



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT PEC: BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT Codice Univoco Ufficio di IPA: UFPG20

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2019/2020

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 12/09/2019 per l'individuazione aree funzioni strumentali;

VISTO la delibera n. 90 del 23.02.2019 del *Commissario Straordinario* di adozione del PTOF 2019-2022;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA la Legge 107/2015;

VISTA l'ipotesi di CCNI concernente il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" del 1° agosto 2018;

VISTE la nota MIUR n. 21795 del 30-09-2019-Oggetto: a.s. 2019/2020 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2019 - periodo settembre-dicembre 2019 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2020 -periodo gennaio-agosto 2020 e la Nota MIUR n. 24717 del 31-10-2019- Oggetto: E.F.209 - Modifica dell'assegnazione disposta con il Programma Annuale 2019 - periodo settembre-dicembre 2019 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2020 - periodo gennaio-agosto 2020

VISTO l'avviso MIUR con foglio excel nel quale vengono dettagliati i parametri e gli importi del MOF per l'a.s. 2019/2020 (sia al lordo stato, sia al lordo dipendente);

SENTITO il *Commissario Straordinario* in merito alla ripartizione del fondo dell'istituzione scolastica con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ata presenti nell'unità scolastica e delle diverse tipologie di attività;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto (parte economica), sottoscritta il 04.05.2020 fra la RSU, le Organizzazioni Sindacali ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi con le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'istituzione scolastica 2019/2020 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

PREMESSO che

- In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2019/20 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT PEC: BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT Codice Univoco Ufficio di IPA: UFPG20

vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

- la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.
- La presente relazione ha come:

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi amministrativi, tecnici, ausiliari.
Struttura	Composta da due moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

RELAZIONA

Sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 04.05.2020



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT PEC: BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT Codice Univoco Ufficio di IPA: UFPG20

Introduzione

Il presente contratto

- dà continuità a una relazione fra le parti negoziali che si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza, e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dal CPIA.

- Per le materie previste dall'art. 6 del CCNL vigente ed in particolare sui criteri concernenti:

- le relazioni sindacali;
- le norme sulla sicurezza;

è intervenuto nel precedente anno scolastico per un periodo temporale riferito al triennio 2018/19-2019/20-2020/21

- l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica

- ha come obiettivo l'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziati dal programma annuale;

Il contratto d'istituto è stato lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di questa organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 30-11-2018 e resa definitiva
Periodo temporale di vigenza	aa.ss. 2018/2019-2019/2020-2020/2021 (per la parte normativa, che viene riconfermata integralmente dalla delegazione trattante in questo anno scolastico)
Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 04.05.2020
Periodo temporale di vigenza	anno scolastico 2019/2020 (Parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): dr.ssa <i>Annamaria Strazzullo</i>
	RSU DI ISTITUTO Componenti: assistente amministrativo <i>Osioschi Cristina</i> , collaboratore scolastico <i>Giovanni Scaletta</i>



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT PEC: BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT Codice Univoco Ufficio di IPA: UFPG20

	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL - CISL SCUOLA-UIL SCUOLA-SNALS/CONFISAL-GILDA UNAMS) Presenti e firmatarie dell'ipotesi: FLC/CGIL - <i>Loreti Alessandra</i> CISL SCUOLA – <i>Monducci Stefania</i>
Soggetti destinatari	Personale docente e A.T.A. CPIA 1 BOLOGNA IMOLA
Materie trattate dal contratto integrativo: parte economica	<ul style="list-style-type: none">- Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001;- Trattamento Economico Accessorio
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 04.05.2020 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

La "ratio" alla quale la Contrattazione Integrativa è improntata ha come finalità il raggiungimento di obiettivi strategici di carattere generale, comuni ad ogni ordine di scuola e di



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT PEC: BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT Codice Univoco Ufficio di IPA: UFPG20

obiettivi strategici di carattere specifico, propri dell'istruzione del primo ciclo, così come esplicitato nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa e nel Regolamento di Istituto.

L'azione del CPIA ha come finalità proprie

l'organizzazione di:

- percorsi formali di istruzione e formazione rivolti agli adulti italiani e stranieri per agevolarne la crescita culturale nonché una più consapevole ed integrata partecipazione negli ambiti sociali, lavorativi e di cittadinanza; in particolare i percorsi formali sono rivolti al rilascio di:
 - certificato di conoscenza della lingua italiana di livello A2 (CPIA)
 - diploma di stato conclusivo istruzione secondaria di 1° grado (CPIA)
 - certificato di assolvimento dell'obbligo di istruzione (CPIA)
 - diploma di stato conclusivo istruzione secondaria di 2° (Alberghetti, Paolini-Cassiano, Scappi)
 - qualifica triennale (IIS Scappi)
- azioni di continuità tra i diversi livelli di istruzione per gli adulti per promuovere il successo formativo e il conseguimento dei titoli di studio o della certificazione richiesta;
- servizi di accoglienza e orientamento per l'individuazione e la costruzione di percorsi personalizzati di apprendimento;

la realizzazione di :

