertanto, le risultanze del FIS Docenti sono le seguenti:

Descrizione	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Totale budget destinato ai docenti a.s. 2025/2026 già decurtata della quota destinata alla Collaborazione alla Dirigente Scolastica € 21.342,64	€ 21.342,64	€ 28.321,69
TOTALE BUDGET IMPEGNATO: quadri b) c) d) e)	€ 21.319,37	€ 28.290,81
ECONOMIA da IMPEGNARE FIS Docenti	€ 23,27 : € 19,25 Lordo Dip.Orario = n. ore pari a 1,2089	€ 30.88

Alle economie FIS Docenti 2025/2026 sopra enunciate, resta accantonata la seguente ulteriore economia: **€ 362,91 Lordo Dip.** -Lordo Stato € 481,58 "Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del decreto del MIM n.258 del 30/09/2022", note MIM n.22854 del 19/7/2024 e n.23503 del 25/07/2024

Allo stesso fine di cui all'art.32 sono definite le aree di attività riferite al **personale A.T.A.**

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica, destinato al Personale A.T.A. è ripartito con le seguenti modalità.

Come riportato nel Tit.VI, artt. 31 e 32, **la somma disponibile del F.I.S. per il personale A.T.A. è pari ad euro 9.146,84 quota lordo dipendente (30%), € 12.137,86 quota lordo Stato.**

Le risorse del F.I.S. per il personale A.T.A., sono state suddivise, tra le componenti professionali presenti nella Istituzione scolastica, in relazione agli impegni ed alle Attività previste nel PTOF 2025/2026 citato in premessa. Si riporta qui di seguito il piano di distribuzione del Budget F.I.S. al personale A.T.A. Si precisa che in caso di interruzione dell'attività e dell'incarico per qualunque causa, che potrà verificarsi, il personale verrà retribuito per i giorni effettivamente lavorati, compresi tra l'inizio ed il termine delle attività.

Tipologia Personale	Quota F.I.S. 2025/2026 Tot. Lordo Dipendente	Quota F.I.S. 2025/2026 Tot. Lordo Stato
Personale Amministrativo, quota pari al 35% del budget destinato al personale ATA, a.s. 2025/2026	€ 3.201,39	€ 4.248,25
Totale per il Personale Amministrativo	€ 3.201,39	€ 4.248,25
Personale Ausiliario quota pari al 65% del budget destinato al personale ATA, a.s. 2025/2026	€ 5.945,45	€ 7.889,61
Totale per il Personale Ausiliario	€ 5.945,45	€ 7.889,61
TOTALE GENERALE Personale ATA	€ 9.146,84	€ 12.137,86

Quadro A) Quota FIS Servizi Amministrativi, Intensificazione prestazioni, pari ad ore 200,7142
nell'ambito delle seguenti aree:

Area e Servizi	Funzioni	N. operatori coinvolti	Monte ore forfetario (riconosciuto)	Compenso orario lordo	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Area del Personale	Intensificazione prestazioni Area Personale Adempimenti connessi e Sostituzione colleghi assenti	2	Tot. Ore 105	€ 15,95	€ 1.674,75	€ 2.222,39
Area Alunni	Intensificazione e prestazioni Area Alunni Adempimenti connessi e Sostituzione colleghi assenti	2	Tot. ore 73,7142	€ 15,95	€ 1.175,7414	€ 1.560,21
Area Affari Generali	Intensificazione e prestazioni Area Affari Generali Adempimenti connessi e Sostituzione colleghi assenti	1	Tot. ore 22	€ 15,95	€ 350,90	€ 465,65
Tot. FIS 2025/2026			200,7142 ore		€ 3.201,39	€ 4.248,25

Quadro B) Quota FIS Servizi Ausiliari, Intensificazione delle prestazioni, per un Tot. ore pari a 432,3964 nell'ambito delle seguenti aree:

