



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

## C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: [BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT) PEC: [BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT) Codice Univoco Ufficio di IPA: UFPG20

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2021/2022

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTO** il Verbale del Collegio dei Docenti del 03/09/2021 per l'individuazione aree Funzioni Strumentali;

**VISTO** la delibera n. 90 del 23.02.2019 del *Commissario Straordinario* di adozione del PTOF 2019-2022;

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

**VISTA** la Legge 107/2015;

**VISTA** l'intesa sul CCNI siglata il 22 settembre 2021 tra il MIUR e le OO.SS. che ha individuato i criteri per la ripartizione, per l'anno scolastico 2021/2022, delle risorse finanziarie confluite in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" e destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30,33,47, 62, 84, 86, 87e 104 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali, con la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018 ;

**VISTA** la nota MIUR n. 21503 del 30-09-2021-Oggetto: a.s. 2021/2022 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2020/21 - periodo settembre-dicembre 2021 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 -periodo gennaio-agosto 2022

**SENTITO** il *Commissario Straordinario* in merito alla ripartizione del fondo dell'istituzione scolastica con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA presenti nell'unità scolastica e delle diverse tipologie di attività;

**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto (parte economica), sottoscritta il 11.02.2022 fra la RSU, le Organizzazioni Sindacali ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

**VISTA** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi con le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'istituzione scolastica 2021/2022 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

**PREMESSO** che



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

## C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: [BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT) PEC: [BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT) Codice Univoco Ufficio di IPA: UFP620

- In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2021/22 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.
- la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.
- La presente relazione ha come:

<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
<b>Modalità di Redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi amministrativi, tecnici, ausiliari.
<b>Struttura</b>	Composta da due moduli: -Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; -Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

### RELAZIONA

Sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 11.02.2022



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

## C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: [BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT) PEC: [BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT) Codice Univoco Ufficio di IPA: UFGP20

### Introduzione

Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici: 2021/22-2022/23-2023/24, e:

- dà continuità a una relazione fra le parti negoziali che si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza, e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dal CPIA.

- Per le materie previste dall'art. 6 del CCNL vigente ed in particolare sui criteri concernenti:

- le relazioni sindacali;
- le norme sulla sicurezza;
- l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica

ha come obiettivo l'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA, e con riferimento alle risorse stanziare dal programma annuale;

Il contratto d'istituto è stato lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di questa organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

### MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 11.02.2022
Periodo temporale di vigenza	aa.ss. 2021/2022-2022/2023-2023/2024 (per la parte normativa)
Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 11.02.2022
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2021/2022 (Parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): dr.ssa <i>Annamaria Strazzullo</i>
	RSU DI ISTITUTO - Componenti: Assistente amministrativo <i>Osioschi Cristina</i> , Collaboratore scolastico <i>Giovanni Scaletta</i>



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

## C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: [BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT) PEC: [BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT) Codice Univoco Ufficio di IPA: UFPG20

	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL - CISL SCUOLA-UIL SCUOLA-SNALS/CONFISAL-GILDA UNAMS) Presenti e firmatarie dell'ipotesi: FLC/CGIL – <i>Baroncini Davide</i> CISL SCUOLA – <i>Monducci Stefania</i>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e A.T.A. CPIA 1 BOLOGNA IMOLA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo: parte economica</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001;</li><li>- Trattamento Economico Accessorio</li></ul>
<b>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	L'ipotesi del Contratto stipulato il 11.02.2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione riguarda sia l'ipotesi di contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26/01/2011

### MODULO 2

#### Illustrazione dell'articolato del contratto

**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili**

La "ratio" alla quale la Contrattazione Integrativa è improntata ha come finalità il raggiungimento di obiettivi strategici di carattere generale, comuni ad ogni ordine di scuola e di obiettivi strategici di carattere specifico, propri dell'istruzione del primo ciclo, così come esplicitato nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa e nel Regolamento di Istituto.

L'azione del CPIA ha come finalità proprie:



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

## C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: [BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT) PEC: [BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT) Codice Univoco Ufficio di IPA: UFP620

### **l'organizzazione di:**

- percorsi formali di istruzione e formazione rivolti agli adulti italiani e stranieri per agevolare la crescita culturale nonché una più consapevole ed integrata partecipazione negli ambiti sociali, lavorativi e di cittadinanza; in particolare i percorsi formali sono rivolti al rilascio di:
  - certificato di conoscenza della lingua italiana di livello A2 (CPIA)
  - diploma di stato conclusivo istruzione secondaria di 1° grado (CPIA)
  - certificato di assolvimento dell'obbligo di istruzione (CPIA)
  - diploma di stato conclusivo istruzione secondaria di 2° (Alberghetti, Paolini-Cassiano, Scappi)
  - qualifica triennale (IIS Scappi)
- azioni di continuità tra i diversi livelli di istruzione per gli adulti per promuovere il successo formativo e il conseguimento dei titoli di studio o della certificazione richiesta;
- servizi di accoglienza e orientamento per l'individuazione e la costruzione di percorsi personalizzati di apprendimento;

### **la realizzazione di:**

- un ambiente formativo, di apertura e disponibilità, che favorisca in ciascun individuo interessi e desiderio di nuove conoscenze, aiuti a rafforzare l'autostima e faciliti la capacità di relazionarsi con gli altri in un'ottica multiculturale e di confronto;
- occasioni formative particolarmente rivolte ai gruppi più vulnerabili quali i minori a rischio dispersione, le donne, gli adulti marginalizzati;

### **la promozione di:**

- azioni innovative all'interno del sistema di istruzione degli adulti nella prospettiva dell'apprendimento lungo tutto il corso della vita (*lifelong learning*)
- azioni di valorizzazione degli apprendimenti in ambito formale, non formale, informale nella prospettiva dell'estensione orizzontale della formazione che può aver luogo in tutti gli ambiti e in qualsiasi fase di vita (*lifewide learning*).

