

**ISTITUTO COMPRENSIVO N. 19 BOLOGNA**

Codice Meccanografico: **BOIC87800G** Codice Fiscale: **91357350379**
 Sede legale: Via d'Azeglio n. 82, 40123 Bologna Tel. 051/584082 - 051/330374 -
 e-mail: **boic87800g@istruzione.it** - PEC: **boic87800g@pec.istruzione.it**
 Sito web: **www.ic19bologna.edu.it** - Codice Univoco per la fatturazione elettronica: **UF8F22** -
 Scuola dell'Infanzia e Primaria "I.C.R.", via G. C. Pupilli n. 1, 40136 Bologna - Tel. 051/6366132
 Scuola Primaria "Adele Cremonini-Ongaro", Via Bellombra n. 28, 40136 Bologna - Tel. 051/585828
 Scuola Primaria "Mato Longhena", Via di Casaglia n.41, 40135 Bologna - Tel. 051/6143644
 Scuola Secondaria di I grado "Lavinia Fontana": sede Via D'Azeglio n. 92, - Tel. 051/582283

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALLE MATERIE DI CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA DI ISTITUTO della DIRIGENTE SCOLASTICA
PER L'ANNO SCOLASTICO 2025/2026
Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2025/2026 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

Volendo pianificare meglio, per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrativa-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici, la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

PREMESSO

- **in data 29 giugno 2026**, la Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo N. 19 di Bologna e la R.S.U., hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 8 del CCNL/Scuola del 18/01/2024;
- la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO PTOF di questa Istituzione Scolastica 2025/2028 elaborato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 13.12.2024 delibera n.10, sulla base dell'atto di indirizzo della Dirigente Scolastica prot.n.5101/IV.1 del 13.11.2024, approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 18.12.2024 con delibera n.54, aggiornato per l'a.s. 2025/2026 nella seduta del Collegio docenti del 30.10.2025 di cui all'atto indirizzo della Dirigente Scolastica circolare interna n. 69 del 10.10.2025, approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 18.11.2025 con delibera n.84;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta il 29/06/2026 fra la RSU e la dirigente scolastica, in applicazione del CCNL 18/01/2024 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA l' informativa ai sensi dell'art. 5, CCNL Scuola 2016/2018 – I.C. n. 19, Bologna, a.s. 2025/2026, resa dalla D.S. alla RSU prot.n.4345/II.10.2 del 04/11/2025;
- VISTO l'avviso MIM con il quale sono state assegnate le risorse per il 2024/2025 di cui al CCNL del 29-11-2007: art.88 Fondo Miglioramento Offerta Formativa; artt. 33 (Funzioni Strumentali), 62 (incarichi Specifici per il Personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti), 87 (progetti pratica sportiva); Valorizzazione del personale scolastico, art.88 CCNL/2007;
- VISTE le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2025/2026, di seguito elencate:
 Nota MIM Prot. n.9990 del 30/09/2025, quale Avviso assegnazione risorse "Fondo Miglioramento Offerta Formativa" e "Fondo Valorizzazione del personale scolastico", quest'ultimo ai sensi della Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019; "Fondo Formazione Docenti" MOF art.78, c.7, lett.J;
- VISTE le seguenti ulteriori assegnazioni di cui alle Note del MIM a fianco riportate:

Numero e data Nota del MIM	Descrizione assegnazione risorse	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Prot.n.25482 del 18/11/2025	Incarichi Specifici ATA-Prestazioni aggiuntive - MOF 2025/2025	€ 178,11	€ 236,35
Prot.n.1499370 del 05/12/2025	Incarichi Specifici ATA-Prestazioni aggiuntive-MOF 2025/2026	€ 146,41	€ 194,29
Prot.n.1499370 del 05/12/2025	Incarichi Specifici ATA per l'assistenza agli alunni disabili, art.54, comma 4 CCNL vigente - MOF 2025/2026	€ 488,45	€ 648,17
Prot.n.1499370 del 05/12/2025	Funzioni Strumentali - MOF 2025/2026	€ 155,43	€ 206,26
Prot.n.1499370 del 05/12/2025	Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti - MOF 2025/2026	€ 572,48	€ 759,68
Prot.n.1499370 del 05/12/2025	-Indennità direzione DSGA, parte variabile relativa all'a.s. 2023/2024: Lordo Dip. € 374,00; Lordo Stato € 496,30 -Indennità direzione DSGA, parte variabile relativa all'a.s. 2025/2026: Lordo Dip. € 349,15; Lordo Stato € 463,32 N.B. Gli importi in questione non interferiscono sul F.I.S.	€ 723,15	€ 959,62
Prot.n.55423 del 06/12/2025	Maggior impegno personale segreteria per gestione pratiche pensionistiche a.s. 2024/2025	€ 591,33	€ 784,69

