

PARTE ECONOMICA

CAPO II

ACCORDO ANNUALE RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO DI ISTITUTO

Il giorno 30 del mese di Gennaio dell'anno 2023 alle ore 10:00 si riuniscono e le parti presso la Dirigenza dell'IIS Belluzzi Fioravanti di seguito riportate e sottoscrivono la presente ipotesi di accordo ai sensi del comma 3-bis dell'art. 40 del D.L.vo 165/2001 e dell'art. 22 comma 4 lett. c.

Il Contratto corredato delle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa di cui agli articoli 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 4 del predetto D.L.vo 165, come modificati, rispettivamente, dagli articoli 54 e 55 del D.L.vo 150/2009, sarà inviata ai dei Revisori dei Conti per il controllo di cui al comma 1 del sopra richiamato articolo 40-bis.

PARTE PUBBLICA

Dirigente Scolastico pro-tempore Vincenzo Manganaro

PARTE SINDACALE R.S.U. ISTITUTO

FIC CGIL Gaetano Passarelli

FIC CGIL Antonio La Pietra

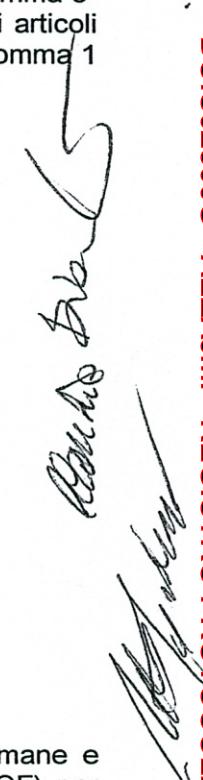
UIL RUA Scuola Costantino Scamperti

UIL RUA Scuola Francesco Paglia

UIL RUA Scuola Angela Forturella Parasuco

CISL Scuola Renzo Errante

SINDACATI TERRITORIALI
PROVINCIALI
SNALS CONFESAL - BIANCHINI Claudia
CISL SCUOLA - COSENTINO Arturo



ART.1- DISPONIBILITÀ FINANZIARIA DEL F.I.S. PER L'A.S. 2022/2023

Con Nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 del M.I.M - Direzione Generale risorse umane e finanziarie ha reso noti gli importi dei compensi accessori al personale della scuola (MOF) per l'anno scolastico 2022/23 - al lordo dipendente - finalizzati a retribuire gli Istituti contrattuali del personale del comparto scuola.

ART. 2 - CRITERI PER LA SUDDIVISIONE DEL FONDO DI ISTITUTO

Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) per l.A.S. 2022/23, pari ad € 102.723,48 (lordo dipendente), vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF.

Da detta quota si detraggono le seguenti somme (lordo dipendente):

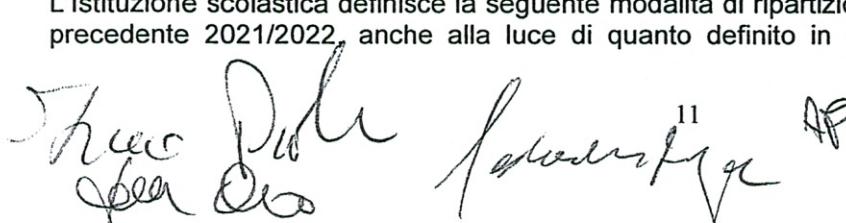
€ 7.470,00 per l'indennità di direzione parte variabile del DSGA;

€ 9.500,00 per il compenso dei due collaboratori del Dirigente Scolastico.

