



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO A.S. 2023/2024
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno **18 giugno 2024** viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell' **Istituto Comprensivo N. 19 Bologna**.
La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Prof.ssa Giovanna Facilla

PARTE SINDACALE

RSU: Asioli Valentina

Carbone Rossella

Roperti Antonio

Sindacati Scuola Territoriali:

FLC CGIL

Federazione CISL – Scuola, Università, Ricerca

ANIEF

SNALS CONFSAL

GILDA - UNAMS

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO - DESPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA dell'istituzione scolastica IC 19 di Bologna.
2. Il presente contratto ha durata triennale (2021/2022 – 2022/2023 – 2023/2024) e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. La parte economica non si intende rinnovata e alla scadenza dell'anno scolastico 2023/2024 perde ogni effetto.
3. Il presente contratto resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo scritto tra le parti.

Art. 2 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art.3 - Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I- RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 - Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali d'istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti negoziali.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 - Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo alla Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica alla Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. La Dirigente promuove le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.
5. Si conviene che ciascuna riunione per lo svolgimento della contrattazione abbia di norma la durata di due ore.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dagli artt. 5 e 22 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, ovvero dall'art. 5 del CCNL 2019-2021, al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c.4);
 - b. tutte le materie oggetto di confronto (art.5 c.4);
 - c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art.22 c.9 lett.b1);
 - d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c.9 lett.b2).
3. La Dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 - Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art.22 c.4 lett. cl);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art.22 c.4 lett. c 2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art.45, comma 1, del d. lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti

nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art.22 c. 4 lett. c 3);
i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art.1, comma 127, della legge n.107/2015 (art. 22 c.4 lett. c 4);
i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art.22 c.4 lett. C 5);
i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art.22 c.4 lett. c 6);
i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art.22 c.4 lett. C 7);
i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art.22 c.4 lett. c 8);
i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art.22 c.4 lett. c 9).

Art. 8 - Confronto

1. Il confronto è disciplinato dagli artt.6 e 22 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, ovvero dall'art. 6del CCNL 2019-2021, al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL delcomparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art.22 c.8 lett.b1);
i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art.22 c.8 lett.b2);
i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art.22 c.8 lett.b3);
promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di *burn-out* (art.22 c.8 lett. b 4).

CAPO II-DIRITTI SINDACALI

Art. 9 - Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono:
di un proprio spazio nell'albo sindacale del sito web d'Istituto, la cui gestione sarà affidata all'Istituto stesso
che pubblicherà ciò che RSU e OOSS rappresentative invieranno;
di un proprio Albo sindacale, situato nei plessi
2. RSU e OO.SS. provinciali sono responsabili dell'affissione dei documenti inerenti all'attività sindacale.
3. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, o ne richiede l'affissione, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
4. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale l'Aula magna del plesso Lavinia Fontana.
5. La RSU dispone di un armadio esclusivo con chiusura presso la sede centrale dell'Istituto per conservare materiale documentale e, previo accordo con la Dirigente, l'utilizzo di uno spazio della Scuola per attività legate alla RSU.
6. La Dirigente trasmette al personale, alla RSU e i terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.
7. La RSU dispone di un indirizzo mail con dominio coincidente con quello dell'Istituto.

Art. 10 - Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) qualora le assemblee siano organizzate dalla RSU tramite videoconferenza, la stessa è autorizzata ad utilizzare la piattaforma in uso dall'Istituto, deve essere inoltrata alla Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, la Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa in forma scritta con un preavviso di n. 48 ore dalla data dell'assemblea, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro. Qualora l'assemblea si svolga in remoto, la comunicazione dovrà contenere il link di accesso che sarà generato dai soggetti promotori. I lavoratori che prestano servizio in presenza potranno fare richiesta di utilizzo dei devices della scuola.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classeo nel settore di competenza. Sono previsti 30 minuti di percorrenza in caso di assemblea in presenza o in videoconferenza, qualora non avvenga in presenza nel plesso sede di servizio.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso c/o ciascun plesso con n. 1 unità di personale ausiliario (totale n. 3 unità). La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.
7. Per garantire la piena partecipazione del personale ATA alle assemblee sindacali, qualora le stesse si indicano fuori dall'orario di servizio, la partecipazione darà luogo all'addebito delle ore nel monte ore personale e il successivo recupero entro l'anno scolastico, da concordare con il dirigente.

Art. 11 - Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, la Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione alla Dirigente preferibilmente con almeno due giorni di anticipo.
2. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale alla Dirigente

Art. 12 - Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. La scuola fornisce il supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 - Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Per la determinazione dei contingenti si rimanda all'accordo siglato in data 09/03/2021 prot. n. 1630 pubblicato sul sito web.

TITOLO TERZO - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 - Ore eccedenti personale docente

1. Ogni docente può rendersi disponibile per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti.

Art. 15 - Collaborazione plurime del personale docente

1. La Dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole — che a ciò si siano dichiarati disponibili — secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 2007.

Art. 16 - Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il Dirigente, previa acquisizione della disponibilità del personale, può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale la Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. specifica professionalità, nel caso sia richiesta
 - b. sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva
 - c. disponibilità espressa dal personale
 - d. graduatoria interna
3. La Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse. L'orario di lavoro massimo è di 9 ore. Il personale usufruisce di una pausa di almeno 30 minuti come da contratto collettivo nazionale in vigore.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
5. Per particolari attività la Dirigente — sentita la DSGA — può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 17 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali per i collaboratori scolastici sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni;
3. I criteri per individuare le predette fasce temporali per il personale amministrativo sono i seguenti:
 - l'orario di entrata deve essere compatibile con il servizio specifico dell'ufficio a cui si è preposti, in specifico agli assistenti amministrativi addetti all'ufficio personale può essere autorizzata una sola flessibilità, stessa cosa per ufficio alunni.