Sede (Prim. e Sec. Primo grado)	Funzioni	N. operat. coinvolti	Monte ore forfetario riconosciuto	Compens o orario lordo	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Cremonini F.I.S.	Collaborazione alla Didattica	6	n.1 unità 32 ore n.1 unità 26 ore n.2 unità 24 ore cad. n.1 unità 20,6662 ore	€ 13,75	Tot. € 1.989,16	Tot. € 2.639,61
	Supporto attività extra-curric.	6	n.1 unità 18 ore			
	Sostituzione colleghi assenti	6				
	Sistemazione aule fine A.S.	5				
TOTALE F.I.S. 2025/2026 –Sede Cremonini			144,6662 ore	€ 13,75	€ 1.989,16	€ 2.639,61
Longhena F.I.S.	Presidio esterno	8	n.3 unità 28 ore cad. n.2 unità 24 ore cad. n.2 unità 20 ore cad. n.1 unità 12,7026 ore	€ 13,75	Tot. € 2.539,66	Tot. € 3.370,13
	Collaborazione alla Didattica	8				
	Supporto attività extra-curric.	8				
	Sostituzione colleghi assenti	8				
	Sistemazione aule fine A.S.	6				
TOTALE F.I.S. 2025/2026 –Sede Longhena			184,7026 ore	€ 13,75	€ 2.539,66	€ 3.370,13

Fontana	Collaborazione alla Didattica	4	n.1 unità 30 ore n.2 unità 24 ore cad. n.1 unità 25,0277 ore			
----------------	-------------------------------	---	--	--	--	--

	Supporto attività extra-curric.	4		€ 13,75	€ 1.416,63	€ 1.879,87
	Sostituzione colleghi assenti	4				
	Sistemazione archivi	2				
	Sistemazione verifiche alunni	2				
TOTALE F.I.S. 2025/2026 –Sede Fontana			103,0277 ore	€ 13,75	€ 1.416,63	€ 1.879,87
TOTALE F.I.S. 2025/2026 –Personale Ausiliario dei tre plessi			432,3964 ore	€ 13,75	€ 5.945,45	€ 7.889,61

Saranno retribuite tutte le attività effettivamente realizzate nell'a.s.2025/2026, previa verifica dell'attività svolta da ciascuna unità di personale, vagliata a consuntivo dalla D.S., sentita la D.S.G.A. e/o i referenti di Plesso e Docenti Collaboratori della D.S..

Il totale impegno F.I.S. 2025/2026 per il personale A.T.A. per i rispettivi profili risulta il seguente, impegnando tutte le risorse messe a disposizione del medesimo personale:

	Lordo Dip.	Lordo Stato
Quadro A) Assistenti Amministrativi	€ 3.201,39	€ 4.248,25
Quadro B) Collaboratori Scolastici	€ 5.945,45	€ 7.889,61
Totale generale personale ATA	€ 9.146,84	€ 12.137,86

Art. 33 – Determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, art.1, comma da 126 a 128 L.107/2015 – (Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019)

Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s.2025/2026 corrispondono a € **10.113,30** lordo dipendente, pari a € **13.420,35** Lordo Stato a cui si aggiungono le economie a.s. 2024/2025 medesima provenienza pari ad € **46,53** lordo dipendente, **pari a € 61,75** Lordo Stato, **per un totale pari ad € 10.159,83 Lordo Dip. Ed € 13.482,10 Lordo Stato.** In base alla Legge di Bilancio 2020, dal 1/01/2020 le risorse sono utilizzate in favore del personale scolastico senza il vincolo previsto dalla L. 107/2015.

Le suddette risorse vengono così ripartite:

	Budget 2025/2026		Quota Docenti pari al 75%		Quota ATA pari al 25%	
	Lordo Dip.	Lordo Stato	Lordo Dip.	Lordo Stato	Lordo Dip.	Lordo Stato
Assegnazione Valorizzazione del Personale scolastico 2025/2026, comprese economie a.s. 2024/2025	€ 10.159,83	€ 13.482,10	€ 7.619,87	€ 10.111,57	€ 2.539,96	€ 3.370,53
TOTALE	€ 10.159,83	€ 13.482,10	€ 7.619,87	€ 10.111,57	€ 2.539,96	€ 3.370,53

a) al personale di segreteria pari al 35% per un importo pari ad € 889,00 Lordo Dip. € 1.179,70
Lordo Stato per il maggior impegno

Area	Operatori coinvolti	Importo lordo dip. procapite	Tot. Lordo dip. x n. operatori	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Alunni	N.1 Assistente Amministrativo	€ 191,40	€ 191,40	€ 889,00	€ 1.179,70
Personale	N.1 Assistente Amministrativo	€ 79,75	€ 79,75		
	N.1 Assistente Amministrativa	€ 314,80	€ 314,80		
	N.1 Assistente Amministrativa	€ 191,40	€ 191,40		
Affari Generali	N.1 Assistente Amm.	€ 111,65	€ 111,65		

b) al personale ausiliario € 1.650,96 pari al 65% per un importo pari ad Lordo Dip. € 2.190,83
Lordo Stato per il maggior impegno