€. 1.500,00 IDD sostituzione Direttore dei S.G.A

La quota di 84.253,48 del FIS 2022/23 + economie a.p. 2021_22 euro 10.086,42 per un totale di euro 94.339,90 viene suddivisa tra le due categorie di personale assegnando il 75% al personale docente ed il 25% al personale ATA; l'esito di tale suddivisione è il seguente:

personale Docente:	€ 70.754,92	(lordo dipendente)
economie attività sportiva		€. 3.967,37	(lordo dipendente)
Totale Docenti		€.74.722,29	(lordo dipendente)
personale ATA:		€ 23.584,98	(lordo dipendente)



L'Istituzione scolastica definisce la seguente modalità di ripartizione delle risorse non utilizzate nell'anno precedente 2021/2022, anche alla luce di quanto definito in merito nel CCNI nazionale, alla quota

inerente il personale docente sono fatte confluire le risorse di cui alla voce "economie dai finanziamenti dedicati alla pratica sportiva, pari a 3.967,37 €.

Pertanto la quota docente ammonta a euro 74.722,29 e quella A.T.A rimane invariata 23.584,98

ART. 3 - RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE

La disponibilità per il personale docente pari ad € 74.722,29 (lordo dipendente) viene destinata ai docenti impegnati nelle attività organizzative e didattiche stabilite dal collegio docenti in conformità al PTOF2022/2025.

	Incarichi	numero docenti	Totale ORE RETRIBUITE	TOTALE COMPLESSIVO
1	Coordinatori biennio	34	1054	18.445,00
2	Coordinatori triennio	41	1230	21.525,00
3	Referente corso serale	1	forfetario	2.000,00
4	Sito web	1	80 ore	1.400,00
5	coordinatori Professionale	1	forfetario	1.200,00
6	Coordinatori dipartimenti	12	180 ore	3.150,00
7	Commissione orientamento	8	80 ore	1.400,00
8	Referenti laboratori	35	245	4.287,50
9	Commissione salute	5	50	875,00
10	Commissione transizione ecologica	8	80	1.400,00
11	Animatore digitale	1	40	700,00
12	Tutor docenti neo assunti	10	100	1.750,00
13	Gruppo di lavoro nuovo IP (UDA-PFI)	15	60	1.050,00
14	Referenti accoglienza e inclusione alunni NAI/POLO	1	40	700,00
15	Progetto Studenti Atleti	1	20	350,00
16	Referente covid	1	25	437,50
17	Tutoraggio IP	25	250	4.375,00
18	Coordinamento educazione civica	73	146	2.555,00
19	Referenti ricognizione tecnica beni lab	35	105	1.837,50
20	Gruppo lavoro apprendistato	10	5	875,00
21	Coordinamento Gruppi IRC /st. assistito	1	22	385,00
22	Legalità	1	24	420,00
23	Integrazione e supporto Funzioni strumentali	9	180	3.150,00
24	Gruppo Lavoro Logistica	5	25	437,50
TOTALE				74.705,00

ART. 4 – ORE ECCEDENTI

La quota per le ore eccedenti per sostituzione di colleghi assenti – pari a € 6.208,41 + €. 5.800,59 quest'ultimi economie anni precedenti)= €. 12.009,00 viene utilizzata in base alle necessità dell'intero istituto. I docenti interessati a svolgere ore eccedenti, a seguito di comunicato del Dirigente Scolastico, indicano ora e giorni in cui sono disponibili a svolgere tali ore e vengono pertanto avvisati di volta in volta delle necessità.

ART. 5 - COMPENSI DA CORRISPONDERE AI DOCENTI INCARICATI DI FUNZIONE STRUMENTALE AL PTOF

La disponibilità di € 6.748,38 (lordo dipendente) sarà utilizzata per corrispondere i compensi dei sei docenti incaricati di funzione strumentale al PTOF, ai sensi dell'art. 33 del C.C.N.L. scuola:

- funzione strumentale PTOF €. 1.349,00(lordo dipendente)
- funzione strumentale accoglienza ed inclusione 1 €. 450,00 (lordo dipendente)
- funzione strumentale accoglienza ed inclusione 2 €. 450,00 (lordo dipendente)
- funzione strumentale accoglienza ed inclusione 3 €. 450,00 (lordo dipendente)
- funzione strumentale per l'Orientamento 1 € 674,50 (lordo dipendente)
- funzione strumentale per l'Orientamento 2 € 674,50 (lordo dipendente)
- funzione strumentale per l'Attività ASL tecnico e prof. € 1.349,00 (lordo dipendente)

