

- **Oggetto:** NEGOZIATO ALL'ARAN | CONTRATTO /La proposta Uil Scuola: immediata definizione della parte economica ed il contestuale avvio di quella normativa.
- **Data ricezione email:** 08/06/2022 16:02
- **Mittenti:** UIL Scuola Bologna - Gest. doc. - Email: bologna@uilscuola.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':**
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** UIL Scuola Bologna <bologna@uilscuola.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
logo UIL Bologna.png	SI			NO	NO
immagine bozza mail.jpg	SI			NO	NO
REPORT-secondo-incontro-Aran-070622.pdf	SI			NO	NO

Testo email

[CLICCA QUI PER I CONTATTI](#)

Sono due gli elementi nuovi di questo secondo incontro Sindacati – Aran per il rinnovo del contratto Scuola, Università, Ricerca e Alta Formazione: **gli aumenti contrattuali e il metodo negoziale**.

Sul primo punto la Uil Scuola ha proposto **dianticipare il percorso negoziale relativo alla parte economica con l'obiettivo di dare ai lavoratori, nel più breve tempo possibile, gli aumenti previsti dal Governo, con le risorse annunciate a più riprese**.

La difficile congiuntura economica, il livello di inflazione arrivato al 7%, i segnali che giungono dall'Europa per politiche di difesa delle retribuzioni sono fattori che spingono verso una trattativa veloce che porti preliminarmente a risultati economici. La difesa delle retribuzioni, che perdono progressivamente potere d'acquisto, si impone prioritariamente con il rinnovo economico dei contratti.

Nello stesso tempo – ha messo in evidenza la Uil scuola –**va data continuità alla trattativa relativa alla parte normativa** che – è stato ricordato – è rimasta sostanzialmente immodificata dal 2006 (CCNL 2006/2008).

Questa seconda riunione è stata, dunque, il momento per definire **il metodo di lavoro negoziale**: l'intero Comparto Istruzione e Ricerca riguarda infatti quattro ambiti che vanno trattati specificamente e separatamente, attraverso la costituzione di gruppi di lavoro che hanno competenze specifiche. Metodo che dovrebbe essere adottato anche per problematiche specifiche dei diversi profili professionali. La Uil Scuola si è impegnata ad inviare una propria valutazione ancor più specifica sul merito delle questioni proposte.

In chiusura, il Presidente ha comunicato che il prossimo incontro si terrà tra dieci giorni circa.

- [il report della riunione](#)

Da affiggere all'albo sindacale della scuola.

ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70