

6. Qualora più soggetti appartenenti allo stesso area di lavoro o plesso richiedano le ferie nello stesso periodo e vi sia l'impossibilità di soddisfare tutte le domande, si procederà ad una rotazione annuale concedendo alternativamente i mesi di luglio e agosto e garantendo un periodo minimo di 15 giorni lavorativi consecutivi.

7. Nel periodo estivo di sospensione delle attività didattiche, per permettere una migliore programmazione del piano ferie, tutto il personale Collaboratore Scolastico in servizio è a disposizione e può essere impiegato sull'intero Istituto.

8. Dal 15 maggio saranno possibili eventuali spostamenti del personale su plessi diversi dal proprio laddove i collaboratori in servizio abbiano un contratto con scadenza a tempo determinato.

9. Vista la raccolta di informazioni riguardo ai prefestivi del personale ATA in servizio nel corrente a.s. 2025/2026, dopo la delibera del Consiglio di Istituto del 23/05/2025 le chiusure prefestive saranno: 24/12/2025, 27/12/2025, 31/12/2025, 03/01/2026, 04/04/2026, 02/05/2026, 01/06/2026, 04/07/2026, 11/07/2026, 18/07/2026, 25/07/2026, 01/08/2026, 08/08/2026, 22/08/2026, 29/08/2026.

Il servizio non prestato nei predetti giorni di chiusura potrà essere reso con le seguenti modalità:

1) compensazione con le ore di straordinario già prestate o da prestare secondo un piano di lavoro concordato con DSGA e DS;

2) utilizzo giornate di ferie.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Risorse

1. Le risorse disponibili sono costituite da:

- fondo dell'Istituzione scolastica (FIS)
- finanziamento per le funzioni strumentali
- finanziamento per ore eccedenti di sostituzione di colleghi assenti
- finanziamento per attività complementari di educazione fisica
- finanziamento per la valorizzazione del personale scolastico
- finanziamento per gli incarichi specifici per il personale ATA

2- Tutti gli importi sono esposti al lordo dipendente.

3- Fanno parte integrante del presente contratto gli allegati A), B), C), D), E), F).

4- Le risorse finanziarie MOF iniziali assegnate con nota MIM 11452 del 30/09/2025 ammonta ad € 75.374,08. A tali fondi, con note MIM DL 160/2024 prot. 25888 del 18/11/2025, DL prot. 45970 del 06/12/2025 e DL 160/2024 prot 53514 del 06/12/2025, sono stati assegnate ulteriori risorse:

- incarichi specifici ATA: € 212,03
- incarichi specifici ATA: € 181,27
- incarichi specifici assistenza disabili: € 574,64
- indennità di direzione DSGA 2023/24: € 446,00
- ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: € 729,63
- funzioni strumentali: € 199,57
- indennità di direzione DSGA 2025/2026: € 430,84
- gestione pratiche pensionistiche: € 204,70

Il totale MOF risulta pertanto € 78.352,76.

Il FIS di euro 49.678,94.

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica ammontano a €. 49.678,94, sottraendo l'indennità DSGA a.s. 2023.2024 di €. 446,00, l'indennità DSGA a.s. 2025/2026 di €. 430,84, l'indennità di direzione al DSGA di €. 5.310,00 e l'indennità al suo sostituto di €. 585,35, si ottiene un importo di €. 42.906,05.

Nota MIM prot. 11452 del 30/09/2025 e nota MIM prot. 25888 del 18/11/2025.

Note MIM DL 160/2024 prot. 25888 del 18/11/2025 e DL prot. 45970 del 06/12/2025 e DL 160/2024 prot 53514 del 06/12/2025.

Tali risorse sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA, nelle percentuali del 70% per il personale docente e del 30% per il personale ATA.

A tal fine si assegnano per le attività del personale docente € 29.891,44 e per le

attività del personale ATA € 13.015,31.

Utilizzazione del FIS

1. Il fondo d'Istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- a. supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo (collaboratori del dirigente, figure di presidio ai plessi): (allegato D al presente contratto, lettera B);
- b. supporto alla didattica (Commissioni di lavoro, responsabili dei laboratori, referenti della comunicazione): (allegato D al presente contratto, lettera A, primi due sottotitoli e quinto sottotitolo);
- c. supporto all'organizzazione della didattica (sviluppo della cultura della sicurezza,): (Allegato D al presente contratto, lettera A, terzo sottotitolo);
- d. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa con progettazione e produzione di materiali didattici: (allegato D al presente contratto, lettera A, quarto e sesto sottotitolo);
- e. Eventuali avanzi dalle voci di cui sopra andranno a finanziare ore svolte in aggiunta a quelle indicate nei punti precedenti.

Tot. € 29.891,43.

2. Vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate (allegati A) e B) al presente contratto):

- flessibilità oraria e/o turnazione e/o intensificazione del carico di lavoro per AA: € 6.968,62;
- ore eccedenti AA € 717,75;
- Prat. Pensionistiche €. 204,70;
- flessibilità oraria e/o turnazione e/o intensificazione del carico di lavoro per CS: € 4.530,00;
- intensificazione del carico di lavoro per Mensa: €. 314,25;
- intensificazione infanzia Iseo/Clusane: €. 280,00;

Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio. Per il personale I.T.I. tale recupero può essere effettuato entro il mese di agosto dell'anno scolastico successivo.

Per gli Assistenti amministrativi e per il D.S.G.A. il recupero delle ore suddette potrà essere usufruito per giornata intera per un massimo 10 giorni nell'anno scolastico.

I recuperi del personale collaboratore scolastico vanno previsti evitando la concentrazione durante il mese di giugno.

Tot. ATA € 13.015,31.

FINANZIAMENTO PER FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF

Il finanziamento iniziale per funzioni strumentali al PTOF € 4.425,66 (nota MIM 11452 del 30/09/2025) è stata implementata di € 199,57 (nota MIM 45970 del 06/12/2025). Il totale per funzioni strumentali ammonta a € 4.625,230.

Tale finanziamento è utilizzato come indicato nell'allegato D.

FINANZIAMENTO PER ORE ECCEDENTI DI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI

Il finanziamento iniziale per ore eccedenti di sostituzione di colleghi assenti ammonta a € 2.982,06 (nota MIM 11452 del 30/09/2025). A tale finanziamento sono stati aggiunti € 729,63 con nota MIM DL prot. 45970 del 06/12/2025. Il totale del finanziamento per ore eccedenti sostituzione colleghi assenti ammonta ad € 3.711,69.

Si conviene di utilizzare tale finanziamento esclusivamente per la sostituzione dei docenti, considerato che la sostituzione degli ATA è posta a carico del FIS.

FINANZIAMENTO PER ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

Il finanziamento per attività complementari di educazione fisica, € 1.093,41, viene utilizzato per ore aggiuntive di docenza – progetti ed. motoria - come indicato nell'allegato D.

FINANZIAMENTO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

Il finanziamento per la valorizzazione del personale scolastico in corso, di € 14.823,25 è suddiviso tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica nelle percentuali del 70% per il personale docente e del 30% per il personale ATA.

A tal fine si assegnano al personale docente € 10.376,27 per valorizzare l'impegno nella didattica, come da tabella F; al personale ATA sono destinati € 4.446,98 secondo la tabella E.

FINANZIAMENTO PER INCARICHI SPECIFICI ATA

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- a- comprovata professionalità specifica
- b- disponibilità degli interessati
- c- anzianità di servizio

3. Il finanziamento per gli incarichi specifici per il personale ATA, nota MIM 11452 del 30/09/2025 ammonta ad € 3.452,30. A tali fondi, con nota MIM DL 160/2024 prot. 25888 del 18/11/2025 si è aggiunta la somma di € 212,03 e con nota DL prot. 45970 del 06/12/2025 si è aggiunta la somma di € 181,27 + € 574,64. Il totale a disposizione per gli incarichi specifici al personale ATA risulta pertanto ammontare ad € 4.420,24.

Tale finanziamento viene utilizzato per:

- Collaboratori scolastici: gli incarichi di attività di ausilio materiale agli ambienti scolastici e ai bambini e bambine nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale presso le scuole dell'infanzia, primaria e secondaria (allegato C al presente contratto, lettera a).
- Assistenti amministrativi: Innovazione dei processi amministrativi digitali. (allegato C al presente contratto, lettera b).

FINANZIAMENTO PER INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA

Con nota MIM prot. 45970 del 06/12/2025 è stata attribuita la seguente risorsa:

- INDENNITA' PARTE VARIABILE a.s. 2023/24: € 446,00
- INDENNITA' PARTE VARIABILE a.s. 2025/2026: € 430,84

FINANZIAMENTO GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE

Con nota MIM prot. 53514 del 06/12/2025 è stata attribuita la risorsa di € 204,70 per la gestione delle pratiche evase relativamente all'a.s. 2024/2025.

NORME TRANSITORIE E FINALI

Clausola di salvaguardia finanziaria

I compensi del personale, indipendentemente dagli incarichi assegnati, saranno pagati solamente nel momento in cui il Ministero accrediterà le somme sulla piattaforma

NOI PA come da nota MIM 11452 del 30/09/2025, nota MIM DL 160/2024 prot. 25888 del 18/11/2025, nota DL prot. 45970 del 06/12/2025 e DL 160/2024 prot. 53514 del 06/12/2025.

Verifica e rendicontazione della retribuzione accessoria

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente informa la parte sindacale e contratta – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

Fanno parte integrante del presente contratto gli allegati A), B), C), D), E), F).