- funzione strumentale benessere salute e cultura1	€ 674,50 (lordo dipendente)
- funzione strumentale benessere salute e cultura 2	€ 674,50 (lordo dipendente)

ART. 6 - FINANZIAMENTI DESTINATI ALLA PRATICA SPORTIVA

I fondi per la pratica sportiva, che ammontano a € 4.800,68 saranno destinati ai docenti che realizzano le attività previste con la costituzione del Centro Sportivo Scolastico e deliberate dagli Organi Collegiali, in modo proporzionale alle ore effettuate. Il Dipartimento provvederà all'organizzazione delle attività.

ART. 7 – FONDI FORTE FLUSSO MIGRATORIO

I fondi destinati al forte flusso migratorio, che ammontano a € 7.507,87, saranno così utilizzati:

saranno assegnate ore 214,50 frontali ore insegnamento per alfabetizzare gli alunni stranieri

ART. 8 - FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

Secondo l'Art. 249 della L. 27 dicembre 2019, n. 160, le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione.

Come da nota MIUR citata, il fondo per la valorizzazione del personale docente assegnato all'IIS ha importo pari a € 25.566,43.

Decadendo il vincolo di destinazione, il fondo sarà suddiviso tra personale docente per il 75% (pari a 19.174,82 lordo dipendente) e personale ATA per il 25% (pari a 6.391,61)

Le risorse saranno così distribuite:

Personale docente

Attività	Numero docenti	Totale ORE RETRIBUISTE	Importo forfetario	Importo orario	TOTALE COMPLESSIVO
Referenti accoglienza e inclusione alunni NAI/POLO	1	10		17,50	175,00
Gruppo PNRR	23	115		17,50	2.012,50
Progetto Officina interna	4	80		17,50	1.400,00
Coordinatore Officina	1	50		17,50	875,00
Gruppo lavoro settimana di recupero	9	108		17,50	1.890,00
Progetto recupero insufficienze 5 giugno	5	50		17,50	875,00
Commissione orario	2	180		17,50	3.150,00
Open Day	20	80		17,50	1.400,00
Orario recuperi	2	30		17,50	525,00
Training room	2	20		17,50	350,00
Sportello Orientamento	6	60		17,50	1.050,00
Accantonamento esecuzione PNRR	?	200		17,50	3.500,00
Google suite	1	100		17,50	1.750,00
					18.952,5

ART. 9 - PROGETTI

Per i progetti attivati o da attivare nel presente anno scolastico è previsto l'avvalimento di finanziamenti esterni (comprensivi di risorse umane e tecniche/materiali).

Essi riguardano le seguenti tipologie:

- 1 Attività volte all'inclusione (alunni non italofoni e contrasto alla dispersione scolastica, accoglienza);
- 2 Progetti volti alla comunicazione e alla socializzazione (laboratori musicale e teatrale);

- 3 Progetti finalizzati all'acquisizione di specifiche competenze tecnico-professionali (TOYOTA e TEXA);
- 4 Progetti di potenziamento Alternanza Scuola Lavoro;
- 5 Progetti didattici in settore informatico e di innovazione tecnologica;
- 6 Progetto a supporto metodologie CLIL (Istruzione tecnica e professionale);
- 7 Progetti di apertura pomeridiana della scuola al territorio, riorganizzazione e riapertura della biblioteca scolastica;
- 8 Progetti di orientamento universitario e cerimonia dei diplomi.

I compensi al personale scolastico interessato saranno corrispondenti a quanto previsto per le attività specifiche del singolo progetto e comunque nella misura complessiva non eccedente al finanziamento erogato.

La stessa attività non può essere retribuita per più di una volta.