Sedi	Operatori coinvolti	Importo lordo dip. procapite	Tot. Lordo dip. x n. operatori	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Cremonini Longhena Fontana	N.1 Collaboratore Scolastico	€ 178,75	€ 178,75	€ 1.650,96	€ 2.190,83
	N.1 Collaboratore Scolastico	€ 138,4612	€ 138,4612		
	N.3 Collaboratori Scolastici	€ 137,50 cad.	€ 412,50		
	N.3 Collaboratori Scolastici	€ 110,00 cad.	€ 330,00		
	N.1 Collaboratore Scolastico	€ 96,25	€ 96,25		
	N.2 Collaboratori Scolastici	€ 68,75 cad.	€ 137,50		
	N.5 Collaboratori Scolastici	€ 55,00 cad.	€ 275,00		

	N.2 Collaboratori Scolastici	€ 41,25 cad.	€ 82,50		
--	------------------------------	--------------	---------	--	--

c) al personale docente € 7.619,87 Lordo Dip. € 10.111,57 Lordo Stato:

Tipologia Attività	Sede	N° Docenti Coinvolti e monte ore individuale	Monte-ore totale x compenso orario lordo	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Referenti Mensa	Cremonini Longhena	1 doc x 5 h 1 doc x 5 h	10 h x € 19,25	€ 192,50	€ 255,45
Potenziamento Linguistico Inglese	Fontana	1 doc x 40h	40 h x € 19,25	€ 770,00	€ 1.021,79
Potenziamento Linguistico Francese	Fontana	1 doc x 8h cad.	8 h x € 19,25	€ 154,00	€ 204,36
Coordinatori di classe SSI 1^ - 2^	Fontana	6 doc x 14h cad.	84 h x €19,25	€ 1.617,00	€ 2.145,76
Coordinatori di classe SSI 3^	Fontana	2 doc x 17h cad.	34 h x €19,25	€ 654,50	€ 868,52
Referente OUTDOOR	Longhena	2 doc x 5h cad.	10 h x € 19,25	€ 192,50	€ 255,45
Biblioteca Longhena	Longhena	3 doc x 10 h cad.	30 h x €19,25	€ 577,50	€ 766,34
Biblioteca Cremonini "M. Carmen"	Cremonini	1 doc x 30 h	30,8375h x €19,25	€ 593,62	€ 787,73
Progetto Prove zero	Cremonini Longhena	1 doc. ref x 6H 3 doc x 2h classi 1^ 2 doc x 2h classi 2^ 1 doc. ref x 6H 3 doc x 2h classi 1^ 3 doc x 2h classi 2^	34 h x € 19,25	€ 654,50	€ 868,52
Referenti Ed.Motoria	Fontana Longhena Cremonini	1 doc x 3h 1 doc x 30 h 1 doc x 24 h	57 h x € 19,25	€ 1.097,25	€ 1.456,05
Open Day Organizzazione: Lab. Musica- Lab.Lingue Straniere-Lab. Latino-Lab. Matematica- Lab.Informatica- Lab.Italiano- Lab.Arte	Fontana	12 doc. x 2h	24 h x €19,25	€ 462,00	€ 613,07

Open Day Longhena	Longhena	6 doc x 2h	12 h x €19,25	€ 231,00	€ 306,54
Open Day Cremonini	Cremonini	11 doc x 2h	22 h x € 19,25	€ 423,50	€ 561,99
Totale generale impegnato per i Docenti			395,8375 h x € 19,25	€ 7.619,87	€ 10.111,57

Pertanto, le risultanze Valorizzazione Docenti sono le seguenti:

Descrizione	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Attribuzione risorse ai docenti a.s. 2025/2026	€ 7.619,87	€ 10.111,57
TOTALE BUDGET IMPEGNATO	€ 7.619,87	€ 10.111,57
ECONOMIA da IMPEGNARE Docenti	////////	////////

Il totale assegnazione e impegno fondo “valorizzazione del personale scolastico” per i rispettivi profili risulta il seguente:

Totale risorse a.s. 2025/2026

Assistenti Amministrativi -Tot. impegno

Collaboratori Scolastici -Tot. impegno

Docenti -Tot. impegno

Totale generale impegnato Ass.Am.+Coll.Scol.+Docenti

Totale da impegnare

Totale Lordo Dip.	Totale Lordo Stato
€ 10.159,83	€ 13.482,10
€ 889,00	€ 1.179,70
€ 1.650,96	€ 2.190,83
€ 7.619,87	€ 10.111,57
€ 10.159,83	€ 13.482,10
////////	////////

Art. 34 - Conferimento degli incarichi

1. La Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla efficacia dei risultati conseguiti.

Art. 35 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, mediamente giorni 6 compatibilmente con le esigenze di servizio. Compatibilmente con le esigenze di servizio autorizzati dalle DSGA, tenendo conto delle tipologie dei contratti di tutto il personale ATA. Nel corrente a.s., tenuto conto che la pianta organica ATA pari a 23 unità di cui n.14 unità a Tempo determinato (N.3 assistenti amm.vi e n.11 collaboratori scolastici) è opportuno ridurre al

minimo le prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo, al fine di consentire il recupero entro la durata dei rispettivi contratti.

Art. 36 - Incarichi specifici

1. Su proposta della DSGA, la Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art.54, comma 1 e comma 4, terzo periodo del CCNL sottoscritto il 18/01/2024 del comparto scuola 2019-2021 da attivare nella istituzione scolastica.
2. La Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri e in ordine di priorità:
 1. titoli di studio e professionali specifici connessi all'oggetto dell'incarico da svolgere;
 2. partecipazione a corsi di formazione certificati relativi al tipo di incarico;
 3. svolgimento negli anni pregressi delle funzioni aggiuntive connesse all'incarico da svolgere.

3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono le seguenti, come riportato al Tit.VI, Art.28 del presente documento, risultano le seguenti:

Numero e data Nota del MIM	Descrizione assegnazione risorse	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Prot.n.9990 del 30/09/2025	Incarichi Specifici – Assegnazione MOF 2025/2026	€ 2.788,39	€ 3.700,19
Prot.n.25482 del 18/11/2025	Incarichi Specifici ATA-Prestazioni aggiuntive	€ 178,11	€ 236,35
Prot.n.1499370 del 05/12/2025	Incarichi Specifici ATA-Prestazioni aggiuntive	€ 146,41	€ 194,29
	TOTALE BUDGET 2025/2026	€ 3.112,91	€ 4.130,83

Tipologia Personale	Quota Incarichi Specifici 2025/2026 Tot. Lordo Dipendente	Quota Incarichi Specifici 2025/2026 Tot. Lordo Stato
Personale Amministrativo quota pari al 35%	€ 1.089,52	€ 1.445,79
Personale Ausiliario quota pari al 65%	€ 2.023,39	€ 2.685,04
Totale gen. Incarichi Specifici	€ 3.112,91	€ 4.130,83

Alle risorse sopra descritte, si aggiungono le seguenti, di cui alla finalizzazione del MIM:

Numero e data Nota del MIM	Descrizione assegnazione risorse	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Prot.n.1499370 del 05/12/2025	Incarichi Specifici ATA per l'assistenza agli alunni disabili, art.54, comma 4 CCNL vigente	€ 488,45	€ 648,17

4. Modalità svolgimento incarichi e compenso. L'individuazione e il numero degli incarichi specifici è fatta dal Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, nell'ambito del piano attività ATA correlate al PTOF 2025/2026. Gli incarichi, devono comportare assunzione di particolari responsabilità rispetto ai normali compiti di istituto, devono essere collocati nell'ambito delle attività e mansioni espressamente definite nell'area di appartenenza, possono essere svolti, sia in orario di servizio, come intensificazione del lavoro, sia in orario straordinario non compensandoli anche con l'impiego del Fondo dell'Istituzione scolastica.

Saranno retribuite tutte le attività effettivamente realizzate nell'A.S., previa verifica dell'attività svolta, da ciascuna unità di personale, vagliata a consuntivo dal D.S., sentita la D.S.G.A., i collaboratori del Dirigente e i referenti di plesso quest'ultimi per il personale ausiliario, dopo aver constatato l'effettivo svolgimento dell'incarico affidato.