- un ambiente formativo, di apertura e disponibilità, che favorisca in ciascun individuo interessi e desiderio di nuove conoscenze, aiuti a rafforzare l'autostima e faciliti la capacità di relazionarsi con gli altri in un'ottica multiculturale e di confronto;
- occasioni formative particolarmente rivolte ai gruppi più vulnerabili quali i minori a rischio dispersione, le donne, gli adulti marginalizzati;

la promozione di:

- azioni innovative all'interno del sistema di istruzione degli adulti nella prospettiva dell'apprendimento lungo tutto il corso della vita (*lifelong learning*)
- azioni di valorizzazione degli apprendimenti in ambito formale, non formale, informale nella prospettiva dell'estensione orizzontale della formazione che può aver luogo in tutti gli ambiti e in qualsiasi fase di vita (*lifewide learning*).

l'adeguamento alla normativa relativa alla sicurezza (D.lvo. n. 81/2008) e alla tutela dei dati personali – codice della privacy (D.lvo. n. 196/03).

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

L'ipotesi di contratto integrativo siglata è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT PEC: BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT Codice Univoco Ufficio di IPA: UFPG20

A) Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo di Istituto :

PARTE NORMATIVA (DISCUSSA E FIRMATA NEL PRECEDENTE ANNO SCOLASTICO CON VALIDITA'

TEMPORALE ANNI 2018/19 – 2019/20 – 2020/21) :

Titolo Primo- Disposizioni generali:

- Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/01.

Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali:

- Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno del CPIA e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/01.

Titolo Terzo- Prestazioni aggiuntive del personale docente e A.T.A.:

- Vengono definiti modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive del personale A.T.A. e le collaborazioni plurime del personale docente e A.T.A. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/01.

Titolo Quarto- Disposizioni particolari per il personale docente e ATA

- Vengono definiti i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/01.

Titolo Quinto- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:

- Vengono fissati i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/01.

PARTE ECONOMICA (IPOTESI DISCUSSA E FIRMATA IN DATA 04/05/2020) :

Titolo Sesto- Trattamento economico accessorio:

- Vengono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse, le attività finalizzate e gli stanziamenti, la misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, quantificate le Funzioni strumentali docenti e gli incarichi specifici ATA. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/01.

Titolo Settimo- Norme transitorie e finali:

- si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT PEC: BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT Codice Univoco Ufficio di IPA: UFPG20

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Utilizzazione del FIS

Si precisa, in premessa, che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, economie degli anni precedenti...). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione (Fondo d'Istituto, fondi per le Funzioni Strumentali e per Incarichi Specifici, altre fonti di finanziamento che prevedono la retribuzione del personale) seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s. 2019/2020 così ripartita in Lordo Dipendente:

FIS	€ 7.117,67	Docenti: € 4.626,49
		ATA: € 2.491,18
Indennità di direzione DSGA parte variabile	€ 1.500,00	
Compenso per il sostituto del DSGA	€ 244,36	
Indennità Collaboratori Dirigente Scolastico	€ 1.400,00	
Funzioni strumentali	€ 2.450,64	
Incarichi specifici ATA	€ 1.091,94	
Ore Eccedenti sost. colleghi	€ 486,83	
Valorizzazione dei docenti	€ 2.239,31	
TOTALE RISORSE a.s. 2019-2020	€ 16.530,75	

La liquidazione dei compensi sarà rapportata all'effettivo svolgimento degli incarichi e al raggiungimento degli obiettivi fissati, valutati sulla base di un sistema di registrazione delle ore svolte e di relazioni, per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti.

C) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce quella precedente per la sola parte economica.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

"Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011".



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT PEC: BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT Codice Univoco Ufficio di IPA: UFPG20

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

“A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche”.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

“Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011”.

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegiate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica, pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente e della complessità dell'Istituzione scolastica stessa.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Con la legge di Bilancio 2020 è stato disposto che l'importo relativo alla valorizzazione dei docenti è tolto dalla discrezionalità dei dirigenti scolastici e destinato quale Fondo MOF e quindi alla relativa contrattazione. Per esso si è concordato che per l'a.s. 2019/2020 tale cifra verrà proporzionata al 70% fondo FIS docenti e 30% FIS ATA. Tali cifre verranno corrisposte per le medesime attività previste e suddivise come per il FIS salvo rendicontazione finale per quanto realmente svolto.

Si specifica che gli art. 21-22-23-24-25-26 sono stati ripartiti secondo le finalità e la quantificazione del FIS come assegnato dal MI. L'importo dell'art. 27 (€2.239,31 LD) è stato aggiunto come definito in contrattazione. Tale suddivisione è dettagliata nella relazione tecnica del DSGA allegata alla presente.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

C.P.I.A. 1 BOLOGNA – IMOLA

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti IMOLESE

Via Emilia, 147 – 40026 IMOLA (BO) – Tel. 054224877

Cod. Fisc. 90049450373 codice meccanografico: BOMM36200N SitoWeb: <http://www.cpiaimola.gov.it/>

e-Mail: BOMM36200N@ISTRUZIONE.IT PEC: BOMM36200N@PEC.ISTRUZIONE.IT Codice Univoco Ufficio di IPA: UFPG20

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

DISPONE

- ❖ L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 04/05/2020, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
- ❖ Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
- ❖ Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Imola, 05/05/2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dr.ssa Annamaria Strazzullo