


ISTITUTO COMPRENSIVO N. 19 BOLOGNA

Codice Meccanografico: BOIC87800G Codice Fiscale: 91357350379

Sede legale: Via d'Azeglio n. 82, 40123 Bologna Tel. 051/584082 - 051/330374 -

e-mail: boic87800g@istruzione.it - PEC: boic87800g@pec.istruzione.it

 Sito web: www.ic19bologna.edu.it - Codice Univoco per la fatturazione elettronica: UF8F2Z -

Scuola dell'Infanzia e Primaria "I.O.R.", via G. C. Pupilli n. 1, 40136 Bologna - Tel. 051/6366132

Scuola Primaria "Adele Cremonini-Ongaro", Via Bellombra n. 28, 40136 Bologna - Tel. 051/585828

Scuola Primaria "Mario Longhena", Via di Casaglia n.41, 40135 Bologna - Tel. 051/6143644

Scuola Secondaria di I grado "Lavinia Fontana": sede Via D'Azeglio n. 82, - Tel. 051/582283

Scuola Secondaria di II grado "Lavinia Fontana": sede Via D'Azeglio n. 82, - Tel. 051/582283

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
del Direttore dei servizi generali e amministrativi
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/2023
(Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3 - *sexies*, d.lgs. 165/2001)
IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

- VISTO** l'art. 40 del D.Lga. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare, il comma 3 *sexies* dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTO** il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29 novembre 2007;
- VISTA** la sequenza contrattuale FIS del 08 aprile 2008;
- VISTA** la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;
- VISTO** il CCNL - comparto scuola - biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;
- VISTA** la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTA** la lettera circolare n.7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTA** la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n.25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi. Nella fattispecie, considerato che le scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: sezione non di pertinenza allo specifico accordo illustrato;
- VISTO** il PTOF e PAI di questa Istituzione Scolastica 2022/2025, elaborati, aggiornati per il 2022/2023 dal collegio docenti nella seduta del 02/12/2022 sulla base dell'atto di indirizzo del dirigente circolare n.40 del 27/09/2022, ed approvati dal Consiglio di Istituto nella seduta del 7/12/2022 con delibera n.1;
- VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente e ATA;
- VISTA** l' informativa ai sensi dell'art. 5, CCNL Scuola 2016/2018 – I.C. n. 19, Bologna, a.s. 2022/2023, prot.n.3869/II.10.2 del 30/09/2022;
- VISTO** l'avviso MI con il quale sono state assegnate le risorse per il 2022/2023 di cui al CCNL del 29-11-2007: art.88 Fondo Miglioramento Offerta Formativa; artt. 33 (Funzioni Strumentali), 62 (Incarichi Specifici per il Personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti), 87 (progetti pratica sportiva);
- VISTE** le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2022/2023, di seguito elencate:
 Nota MI Prot. n.46445 del 04/10/2022, quale Avviso assegnazione risorse "Fondo Miglioramento Offerta Formativa" e "Fondo Valorizzazione del personale scolastico", quest'ultimo ai sensi della Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019; Economie realizzate al 31/08/2022, già caricate sul sistema SICOGE POS di questa Istituzione Scolastica riferite a:
 - "Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti" € 1.315,06 (Lordo Dipendente) Scuola Infanzia e Primaria;
 - FIS e Valorizzazione del personale scolastico, riferita ai docenti, per € 1.207,50 (Lordo Dipendente)

- Attività complementari di educazione fisica per € 179,60 (Lordo Dipendente) a.s.2020/2021 + € 576,22 (Lordo Dipendente) a.s.2021/2022 = € 755,82 (Lordo Dipendente)

VISTO il Decreto di questa dirigenza scolastica Prot. n.4533/II.10.1 del 18/11/2022, pubblicato sul sito web di questa Istituzione Scolastica avente per oggetto: "Costituzione salario Accessorio Personale Docente ed A.T.A., A.S.2022/2023, a seguito istruttoria condotta dalla DSGA;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 17 maggio 2023;

RELAZIONA QUANTO SEGUE

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione Integrativa d'Istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (Fondo Istituzione, Funzioni Strumentali, Incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzione docenti assenti per brevi periodi, misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica -art. 2, comma 2, quinta linea del CCNL 7/08/2014-; "Fondo Valorizzazione del personale scolastico" a.s. 2022/2023, ai sensi della Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019) e da risorse variabili non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti e, compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito di progetti nazionali e comunitari, per la quota parte da destinare al personale docente ed ATA impiegato in attività aggiuntive per la loro realizzazione).