ART. 10 – Fondi PCTO

Ai sensi della nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 del M.I.M fondi per l'alternanza scuola per l'a.s. 2022/23 sono pari a € 24.289,35 € lordo dipendente;

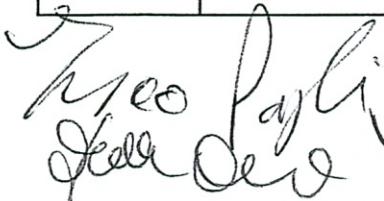
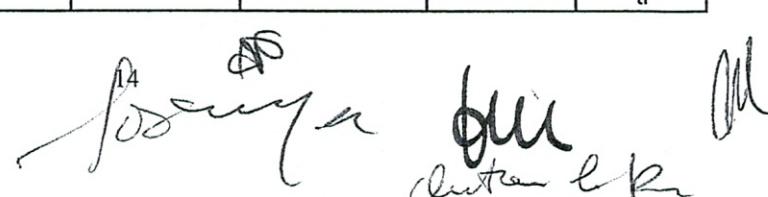
La somma globale sarà utilizzata come segue:

Attività	numero docenti	Forfait o Totale ORE RETRIBUITE	TOTALE COMPLESSIVO
Supporto, bandi Curricula, gestione doc.	2	300,00 €	600,00
Tutor apprendistato	3	350,00 €	1.050,00
Tutor classi terze IT	10	350,00 €	3.500,00
Tutor classi terze IP	3	450,00 €	1.350,00
Tutor classi quarte	13	600,00 €	7.800,00
Tutor classi quinte	13	400,00 €	5.200,00
Supporto tutor per alunni L.104 (docenti sostegno)	15	100,00 €	1.500,00
Referente PCTO Tecnico	1	700,00	700,00
Referenti stage estivi	5	450,00	2.250,00
Totale PCTO			23.950,00
Fondo spese viaggi alunni	1	Interessati	339,35

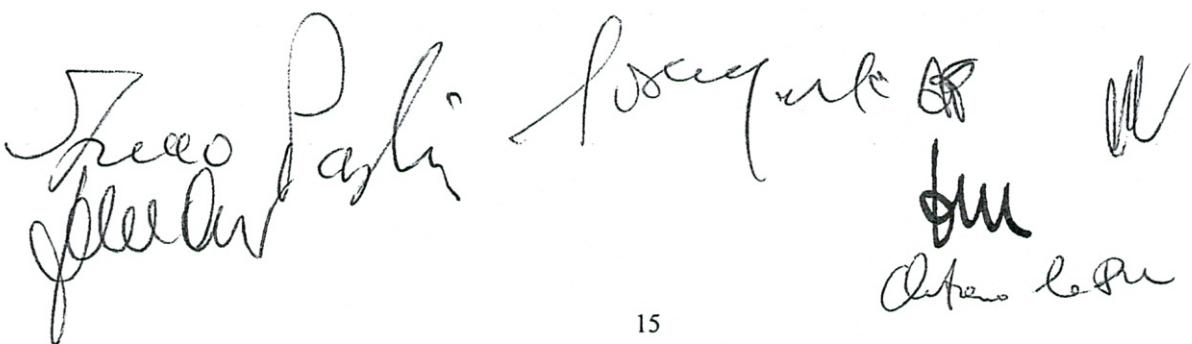
ART. 11 - RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA FIS e FONDO PER LA VOLORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

La disponibilità per il personale ATA, pari a € (23.584,98 da FIS + 6.391,61 dal fondo per la valorizzazione del personale docente) per un totale di euro pari 29.976,59 (lordo dipendente), sono destinate a compensare l'opera finalizzata alla realizzazione di attività, prevalentemente riguardanti la sicurezza, la tutela amministrativa e la vigilanza, eccedenti l'offerta strettamente collegata ai corsi formativi dell'Istituto.

