

Prova finale posizioni economiche ATA e permessi retribuiti per concorsi od esami: il MIM conferma la posizione della UIL Scuola Bologna

Giungono a questa Organizzazione Sindacale diversi quesiti circa la possibilità di utilizzare i permessi previsti dall'**art. 15 del CCNL 2006/09** (*"permessi retribuiti per la partecipazione a concorsi od esami"*) per assentarsi dal servizio per effettuare la prova finale per l'attribuzione delle posizioni economiche ATA. A parere di questa Segreteria, **l'utilizzo di tali permessi è da ritenersi pienamente legittimo.**

Dello stesso avviso è il **MIM**, che in un'apposita FAQ chiarisce:

"D: Posso richiedere un permesso retribuito per partecipare alla prova delle posizioni economiche ATA?"

R: Sì. Il candidato alla prova finale di valutazione per l'attribuzione delle posizioni economiche ATA può assentarsi dal servizio utilizzando uno degli 8 giorni annui di permesso retribuito per concorsi ed esami. Se la prova si svolge fuori provincia o fuori regione, il permesso può coprire anche il tempo necessario per il viaggio, secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali."

Per norma, infatti, **non sussiste alcun vincolo** circa la tipologia di concorsi o esami che giustificano la fruizione del permesso, né rileva la coincidenza dell'orario di lavoro con quello di effettuazione della prova.

Il permesso in questione è configurato come un **diritto soggettivo** del lavoratore: pertanto, a fronte della presentazione della documentazione giustificativa (anche tramite autocertificazione), l'Amministrazione non può negarne la fruizione adducendo esigenze di servizio o organizzative.