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo siglato il 17/05/2023 ammontano complessivamente ad **€ 62.487,53 Lordo Dipendente, € 82.920,93 Lordo Stato, comprese Economie.**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse di seguito riportate sono desunte dall'Assegnazione Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa 2021/2022

TIPOLOGIA RISORSA	DATI	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA			
Punti di erogazione del servizio	5	9.615,83	12.760,20
Numero di addetti	113	27.130,22	36.001,80
	TOTALE F.I.S.	36.746,05	48.762,00
FUNZIONI STRUMENTALI			
Quota base		1.077,48	1.429,81
Numero complessità	2	916,11	1.215,68
Posti personale docente	89	2.404,41	3.190,65
	TOTALE F.S.	4.398,00	5.836,14
INCARICHI SPECIFICI			
Posti personale ATA escluso DSGA e posti accantonati	23	2.611,98	3.466,10
	TOTALE I.S.	2.611,98	3.466,10
ORE ECCEDENTI			
Posti organico Infanzia e Primaria	72	1.458,99	1.936,08
Posti organico Secondaria primo grado	17	599,68	795,77
	TOTALE O.E.	2.058,67	2.731,85
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI ED. FISICA			
	9 cl.	576,08	764,46
ASSEGNAZIONI per PROGETTI AREE a RISCHIO			
Assegnazioni per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinta linea del CCNL 7/08/2014)		709,21	941,12
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico , ai sensi della Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019		12.109,16	16.068,86
	TOTALE COMPLESSIVO	59.209,15	78.570,53

TIPOLOGIA RISORSA		TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari		//	//
Somme non utilizzate relative ad anni precedenti	F.I.S. e Valorizzazione docenti	1.207,50	1.602,35
	AREE a RISCHIO	//	//
	FUNZIONI STRUMENTALI	//	//
	INCARICHI SPECIFICI	//	//
	ORE ECCEDENTI	1.315,06	1.745,08
	ORE PRATICA SPORTIVA		
	€ 179,60 a.s. 2020/2021	755,82	1.002,97
	€ 576,22 a.s. 2021/2022		
	TOTALE COMPLESSIVO	3.278,38	4.350,40

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo:*Sezione non di pertinenza allo specifico accordo illustrato***Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

TIPOLOGIA RISORSA		TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
Totale delle risorse fisse (sez.I)		59.209,15	78.570,53
Totale delle risorse variabili (sez.II)		3.278,38	4.350,40
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		62.487,53	82.920,93

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: *Sezione non di pertinenza allo specifico accordo illustrato***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione Integrativa d'Istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (Fondo Istituzione, Funzioni Strumentali, Incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzione docenti assenti per brevi misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica -art. 2, comma 2, quinta linea del CCNL 7/08/2014-; "Fondo Valorizzazione personale scolastico", ai sensi della Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019) relative all'anno scolastico 2022/2023 e da risorse variabili non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su Fondo Istituzione Scolastica, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva, ore di sostituzione docenti assenti per brevi periodi, Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione Scolastica) e compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito di progetti nazionali e comunitari, per la quota parte da destinare al personale docente ed ATA impiegato in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione Integrativa o comunque non riportate specificatamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

TIPOLOGIA RISORSA		TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
Indennità di Direzione D.S.G.A.		4.110,00	5.453,97
TOTALE COMPLESSIVO		4.110,00	5.453,97

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche ed organizzative ed alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE:

DESCRIZIONE ATTIVITÀ	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
Particolare impegno professionale <i>in aula</i> connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lett. a, CCNL/2007)	//	//
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. b, CCNL/2007)	€ 5.285,00	€ 7.013,19
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lett. c, CCNL/2007)	//	//
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lett. d, CCNL/2007)	//	//
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lett. f, CCNL/2007)	€. 3.500,00	€. 4.644,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lett. g, CCNL/2007)	//	//
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lett. h, CCNL/2007)	//	//
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lett. k, CCNL/2007) compresi: economia FIS e valorizzazione docenti 2021/2022 pari ad € 845,25 Lordo Dip. ed € 1.121,65 Lordo Stato; Fondo valorizzazione del personale scolastico docente, Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019 Tot. Lordo Dip. € 9.081,87 Tot.Lordo Stato € 12.051,64	€ 26.034,85	€ 34.548,25
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lett. l, CCNL/2007)	//	//
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.398,00	€ 5.836,14
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007), comprese economie: 2020/2021 pari ad € 179,60 Lordo Dip. ad € 238,33 Lordo Stato 2021/2022 pari ad € 576,22 Lordo Dip. ad € 764,64 Lordo Stato	€ 1.331,90	€ 1.767,43
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinta linea del CCNL 7/08/2014)	€ 709,21	€ 941,12
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, compresa economia 2021/2022 pari ad € 1.315,06 Lordo Dip. ed € 1.745,08 Lordo Stato	€ 3.373,73	€ 4.476,93
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, CCNL/2007)	//	//
TOTALE COMPLESSIVO	44.632,69	59.227,56

