



Ministero dell'Istruzione e del Merito

## **C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA**

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.edu.it>  
e-Mail: [BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT) PEC: [BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT) Codice Univoco Ufficio di IPA: UFGP20

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Per l'a.s. 2022/2023

A cura del

Dirigente scolastico

#### **Indicazioni generali**

*La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in 2 moduli: “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa completate dalla formula “adempimento non dovuto per effetto dell’art.5 DPCM 26/1/2011” .*

*Obiettivi della presente relazione illustrativa sono la corretta quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, la facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino*

**Firmato digitalmente da LAURA SANTORIELLO**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo a.s. 2022/23 siglata il 29 novembre 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/23
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente scolastico Prof.ssa Laura Santoriello</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:                      FLC CGIL - CISL SCUOLA -UIL SCUOLA - SNALS CONFSAL – GILDA UNAMS</p> <p>RSU :                      FLC CGIL                      UIL SCUOLA                      CISL SCUOLA</p> <p>Organizzazioni sindacali regolarmente convocate e non presenti:                      SNALS CONFSAL – GILDA UNAMS</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA del Cpia 1 Imola - Bologna

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);</li> <li>2. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);</li> <li>3. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);</li> <li>4. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);</li> <li>5. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);</li> <li>6. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);</li> </ol>
--	--

		<p>7. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);</p> <p>8. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);</p> <p>9. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: non previsto</p> <p>Descrizione di eventuali rilievi effettuati dall'Organo di controllo: non previsto</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/1/2011
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/1/2011
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/1/2011
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/1/2011

## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

**Firmato digitalmente da LAURA SANTORIELLO**

**Titolo Primo - Disposizioni generali:**

Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata; l'interpretazione autentica; tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto.

**Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali:**

Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

**Titolo Terzo – Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA**

Vengono previsti i criteri per l'attribuzione ai docenti ed al personale ATA dei compensi accessori ai sensi dell'art.45, co.1 del D.Lgs. 165/2001. Viene prevista l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo, da assegnare anche avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.

**Titolo Quarto – Disposizioni particolari per il personale docente e ATA**

Vengono regolamentati: i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; i criteri generali per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti; i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi ed a supporto dell'attività scolastica.

**Titolo Quinto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:**

Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

**Titolo Sesto - Trattamento economico accessorio:**

Vengono indicate le risorse disponibili, definiti i criteri generali per la loro suddivisione, indicate la loro finalizzazione, la misura dei compensi e le modalità per il conferimento di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto.

**Titolo Settimo - Norme transitorie e finali:**

Si stabiliscono la clausola di salvaguardia finanziaria e la procedura per la liquidazione del salario accessorio.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità:

<b>ASSEGNAZIONE FIS 2022/23</b>	<b>loro dip</b>
fis 12/12esimi	9.368,41
Valorizzazione personale scolastico	2.406,22
<b>TOTALE FIS 2022/23</b>	<b>11.774,63</b>
indennità direzione Dsga	1.560,00
collaboratori del DS: n.2 doc.	1.600,00
Referente SICUREZZA:	125,00
Referente comunicazione multimediale	700,00
<b>quota fis da ripartire a.s. 2022/23</b>	<b>7.789,63</b>
ATA (35%)	2.726,37
Economie ATA 2021/22	1.323,32
<b>TOTALE DISPONIBILITA' ATA</b>	<b>4.049,69</b>
DOCENTI (65%)	5.063,26
Economie DOCENTI 2021/22	2.989,71
<b>TOTALE DISPONIBILITA' DOCENTI</b>	<b>8.052,97</b>

#### FUNZIONI STRUMENTALI

ASSEGNATO 12/12esimi	€ 2.344,80
<b>n. 3 FUNZIONI</b>	
PTOF - Rav - autovalutazione n.01	586,20
Progetti e formazione n.01	586,20
Coordinamento didattico n.02	1.172,40
	<b>2.344,80</b>

#### INCARICHI SPECIFICI

ASSEGNATO 12/12esimi	€ 1.022,08
<b>n. unità</b>	
n° 2 AA (ric.carr./pens./grad.--- supporto didattica e tecnologie)	715,45
n° 3 CS (supporto gestione amm.va/didattica)	306,63
	<b>1.022,08</b>

#### ORE ECCEDENTI

<b>ASSEGNATO 12/12esimi</b>	<b>€ 368,51</b>
Avanzo anno precedente	€ 116,40
	<b>€ 484,91</b>

In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse, non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola, in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa Triennale.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

**C) Effetti abrogativi impliciti.**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**F) Illustrazione dei risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nessuna.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Laura Santoriello