Art. 18 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme. Il personale è tenuto alla lettura dei comunicati entro il giorno successivo, escludendo i giorni festivi e i periodi di ferie.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 19 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIOCAPO I- NORME GENERALI

Art. 20 - Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023/2024 è complessivamente alimentato da:
 - a) fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MI;
 - b) ogni ulteriore finanziamento erogato dal MI;
 - c) eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d) altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e) eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte della Dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso la Dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 21- Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico, come da nota MI Prot. n.25954 del 29/09/2023, da dispositivo della D.S. prot.n.5090/II.10.1 del 23/11/2023 "Atto costitutivo MOF 2023/2024", pubblicato sul sito web, le risorse risultano le seguenti:

FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

FIS

Numero punti di erogazione 5
 Numero addetti in organico di Diritto, compreso Organico Potenziato
 (n. 15 Docenti Secondaria compreso Potenziato e Sostegno + n. 3 Doc. Infanzia
 + n.66 Doc. Primaria compreso Potenziato e Sostegno + n. 23 A.T.A + n. 1 D.S.G.A.) 108

1) F.I.S. A.S. 2023/2024 - Lordo Stato € 46,902,71 Lordo Dip. 35.344,92 +

2) Indennità di Direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2023/2024 (destinazione regolata da contratto) Lordo Dip. 3.960,00 -
 Lordo Stato € 5.254,92

TOTALE RISORSE A.S. 2023/2024 PER CONTRATTAZIONE **31.384,92**
LORDO STATO € 41.647,79 =====

Economie F.I.S. e Valorizzazione docenti, A.S. 2022/2023, provenienti da assegnaz. ai Docenti, pari a n.58,7058 ore ad €17,50 Lordo Dip. orario
Lordo Dip. € 1.027,35
Lordo Stato € 1.363,29

Attribuzione al Personale Docente e ATA in %
Organico Diritto
PERSONALE ATA N.Unità 23
 (n. 18 Colla.Scol.+ n.5 Ass.Amm.)= 23
 DOC.Infan.n.3+Prim.n.66+Sec.n.15= 84
Totale 107

Funzioni Strumentali a.s. 2023/2024 - LORDO Stato € 5.625,38	Lordo Dip.	4.239,18
Economie Funzioni Strumentali al 31/08/2023 - Lordo Stato € //		-
FUNZIONI STRUMENTALI (LORDO DIPENDENTE)		4.239,18

Incarichi Specifici ATA a.s. 2023/2024 - Lordo Stato € 3.466,56	Lordo Dip.	2.612,33
Economie Incarichi Specifici ATA al 31/08/2023 Lordo Stato		
Incarichi specifici A.T.A.(Lordo Dipendente) TOTALE		2.612,33

Ore Eccedenti Pratica Sportiva a.s. 2023/2024- Lordo Stato € 680,48	Lordo Dip.	512,80
Economie Ore Eccedenti Pratica Sportiva a.s. 2022/2023: - Lordo Stato € 82,64		62,28
ORE ECC. PRATICA SPORTIVA		575,08

Ore Eccedenti Sost. Doc. Assenti a.s. 2023/2024 - Lordo Dipen.Inf.+Prim.+Sec. Lordo Stato € 2.530,05 di cui: Infanzia + Primaria= € 1.383,12 Lordo Dip.; € 1.835,40 Lordo Stato SSI = € 523,47; € 694,65		1.906,59
Economia Ore eccedenti a.s. 2022/2023, Dipend.Inf.+Prim. -Lordo Stato € 531,42	Lordo Dip.	400,47

Economia Ore eccedenti 2022/2023 Scuola Second. primo grado= € ///	Lordo Dip.	////
Tot.Ore Ecced.Sost.Doc.Assenti comprese Economie pari a	Lordo Dip.)	2.307,06
Risorse misure incentivanti, A.S.2023/2024 per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica,art.2,comma 2 CCNL 7/8/2014 Lordo Stato € 830,72	Lordo Dip.	626,01
Economie a.s. 2022/2023= ///		
Totale risorse misure incentivanti per progetti Aree a rischio, A.S. 2023/2024	Lordo Dip.	626,01
Valorizzazione del personale scolastico, ai sensi dell'art.1, comma 126 Legge n.107/2015, A.S. 2022/2023 e dell'art.1,comma 249 della Legge di Bilancio n.160 del 27/12/2019		
Lordo Stato € 14.977,65		Lordo Dip. 11.286,85

Art. 22 - Attività finalizzate per i docenti

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

2. Per il presente anno scolastico le risorse sono le seguenti:

a) Funzioni Strumentali al PTOF

Descrizione e n. attribuzione incarico	Sedi	Lordo Dip.	Lordo Stato
N.2 PTOF/PDA/PROGETTI – Curricolo - MONITORAGGIO - FORMAZIONE DOCENTI	Cremonini Longhena Fontana IOR	€ 529,90 per ciascuna delle due unità= Tot. € 1.059,80	€ 1.406,35
N.1 CONTINUITÀ DIDATTICA – CURRICOLO ISTITUTO - MONITORAGGIO PROCESSI – VALUTAZIONE E AUTOVALUTAZIONE- RAV - PDM–BILANCIO SOCIALE	Cremonini Longhena Fontana IOR	€ 1.059,79	€ 1.406,34
N.1 ACCOGLIENZA INTEGRAZIONE DISAGIO/BENESSERE Alunni BES (H-DSA-stranieri...)	Cremonini Longhena Fontana IOR	€ 1.059,79	€ 1.406,34
N.2 COORDINAMENTO E GESTIONE AREA INFORMATICA	Cremonini Longhena Fontana IOR	€ 529,90 per ciascuna delle due unità= Tot. € 1.059,80	€ 1.406,35
Totale		€ 4.239,18	€ 5.625,38

b) Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti

Si riportano qui di seguito le assegnazioni per l'A.S. 2023/2024 suddivise tra Scuola Primaria e Secondaria, come da Nota MIM sopraindicata, comprensiva delle economie provenienti dalla Scuola Primaria Lordo Dip. € 400,47, Lordo Stato € 531,42 distribuite tra le Scuole Primarie e SSI:

	Lordo Dip.	Lordo Stato
- Scuola Infanzia, Primaria € 1.383,12 + economie € 290,00	€ 1.673,12	€ 2.220,23
- Scuola Secondaria di Primo Grado € 523,47 (economie € 110,47 proveniente dalla Scuola Primaria come illustrato di seguito)	€ 633,94	€ 841,24
Totale	€ 2.307,06	€ 3.061,47

Si precisa che il Budget delle risorse "Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti" della scuola Infanzia e Primaria IOR, considerata la tipologia, quale "scuola in ospedale", tenuto conto che, come negli aa.ss. passati, in caso di assenza/e docente/i, non si ricorre all'istituto in questione, si conferma, in questa sede, di dirottare le relative risorse sui due plessi scolastici "primaria" e SSI.

