

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORETÀ E DI  
CERTIFICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 46 e 47 DEL D.P.R. n. 445/2000  
NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI A VALERE SUL PNRR  
(D.lgs. n. 231/2007 e ss.mm.ii, Decreto Ministeriale MEF n. 55/2022,  
Circolare MEF-RGS n. 33/2022, D.L. n. 77/2021)**

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca, Componente 1 –  
Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 3.2  
Scuola 4.0. Scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori” – “Azione  
1: Next generation classrooms - Ambienti di apprendimento innovativi”:

CIG: 9959995FDF, C.U.P.: D54D23001520006

**DICHIARAZIONE SUL RISPETTO DEI PRINCIPI TRASVERSALI PREVISTI DAL  
PNRR  
(D.L. n.77/2021, art. 47, DPCM del 07.12.2021)**

Il/la sottoscritto/a Paolo Venturelli

nato/a Vignola prov. MO

il 07/04/1964

in qualità di Presidente del consiglio di amministrazione e legale rappresentante

dell'impresa ETIC SRL

con sede in San Giorgio di Piano prov. BO

Via/Piazza XXV Aprile 1945 n. 8/1 CAP 40016

Telefono 051759701

indirizzo PEO [info@eticsrl.it](mailto:info@eticsrl.it)

indirizzo PEC [amministrazione@pec.eticsrl.it](mailto:amministrazione@pec.eticsrl.it)

partita IVA/codice fiscale 03393431204

**consapevole del fatto che, in caso di dichiarazione mendaci, verranno applicate nei propri confronti, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le sanzioni previste del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia di falsità in atti, oltre alle conseguenze amministrative previste per le procedure relative agli appalti pubblici**

**DICHIARA**

*(barrare le caselle relative alle dichiarazioni da rendere in relazione al numero di dipendenti dichiarati o, alternativamente, cancellare o barrare quelle non pertinenti)*

1. *(eventuale, se previsto nel bando di gara, nell'avviso e nell'invito)*
  - ☐ di impegnarsi, ai sensi dell'art. 47, comma 4 del D.L. n. 77/2021 ad assumersi l'obbligo, a pena di esclusione dalla gara, in caso di aggiudicazione dell'appalto, di assicurare all'occupazione giovanile una quota pari ad almeno il 30% e alle assunzioni femminili una quota pari ad almeno 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali;
  - 2. ai sensi dell'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità;
  - 3. che l'impresa ha la seguente dimensione aziendale:
    - ☐ da 0 a inferiore a 15 dipendenti
    - ☒ da 15 a 50 dipendenti
    - ☐ oltre 50 dipendenti
  - 4. *(eventuale per gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti oltre cinquanta)*
    - ☐ di aver allegato alla documentazione amministrativa fornita alla stazione appaltante **COPIA DELL'ULTIMO RAPPORTO PERIODICO** sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'art. 46 del D.lgs. n. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dall'articolo 46, comma 1 del predetto decreto legislativo n. 198/2006, con attestazione della sua contestuale trasmissione, alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità
  - 5. *(eventuale per gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e pari o inferiori a 50)*
    - ☒ di impegnarsi, ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021, a consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta: la mancata produzione della relazione comporta l'applicazione di penali;

di impegnarsi, ai sensi dell'art. 47, comma 3bis, del D.L. n. 77/2021, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla stipula del contratto, la Certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e una Relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali: la mancata produzione della relazione comporta l'applicazione delle penali;

☒ di non essere incorso nell'interdizione automatica, nei dodici mesi precedenti il termine di presentazione dell'offerta, dalla partecipazione a procedure di affidamento afferenti gli investimenti pubblici finanziati in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC per inadempimento dell'obbligo di consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla

conclusione del contratto, la relazione di genere di cui all'articolo 47, comma 3 del D.L. n. 77/2021;

6. di prendere atto che, ai sensi dell'art. 47, comma 6, del D.L. n. 77/2021, è prevista l'applicazione delle penali, anche nel caso di inadempimento agli obblighi di cui ai commi 3, 3bis e 4 dell'art. 47 del D.L. n. 77/2021.

Luogo e data

San Giorgio di Piano, 19/09/2023

Il Dichiarante

  
**ETIC S.R.L.**  
Via XXV Aprile 8/1  
40016 S. Giorgio di Piano - BO  
P.IVA 03393431204