PERSONALE A.T.A.

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lett.e CCNL/2007)	//	//
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) compresi: -Fondo valorizzazione del personale scolastico, Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019, destinato al personale ATA Tot. Lordo Dip. € 3.027,29 Tot. Lordo Stato € 4.017,22;	€ 11.132,86	€ 14.773,30

- economia FIS e valorizzazione docenti 2021/2022, assegnata per il 30% al personale ATA (vedi contrattazione Istituto 2022/2023, pari ad € 362,25 Lordo Dip. ed € 480,70 Lordo Stato)		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale Educativo (art. 88, comma 2, lett. g CCNL/2007)	//	//
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lett. h CCNL/2007)	//	//
Incarichi specifici (art. 47, comma 1, lett. b /CCNL2007, sostituito dall'art. 1 sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	€ 2.611,98	€ 3.466,10
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinta linea del CCNL 7/08/2014)	//	//
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lett. b /CCNL2007)	//	//
Compensi per Funzioni Miste	//	//
TOTALE COMPLESSIVO	€ 13.744,84	€ 18.239,40
TOTALE COMPLESSIVO Personale Docente ed ATA	58.377,53	77.466,96

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

Sezione non di pertinenza allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione

DESCRIZIONE RISORSE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale docente (modulo 2, sez. II)	44.632,69	59.227,56
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale ATA (modulo 2, sez. II)	13.744,84	18.239,40
Totale destinazione specificamente regolate dalla contrattazione di Istituto (modulo 2, sezione II)	58.377,53	77.466,96
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione (modulo 2, sezione I)	4.110,00	5.453,97
Destinazioni ancora da regolare (modulo 2, sezione III)	//	//
TOTALE COMPLESSIVO del fondo sottoposto a certificazione	62.487,53	82.920,93

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: *Sezione non di pertinenza allo specifico accordo illustrato*

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione).

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- le risorse stabili sono state stanziate per un importo complessivo di € **78.570,53** Lordo Stato (modulo 1, sezione I), come da comunicazione MOF, e assegnate entro il predetto limite;
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto stipulato, tenuto conto delle attività incluse nel PTOF e PAI di questa Istituzione Scolastica 2022/2025, elaborati, aggiornati per il 2022/2023 dal Collegio docenti nella seduta del 02/12/2022 sulla base dell'atto di indirizzo del dirigente circolare n.40 del 27/09/2022, ed approvati dal Consiglio di Istituto nella seduta del 7/12/2022 con

delibera n.1;

c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D. Lgs. 165/2001 e D. Lgs. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € **62.487,53** (Lordo dipendente) ed € **82.920,93** (Lordo Stato) vedi modulo 1, sezione IV, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **62.487,53** (Lordo dipendente) e € **82.920,93** (Lordo Stato) vedi modulo 2, sezione IV, con una percentuale di utilizzo del 100%, di cui € 59.227,56 (Lordo Stato) al personale docente ed € 18.239,40 al personale ATA più le destinazioni di cui al modulo 2, sez.I per € 5.453,97 (Lordo Stato).

Le unità di personale interessato sono complessivamente n.113 di cui n.89 docenti e n.24 di personale A.T.A. compreso D.S.G.A. La distribuzione delle risorse "fisse" e di quelle "variabili", in percentuale tra docenti (71,43%) e ATA (28,57%) tiene conto del rapporto numerico, considerato in base all'organico di diritto, tra le due tipologie di personale e rispetta i criteri indicati nel PTOF.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si precisa che l'Istituto Comprensivo n. 19 è al decimo anno di vita, è stato istituito il 01-09-2013 in seguito a Dimensionamento Scolastico di cui al Decreto del Vice Direttore dell'Ufficio Scolastico Regionale Emilia Romagna n. 6 prot. n.775 dell'11/01/2013.