Si riporta di seguito il riparto del Budget, comprensivo delle risorse della Scuola Infanzia e Primaria sopracitato, effettuato in rapporto al n. posti Docenti in Organico Diritto degli stessi, applicando gli stessi parametri di cui alla Assegnazione MOF 2023/2024 sopra riportata, attribuito ai plessi, afferenti a questo I.C., comprensivo delle economie provenienti dalla Scuola Primaria:

	Lordo Dip.	Lordo Stato
- Scuola Primaria Cremonini-Ongaro € 614,72 + economia € 128,89	€ 743,61	€ 986,77
- Scuola Primaria Longhena € 768,40 + economia € 161,11	€ 929,51	€ 1.233,46
Totale Generale Scuola Primaria	€ 1.673,12	€ 2.220,23

c) Attività complementari di Educazione Fisica.

Per la Scuola Secondaria di primo Grado, il Budget di seguito riportato, di cui alla nota MIM Prot. n.25954 del 29/09/2023 e al dispositivo della D.S. prot.n.5090/II.10.1 del 23/11/2023 sopracitati, in rapporto al numero delle classi, pari a 8 in organico, ammonta a:

Lordo Dip.	Lordo Stato
€ 512,80	€ 680,48

a cui si aggiungono le economie a.s. 2022/2023 € 62,28 € 82,64

Totale	Lordo Dip.	Lordo Stato
	€ 575,08	€ 763,12

d) Risorse misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo

immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, art.2, comma 2, quinta linea del CCNL 07/08/2014, pari a

	Lordo Dip. € 626,01	Lordo Stato € 830,72
Totale	Lordo Dip. € 626,01	Lordo Stato € 830,72

Le risorse sono finalizzate alla realizzazione del progetto denominato "Attività L2-Italiano", nella Scuola Primaria "Cremonini" e nella SSI "Fontana", come di seguito dettagliato, con attribuzione incarico alle docenti interne, a seguito avviso selezione interno prot.n.5425/VII.3.2 del 14/12/2023:

AREA	SEDE	Monte ore totale x compenso totale lordo	Lordo Dip.	Lordo Stato
Progetti "area a rischio"	Scuola Second. primo grado "Fontana" Scuola primaria "Cremonini"	n. 17,8860 ore x € 35,00 (Importo di cui al CCNL/2007 alla data della pubblicazione avviso selezione interna)	€ 626,01	€ 830,72

Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Si enunciano di seguito le relative risorse di cui alla nota MIM, AOODGPER prot.n.0045528 del 22/12/2022 avente per oggetto "formazione docenti in servizio a.s. 2022/2023", alla nota prot.n.2585 del 9/5/2023 dall'I.C.N.12 (Bologna), quale Scuola capo-fila per l'Ambito ER001, sono state assegnate a questa Istituzione Scolastica le seguenti risorse:

Descrizione	Totale assegnazione
Formazione docenti a.s. 2022/2023	€ 1.322,00

a cui si aggiunge la residua economia a.s. 2021/2022 pari ad € 13,08 di cui all'assegnazione pari ad € 991,95 note MI, AOODGPER prot.n.37638 del 30/11/2021 avente per oggetto "formazione docenti in servizio a.s. 2021/2022", AOODGPER prot.n.28771 del 22/12/2021, alle Determinazioni assunte nel corso della conferenza di servizio della Rete di Ambito ER001 il 28/02/2022, l'I.C. n.12 (BO), Scuola capo-fila per l'Ambito ER001 con nota del 24/02/2022

Totale generale disponibile per l'a.s. 2023/2024 di cui alle economie 2021/2022 + 2022/2023	€ 1.335,08
--	-------------------

Le risorse per la formazione del personale docente sopra descritte, sono impegnate nel rispetto di quanto riportato nelle note sopra citate e, degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF 2022/2025 elaborato, aggiornato per il 2023/2024 dal collegio docenti nella seduta del 25/10/2023 sulla base dell'atto di indirizzo del dirigente circolare n.40 del 27/09/2022, ed approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 14/11/2023 con delibera n.32.

Inoltre, si annoverano le risorse di cui al finanziamento a valere su Progetti in essere del PNRR - Articolo 1, comma 512, della legge 30 dicembre 2020, n. 178. Decreto del Ministro dell'istruzione 11 agosto 2022, n. 222, articolo 2 – **Azioni di coinvolgimento degli animatori digitali nell'ambito della linea di investimento 2.1"Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico"** di cui alla Missione 4 – Componente 1 – del PNRR – AA.SS. 2022/23 e 2023/24 CUP: **H34D22003160006 -pari ad € 2.000,00**

Le iniziative formative si sono svolte e concluse nell'anno scolastico 2023-2024.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 24 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno del personale e i risultati conseguiti.

Per l'A.S. 2023/2024 il totale Lordo Dip. è pari ad € 35.344,92 a cui si aggiungono le economie relative al "FIS" e "valorizzazione del personale docente", art.1, comma da 126 a 128 L.107/2015 –

(Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019) 2022/2023 pari ad € 1.027,35 Lordo Dip., tot. Lordo Dip. € 36.372,27; il Lordo Stato è pari ad € 46.902,71 a cui si aggiungono le economie Lordo Stato 2022/2023 di cui sopra pari ad € 1.363,29 per un totale Lordo Stato € 48.266,00

Dalle risorse riferite all'A.S. 2023/2024 vanno decurtati i seguenti istituti contrattuali:

€ 2.695,00 Lordo dip., pari a € 3.576,26 Lordo Stato, destinato alla prima collaboratrice della DS e alla sua sostituzione (vedi Quadro -a-)

€ 3.960,00 Lordo Dip. pari a € 5.254,92 Lordo Stato, calcolati in base ai parametri di cui alla sequenza contrattuale 25/07/08 destinati alla DSGA, quale compenso Indennità di Direzione

con un totale FIS a.s. 2023/2024 Lordo Dip. pari ad € 28.689,92 ed un totale Lordo Stato pari ad € 38.071,52

Art. 25– Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2023/2024, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine, le risorse **del FIS 2023/2024, decurtate dei seguenti istituti contrattuali:**

€ 2.695,00 Lordo dip., pari a € 3.576,26 Lordo Stato, alla prima collaboratrice della DS e alla sua sostituzione;

€ 3.960,00 Lordo Dip. pari a € 5.254,92 Lordo Stato, calcolati in base ai parametri di cui alla sequenza contrattuale 25/07/08 destinati alla DSGA, quale compenso Indennità di Direzione

sono attribuite per le attività del personale docente **€ 20.082,94** (il 70%) **a cui si aggiungono le economie destinate al personale docente**, provenienti dal "FIS" e "valorizzazione del personale docente", art.1, comma da 126 a 128 L.107/2015 – (Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019) **2022/2023 pari ad € 1.027,35 Lordo Dip.** e per le attività del **personale ATA € 8.606,98 (il 30%) lordo dipendente.**

1. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.
2. Il tetto massimo di salario accessorio attribuibile al personale scolastico (FIS) è pari a euro 7.500 lordo dipendente.