VISTE le Economie realizzate al 31/08/2025, riassegnate a questa Istituzione Scolastica con nota del MIM prot.n.30759 del 12/05/2026, riferite a:

- "Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti" a.s. 2024/2025, € 372,81 (Lordo Dipendente) € 494,72 Lordo Stato;
- FIS a.s. 2024/2025, riferita ai docenti, per € 1.176,06 (Lordo Dipendente) ed € 1.560,63 (Lordo Stato);
- Valorizzazione del personale scolastico a.s. 2024/2025, riferita ai docenti, per € 46,53 (Lordo Dipendente) ed € 61,75 (Lordo Stato);
- "Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del decreto del MIM n.258 del 30/09/2022", note MIM n.22854 del 19/7/2024 e n.23503 del 25/07/2024, risorse pari ad € 362,91 (Lordo Dipendente) € 481,58 (Lordo Stato);
- "Formazione dei docenti" ulteriori ore rispetto alle 40 ore di attività funzionali all'insegnamento di cui all'art.36, comma 7 CCNL del 18/01/2024 € 2.243,79 (Lordo Dipendente) ed € 2.977,51 (Lordo Stato);
- Attività complementari di educazione fisica a.s. 2024/2025, per € 144,12 (Lordo Dipendente) € 191,25 (Lordo Stato);

VISTO il Decreto della Dirigente Scolastica Prot. n.4357/II.10.1 del 05/11/2025, trasmesso alle OO.SS Territoriali, firmatarie del Contratto e pubblicato sul sito web di questa Istituzione Scolastica avente per oggetto: "Costituzione salario Accessorio Personale Docente ed A.T.A., A.S.2025/2026, a seguito istruttoria condotta dalla DSGA;

- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

La DIRIGENTE SCOLASTICA RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto **siglato in data 29/06/2026**

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
------------------	---

Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 29/06/2026
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastica): Lorella Lazzaretti RSU DI ISTITUTO Componenti: Docente Amato Antonella, Docente Bisato Elena e Docente Pugliese Francesco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): CISL – FSUR; FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA; FEDERAZIONE GILDA UNAMS; ANIEF; SNALS CONFSAI OO.SS. Firmatarie dell'ipotesi: //////////////
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	-Disposizioni generali. -Relazioni e diritti sindacali a livello di istituzione scolastica a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma17. -Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001. - Trattamento economico accessorio. - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. -Le risorse che costituiscono il fondo di Istituto e la loro provenienza, tra cui il "Fondo Formazione Docenti" MOF art.78, c.7, lett.J, all'interno del

	medesimo. - Le risorse riferite al "Fondo Valorizzazione personale scolastico" - ai sensi della Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019. - Ulteriori risorse/fondi finalizzati a specifiche attività -La ripartizione delle risorse fra il personale docente e ATA. -La tipologia delle attività da retribuire per il personale docente e ATA. -La definizione delle attività ai fini attribuzione dei compensi previste dal Piano delle attività docenti, deliberato dal collegio dei docenti e, dal piano attività del personale ATA in funzione dell'attuazione del PTOF. -L'attribuzione degli incarichi specifici al personale ATA. -La misura dei compensi per le funzioni strumentali attribuite dal collegio dei docenti.
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 29/06/2026 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Istituto comprensivo n. 19, ormai al 13° anno di vita, in seguito a Dimensionamento Scolastico di cui al Decreto del Vice Direttore dell'Ufficio Scolastico Regionale Emilia Romagna n.6 Prot. n.775 dell'11/01/2013, si è solidamente costituito ed è in grado di imporsi sul territorio con la forza e lo slancio delle idee e competenze proprie delle risorse umane che lo hanno costituito e fatto crescere.