ANNO SCOLASTICO 2021/2022		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo disponibile sottoposto a certificazione	Fondo speso regolato dal Contratto Integrativo, comprese economie	Fondo disponibile sottoposto a certificazione, comprese economie	Totale poste di destinazione regolate dal Contratto Integrativo, comprese economie
82.501,57 Lordo Stato	82.501,57 Lordo Stato	82.920,93 Lordo Stato	82.920,93 Lordo Stato

Variazione in aumento rispetto al precedente anno + € **419,36** pari allo **0,99%**

Il dato che emerge evidenzia un ridotto incremento dell'assegnazione risorse.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di 3 sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e della disponibilità finanziaria.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica di gestione.

A) Disponibilità sul POS di questa Istituzione Scolastica.

Alla data dell'elaborazione della presente relazione le risorse del Fondo per la Contrattazione Integrativa, i cui istituti sono riportati nel seguente prospetto, non risultano ancora accreditate sul POS.

Risultano accreditate le economie realizzate nell'A.S. 2021/2022, riferite a: "F.I.S. e Valorizzazione del personale scolastico"; "ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti"; "attività complementari di educazione fisica".

Capitolo/PG	Descrizione compenso	Descrizione sotto compenso	Importo Lordo dipendente
non ancora accreditato sul POS	Miglioramento Offerta Formativa	Fondo dell'Istituzione Scolastica settembre 2022 - agosto 2023	36.746,05
non ancora accreditato sul POS	Miglioramento Offerta Formativa	Funzioni Strumentali al POF settembre 2022 - agosto 2023	4.398,00
non ancora accreditato sul POS	Miglioramento Offerta Formativa	Incarichi specifici al personale ATA settembre 2022 - agosto 2023	2.611,98

non ancora accreditato sul POS	Miglioramento Offerta Formativa	Ore eccedenti sostituzione docenti assenti settembre 2022 - agosto 2023	2.058,67
non ancora accreditato sul POS	Miglioramento Offerta Formativa	Attività sportiva settembre 2022 - agosto 2023	576,08
non ancora accreditato sul POS	Miglioramento Offerta Formativa	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinta linea del CCNL 7/08/2014), settembre 2022 - agosto 2023	709,21
non ancora accreditato sul POS	Fondo per la valorizzazione del personale docente	Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019, settembre 2022 - agosto 2023	12.109,16
accreditato sul POS	Miglioramento Offerta Formativa	FIS e Valorizzazione docenti, economia A.S. 2021/2022	1.207,50
accreditato sul POS	Miglioramento Offerta Formativa	Attività sportiva, economie: A.S. 2021/2022 € 576,22 A.S. 2020/2021 € 179,60	755,82
accreditato sul POS	Miglioramento Offerta Formativa	Ore eccedenti sostituzione Colleghi assenti, economia A.S. 2021/2022	1.315,06
Totale complessivo			62.487,53

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Consuntivo Fondo A.S. 2021/2022

Fondo disponibile Lordo Stato in €	Fondo speso Lordo Stato in €	Differenza (economie) in € Lordo Stato
Alla data di sottoscrizione Contratto Integrativo, 21/06/2022= € 82.501,57	€ 78.151,57	€ 4.350,40

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'A.S. 2021/2022 si registrano le seguenti economie contrattuali, riassegnate dal MI ,lordo Stato, al 31/08/2022, per un totale Lordo Stato pari ad € 4.350,40 di cui:
 € 1.745,08 relativa all'istituto "Ore Eccedenti per sostituzione colleghi assenti";
 € 1.602,35 relativa all'istituto "FIS e Valorizzazione docenti";
 € 1.002,97 relativa all' Attività sportiva

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Verificato** che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
Verificate le disponibilità degli stanziamenti a Cedolino Unico come sopra analiticamente elencate;
Verificata la non disponibilità a bilancio di importi accreditati direttamente all'Istituto;
Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;
Considerato che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, per dare supporto a tutte le attività previste dal PTOF, per l'A.S. 2022/2023

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di Contrattazione Integrativa che le parti hanno siglato il 17/05/2023 e pertanto viene sottoposta ai Revisori dei Conti, al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria.
 Bologna, 2 agosto 2023



La DSGA
 Lucia Ferro