La distribuzione risorse a.s. 2023/2024, tra personale Docente e ATA , è la seguente:

	Budget FIS 2023/2024		Quota Docenti pari al 70%		Quota ATA pari al 30%	
	Lordo Dip.	Lordo Stato	Lordo Dip.	Lordo Stato	Lordo Dip.	Lordo Stato
Assegnazione FIS 2023/2024	€ 28.689,92	€ 38.071,52	€ 20.082,94 a cui si aggiungono le economie 2022/2023 pari ad € 1.027,35 Lordo Dip.	€ 26.650,06 a cui si aggiungono le economie 2022/2023 pari ad € 1.363,29 Lordo Stato	€ 8.606,98 Lordo Dip.	€ 11.421,46 Lordo Stato
TOTALE	€ 28.689,92	€ 38.071,52	€ 21.110,29 comprese economie	€ 28.013,35 comprese economie	€ 8.606,98	€ 11.421,46

Il F.I.S. di cui all'art. 88 del CCNL/2007 destinato al Personale Docente, è così ripartito:

Quadro a) Collaborazione col Dirigente Scolastico (art. 88 CCNL/2007, comma 2, lett.f)

Sede	N° Docenti Coinvolti	Monte-ore individuale x compenso orario lordo	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Cremonini	1	1° Collaboratrice = ore 110 Sostituzione D.S. n. 30 ore	€ 2.117,50 € 577,50	€ 2.809,92 € 766,34
Fontana	1	2° Collaboratrice = ore ///// Impegno spesa a carico delle risorse finalizzate alla valorizzazione del personale docente, art.1, comma da 126 a 128 L.107/2015 – (Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019), vedi art.26 del presente documento	€. ///// 	€. /////
		Totali Quadro a)	€ 2.695,00	€ 3.576,26

Quadro b) Commissioni (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. k)

Tipologia Commissione	Sede	N° Docenti Coinvolti e monte ore individuale	Monte ore totale per compenso orario lordo	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Commissione PTOF	Cremonini I.O.R. Longhena	1 doc x 7 h 1 doc x 7 h 1 doc x 7 h	21 h x € 19,25	€ 404,25	€ 536,44
Commissione Informatica	Longhena I.O.R. Cremonini-F.S Fontana-F.S.	1 doc x 35 h 1 doc x 4 h 1 doc x 0 h 1 doc x 0 h	39 h x € 19,25	€ 750,75	€ 996,24
Commissione inclusione/ disagio/ benessere	Cremonini I.O.R. Fontana Longhena	1 doc x 15h 1 doc x 4 h 2 doc x 8 h 1 doc x 15h	50 h x € 19,25	€ 962,50	€ 1.277,24
Commissione Esame Stato SSI	Fontana	1 doc x 6h	6 h x € 19,25	€ 115,50	€ 153,27
Commissione Autovalutazione /RAV	Cremonini I.O.R. Longhena	1 doc x 8 h 1 doc x 8 h 1 doc x 8 h	24 h x € 19,25	€ 462,00	€ 613,07
Commissione Continuità e Formazione classi SI/ SP/SSI	Cremonini Longhena	4 doc. cl.V x 3 h (tot.n.12h) 6 doc. cl.V x 3 h (tot.n.18h)	30h x € 19,25	€ 577,50	€ 766,34
Commissione Docente anno di prova	Fontana	1 doc x 8 h	8h x € 19,25	€ 154,00	€ 204,36

GLI	Fontana Longhena Cremonini	3 doc x 1h 7 doc x 1h 4 doc x 1h	14h x € 19,25	€ 269,50	357,63
TOTALE Quadro b)			192 h x € 19,25	€ 3.696,00	€ 4.904,59

Quadro c) Referenti e responsabili dei materiali e dei laboratori, nonché di attività specifiche (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. K)

Tipologia Referenti/Responsabili	Sede	N° Docenti Coinvolti e monte ore individuale	Monte-ore totale x compenso orario lordo	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Referente Formazione Classi SSI	Fontana-	1 doc x 10 h	10h x € 19,25	€ 192,50	€ 255,44
Referenti Continuità e Formazione classi SI/ SP	Cremonini Longhena	1 doc. x 6h 1 doc. x 6h	12 h x € 19,25	€ 231,00	€ 306,54
Referenti Continuità e Formazione classi SP/SSI	Cremonini Longhena	1 doc. x 6h 1 doc. x 6h	12 h x € 19,25	€ 231,00	€ 306,54
Referenti orario lezioni 2023/2024	Longhena Fontana Cremonini	2 doc x 3 h 1 doc x 11 h 1 doc x 6h	23h x € 19,25	€ 442,75	€ 587,53
Referenti INVALSI	Cremonini Fontana Longhena	1 doc x 4h 1 doc x 4h 1 doc x 2h	10 h x € 19,25	€ 192,50	€ 255,44
Referente Orientamento	Fontana	1 doc x 14 h	14 h x 19,25	€ 269,50	€ 357,63
Referente SPORTELLO d'ASCOLTO	Fontana	1 doc x 5h	5h x € 19,25	€ 96,25	€ 127,72
Animatrice Digitale	Fontana	1 doc x 12h	12 h x € 19,25	€ 231,00	€ 306,54
Referenti Ed. Stradale	Fontana Cremonini Longhena	1 doc x 2 h 1 doc x 3 h 1 doc x 3 h	8 h x € 19,25	€ 154,00	€ 204,36
Referente cyberbullismo	Fontana	1 doc x 13h	13 h x € 19,25	€ 250,25	€ 332,08
Referente Educazione alla pari	Longhena	1 doc x 2 h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Team antibullismo	Longhena Cremonini	1 doc x 2 h 1 doc x 2 h	4 h x € 19,25	€ 77,00	€ 102,18
Referente Lettorato Inglese	Fontana	1 doc x 6 h	6 h x € 19,25	€ 115,50	€ 153,27
Referente Lettorato Francese	Fontana	1 doc x 6 h	6 h x € 19,25	€ 115,50	€ 153,27
Referenti di Plesso	Fontana Cremonini Longhena Longhena I.O.R.	1 doc x 80 h 1 doc x 110h 1 doc x 68 h 1 doc x 68 h 1 doc x 35 h	361 h x € 19,25	€ 6.949,25	€ 9.221,65
TOTALE Quadro c)			498 h x € 19,25	€ 9.586,50	€ 12.721,28

Quadro d) Altre attività nell'ambito del POF (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. k)

