



Istituto di Istruzione Secondaria

"J.M. Keynes"

Via Bondanello, 30 - 40013 CASTEL MAGGIORE (BO)
C.F. 92001280376 - Codice univoco: UFC9G7 - Tel. 0514177611
BOIS00800D@istruzione.it - sito web: <https://www.istitutokeynes.edu.it/>
TECNICO ECONOMICO (AFM-RIM) E TECNOLOGICO (CAT) - LICEO SCIENTIFICO
LICEO SPORTIVO - LICEO LINGUISTICO - CORSI SERALI AFM-CAT



Prot. nr.: vedi stringa


Al/Alla docente CALIFANO MANUELA

Oggetto: Informativa di cui all'art. 1 del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 104/2022

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato in data 30/09/24, si forniscono alla S.V. le seguenti informazioni:

- il luogo di lavoro assegnato è sede centrale/sede carceraria
- la sede legale del datore di lavoro è via Bondanello, 30 – Castel Maggiore
- la durata del periodo di prova è di un anno scolastico, nel quale devono essere prestati almeno 180 giorni di servizio genericamente valido, dei quali 120 di effettiva attività didattica, oltre a tutte le attività formative previste (*solo per contratti a tempo indeterminato di neo-immersione e contratti a tempo determinato di durata annuale ex art. 59, comma 4 e comma 9-bis*)
- la retribuzione sarà corrisposta, di regola, mensilmente tramite il sistema NoiPA mediante accredito su conto corrente bancario o postale
- l'orario normale di lavoro è di 18 ore settimanali, articolati in 6 giorni settimanali, con la possibilità di effettuare attività aggiuntive / lavoro straordinario

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Salvatore Antonio Rinaldi


(se consegnato a mano)

(firma del lavoratore per ricevuta)



Cambridge Assessment
International Education

Cambridge International School



Prot. n.r.: vedi stringa

A: CALIFANO EMANUELA

Oggetto: **Informativa di cui all'art. 1 del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 104/2022**

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato in data 30/09/24, si forniscono alla S.V. le seguenti informazioni:

- a) è prevista una formazione obbligatoria per la sicurezza, che sarà erogata a cura e spese del datore di lavoro;
- b) la durata delle ferie:
 - per il personale a tempo indeterminato, la durata delle ferie è pari a 30 o a 32 giorni lavorativi più quattro giorni per festività sopresse;
 - per il personale a tempo determinato le ferie sono proporzionali al servizio prestato;
 - per le altre tipologie di personale (per esempio, con contratto a tempo parziale) si rinvia al CCNL di comparto "istruzione e ricerca" 2019-2021;
 - **Per il personale docente a tempo determinato con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche** si specifica che il diritto alle ferie deve essere esercitato prima della cessazione del rapporto di lavoro. Pertanto, il dipendente interessato è invitato a presentare formale istanza di fruizione dei giorni di ferie, maturati e maturandi, durante i periodi di sospensione delle lezioni o anche nel periodo intercorrente tra la fine delle lezioni e il 30 giugno. Si avvisa espressamente che l'assenza di domanda volontaria implica la perdita del diritto alle ferie stesse e all'indennità sostitutiva;
 - sono previsti permessi per motivi personali e concorsi ed esami, retribuiti o meno a seconda della tipologia contrattuale, nonché altre tipologie di permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge e/o contrattuali;
 - le assenze per malattia sono soggette a periodi di computo.
- c) i termini per il recesso da parte del datore di lavoro sono i seguenti: 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni. Il dipendente a tempo indeterminato deve comunicare il recesso nei termini previsti annualmente con decreto del Ministero dell'Istruzione e del Merito. Il dipendente a tempo determinato, in caso di recesso, incorre nelle sanzioni previste dall'O.M. n. 88 del 16 maggio 2024 (per il personale docente) / dal D.M. 13 dicembre 2000 n. 430 (per il personale ATA) sul conferimento delle supplenze al personale della scuola.
- d) il contratto collettivo applicato è quello del comparto "Istruzione e ricerca" 2019-2021 sottoscritto il 18/01/2024 dall'ARAN e dalle OO.SS. FLC-CGIL, CISL FSUR, ANIEF, SNALS CONFSAL e Fed. GILDA UNAMS. Il vigente contratto d'istituto è stato stipulato in data 14/03/2024 e sottoscritto dal datore di lavoro e da RSU d'Istituto.
- e) i contributi previdenziali e assistenziali sono versati dal datore di lavoro all'INPS e al Fondo Credito per i dipendenti pubblici. Tutti i dipendenti sono assicurati presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Salvatore Antonio Rinaldi

(firma del lavoratore per ricevuta)

(se consegnato a mano)



Cambridge Assessment
International Education

Cambridge International School

Firmato digitalmente da SALVATORE ANTONIO RINALDI