



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
**ISTITUTO COMPRENSIVO "RITA LEVI-MONTALCINI"**

Via Pusterla, 1 – 25049 Iseo (BS) C.F.80052640176 www.iciseo.gov.it  
e-mail: [BSIC80300R@ISTRUZIONE.IT](mailto:BSIC80300R@ISTRUZIONE.IT) e-mail: [BSIC80300R@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:BSIC80300R@PEC.ISTRUZIONE.IT) ☎ 030/980235

**Ai Revisori dei Conti ambito 38**  
**Alle OO.SS. territoriali**  
**All'ARAN**  
**AI CNEL**  
**Loro sedi**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2021/2022, pre intesa sottoscritta il 22/12/2021.**

**PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, adottato dal Consiglio d'istituto il 19/11/2018 con delibera n. 267 ed integrato dal Collegio dei docenti il 10/09/2021 al punto 8 per l'anno 21/22;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 19/4/2018, quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. 100.679,46, assegnate con la nota della D.G. del MIUR, n° 21503 del 30/9/2021, tenuto conto dell'intesa del 22/09/2021 e di cui 1.223,00 attribuita per *PNSD azione #28 "Un animatore digitale in ogni scuola"*, sono:

**Firmato digitalmente da EMILGUERRI CHIARA**

	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<i>Fondo dell'istituzione scolastica 2021/22 (di cui: 45.678,45 da FIS ed euro 17.113,84 ex valorizzazione)</i>	62.792,29	83.325,37
<i>Funzioni strumentali</i>	4.462,66	5.921,95
<i>Incarichi specifici del personale ATA</i>	2.838,92	3.767,25
<i>Attività complementari di educazione fisica</i>	1.088,41	1.444,31
<i>Progetto Aree a rischio e a forte processo immigratorio</i>	2.011,18	2.668,84
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>73.193,46</b>	<b>97.127,72</b>
<i>Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti</i>	2.676,52	3.551,74
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE FISSE 2021/2022 - nota MIUR 21503 DEL 30/09/2021</b>	<b>75.869,98</b>	<b>100.679,46</b>
<i>Finanziamento PNSD azione #28 "Un animatore digitale in ogni scuola"</i>	921,66	1.223,04
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>76.791,64</b>	<b>101.902,50</b>

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

**FABBISOGNO FIS A.S. 2021/2022 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE**

Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
<i>Fondo istituzione docenti a.s. 2010/2011</i>	3,86	0,00	3,86
<i>Fondo istituzione a.s. 2020/2021</i>	0,00	1.038,03	1.377,47
<i>Indennità di amministrazione al DSGA a.s. 2006/2007</i>	688,38	0,00	688,38
<i>Funzioni strumentali EX ART. 37 CCNL 29/11/2007</i>	24,40	0,00	24,40
<i>Compiti ATA- EX ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008 a.s. 20110/2011</i>	54,22	0,00	54,22
<i>Ore sostituzioni ex art. 30 CCNL 29/11/2007</i>	12,14	0,00	12,14
<b>TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO</b>			<b>2.160,47</b>

In data 22/12/2021, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		22/12/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dall'1/9/2021 al 31/8/2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa Chiara Emilguerri</p> <p>RSU interna: non presente</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL            SI Lorena Bassanesi  CISL SCUOLA    SI Anna Lazzaroni  UIL SCUOLA    SI Antonino Apa  SNALS CONFSAI SI Antonietta Francesca  FEDERAZIONE GILDA/UNAMS    NO (assente)</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>I: disposizioni generali di applicazione del contratto;</p> <p>II: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali e determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990; criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) e riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</p> <p>III: criteri per l'assegnazione del personale ai plessi;</p> <p>IV: criteri riguardanti l'articolazione dell'orario di lavoro del personale A.T.A., nonché la fruizione di permessi e ferie;</p> <p>V: ACCORDO ECONOMICO: criteri per la ripartizione delle risorse del M.O.F.; criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ad altre fonti di finanziamento, destinate alla remunerazione del personale;</p> <p>VI: norme transitorie e finali. Definizione della clausola di salvaguardia finanziaria.</p>
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimenti o comportano sanzione del divieto di erogazione della</b>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p>

	retribuzione accessoria	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
Eventuali osservazioni:		

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

**a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n° 21503 del 30/9/2021, di cui all'accordo MIUR – OO.SS del 22/09/2021. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola);
- Piano delle attività del personale docente;
- Piano delle attività del personale A.T.A..

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	0,00	0,00
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	4.863,46	0,00
CORSI DI RECUPERO E RIORIENTAMENTO IN ITINERE	0,00	0,00
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	3.883,35	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI	5.921,95	0,00
FLESSIBILITA'	0,00	0,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	0,00	23.711,34
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	0,00	6.369,60
INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA	0,00	1.905,43
INCARICHI SPECIFICI ATA	0,00	3.767,25
PRATICA SPORTIVA	1.444,32	0,00
ALTRO (ATTIVITA' GESTIONALI E DIDATTICHE)	44.752,65	0,00

ORE DI SOSTITUZIONE DOCENTI	3.551,74	0,00
AREE A RISCHIO FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	2.668,84	0,00
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>67.086,31</b>	<b>35.753,62</b>

#### Risorse destinate al M.O.F. provenienti da altre fonti di finanziamento

	LORDO STATO
FINANZIAMENTO PNSD AZIONE #28 "UN ANIMATORE DIGITALE IN OGNI SCUOLA"	1.223,04

#### Utilizzo delle risorse destinate al M.O.F. provenienti da altre fonti di finanziamento

	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	1.223,04	0,00
ALTRO (ATTIVITA' GESTIONALI)	0,00	0,00
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>1.223,04</b>	<b>0,00</b>

#### a) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.lg.vo 150/2009.

#### b) Progressione economica

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

#### c) Risultati attesi

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

#### CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2019/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2021/2022.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Prof.ssa Chiara Emilguerri**