In tal senso, particolare attenzione è rivolta alla inclusione degli alunni con BES, alla valorizzazione delle eccellenze e dei talenti, alla maturazione delle capacità in competenze, all'accrescimento del "sapere",

alle attività laboratoriali, ad una didattica sempre più rivolta ad un apprendimento significativo supportato dalla conoscenza e valorizzazione del patrimonio culturale del territorio, dall'utilizzo di nuovi linguaggi e delle tecnologie didattiche, grazie anche **alle seguenti assunzioni formali a bilancio a.s. 2025/2026:**

Progetto denominato "Oriento il mio futuro: competenze, passioni, scelte", a valere Fondi Strutturali Europei Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027. Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.6 – Azione ESO4.6.A4 – Sotto azione ESO4.6.A4.D, interventi di cui al Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 19 novembre 2024, n. 233, Avviso Prot. 57173 del 14/04/2025, *"Percorsi di orientamento nelle scuole secondarie di primo grado"*, **per un importo totale pari ad € 13.320,00**

Nota di autorizzazione del MIM prot.n.AOOGABMI. n.105099 del 19/06/2025

CUP: H54D25003780007

Progetto avviato nel 2025/2026, conclusione entro il 31/12/2026

Progetto denominato "Piano Estate I.C. 19: scuola, creatività e inclusione" a valere sui Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 -Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.6, Azione ESO4.6.A4 – Sotto-azione ESO4.6.A4A – Interventi di cui al decreto del Ministro dell'istruzione e del merito dell'11 maggio 2026, n. 79 – Avviso Pubblico AOOGABMI prot. n. 112894 dell'11/05/2026 – "Percorsi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2025- 2026 e 2026-2027", c.d. Piano Estate 2026-2027

autorizzato dal MIM con Nota prot.n.AOOGABMI. n.152990 del 16/06/2026 per un importo totale pari ad € 79.485,00 -CUP: H34D26002960007

di cui al Decreto del Dirigente Scolastico prot.n.2627/IV.2.2 del 25/06/2026 di assunzione formale a bilancio ratifica del C.d.I delibera n.24 del 25/06/2026 di accettazione del finanziamento e variazione al Programma Annuale E.F. 2026

Progetto da concludere entro il 31/12/2027

Progetto denominato "Competenze professionali per una scuola inclusiva e innovativa" a valere sui Fondi Strutturali Europei -Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.5, Azione ESO4.5.A2 – Sotto azione ESO4.5.A2.B, interventi di cui al decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 38 del 6 marzo 2026, **Avviso 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti "**, **per un importo totale pari ad € 12.120,00 autorizzato dal MIM con Nota prot.n.AOOGABMI. n.148735 del 11/06/2026 CUP: H34D26002140007**

di cui al Decreto del Dirigente Scolastico prot.n.2626/IV.2.2 del 25/06/2026 di assunzione formale a bilancio ratifica del C.d.I delibera n.23 del 25/06/2026 di accettazione del finanziamento e variazione al Programma Annuale E.F. 2026

Progetto da concludere entro il 31/08/2027

Il Collegio Docenti, nell'elaborazione del PTOF, ha tenuto conto dei bisogni degli studenti, dei vari plessi, differenziati per grado di istruzione, delle diverse esperienze maturate negli anni, del PDM e delle risorse professionali e finanziarie disponibili.

Inoltre, ai sensi e per gli effetti della Legge 107/2015, al fine di organizzare l'attività didattico-educativa per il triennio 2025/2028, che potrà svolgersi con il c.d. "organico dell'autonomia", il Collegio docenti ha elaborato il PTOF sulla base dell'atto di indirizzo emanato dal Dirigente scolastico.

Obiettivi strategici della Scuola sono: il potenziamento del curriculum per lo sviluppo delle competenze chiave, l'innovazione didattica attraverso la realizzazione di ambienti di apprendimento flessibili e la formazione dei docenti, l'inclusione degli studenti disabili, stranieri e con BES, la costruzione di percorsi di qualità del servizio per favorire il successo formativo degli studenti, attraverso una didattica attiva, significativa e l'utilizzo di strumenti tecnologici all'avanguardia.

La definizione di tutti i progetti è quindi il risultato di un percorso realizzato nel corso degli anni grazie alle specifiche professionalità di tutto il personale.

Tale scelta connota la fisionomia della Scuola per:

- l'apertura all'utenza oltre l'orario scolastico per attività integrative, sia di recupero/alfabetizzazione sia di potenziamento/valorizzazione delle eccellenze;
- l'organizzazione interna, l'amministrazione e i rapporti con gli enti, con le associazioni e con tutte le agenzie presenti sul Territorio in cui la Scuola opera;
- la promozione dell'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- la promozione della qualità dei processi;
- la formazione e la valorizzazione del personale.