**l'adeguamento** alla normativa relativa alla sicurezza (D.Lgs. n. 81/2008) e alla tutela dei dati personali – codice della privacy (D.Lgs. n. 196/03).

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

L'ipotesi di contratto integrativo siglata è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

### **A) Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo di Istituto:**



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

## C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: [BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT) PEC: [BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT) Codice Univoco Ufficio di IPA: UFPG20

### PARTE NORMATIVA

(DISCUSSA E FIRMATA IN DATA 11.02.2022

CON VALIDITA' TEMPORALE ANNI 2021/22 – 2022/23 – 2023/24)

#### **Titolo Primo- Disposizioni generali:**

- Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/01.

#### **Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali:**

- Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno del CPIA e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/01.

#### **Titolo Terzo- Modalità di impiego del personale docente**

- Vengono definiti i criteri per l'articolazione dell'orario di lavoro dei docenti e l'assegnazione delle sedi di servizio; definizione delle attività funzionali all'insegnamento; criteri per la sostituzione docenti assenti per periodi inferiori a 15 giorni. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/01.

#### **Titolo Quarto- Modalità di impiego del personale ATA**

- Vengono definiti modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive del personale A.T.A. e le collaborazioni plurime del personale docente e A.T.A. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/01.

#### **Titolo Quinto- Prestazioni aggiuntive del personale docente e A.T.A.:**

- Vengono definiti modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive del personale A.T.A. e le collaborazioni plurime del personale docente e A.T.A. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/01.

#### **Titolo Sesto- Disposizioni particolari per il personale docente ed ATA**

- Vengono definiti i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita per il personale ATA; i criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione docenti. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/01.

#### **Titolo Settimo- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:**

- Vengono fissati i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/01.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

## C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: [BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT) PEC: [BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT) Codice Univoco Ufficio di IPA: UFPG20

### PARTE ECONOMICA

(IPOTESI DISCUSSA E FIRMATA IN DATA 11/02/2022)

#### Titolo Ottavo- Trattamento economico accessorio:

- Vengono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse, le attività finalizzate e gli stanziamenti, la misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, quantificate le Funzioni strumentali docenti e gli incarichi specifici ATA. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/01.

#### Titolo Settimo- Norme transitorie e finali:

- si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria.

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

#### Utilizzazione del FIS

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.) costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, economie degli anni precedenti...). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione (Fondo d'Istituto, fondi per le Funzioni Strumentali e per Incarichi Specifici, altre fonti di finanziamento che prevedono la retribuzione del personale) seguano le seguenti modalità:

- uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s. 2021/2022 così ripartita in Lordo Dipendente:

FIS	€ 7.243,22	Docenti: € 4.708,09
		ATA: € 2.535,12
Indennità di direzione DSGA parte variabile	€ 1.500,00	
Compenso per il sostituto del DSGA		
Indennità Collaboratori Dirigente Scolastico	€ 1.400,00	
Funzioni strumentali	€ 2.437,42	
Incarichi specifici ATA	€ 1.022,01	
Ore Eccedenti sost. colleghi	€ 480,83	
Valorizzazione dei docenti	€ 2.759,98	
Economie FIS/O.E.(somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti)	€ 3.835,74	
TOTALE RISORSE a.s. 2021-2022	€ 20.679,20	



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

## C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: [BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT) PEC: [BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT) Codice Univoco Ufficio di IPA: UFPG20

*La liquidazione dei compensi sarà rapportata all'effettivo svolgimento degli incarichi e al raggiungimento degli obiettivi fissati, valutati sulla base di un sistema di registrazione delle ore svolte e di relazioni, per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti.*

### **C) Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce quella precedente per la sola parte economica.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

*"Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011".*

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

*"A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche".*

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

*"Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011".*

Si precisa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione volta al miglioramento continuo dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica, pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente e della complessità dell'Istituzione scolastica stessa.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.





MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

**C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA**

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: [BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT) PEC: [BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT) Codice Univoco Ufficio di IPA: UFPG20

**G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

**DISPONE**

- ❖ L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 11/02/2022, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
- ❖ Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
- ❖ Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Imola, 11/02/2022

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*Dr.ssa Annamaria Strazzullo*



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE  
**C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA**

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: [BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT) PEC: [BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT) Codice Univoco Ufficio di IPA: UFPG20

## Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Allegato alla Relazione del Dirigente Scolastico

Anno scolastico 2020/21

Sulla base dei criteri di cui Contratto di Istituto, le risorse disponibili vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo dip
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	2.603,50
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	
Art.88 comma 2/c	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	
Art.88 comma 2/d	Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	948,34
Art.88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	460,50
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico.	1.400,00
Art.88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	
Art.88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	1.500,00
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	9.436,28
Art.88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	
Art.87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	
Ore eccedenti	Ore sostituzione colleghi assenti	871,15
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	2.437,42
Art. 47 CCNL 29/11/2007, c. 1 lett. B, come sostituito dall'Art.1 della sequenza ATA 25/07/2008	Risorse incarichi specifici ATA	1.022,01
<b>TOTALE</b>		<b>20.679,20</b>

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dr.ssa Annamaria Strazzullo