Tipologia Attività	Sede	N° Docenti Coinvolti e monte ore individuale	Monte-ore totale x compenso orario lordo	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Progetto Giornalino SIO	I.O.R.	1 doc x 7 h	7 h x € 19,25	€ 134,75	€ 178,81
Progetto Lavanda del Chioistro	I.O.R.	1 doc x 10 h	10 h x € 19,25	€ 192,50	€ 255,45
Progetto Ciao, come stai?	I.O.R. Longhena	1 doc x 5 h 1 doc x 3 h	8 h x € 19,25	€ 154,00	€ 204,36
Progetto Si va in scena	Cremonini	1 doc x 4 h	4 h x € 19,25	€ 77,00	€ 102,18
Progetto A Scuola di Scacchi	Cremonini	1 doc x. 10 h	10 h x € 19,25	€ 192,50	€ 255,45
Festa del libro	Cremonini	1 doc x 25h	25 h x € 19,25	€ 481,25	€ 638,62
La grande macchina del mondo	Cremonini	1 doc x 4 h	4 h x € 19,25	€ 77,00	€ 102,18
Progetto Io leggo perché	Cremonini	1 doc x 6h	6 h x € 19,25	€ 115,50	€ 153,27
Progetto Libriamoci	Cremonini	1 doc x 6h	6 h x € 19,25	€ 115,50	€ 153,27
Progetto Scuola AMICA	Cremonini	1 doc x 6h	6 h x € 19,25	€ 115,50	€ 153,27
Progetto L'orto a scuola	Cremonini	1 doc x 3 h	3 h x € 19,25	€ 57,75	€ 76,63
Progetto Il Teatro a scuola	Longhena	1 doc x 2 h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Progetto Festa del libro	Longhena	3 doc x 7 h	21 h x € 19,25	€ 404,25	€ 536,44
Progetto Camminare per sentieri	Longhena	1 doc x 3 h	3 h x € 19,25	€ 57,75	€ 76,63
Progetto Pane e frutta per te	Longhena	1 doc x 4 h	4 h x € 19,25	€ 77,00	€ 102,18
Progetto Mi prendo cura	Longhena	3 doc x 2h	6 h x € 19,25	€ 115,50	€ 153,27
Ortobello	Longhena	2 doc x 5 h	10 h x € 19,25	€ 192,50	€ 255,45
Progetto Impara l'arte e mettila da parte	Longhena	1 doc x 2 h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Progetto Un Coro a scuola	Fontana	1 doc x 16 h	16 h x € 19,25	€ 308,00	€ 408,71
Progetto IMUN	Fontana	1 doc x 5 h	5 h x € 19,25	€ 96,25	€ 127,72

Progetto Giornata della legalità 23 maggio	Fontana	1 doc x 2 h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Progetto Acqua agli sgoccioli	Fontana	1 doc x 2 h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Progetto Letteralmente parlando...scrivendo	Fontana Cremonini	1 doc x 4,30 h 1 doc x 4,30 h	9 h x € 19,25	€ 173,25	€ 229,90
Progetto CQRR	Fontana	1 doc x 2 h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Progetto KIDS SAVE LIVES	Fontana	1 doc x 2 h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Progetto We love drama	Fontana	1 doc x 6 h	6 h x € 19,25	€ 115,50	€ 153,27
Progetto Giornata della memoria	Fontana	1 doc x 2 h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Progetto PONTE	Fontana	1 doc x 4 h	4 h x € 19,25	€ 77,00	€ 102,18
Open Day Lab. Musicale	Fontana	1 doc x 2 h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Open Day Lab Lingue Straniere	Fontana	2 doc x 2 h	4 h x € 19,25	€ 77,00	€ 102,18
Open Day Lab Latino	Fontana	1 doc x 2 h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Open Day Lab Matematica	Fontana	3 doc x 2 h	6 h x € 19,25	€ 115,50	€ 153,27
Open Day Informatica	Fontana	1 doc x 2 h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
TOTALE Quadro d)			203 h x € 19,25	€ 3.907,75	€ 5.185,59

Quadro e) Attività aggiuntive d'insegnamento (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. b)

Tipologia Attività	Sede	N° Docenti Coinvolti e monte ore individuale	Monte-ore totale x compenso orario lordo € 38,50	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Progetto Recupero Matematica classi seconde e terze	Fontana	1 doc x 18 h	18 h x € 38,50	€ 693,00	€ 919,61
Progetto Recupero Inglese classi seconde e terze	Fontana	1 doc x 16 h	16 h x € 38,50	€ 616,00	€ 817,43
Progetto ProDSA	Cremonini Longhena	1 doc x 12 h 1 doc x 12 h	24 h x € 38,50	€ 924,00	€ 1.226,15
Il Resto del Longhenino	Longhena	2 doc x 10 h	20 h x € 38,50	€ 770,00	€ 1.021,79

Assemblea dei bambini	Longhena	4 doc x 4 h e 30 m cad.	18 h x € 38,50	€ 693,00	€ 919,61
TOTALE Quadro e)			96 h x € 38,50	€ 3.696,00	€ 4.904,59

Totale impegno relativo alle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettere b-f-k , CCNL 29/11/2007), sopra esposte sono così riassunte:

	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
- Quadro a) Collaborazione al Dirigente Scolastico (art. 88 CCNL/2007, comma 2, lett.f)	quota già decurtata, prima del riparto risorse tra Docenti ed A.T.A.	
- Quadro b) Commissioni CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. k)	n.192 h x (€ 19,25) = € 3.696,00	€ 4.904,59
- Quadro c) Referenti e responsabili dei materiali e dei laboratori, nonché di attività specifiche (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. k)	n.498 h x (€ 19,25) = € 9.586,50	€ 12.721,28
- Quadro d) Altre attività nell'ambito del POF (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. k)	n.203 h x (€ 19,25)= € 3.907,75	€ 5.185,59
- Quadro e) <i>Attività aggiuntive d'insegnamento (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. b)</i>	n.96 h x (€ 38,50)= € 3.696,00	€ 4.904,59
Attribuzione risorse ai docenti a.s. 2023/2024 già decurtata della quota destinata alla Collaborazione alla Dirigente Scolastica € 20.082,94 a cui si aggiungono: - le economie 2022/2023 pari ad € 1.027,35 Lordo Dipendente TOTALE BUDGET DOCENTI € 21.110,29	€ 21.110,29	€ 28.013,35
TOTALE BUDGET IMPEGNATO: quadri b) c) d) e)	€ 20.886,25	€ 27.716,05
DA IMPEGNARE € 224,04 : € 19,25 Lordo Dip.Orario = 11,6385 ore	€ 224,04	€ 297,30

Allo stesso fine di cui all'art.25 sono definite le aree di attività riferite al **personale A.T.A.**

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica, destinato al Personale A.T.A. è ripartito con le seguenti modalità.

