



**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S.2021/2022
PARTE ECONOMICA**

Il giorno 1 del mese di Marzo dell'anno 2022 presso l'Istituto Comprensivo di Loiano Monghidoro

VISTO il CCNL 2016/2018 del 19.04.2018

VISTO il PTOF 2019/2022;

VISTO il Piano delle Attività del personale docente predisposto dal Dirigente Scolastico e approvato dal Collegio Docenti;

VISTO il Piano delle Attività del Personale ATA;

RITENUTO che nell'Istituto possono e debbono essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio tramite:

- corrette relazioni sindacali improntate al rispetto dei diversi ruoli e responsabilità delle parti finanziarie il presente accordo contrattuale;
- un reale sostegno dei processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione del personale coinvolto
- l'assunzione di contemperare le esigenze della Istituzione Scolastica con gli interessi del personale

TRA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Rappresentata dal Dirigente Scolastico pro-tempore, Prof. Cosimo di Giorgio

E

LA PARTE SINDACALE

Costituita dalla RSU dell'Istituto:

Monte Michela

Taddei Daniela

- Si stipula il Contratto Integrativo di Istituto – Parte Economica relativa all'A.S. 2021/2022
- Si integra il Contratto Integrativo di Istituto- Parte Normativa, a seguito del permanere dell'emergenza epidemiologica da COVID_19, di cui agli allegati A e B

Bo. 10 - I

Monte Michela

Taddei Daniela

Cosimo Di Giorgio



ART.1: DISPONIBILITA FINANZIARIA DEL FONDO A VALERE SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2021/2022

La disponibilità finanziaria del Fondo a valere sulla Contrattazione Integrativa di Istituto A.S.2021/2022 ammonta a € **56.886,84** Lordo Dipendente, di cui € 51.467,29 Lordo Dipendente quale assegnazione dell'A.S. 2021/2022, disposta con nota MIUR Prot. 21503 del 30/09/2021 e € 5.419,55 Lordo Dipendente quale economia dell'A.S. 2020/2021. Tale disponibilità risulta ripartita secondo la seguente tabella :

ASSEGNAZIONE A.S.2021/2022	LORDO DIP.
Fondo d'Istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 - Intesa del 12/12/2012)	€ 32.368,18
Funzioni Strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.396,40
Incarichi Specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.930,47
Ore Eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 1.742,13
Attività complementari di Educazione Fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 576,22
Forte Processo Migratorio	€ 1.471,67
Fondo per la Valorizzazione del Personale (art. 22 c. c4 CCLN 2016-18)	€ 9.982,22
TOTALE	€ 51.467,29

ECONOMIA A.S.2020/2021	LORD.DIP.
Fondo d'Istituto Economie A.S.2020/2021	€ 4.297,14
Incarichi Specifici al Personale ATA Economia A.S. 2020/2021	€ 53,42
Ore Eccedenti per sostituzione colleghi assenti Economia A.S.2020/2021	€ 13,04
Attività complementari di Educazione Fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) Economia A.S.2020/2021	€ 710,95
Forte Processo Migratorio Economie A.S. 2020/2021	€ 262,07
Fondo per la Valorizzazione del Personale (art. 22 c. c4 CCLN 2016-18) Economie A.S. 2020/2021	€ 82,93
TOTALE	€ 5.419,55

ART.2 CRITERI PER LA SUDDIVISIONE INIZIALE DEL FONDO

Premesso che le risorse del Fondo di Istituto vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalla attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, dalla quota complessiva di 36.665,32 è stata detratta la somma di € 3.330,00 per l'indennità di direzione parte variabile del DGSA e la parte restante è stata suddivisa tra il personale Docente e ATA, rispettando i seguenti criteri:

- 80% al personale Docente per un importo complessivo di € 24.761,92
- 20% al personale ATA per un importo complessivo di € 8.573,40

ART.3 RIPARTIZIONE DEL MOF A.S.2020/2021



Art.3.1 Risorse destinate al Personale Docente

La disponibilità per il personale docente viene destinata ai docenti impegnati nelle attività organizzative e didattiche deliberate dal Collegio dei docenti e in conformità al PTOF secondo l'allegata tabella:

DESCRIZIONE	LORDO DIP.
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 9.310,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 12.810,00
Funzioni Strumentali	€ 3.396,40
Collaborazione al dirigente scolastico	€ 2.625,00
Attività complementari di educazione fisica	€ 576,22
Progetti relativi alle aree rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.733,74
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2.466,12
Fondo di riserva FIS docenti	€ 16,92
TOTALE	€ 32.223,45

L'economia di € 710,95 relativa alle Attività complementari di educazione fisica A.S.2020/2021, viene destinata alla retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti. Relativamente alle funzioni strumentali, si riporta di seguito il dettaglio:

FUNZIONI STRUMENTALI	IMPORTO
1 Multimedialità Area digitale: Taddei Daniela	339,64 €
1 Multimedialità sito e registro elettronico: Crescenzo Letizia	339,64 €
2 Coordinamento e gestione area curricolo: Biccari Letizia	339,64 €
2 Coordinamento e gestione area curricolo: Mandiello Marika	339,64 €
3 Coordinamento e gestione area inclusione intercultura: Fachiri Barbara	339,64 €
3 Coordinamento e gestione area inclusione intercultura: Cerullo Mafalda	339,64 €
4 Coordinamento e gestione indirizzo musicale: Mascellani Marco	339,64 €
5 Coordinamento e gestione POF,RAV,PM, RS: Calzolari Giulia	339,64 €
5 Coordinamento e gestione POF,RAV,PM, RS: Barbieri Simona	339,64 €
6 INTERCULTURA: Napoletano Francesca	339,64 €
Totale	€ 3.396,40

Relativamente alle attività aggiuntive e funzionali, si riporta di seguito il dettaglio:



DESCRIZIONE	Ore aggiuntive	Ore funzionali	Totale
PROGETTI DI ISTITUTO	266	217	€ 13.107,50
Recuperi e Consolidamento primaria	110	4	€ 3.920,00
Tutoraggio secondarie	110	4	€ 3.920,00
Valorizzazione delle eccellenze	46	27	€ 2.082,50
Mensa: educazione alimentare	0	124	€ 2.170,00
Sportello Logopedia	0	8	€ 140,00
Continuità e orientamento	0	30	€ 525,00
OUTDOOR	0	10	€ 175,00
Educare futuri cittadini attivi e responsabili		10	€ 175,00
STAFF FUNZIONIGRAMMA	0	665	€ 11.637,50
Coordinatore di classe SECONDARIA N. 10 Unità	0	100	€ 1.750,00
Dipartimenti/Curriculo N. 4 Unità	0	40	€ 700,00
TUTOR NEO IMMESSI N. 3 Unità	0	15	€ 262,50
TEAM Digitale N. 5 Unità	0	25	€ 437,50
Referente INVALSI EE M	0	5	€ 87,50
Referenti INVALSI EE L	0	5	€ 87,50
Referenti INVALSI MM L	0	5	€ 87,50
Referenti INVALSI MM M	0	5	€ 87,50
Referente Cyberbullismo Legalità e sportello psicologico	0	9	€ 157,50
Referente Ed. Civica	0	5	€ 87,50
Commissione oraria medie N. 3 unità		30	€ 525,00
Collaboratore del Dirigente	0	150	€ 2.625,00
Referente Infanzia M	0	30	€ 525,00
Referente Infanzia L	0	45	€ 787,50
Referente Primaria M	0	36	€ 630,00
Referente Primaria L	0	60	€ 1.050,00
Referente Medie M	0	40	€ 700,00
Referente Medie Loiano L	0	60	€ 1.050,00
TOTALE GENERALE			€ 24.745,00



Art.3.2 Risorse destinate al Personale ATA

La disponibilità del Fondo di Istituto per il personale ATA è destinata a compensare le seguenti attività:

DESCRIZIONE	PROFILO	N. UNITA	LORDO DIP.
Complessità e flessibilità organizzativa	C.S.	16	€ 1.890,00
Attività connesse all'emergenza epidemiologica COVID 19	C.S.	16	€ 1.550,00
Attività aggiuntive Scuola dell'Infanzia	C.S.	5	€ 1.090,00
Attività relative al PTOF	C.S.	12	€ 700,00
Supporto Progetti PTOF	A.A.	2	€ 800,00
Coordinamento Amministrativo e supporto DSGA	A.A.	1	€ 2.351,17
Fondo di riserva			€ 192,23
TOTALE			€ 8.573,40