qualifica	incarichi	ore	importo orario	quota	numero dipendenti

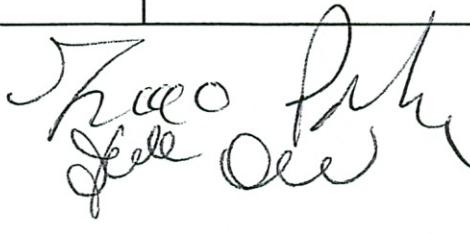
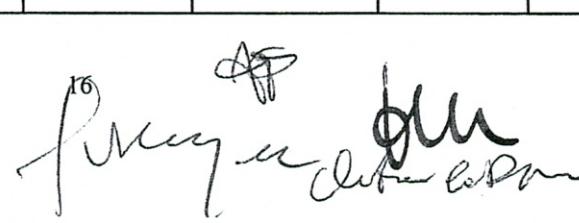



CS	intensivo ASSISTENZA ALUNNI con disabilità	156	12,5	1.950,00	26
CS	intensivo EMERGENZA ALLARMI - SICUREZZA	60	12,5	750,00	1
CS	Assistenza e somministrazioni farmaci ad alunni	120	12,5	1500,00	13
CS	Intervento servizio esterno giro posta	30	12,50	375,00	1
CS	intensivo SUPPORTO COMUNICAZIONE	114	12,5	1.425,00	26
CS	Vigilanza straordinaria esterna	52	12,5	600,00	26
CS	intensivo PULIZIA AREA ESTERNA	104	12,5	1.300,00	26
CS	Straordinario Ore Eccedenti	150	12,5	1.875,00	26
CS	Attività Collaboratori Scolastici Serale	60	12,50	750,00	2
CS	Smaltimento acqua piovana	60	12,50	750,00	8
Totale				11.275,00	
AT	Manutenzione Straordinaria Meccanica	135	14,5	1.957,50	3



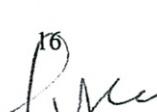
 Francesco Palma Socopuntro

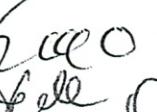
AT	Assistenza Manutenzione per realizzazione nuovi Laboratori	200	14,5	2.900,0	14
AT	straordinario – ore eccedenti Attività di supporto all'Istituto	150	14,5	2.175,00	14
AT	Gestione Inventario	140	14,50	2.030,00	14
	Totale Assistenti Tecnici			9.062,50	
AA	Intensivo supporto viaggi istruzione	30	14,5	435,00	1
AA	Intensivo registro elettronico	30	14,5	435,00	1
AA	Intensivo polo stranieri	30	14,5	435,00	1
AA	Intensivo sicurezza nelle scuole	60	14,50	870,00	12
AA	Straordinario esami di maturità	45	14,5	652,50	3









AA	Ore eccedenti	70	14,5	1.015	14
AA	Affari Generali protocollo	50	14,5	725,00	1
AA	Ufficio Personale Passweb ricostruzione di carriera e pensioni	175	14,5	2.537,50	5
AA	Progetti collaborazione con Direttore dei S.G.A	96	14,50	1.392,00	6
AA	Coordinamento più aree del Prof. Di Assistente Amm.vo	78	78	1.131,00	1
	Totale Assistenti Amm.vi			9.628,00	
	Totale per tutti i profili A.T.A.	Totale	totale	29.965,50	

ART. 12 - INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA (art. 47 CC.N.L 2417/03)

La disponibilità finanziaria per gli incarichi specifici individuati ai sensi dell'art. 47 del C.C.N.L 29/11/2007 è pari ad € 5.337,53 (lordo dipendente) e sarà destinata alla retribuzione di incarichi specifici in base alla professionalità individuale, alla complessità dell'incarico e alla responsabilità ricoperta tenendo conto delle esigenze dell'Amministrazione e della disponibilità del personale interessato.