Come riportato nel Tit.V, artt. 24 e 25, **la somma disponibile del F.I.S. per il personale A.T.A. è pari ad euro 8.606,98 quota lordo dipendente (30%), € 11.421,46 quota lordo Stato.**

Il budget sopra-enunciato è già stato decurtato a monte, vedi art.24, dell'importo pari ad € 3.960,00 quota lordo dip., ed € 5.254,92 quota lordo Stato, quale indennità di Direzione spettante alla D.S.G.A. (vedi Art.24 del presente documento); l'importo totale è destinato a compensare l'intensificazione delle prestazioni e degli impegni finalizzati a supporto dell'attività progettuale della scuola e funzionali all'efficacia e all'efficienza dell'azione organizzativa, amministrativa e didattica.

Le risorse del F.I.S. per il personale A.T.A., sono state suddivise, tra le componenti professionali presenti nella Istituzione scolastica, in relazione agli impegni ed alle Attività previste nel PTOF 2023/2024 citato in premessa. Si riporta qui di seguito il piano di distribuzione del Budget F.I.S. al personale A.T.A. Si precisa che in caso di interruzione dell'attività e dell'incarico per qualunque causa, che potrà verificarsi, il personale verrà retribuito per i giorni effettivamente lavorati, compresi tra l'inizio ed il termine delle attività.

Tipologia Personale	Quota F.I.S. 2023/2024 Tot. Lordo Dipendente	Quota F.I.S. 2023/2024 Tot. Lordo Stato
Personale Amministrativo, quota pari al 35% a.s. 2023/2024 € 3.012,44 Lordo Dip. ed € 3.997,51 Lordo Stato	€ 3.012,44	€ 3.997,51
Totale per il Personale Amministrativo	€ 3.012,44	€ 3.997,51
Personale Ausiliario quota pari al 65% a.s. 2023/2024 € 5.594,54 Lordo Dip. ed € 7.423,95 Lordo Stato	€ 5.594,54	€ 7.423,95
Totale per il Personale Ausiliario	€ 5.594,54	€ 7.423,95
TOTALE GENERALE Personale ATA	€ 8.606,98	€ 11.421,46

Quadro A) Quota FIS Servizi Amministrativi, Intensificazione prestazioni, pari ad ore 188,8678
nell'ambito delle seguenti aree:

Area e Servizi	Funzioni	N. operatori coinvolti	Monte ore forfetario (riconosciuto)	Compenso orario lordo	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Area del Personale	Intensificazione prestazioni Area Personale Adempimenti connessi e Sostituzione colleghi assenti	2	Tot. Ore 104	€ 15,95	€ 1.658,80	€ 2.201,23
Area Alunni	Intensificazione e prestazioni Area Alunni Adempimenti connessi e Sostituzione colleghi assenti	2	Tot. ore 54	€ 15,95	€ 861,30	€ 1.142,94
Area Affari Generali	Intensificazione e prestazioni Area Affari Generali Adempimenti connessi e Sostituzione colleghi assenti	1	Tot. ore 30,8678	€ 15,95	€ 492,34	€ 653,34
Tot. FIS 2023/2024			188,8678 ore		€ 3.012,44	€ 3.997,51

Quadro B) Quota FIS Servizi Ausiliari, Intensificazione delle prestazioni, per un Tot. ore pari a 406,8757 nell'ambito delle seguenti aree:

Sede (Prim. e Sec. Primo grado)	Funzioni	N. operat. coinvolti	Monte ore forfetario riconosciuto	Compenso orario lordo	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Cremonini F.I.S.	Collaborazione alla Didattica	6	n.1 unità 38 ore n.2 unità 30 ore cad. n.2 unità 10 ore cad.	€ 13,75	Tot. €1.691,25	Tot. € 2.244,29
	Supporto attività extra-curric.	6	n.1 unità 5 ore			
	Sostituzione colleghi assenti	6				
	Sistemazione aule fine A.S.	6				
TOTALE F.I.S. 2023/2024 –Sede Cremonini			123 ore	€ 13,75	€ 1.691,25	€ 2.244,29
Longhena F.I.S.	Presidio esterno	8	n.1 unità 33ore n.1 unità 28ore n.2 unità 27ore cad. n.1 unità 25ore n.1 unità 15,64 ore n.1 unità 10ore n.1 unità 5ore	€ 13,75	Tot. € 2.346,30	Tot. € 3.113,54
	Collaborazione alla Didattica	8				
	Supporto attività extra-curric.	8				
	Sostituzione colleghi assenti	8				
	Sistemazione aule fine A.S.	6				
TOTALE F.I.S. 2023/2024 –Sede Longhena			170,64 ore	€ 13,75	€ 2.346,30	€ 3.113,54

Fontana	Collaborazione alla Didattica	4	n.1 unità 35,2357 ore n.3 unità 26 ore cad.	€ 13,75	€ 1.556,99	€ 2.066,12
	Supporto attività extra-curric.	4				
	Sostituzione colleghi assenti	4				
	Sistemazione archivi	4				
	Sistemazione verifiche alunni	1				
TOTALE F.I.S. 2023/2024 –Sede Fontana			113,2357 ore	€ 13,75	€ 1.556,99	€ 2.066,12
TOTALE F.I.S. 2023/2024 –Personale Ausiliario dei tre plessi			406,8757 ore	€ 13,75	€ 5.594,54	€ 7.423,95

Saranno retribuite tutte le attività effettivamente realizzate nell'a.s.2023/2024, previa verifica dell'attività svolta da ciascuna unità di personale, vagliata a consuntivo dal D.S., sentita la D.S.G.A. e/o i referenti di Plesso.

Il totale impegno F.I.S. 2023/2024 per il personale A.T.A. per i rispettivi profili risulta il seguente:

	Lordo Dip.	Lordo Stato
Quadro A) Assistenti Amministrativi	€ 3.012,44	€ 3.997,51
Quadro B) Collaboratori Scolastici	€ 5.594,54	€ 7.423,95
Totale generale personale ATA	€ 8.606,98	€ 11.421,46

Art. 26 – Determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, art.1, comma da 126 a 128 L.107/2015 – (Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019)

Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s.2023/2024 corrispondono a € **11.286,85** lordo dipendente, pari a **euro 14.977,65** lordo Stato. In base alla Legge di Bilancio 2020, dal 1/01/2020 le risorse sono utilizzate in favore del personale scolastico senza il vincolo previsto dalla L. 107/2015.