La disponibilità finanziaria per gli Incarichi Specifici del Personale ATA, sarà destinata alla retribuzione delle seguenti attività:

DESCRIZIONE	PROFILO	N. UNITA	LORDO DIP.
Adempimenti/Icarichi D.Lgs.81/2002	C.S.	15	€ 750,00
Supporto attività di segreteria	C.S.	8	€ 1.000,00
Consolidamento Amministrazione digitale	A.A.	2	€ 200,00
Fondo di riserva			€ 33,89
TOTALE			€ 1.983,89

Art. 3.3 Fondo per la valorizzazione del Personale Scolastico

Il fondo per la valorizzazione del personale pari a € 10.065,15 sarà suddiviso tra il personale Docente e ATA nella stessa misura del FIS del 80% ai Docenti (€ 8.052,12 €) e il 20% agli ATA (€ 2.013,03 €).

Personale Docente

I compensi verranno erogati, sulla base dei criteri definiti dal Comitato di Valutazione nella seduta del 18.12.2019, ai sensi dell'art. 1, co. 129, capo 3, lettera B), in riferimento a:a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti; b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in



relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche; c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

AREA/CRITERIO	attività	num. Docenti	val. min.	val. max	totale
Contributo al miglioramento del successo formativo e scolastico alunni (A3)	Coordinamento didattico ed organizzativo delle attività inerenti all'inclusione dell'Istituto e supporto al dirigente per la redazione del protocollo di accoglienza degli alunni stranieri e degli alunni BES. Coordinamento didattico ed organizzativo delle attività inerenti progetti sulla legalità	3	350,00 €	525,00 €	1.400,00 €
contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica (A3)	Supporto alle attività del Dirigente Scolastico con particolare riferimento alla elaborazione del PTOF; supporto alle attività del Dirigente Scolastico con particolare riferimento alla diffusione delle buone pratiche per l'utilizzo delle G Suite nei plessi dell'INFANZIA	3	350,00 €	525,00 €	1.050,00 €
Innovazione didattica e metodologica (B2)	Supporto alle attività del Dirigente Scolastico con particolare riferimento alla diffusione delle buone pratiche per l'utilizzo delle G Suite e referente per il progetto PRO DSA dell'AUSL; Coordinamento didattico ed organizzativo delle attività inerenti all'attivazione biblioteche digitali	2	350,00 €	525,00 €	700,00 €
Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico (C1)	Coordinamento didattico ed organizzativo delle attività dei Plessi e supporto al Dirigente per la predisposizione di documentazione da utilizzare per il tracciamento COVID; Presidente commissione esami di stato di fine primo ciclo	6	350,00 €	850,00 €	3.502,12 €
Responsabilità assunte nella formazione del personale (C2)	Ruolo attivo nella formazione del personale; coordinamento didattico ed organizzativo delle attività di intercultura	2	350,00 €	525,00 €	700,00 €
Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni (B1)	coordinamento didattico ed organizzativo delle attività inerenti progetti finanziati da enti esterni	2	350,00 €	525,00 €	700,00 €



Personale ATA

La quota ATA sarà ripartita come segue:

- n.1 quota all'A.A. pari a € 1.088,03, nella qualità di referente unico per la sicurezza e per l'adeguamento della normativa sulla privacy;
- n.12 quote forfettaria ai C.S. per complessivi € 925,00.

ART.4 MODALITA' DI LIQUIDAZIONE

I compensi accessori del personale Docente ed ATA saranno erogati in base all'effettiva prestazione effettuata, a seguito di presentazione della documentazione indicata nella lettera di incarico.

I compensi forfettari saranno rapportati all'effettivo svolgimento delle prestazioni e verranno decurtati/non erogati in relazione al numero delle assenze.

ART.5 CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

La contrattazione è relativa ai fondi MOF resi noti con comunicazione MIUR prot. 21503 del 30.09.2021.

Se l'erogazione dei fondi di cui al presente Accordo all'Istituzione Scolastica dovesse avvenire in forma parziale, il Dirigente Scolastico disporrà, a seguito di apposita ulteriore contrattazione sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti al personale scolastico nella misura necessaria a corrispondere all'effettivo finanziamento erogato.

Letto, approvato, sottoscritto.

Il Dirigente Scolastico

Prof. Cosimo di Giorgio

La R.S.U.

Monte Michela

Taddei Daniela