Gli obiettivi sopra enunciati sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

L'azione didattico-formativa, per effetto dell'entrata in vigore della Legge 107/15 (c.d. buona Scuola), è stata potenziata grazie all'intervento dei docenti dell'organico dell'autonomia, il cui utilizzo si è rivelato proficuo per lo sviluppo di progetti mirati al recupero e consolidamento di conoscenze e abilità essenziali, allo sviluppo di obiettivi legati alla cittadinanza attiva, all'uso consapevole delle tecnologie, al potenziamento delle discipline rientranti tra le "educazioni", tra cui la musica nella scuola primaria (D.M. n.8/2011 e D.Lgs 60/2017). La disponibilità dei docenti del potenziamento nei plessi scolastici è stata "vitale" per lo svolgimento di progetti volti al recupero dei contenuti e delle abilità disciplinari, per sopperire alle temporanee assenze del personale docente titolare delle classi e per far fronte a preoccupanti situazioni derivanti dal cambio di supplenti in una stessa classe.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per il 2025/2026.

A) Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo di Istituto siglato in data 29 giugno 2026

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo Terzo- Prestazioni aggiuntive del personale Docente e ATA: vengono definite le condizioni in base alle quali il dirigente scolastico può disporre prestazioni aggiuntive da parte del personale docente e ATA.

Titolo Quarto – Disposizioni particolari per il personale docente ed ATA – vengono definiti i criteri: per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

Titolo Quinto – Criteri di concessione del lavoro agile per il personale amministrativo e tecnico – vengono definiti i criteri e le modalità di concessione del lavoro agile in attuazione delle disposizioni previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Scuola 2019-2021, e in coerenza con la normativa vigente in materia di lavoro agile.

Titolo Sesto -Trattamento economico accessorio - vengono definiti: le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione delle stesse, le attività finalizzate, gli stanziamenti, la misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto e, Fondo Valorizzazione del personale scolastico", ai sensi della Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019.

Vengono quantificate le Funzioni strumentali gli Incarichi Specifici del Personale ATA, Ore eccedenti sostituzione docenti assenti.

Titolo Settimo- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008 e s.i.m..

Titolo Ottavo – Norme transitorie e finali - si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si premette che, con nota MIM Prot. n.9990 del 30/09/2025, quale Avviso assegnazione risorse per l'a.s. 2025/2026 del "Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa" e del Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019 assegnate e non ancora caricate sul sistema SICOGE POS di questa Istituzione Scolastica

umentate:

delle seguenti economie realizzate al 31/08/2025, che risultano riassegnate e caricate sul sistema SICOGE POS di questa Istituzione Scolastica:

"ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti";

"FIS e Valorizzazione del personale scolastico";

"Attività complementari di ed. fisica";

"Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del decreto del MIM n.258 del 30/09/2022", note MIM n.22854 del 19/7/2024 e n.23503 del 25/07/2024;

Formazione dei docenti" ulteriori ore rispetto alle 40 ore di attività funzionali all'insegnamento di cui all'art.36, comma 7 CCNL del 18/01/2024

"Prestazioni aggiuntive -Incarichi Specifici- MOF 2024/2025" di cui alla nota del MIM Prot.n.25482 del 18/11/2025

umentate delle seguenti ulteriori assegnazioni non ancora caricate sul sistema SICOGE POS di questa Istituzione Scolastica:

Numero e data Nota del MIM	Descrizione assegnazione risorse	Totale Lordo pendente	Totale Lordo Stato
pt.n.1499370 del 05/12/2025	carichi Specifici ATA-Prestazioni aggiuntive-MOF 2025/2026	€ 146,41	€ 194,29
pt.n.1499370 del 05/12/2025	carichi Specifici ATA per l'assistenza agli alunni disabili, art.54, comma 4 CCNL vigente - MOF 25/2026	€ 488,45	€ 648,17
pt.n.1499370 del 05/12/2025	azioni Strumentali - MOF 2025/2026	€ 155,43	€ 206,26
pt.n.1499370 del 05/12/2025	ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti - MOF 25/2026	€ 572,48	€ 759,68
pt.n.1499370 del 05/12/2025	continuità direzione DSGA, parte variabile relativa a.s. 2023/2024: Lordo Dip. € 374,00; Lordo Stato € 496,30 continuità direzione DSGA, parte variabile relativa a.s. 2025/2026: Lordo Dip. € 349,15; Lordo Stato € 463,32 B. Gli importi in questione non interferiscono con i F.I.S.	€ 723,15	€ 959,62
pt.n.55423 del 06/12/2025	aggiornato impegno personale segreteria per gestione pratiche pensionistiche a.s. 2024/2025	€ 591,33	€ 784,69