Le suddette risorse vengono così ripartite:

	Budget 2023/2024		Quota Docenti pari al 75%		Quota ATA pari al 25%	
	Lordo Dip.	Lordo Stato	Lordo Dip.	Lordo Stato	Lordo Dip.	Lordo Stato
Assegnazione Valorizzazione del Personale scolastico 2023/2024	€ 11.286,85	€ 14.977,65	€ 8.465,14	€ 11.233,24	€ 2.821,71	€ 3.744,41
TOTALE	€ 11.286,85	€ 14.977,65	€ 8.465,14	€ 11.233,24	€ 2.821,71	€ 3.744,41

a) al personale di segreteria, € 987,71 Lordo Dip. € 1.310,69 Lordo Stato per il maggior impegno

Area	Operatori coinvolti	Importo lordo dip.procapite	Tot. Lordo dip. x n. operatori	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Alunni	N.1 Assistente Amministrativa	€ 255,00	n.2 x € 255,00= € 510,00 +	€ 987,71	€ 1.310,69
Personale	N.2 Assistenti Amministrativi	N.1 unità € 350,00 N.1 unità € 255,00	€ 350,00 + € 127,71		
Affari Generali	N.1 Assistente Amministrativa	€ 127,71			

b) al personale ausiliario, € 1.834,00 Lordo Dip. € 2.433,72 Lordo Stato per il maggior impegno

Sedi	Operatori coinvolti	Importo lordo dip.procapite	Tot. Lordo dip. x n. operatori	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Cremonini	N.1 Collaboratore Scolastico	€ 140,00	€ 140,00	€ 1.834,00	€ 2.433,72
Longhena					
Fontana	N.1 Collaboratore Scolastico	€ 137,00	€ 137,00		
	N.3 Collaboratori Scolastici	€ 125,00 cad.	n.3 x € 125,00= € 375,00		
	N.3 Collaboratori Scolastici	€ 120,00 cad.	n.3 x € 120,00= € 360,00		
	N.2 Collaboratori Scolastici	€ 116,00 cad.	n.2 x € 116,00= € 232,00		

	N.4 Collaboratori Scolastici	€ 105,00 cad.	n.4 X€ 105,00 cad.= € 420,00		
	N.2 Collaboratore Scolastico	€ 60,00 cad.	n.2 x € 60,00= € 120,00		
	N.1 Collaboratore Scolastico	€ 50,00	€ 50,00		

c) al personale docente € 8.465,14 Lordo Dip. € 11.233,24 Lordo Stato:

Tipologia Attività	Sede	N° Docenti Coinvolti e monte ore individuale	Monte-ore totale x compenso orario lordo	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
2^a Collaboratrice della D.S. <i>Collaborazione col Dirigente Scolastico (art. 88 CCNL/2007, comma 2, lett.f)</i>	Fontana	1 doc x 69,7476h	69,7476 h x € 19,25	€ 1.342,64	€ 1.781,68
Referenti Mensa	Cremonini Longhena	1 doc x 5 h 1 doc x 5 H	10 h x € 19,25	€ 192,50	€ 255,45
Collaudatrice Aula informatica pro Concorso e Prove Invalsi	Fontana	1 doc x 3 h	3 h x € 19,25	€ 57,75	€ 76,63
Presidenza esami di Stato SSI	Cremonini	1 doc x 10h	10h x € 19,25	€ 192,50	€ 255,45
Org. e Coord. Lab SSI Metodo di studio	Fontana	1 doc x 8h	8h x € 19,25	€ 154,00	€ 204,36
Organizzazione locali mensa Longhena	Longhena	2 doc x 5h	10h x € 19,25	€ 192,50	€ 255,45
Coordinamento Lingue str. SSI	Fontana	2 doc x 3h	6h x € 19,25	€ 115,50	€ 153,27
Coordinamento Dipartimenti Disciplinari SSI	Fontana	3 doc x 2 h	6 h x € 19,25	€ 115,50	€ 153,27
Referente AVIS	Fontana	1 doc x 2 h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Referente W L'Amore	Fontana	1 doc x 2 h	2 h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09

Coordinamento lingua inglese Scuola Primaria	Cremonini Longhena	1 doc x 8 h 1 doc x 8 h	16 h x € 19,25	€ 308,00	€ 408,71
Coordinatori di classe SSI 1^e 2^	Fontana	5 doc x 9h	45 h x € 19,25	€ 866,25	€ 1.149,51
Coordinatori classi terze SSI	Fontana	3 doc x 11h	33 h x € 19,25	€ 635,25	€ 842,98
Referente OUTDOOR	Longhena	1 doc x 5h	5h x € 19,25	€ 96,25	€ 127,72
Open day LONGHENA	Longhena	6 doc x 2h	12h x € 19,25	€ 231,00	€ 306,54
Open day CREMONINI	Cremonini	4 doc x 2h	8 h x € 19,25	€ 154,00	€ 204,36
Biblioteca Longhena	Longhena	3 doc x 10 h	30 h x € 19,25	€ 577,50	€ 766,34
Biblioteca Cremonini "M. Carmen"	Cremonini	1 doc x 32 h	32h x € 19,25	€ 616,00	€ 817,43
Referenti "Nessun parli"	Cremonini Longhena	1 doc x 6 h 3 doc x 2 h	12 h x € 19,25	€ 231,00	€ 306,54
Referente "Salute e benessere"	Fontana	1 doc x 2h	2h x € 19,25	€ 38,50	€ 51,09
Referente LAB. MUSICA	Fontana	1 doc x 6h	6h x €19,25	€ 115,50	€ 153,27
Referente LAB. MUSICA	Longhena	1 doc x 9h	9h x € 19,25	€ 173,25	€ 229,90
Referenti Ed.Motoria	Fontana Longhena Cremonini	1 doc x 3h 1 doc x 30 h 1 doc x 24 h	57 h € 19,25	€ 1.097,25	€ 1.456,05
Referente Viaggi/Uscite	Longhena Cremonini	1 doc x 8 1 doc x 8 h	16 h x € 19,25	€ 308,00	€ 408,72
Giornata OUTDOOR	Longhena	4 doc x 2h	8h x € 19,25	€ 154,00	€ 204,36
laboratorio DRAMA in ENGLISH	Cremonini	1 doc x 22h	22h x € 19,25	€ 423,50	€ 561,98
Totale generale impegnato per i Docenti			439,7476 h x € 19,25	€ 8.465,14	€ 11.233,24