qualifica	descrizione incarico INCARICHI SPECIFICI	compenso max. previsto	n. personale
collaboratori scolastici	coordinamento ATA	360,00	1
	manutenzione	360,00	1
	Coordinamento uffici	360,00	1
	Coordinamento disabilità	450,00	26
assistanti tecnici	manutenzione straordinaria (informatica)	800,00	3
	manutenzione straordinaria (meccanica)	800,00	3
	manutenzione straordinaria (chimica)	300,00	1
assistanti amministrativi	anagrafe studenti	450,00	3
	gestione determinate dirigenziali	300,00	1
	supporto progetti coordinamento didattico contabile amm.vo	300,00	1
	Gestione telematica supplenze	300,00	1
	Gestione dematerializzazione e registro elettronico	300,00	1
	Viaggi istruzione	250,00	1
	Totale	5.330,00	

ART. 13- Progetto INS

Da contrattare atteso che a tutt'oggi non sono pervenute risorse.

ART. 14 – Fondi IeFP

L'assegnazione attuale del contributo da parte della Regione Emilia Romagna è pari a 59.394,00 € lordo stato.

Il presente capitolo disciplina la destinazione di tali fondi per il personale interno.

Riccardo Pollicino *17* *Francesca* *della* *data*

Le parti concordano di incontrarsi prossimamente per definire la contrattazione dei fondi indicati. Una parte dei fondi sono destinati agli acquisti.

DOCENTI

Attività	Note	Numero docenti	Totale ORE RETRIBUIUTE	TOTALE COMPLESSIVO (lordo stato)

ART. 15 - SEQUENZE CONTRATTUALI SUCCESSIVE

Si procederà con sequenze contrattuali successive sulle seguenti tematiche:

- Fondi formazione;
- Eventuali nuovi moduli PON attivati;
- Fondi per progetti specifici;
- Eventuali altri fondi pervenuti all'IIS.

ART. 16 - MODALITÀ DI PAGAMENTO

1. I compensi accessori del personale docente e ATA saranno erogati in base all'effettiva prestazione effettuata, a seguito di presentazione della documentazione indicata nella lettera d'incarico.

I compensi forfetari per incarichi continuativi di durata annuale del personale docente verranno decurtati/non erogati per assenze superiori a 15 gg. al mese.

I compensi intensivi del personale ATA saranno rapportati all'effettiva presenza in servizio di ogni singolo dipendente.

2. Le eventuali economie risultanti dalla riduzione del lavoro intensivo ridefinito sulla reale presenza saranno redistribuite sui rimanenti lavoratori presenti per i profili di A.A. e C.S. Per quanto attiene invece agli A. T., si applicherà la sopra descritta procedura solo all'interno della stessa area (informatica /meccanica /chimica /fisica).

ART. 17 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

1. La contrattazione è relativa ai fondi MOF comunicati con Nota DGRUF MIUR di cui all'art. 1 del presente Accordo. Nel caso di erogazione di altri finanziamenti o di economie risultanti dall'anno scolastico 2022/2023, ove non destinate ad istituti specifici, si concorda di fruirne prioritariamente per:

- Incrementare le Attività progettuali/Corsi di recupero;
 - Retribuire attività ed interventi non preventivabili in ambito di sicurezza e cura dei laboratori;
2. Se il nuovo finanziamento dovesse prevedere una diversa valorizzazione dell'organico d'istituto, sarà conseguentemente rideterminata anche la quota relativa all'Indennità di Direzione spettante al DSGA.
3. Se l'erogazione dei fondi di cui all'art. 1 del presente Accordo all'istituzione scolastica dovesse avvenire in forma parziale, il Dirigente scolastico disporrà, a seguito di apposita ulteriore contrattazione sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti al personale scolastico nella misura necessaria a corrispondere all'effettivo finanziamento erogato.

PARTE SINDACALE R.S.U. ISTITUTO

FIC CGIL	Gaetano Passarelli
FIC CGIL	Antonio La Pietra
UIL RUA Scuola	Costantino Scamperti
UIL RUA Scuola	Francesco Paglia
UIL RUA Scuola	Angela Forturella Parasuco
CISL Scuola	Renzo Errante

Parte Pubblica

Il Dirigente Scolastico dell'IIS Belluzzi Fioravanti
Vincenzo Manganaro