Tutte le assegnazioni di cui sopra saranno gestite secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cd cedolino unico); la Disponibilità finanziaria del Fondo dell'Istituzione Scolastica e degli altri Istituti Contrattuali, A.S. 2025/2026, è stata calcolata sulla base dei seguenti parametri:

PARAMETRI a.s. 2025/2026	
Numero Punti di Erogazione del Servizio	5
Numero addetti in Organico di Diritto personale Docente	81
Numero addetti in Organico di Diritto personale Ata, compresa DSGA	22
TOTALE ORGANICO	103

le risorse dettagliate risultano le seguenti:

	Lordo dipendente €	Lordo Stato €
Fondo dell'Istituzione Scolastica comprensivo della quota pari ad € 2.311,58 Lordo Dip. -MOF art.78, c.7, lett.J – Formazione Docenti ed € 3.067,47 Lordo Stato	€ 37.224,71	€ 49.397,20
Funzioni Strumentali al PTOF	€ 4.271,60	€ 5.668,41
Incarichi Specifici A.T.A	€ 2.788,39	€ 3.700,20
Attività Complementari di Educazione Fisica	€ 514,54	€ 682,80
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti, Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria	€ 2.339,77	€ 3.104,88
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019	€ 10.113,30	€ 13.420,35
TOTALE €	€ 57.252,31	€ 75.973,84
Incarichi Specifici ATA-Prestazioni aggiuntive-MOF 2024/2025	€ 178,11	€ 236,35
Incarichi Specifici ATA-Prestazioni aggiuntive -MOF 2025/2026	€ 146,41	€ 194,29
Incarichi Specifici ATA per l'assistenza agli alunni disabili, art.54, comma 4 CCNL vigente - MOF 2025/2026	€ 488,45	€ 648,17
Funzioni Strumentali - MOF 2025/2026	€ 155,43	€ 206,26
Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti - MOF 2025/2026	€ 572,48	€ 759,68
Maggior impegno personale segreteria per gestione pratiche pensionistiche a.s. 2024/2025	€ 591,33	€ 784,69
-Indennità direzione DSGA, parte variabile relativa all'a.s. 2023/2024: Lordo Dip. € 374,00; Lordo Stato € 496,30 -Indennità direzione DSGA, parte variabile relativa all'a.s. 2025/2026: Lordo Dip. € 349,15; Lordo Stato € 463,32 N.B. Gli importi in questione non interferiscono sul F.I.S.	€ 723,15	€ 959,62
Somme non utilizzate relative ad anni precedenti	F.I.S. docenti a.s. 2024/2025	€ 1.176,06
	Valorizzazione docenti a.s. 2024/2025	€ 46,53
	AREE a RISCHIO	//
	FUNZIONI STRUMENTALI	//
	INCARICHI SPECIFICI	//
	ORE ECCEDENTI a.s. 2024/2025	€ 372,81
	ORE PRATICA SPORTIVA a.s. 2024/2025	€ 144,12
	Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del decreto del MIM n.258 del 30/09/2022", note MIM n.22854	€ 362,91

	del 19/7/2024 e n.23503 del 25/07/2024		
	Formazione dei docenti ulteriori ore rispetto alle 40 ore di attività funzionali all'insegnamento di cui all'art.36, comma 7 CCNL del 18/01/2024	€ 2.243,79	€ 2.977,51
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 64.453,89	€ 85.530,34

1- Suddivisione tra il personale

La tipologia delle azioni previste risulta coerente con le funzioni e le attività previste dagli articoli 88 e 89 del vigente CCNL 2006/09, escludendo ogni ipotesi di distribuzione indiscriminata o "a pioggia" delle risorse e in corrispondenza con prestazioni effettivamente rese dal personale anche in orario aggiuntivo di lavoro.

2- Utilizzazione in base alle attività A.S. 2025/2026, comprensive delle economie, riportate nelle " Risorse".

