



## Relazione sullo Stato Occupazionale dell'Azienda British Services

### Aggiornata al 17/02/2025

### Introduzione

Questa relazione fornisce un'analisi dello stato occupazionale dell'azienda British Services Sas con sede legale a Rimini in viale Centauro, 5. L'azienda è composta da 30 dipendenti, di cui 21 donne e 9 uomini. L'obiettivo è valutare la composizione del personale, analizzare eventuali disparità di genere, e identificare opportunità di miglioramento per garantire un ambiente lavorativo equo e inclusivo.

### Composizione del Personale

#### 1. Distribuzione Generale

- Numero totale di dipendenti: 30.
- Dipendenti di sesso femminile: 21
- Dipendenti di sesso maschile: 9

#### 2. Ruoli e Posizioni

- Le donne occupano prevalentemente ruoli di:
  - Amministrazione e gestione 8
  - Servizi di docenza 14
- Gli uomini sono maggiormente rappresentati in:
  - Amministrazione e gestione 1
  - Servizi di docenza 7

#### 3. Livello Contrattuale

- Contratti a tempo indeterminato: 15
- Contratti a tempo determinato: 15
- Tra i contratti a tempo determinato, 8 sono occupati da donne e 7 da uomini.
- 

### Analisi di Genere

#### 1. Parità di Retribuzione

- a. Analisi preliminare indica che non ci sono significative differenze retributive tra uomini e donne a parità di ruolo e anzianità.
- b. Le posizioni di leadership sono occupate in prevalenza da donne

#### 2. Opportunità di Crescita

- a. L'accesso a percorsi di carriera risulta equamente distribuito fra uomini e donne.

#### 3. Flessibilità Lavorativa

- a. Sette delle dipendenti donne utilizza opzioni di lavoro flessibile, contro nessuno degli uomini.
- b. Ciò suggerisce una maggiore incidenza delle responsabilità familiari sulle donne.



CAMBRIDGE ENGLISH  
Language Assessment  
Authorised Centre



#### 4. **Promozione dell'Equità**

- a. Non sono necessarie politiche per garantire pari opportunità di crescita e accesso alla leadership per entrambi i generi in quanto è equamente garantita.
- b. Al fine di garantire la parità salariale viene svolto periodicamente un monitoraggio attraverso audit interno.

#### 5. **Formazione e Sviluppo**

- a. Vengono offerti programmi di formazione mirati per aumentare per assicurare che la partecipazione femminile in ruoli tecnici e di supervisione sia equa.
- b. Vengono messi in atto percorsi di mentoring per supportare lo sviluppo professionale del personale con particolare attenzione alla disabilità, inclusione e parità di genere

#### 6. **Flessibilità e Work-Life Balance**

- a. Le opzioni di lavoro flessibile per i dipendenti sono disponibili su richiesta.
- b. Viene promossa una cultura aziendale al fine di supportare la condivisione delle responsabilità familiari.

#### 7. **Monitoraggio e Trasparenza**

- a. Il monitoraggio dello stato occupazionale viene verificato e pubblicato periodicamente per garantire trasparenza.

### **Disabilità**

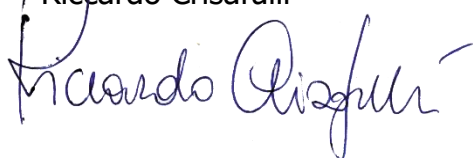
British Services è tenuta al rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui all'art. 17 Legge 68/99, avendo alle dipendenze un numero di lavoratori superiore a quindici.

In riferimento a quanto sopra, British Services di Crisafulli Riccardo Sas, è rientrata nell'obbligo nel mese di settembre 2024. e, pertanto, risulta nei termini per la regolare procedura di avviamento, così come disciplinato dall'art. 9 c. 1 della L. 68/99. L'assunzione è programmata per il mese di marzo 2025

### **Conclusione**

L'azienda mostra una composizione del personale bilanciata, con una predominanza femminile. Non emergono aree in cui sono necessarie azioni correttive per garantire una maggiore equità, in particolare nell'accesso a ruoli di leadership e nei programmi di sviluppo professionale.

La Direzione  
Riccardo Crisafulli



CAMBRIDGE ENGLISH  
Language Assessment  
Authorised Centre

