

- **Oggetto:** IL PUNTO | Speciale Contratto 2022: firma Parte Economica
- **Data ricezione email:** 18/11/2022 20:09
- **Mittenti:** UIL Scuola Bologna - Gest. doc. - Email: bologna@uilsuola.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':**
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** UIL Scuola Bologna <bologna@uilsuola.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
logo UIL Bologna.png	SI			NO	NO
4bcfc218-d202-82ee-7f9d-92fde49715d0.jpg	SI			NO	NO
ARRETRATI-IMPORTI-LORDI.pdf	SI			NO	NO
ARRETRATI-IMPORTI-NETTI.pdf	SI			NO	NO
AUMENTI-MENSILI.pdf	SI			NO	NO
ipotesi-CCNL-IR-2019-2021-11_11_2022_completo-1.pdf	SI			NO	NO
NUOVE-POSIZIONI-STIPENDIALI-ANNO-PER-ANNO.pdf	SI			NO	NO

Testo email

[CLICCA QUI PER I CONTATTI](#)

Testo del contratto, arretrati, aumenti, nuove posizioni stipendiali.

D'Aprile (Uil): “Un punto di partenza, continueremo a valutare nel merito”

“Siamo soddisfatti, l'intesa sulla parte economica è un punto di partenza importante per valorizzare il personale della scuola e il loro lavoro. Da domani inizieremo a lavorare sulla parte normativa e per reperire altre risorse nella Manovra di bilancio 2023, per incrementare ulteriormente i contratti”. Lo dichiara Giuseppe D'Aprile, segretario generale Uil Scuola Rua, subito dopo la firma all'Aran della parte economica relativa al contratto del comparto Istruzione e Ricerca.

“Un obiettivo fondamentale, nonché una delle rivendicazioni scaturite dal nostro Congresso nazionale – spiega -. Ora non dobbiamo fermarci. Continueremo sulla strada intrapresa. I lavoratori di istruzione e ricerca meritano un giusto riconoscimento economico per l'importante e delicato lavoro che svolgono ogni giorno”.

Nei prossimi giorni partirà la trattativa per la parte normativa del Contratto Istruzione e Ricerca: “Non possiamo dire quanto ci vorrà con esattezza per concluderla, ma l'urgenza è massima. Le cose da fare sono ancora molte – sottolinea il Segretario generale Uil Scuola Rua-. La riforma degli ordinamenti del personale ATA, alla valorizzazione dei DSGA, le relazioni sindacali e la formazione, tutti istituti giuridici che fino ad oggi non erano regolamentati dal CCNL ma che lo saranno in futuro attraverso una sequenza contrattuale specifica”.

D'Aprile affronta anche il tema retribuzioni: “Continueremo a rivendicare aumenti stipendiali per il personale della scuola che devono essere equiparati a quelli delle altre pubbliche amministrazioni, soprattutto quando siamo in presenza dello stesso titolo di studio”.

Sulla trattativa col ministro Valditara relativa alla parte economica del contratto, D'Aprile conclude: “E' stato fatto un grande lavoro in queste settimane, svoltosi con la massima serenità e collaborazione. Questo dimostra che quando il traguardo è comune, si riesce ad agire velocemente e bene. Ci aspettiamo anche per il prossimo futuro un atteggiamento propositivo. Noi continueremo a valutare nel merito.

fonte: uilscuola.it

Allegati:

- [Il testo del CCNL](#)
- [Gli aumenti mensili](#)
- [Gli arretrati \(importi lordi\)](#)
- [Gli arretrati \(importi netti\)](#)
- [Le nuove posizioni stipendiali divise anno per anno \(2019-2020-2021-2022\)](#)

Da affiggere all'albo sindacale della scuola,

ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70