Il totale impegno “valorizzazione del personale scolastico” per i rispettivi profili risulta il seguente:

	Lordo Dip.	Lordo Stato
Assistenti Amministrativi	€ 987,71	€ 1.310,69
Collaboratori Scolastici	€ 1.834,00	€ 2.433,72
Docenti	€ 8.465,14	€ 11.233,24
Totale generale	€ 11.286,85	€ 14.977,65

Art. 27 - Conferimento degli incarichi

1. La Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla efficacia dei risultati conseguiti.

Art. 28 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, mediamente giorni **6** compatibilmente con le esigenze di servizio. Compatibilmente con le esigenze di servizio autorizzati dalle DSGA, tenendo conto delle tipologie dei contratti di tutto il personale ATA. Nel corrente a.s., tenuto conto che la pianta organica ATA pari a 23 unità di cui n.17 unità a Tempo determinato (N.2 assistenti amm.vi e n.15 collaboratori scolastici) è opportuno ridurre al minimo le prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo, al fine di consentire il recupero entro la durata dei rispettivi contratti.

Art. 29 - Incarichi specifici

1. Su proposta della DSGA, la Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. La Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri e in ordine di priorità:
 1. titoli di studio e professionali specifici connessi all'oggetto dell'incarico da svolgere;
 2. partecipazione a corsi di formazione certificati relativi al tipo di incarico;
 3. svolgimento negli anni pregressi delle funzioni aggiuntive connesse all'incarico da svolgere.
3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono le seguenti, come riportato al Tit.III, Art.8 del presente documento:

Tipologia Personale	Quota Incarichi Specifici 2023/2024 Tot. Lordo Dipendente	Quota Incarichi Specifici 2023/2024 Tot. Lordo Stato
Personale Amministrativo quota pari al 35%	€ 914,32	€ 1.213,30
Personale Ausiliario quota pari al 65%	€ 1.698,01	€ 2.253,26
Totale gen. Incarichi Specifici	€ 2.612,33	€ 3.466,56

4. **Modalità svolgimento incarichi e compenso.** L'individuazione e il numero degli incarichi specifici è fatta dal Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, nell'ambito del piano attività ATA correlate al PTOF 2023/2024. Gli incarichi, devono comportare assunzione di particolari responsabilità rispetto ai normali compiti di istituto, devono essere collocati nell'ambito delle attività e mansioni espressamente definite

nell'area di appartenenza, possono essere svolti, sia in orario di servizio, come intensificazione del lavoro, sia in orario straordinario non compensandoli anche con l'impiego del Fondo dell'Istituzione scolastica.

Saranno retribuite tutte le attività effettivamente realizzate nell'A.S., previa verifica dell'attività svolta, da ciascuna unità di personale, vagliata a consuntivo dal D.S., sentita la D.S.G.A., i collaboratori del Dirigente e i referenti di plesso quest'ultimi per il personale ausiliario, dopo aver constatato l'effettivo svolgimento dell'incarico affidato.

Si riportano qui di seguito le aree a cui attribuire gli incarichi specifici e la previsione compensi, suddividendo le risorse, tra i Profili, nelle percentuali a fianco riportate.

Quadro A) ASSISTENTI AMMINISTRATIVI il 35%; Lordo Dip € 914,32; Lordo Stato €1.213,30				
AREA	Funzioni	n. incarichi	Compensi forfetari Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
<i>Area del personale</i>	Coordinamento Area	1	€ 330,00	€ 1.213,13
<i>Area del personale</i>	Supporto al Coordinamento Area	1	€ 304,00	
<i>Area Alunni</i>	Coordinamento Area	1	€ 280,32	
<i>Area Alunni</i>	Supporto al coordinamento Area	////	////	
<i>Area Affari generali</i>	Coordinamento	////	////	
Totali Assistenti Amministrativi			€ 914,32	€ 1.213,30

Quadro B) COLLABORATORI SCOLASTICI il 65%; Lordo Dip. € 1.698,01; Lordo Stato € 2.253,26				
Funzioni	n. incarichi	Sede	Compensi forfetari Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Assistenza alunni portatori handicap	6 8 2	Cremonini Longhena Fontana	N.1 unità € 238,01	€ 2.253,26
Collaborazione per attività di primo soccorso	1 2	Longhena Fontana	N.1 unità € 160,00 cad.	
Controllo defibrillatori	1 1	Longhena Fontana	N.7 unità € 90,00 cad.= € 630,00	
Piccola manutenzione	1 1 2	Cremonini Longhena Fontana	N.1 unità € 80,00	
Predisposizione strumentazione tecnico-audio in aula magna o altri ambienti	2 1	Fontana Cremonini	N.2 unità € 60,00 cad.= € 120,00	

-Partecipazione organo GLI	1	Fontana	N.2 unità € 50,00 cad.= € 100,00	
-Supporto alunno sede Longhena	1	Longhena	N.1 unità € 50,00	
Totali Collaboratori Scolastici			€ 1.698,01	€ 2.253,26
TOTALI Quadro A) + Quadro B) Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici			€ 2.612,33	€ 3.466,56

5. **Verifica dell'attività.** La verifica sull'espletamento degli incarichi assegnati per il conseguimento degli obiettivi previsti dal P.T.O.F. è rimessa al DS sentito il DSGA e/o i referenti di Plesso.

6. È nella facoltà della Dirigente, previa acquisizione di motivato parere della DSGA, revocare l'incarico, qualora venga accertato e documentato il mancato raggiungimento degli obiettivi prefissati; analogo facoltà di recedere dall'incarico è conferita al personale interessato per sopraggiunti motivi.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 30 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 31 - Le figure sensibili

1. Per ogni plesso scolastico sono individuate le seguenti figure:
 - a. addetto al primo soccorso
 - b. addetto al primo intervento sulla fiamma
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie, appositamente formate attraverso specifico corso
3. Alle figure di plesso competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 32 – Clausola di salvaguardia finanziaria

Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D. Lgs 165/2001, il Dirigente può sospendere parzialmente o totalmente l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi

complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 33 - Natura premiale della retribuzione accessoria

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti e gli incarichi per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. In caso di mancata corrispondenza tra gli obiettivi attesi e i risultati conseguiti, il Dirigente Scolastico dispone a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto, la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi, tenuto conto innanzitutto delle relazioni dei docenti.

Art. 34 – Clausola finale

Laddove si verifici un incremento delle risorse economiche disponibili, le parti si riconvocano per concordarne la redistribuzione.