

## Ata, confronto sulla revisione dell'organico e informativa sulla procedura d'infrazione per la reiterazione dei contratti a termine

**UIL Scuola RUA: Finte progressioni di carriera che s-valorizzano i lavoratori e alimentano conflitti e responsabilità a costo zero per l'Amministrazione.**

**Martedì 7 ottobre 2025 si è svolto l'incontro tra il Ministero dell'Istruzione e del Merito (MIM) e le organizzazioni sindacali, con il seguente ordine del giorno:**

- 1. Proseguo del confronto sul Decreto interministeriale relativo alla revisione dei criteri e dei parametri per la definizione delle dotazioni organiche del personale ATA;**
- 2. Aggiornamenti sulla procedura d'infrazione europea in materia di abusiva reiterazione dei contratti a termine del personale ATA.**

**La UIL Scuola RUA ha ribadito con chiarezza all'Amministrazione che l'organico ATA attuale è da tempo insufficiente e che la revisione prevista per l'attuazione dell'art. 50 del CCNL 2019/2021 – non sottoscritto dalla UIL Scuola – rischia di produrre effetti pesantemente negativi per i lavoratori e per l'intera comunità scolastica.**

### **Revisione degli organici**

#### **Operatore scolastico**

**Abbiamo denunciato come la nuova figura dell'operatore scolastico rappresenti un duplicato inutile e divisivo del collaboratore scolastico, a cui si aggiungono solo due mansioni — una delle quali comporta maggiori responsabilità e richiede una formazione specifica e un riconoscimento economico adeguato:**

- 1. a) attività qualificata, ma non specialistica, di assistenza e monitoraggio delle esigenze igienico-sanitarie degli alunni con disabilità;**  
**b) supporto ai servizi amministrativi e tecnici.**

**L'introduzione di questa figura provocherà una drastica riduzione dei posti di collaboratore scolastico, rendendo più difficili i trasferimenti e rallentando le immissioni in ruolo.**

**A ciò si aggiunge l'incertezza sui titoli di studio richiesti, oggi in una fase di stallo e confusione, nonostante la recente firma del CCNL 2019/2021.**

**In definitiva il numero dei collaboratori scolastici passerà dagli attuali 110.470 a 68.358. La differenza di 42.112 unità potrà transitare nel profilo di operatore scolastico.**

#### **Funzionario e Funzionario a Elevata Qualificazione**

**Sul tema dei passaggi da Assistente a Funzionario EQ, la UIL Scuola ha sempre sostenuto la necessità improrogabile di garantire almeno un Funzionario per ogni scuola e un Funzionario EQ (ex DSGA), oggi teoria largamente condivisa anche da altre sigle sindacali.**

**Ad oggi, però, permane incertezza sul tipo di figura da attivare. Secondo l'amministrazione sarà possibile l'attivazione di 899 funzionari con contestuale decremento di pari numero di assistenti amministrativi.**

**Riteniamo indispensabile evitare conflitti tra lavoratori – tra "Funzionari semplici" e Funzionari EQ – poiché il contratto di lavoro, non sottoscritto dalla UIL Scuola, affida totale discrezionalità all'Amministrazione nell'assegnazione degli incarichi.**

#### **Progressioni economiche fittizie**

**La cosiddetta "progressione" da collaboratore a operatore scolastico, con un incremento di appena 25 euro mensili e il cambio di sede di titolarità, rappresenta una penalizzazione, non una valorizzazione.**

**Per quanto riguarda i Funzionari EQ, la UIL Scuola chiede certezze e chiarezza sulle figure da attivare e un'equiparazione economica rispetto alle altre amministrazioni pubbliche.**

#### **Procedura d'infrazione europea per reiterazione dei contratti a termine**

**L'amministrazione ha comunicato che è in corso, a carico del Governo italiano, una procedura di infrazione relativa sia alle modalità di reclutamento del personale ATA sia all'abuso reiterato dei contratti a termine di durata superiore ai 36 mesi.**

**La UIL Scuola, tuttavia, contesta tale ricostruzione dei fatti, sottolineando che il nodo centrale della procedura riguarda esclusivamente l'abuso dei contratti a tempo determinato e non le modalità di reclutamento, che non hanno alcuna attinenza con il problema sollevato.**

**Per questa ragione, la UIL Scuola si è dichiarata indisponibile a partecipare a un confronto sulla revisione del sistema di reclutamento ATA, ribadendo invece la necessità di una stabilizzazione del personale su tutti i posti vacanti e disponibili, come da sempre rivendicato dalla nostra organizzazione.**

**A margine della riunione, la UIL Scuola ha ribadito la necessità di:**

- **un incremento sostanziale dell'organico, per superare la condizione emergenziale in cui le scuole e il personale ATA continuano a operare;**
- **l'attivazione di percorsi di formazione continua specificamente dedicati al personale ATA;**
- **l'apertura di un tavolo tecnico per il rinnovo del Regolamento delle supplenze (DM 430/2000) e per l'aggiornamento dell'OM 21/2009 relativa al bando 24 mesi;**
- **l'attivazione di un percorso di tutoraggio per i Funzionari EQ neo immessi in ruolo, finalizzato a garantire un adeguato accompagnamento professionale.**

**Per la UIL Scuola ha partecipato Pasquale Raimondo.**

**Per l'Amministrazione erano presenti la dott.ssa Palermo e la dott.ssa Calvosa.**

**fonte: [uilscuola.it](http://uilscuola.it)**