Si riportano qui di seguito le aree a cui attribuire gli incarichi specifici e la previsione compensi, suddividendo le risorse, tra i Profili, nelle percentuali a fianco riportate.

Quadro A) ASSISTENTI AMMINISTRATIVI il 35%; Lordo Dip € 1.089,52; Lordo Stato € 1.445,79				
AREA	Funzioni	n. incarichi	Compensi forfetari Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
<i>Area del personale</i>	Coordinamento Area 1	1	€ 349,52	€ 1.445,79
<i>Area del personale</i>	Supporto al Coordinamento Area	1	€ 290,00	
<i>Area Alunni</i>	Coordinamento Area	1	€ 300,00	
<i>Area Alunni</i>	Supporto al coordinamento Area	////	€ ////	
<i>Area Affari generali</i>	Coordinamento	////	€ 150,00	
Totali Assistenti Amministrativi			€ 1.089,52	€ 1.445,79
Quadro B) COLLABORATORI SCOLASTICI - 65%= Lordo Dip. € 2.023,39 Lordo Stato € 2.685,04				
Funzioni	n. incarichi	Sede	Compensi diversificati Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Collaborazione per attività di primo soccorso	8 2 6	Longhena Fontana Cremonini	N.1 unità € 282,39	€ 2.685,04
Controllo defibrillatori	1	Fontana	N.4 unità € 188,00 cad.= € 752,00	
Piccola manutenzione	2 3 2	Cremonini Longhena Fontana	N.3 unità € 129,00 cad.= € 387,00	
Predisposizione strumentazione tecnico-audio in aula magna o altri ambienti	2 1 4	Fontana Cremonini Longhena	N.6 unità € 86,00 cad.= € 516,00	
Partecipazione organo GLI	1	Fontana	N.2 unità € 43,00 cad.= € 86,00	
Assistenza alunni con disabilità	2 6 5	Fontana Cremonini Longhena		
Totali Collaboratori Scolastici			€ 2.023,39	€ 2.685,04

Quadro C) COLLABORATORI SCOLASTICI *somma una tantum ai collaboratori scolastici per l'assistenza agli alunni con disabilità pari ad € 488,45 Lordo Dip.*
Lordo Stato € 648,17

Funzioni	n. incarichi	Sede	Compensi diversificati Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
<i>una tantum ai collaboratori scolastici per l'assistenza agli alunni con disabilità - alunno sede Longhena</i>	3	Longhena	N.1 unità € 244,45 N.1 unità € 136,00 N.1 unità € 108,00	
Totali Collaboratori Scolastici			€ 488,45	€ 648,17

TOTALI Quadro A) + Quadro B) Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici	€ 3.112,91	€ 4.130,83
--	-------------------	-------------------

TOTALE Quadro C) Collaboratori Scolastici	€ 488,45	€ 648,17
--	-----------------	-----------------

5. **Verifica dell'attività.** La verifica sull'espletamento degli incarichi assegnati per il conseguimento degli obiettivi previsti dal P.T.O.F. è rimessa al DS sentito il DSGA e/o i Docenti Collaboratori della D.S. e i Docenti referenti di Plesso.

6. È nella facoltà della Dirigente, previa acquisizione di motivato parere della DSGA, revocare l'incarico, qualora venga accertato e documentato il mancato raggiungimento degli obiettivi prefissati; analoga facoltà di recedere dall'incarico è conferita al personale interessato per sopraggiunti motivi.

TITOLO SETTIMO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 37 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 38 - Le figure sensibili

1. Per ogni plesso scolastico sono individuate le seguenti figure:
 - a. addetto al primo soccorso
 - b. addetto al primo intervento sulla fiamma
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie, appositamente formate attraverso specifico corso
3. Alle figure di plesso competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

TITOLO OTTAVO- NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 39 – Clausola di salvaguardia finanziaria

Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D. Lgs 165/2001, il Dirigente può sospendere parzialmente o totalmente l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 40 - Natura premiale della retribuzione accessoria

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti e gli incarichi per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. In caso di mancata corrispondenza tra gli obiettivi attesi e i risultati conseguiti, il Dirigente Scolastico dispone a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto, la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi, tenuto conto innanzitutto delle relazioni dei docenti.

Art. 41 – Clausola finale

Laddove si verifichi un incremento delle risorse economiche disponibili, le parti si riconvocano per concordarne la redistribuzione.