Personale Docente	Lordo dipendente €	Lordo Stato €
Attività aggiuntive di insegnamento 2024/2025 (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 3.619,00	€ 4.802,41
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL/2007)	//	//
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	//	//
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico 2024/2025 (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.465,00	€ 4.598,05
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lett. k, CCNL/2007) provenienti dalle seguenti risorse: -FIS 2025/2026 € 15.329,74 Lordo Dip., € 20.342,57 Lordo Stato, a cui si aggiungono le seguenti risorse: -economia FIS docenti 2024/2025 pari ad € 823,24 Lordo Dip. ed € 1.092,44 Lordo Stato; -Fondo valorizzazione del personale scolastico docente a.s. 2025/2026, Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019 Tot. Lordo Dip. € 7.584,97 Tot.Lordo Stato € 10.065,25; -economia Fondo valorizzazione del personale scolastico docente a.s. 2024/2025, Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019 Tot. Lordo Dip. € 34,90 Tot.Lordo Stato € 46,31; -economia 2024/2025 "Formazione dei docenti" ulteriori ore rispetto alle 40 ore di attività funzionali all'insegnamento di cui all'art.36, comma 7 CCNL del 18/01/2024 € 1.570,66 (Lordo Dipendente) ed € 2.084,27 (Lordo Stato);	€ 25.343,51	€ 33.630,84
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	//	//
Funzioni strumentali al PTOF 2025/2026 (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.427,03	€ 5.874,67
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007), a.s 2025/2026, comprese economie:	€ 658,66	€ 874,05

2024/2025 pari ad € 144,12 Lordo Dip. ad € 191,25 Lordo Stato		
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, a.s. 2025/2026, + incremento MOF 2025/2026 di cui alla nota del MIM Prot.n.1499370 del 05/12/2025 sopra dettagliata ad € 572,48 e Lordo Stato per € 759,68 + economie 2024/2025 € 372,81 Lordo Dip., Lordo Stato € 494,72	€ 3.285,06	€ 4.359,27
Risorse 2025/2026 per Formazione dei docenti" ulteriori ore rispetto alle 40 ore di attività funzionali all'insegnamento di cui all'art.36, comma 7 CCNL del 18/01/2024	€ 2.311,58	€ 3.067,47
Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del decreto del MIM n.258 del 30/09/2022", note MIM n.22854 del 19/7/2024 e n.23503 del 25/07/2024	€ 362,91	€ 481,58
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI	€ 43.472,75	€ 57.688,36

Personale ATA	Lordo dipendente €	Lordo Stato €
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) di cui: - € 9.146,84 Lordo Dip. Ed € 12.137,86 Lordo Stato comprendente le risorse FIS a.s. 2025/2026 compresa economia FIS docenti 2024/2025; -Fondo valorizzazione del personale scolastico, Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019, destinato al personale ATA Tot. Lordo Dip. € 2.539,96 Tot. Lordo Stato € 3.370,53 a.s. 2025/2026 compresa economia Valorizzazione Docenti 2024/2025	€ 11.686,80	€ 15.508,39
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 5.101,65	€ 6.769,89
Incarichi specifici a.s. 2025/2026 (art. 47, comma 1, lett. b /CCNL2007, sostituito dall'art. 1 sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008), comprese ulteriore assegnazione di cui alle note del MIM Prot.n.25482 del 18/11/2025 e Prot.n.1499370 del 05/12/2025 sopra dettagliate	€ 3.601,36	€ 4.779,00
Maggior impegno personale segreteria per gestione pratiche pensionistiche a.s. 2024/2025	€ 591,33	€ 784,69
TOTALE COMPLESSIVO ATA	€ 20.981,14	€ 27.841,98
TOTALE COMPLESSIVO Docenti ed ATA	€ 64.453,89	€ 85.530,34

C) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali, ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dall'adozione delle determinazioni dirigenziali, in via unilaterale, relative alle materie di contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi dell'art.40, comma 3-ter, D.Lgs. 165/2001, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

- ❖ ripartizione - condivisione di responsabilità organizzative ed amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace, anche ispirato ai principi della scuola come comunità educante;
- ❖ arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di recupero e sviluppo degli apprendimenti, con attività di orientamento e potenziamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile, con il coinvolgimento delle famiglie;
- ❖ sviluppo di azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà e degli alunni stranieri;
- ❖ impegno per la qualificazione della didattica anche attraverso la realizzazione di ambienti di apprendimento innovativi e flessibili, l'utilizzo delle tecnologie;
- ❖ progressiva costruzione di un sistema di valutazione di istituto, che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza;
- ❖ consolidamento di una cultura della sicurezza e della partecipazione, che sviluppi un ambiente di lavoro positivo e un contesto educativo accogliente e produttivo.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

**La DIRIGENTE SCOLASTICA
DISPONE**

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data **29/06/2026**, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art.8 comma 8 del CCNL Scuola del 18/01/2024.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.



La Dirigente Scolastica
LORELLA LAZZARETTI

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e
per gli effetti dell'art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93 e 47
del D. Lgs. n. 82/2005*

