

- **Oggetto:** IL PUNTO SULLA NORMATIVA | Lavoratori fragili e quarantena: ecco le disposizioni in atto
- **Data ricezione email:** 10/12/2020 18:37
- **Mittenti:** UIL Scuola Bologna - Gest. doc. - Email: bologna@uilscuola.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <bologna@uilscuola.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** UIL Scuola Bologna <bologna@uilscuola.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
banner-5.jpg	SI			NO	NO
logo UIL Bologna.png	SI			NO	NO
Personale-posto-in-quarantena-o-dichiarato-fragile.-Riepilogo-disposizioni-vigenti.pdf	SI			NO	NO

Testo email

[CLICCA QUI PER I CONTATTI](#)

Dall'attesa dell'esito del tampone, al contact tracing; dalle misure in caso di contratto stretto e di convivente; la condizione del lavoratore riconosciuto in situazione di fragilità, i periodi di malattia e le visite fiscali. Il punto nella scheda Uil Scuola.

Da affiggere all'albo sindacale della scuola.

ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70