



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO DI PASSIRANO

Via G. Garibaldi 3- 25050 Passirano (Bs) ☎ 030 6546075 - C.F. 98093190175

e-mail: bsic81200g@istruzione.it - bsic81200g@pec.istruzione.it

www.icpassirano.edu.it

SCUOLA DISLESSIA AMICA

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

AS 24/25

Il giorno 21 dicembre 2024 alle ore 8,00 regolarmente convocata si è riunita la RSU dell'Istituto Comprensivo di Passirano per sottoscrivere l'ipotesi di contratto integrativo di Istituto.

Sono presenti per la stipula dell'ipotesi di contratto integrativo di Istituto:

per la parte pubblica il DS Reggente Giuseppina Martinelli

per la RSU i Sig:

- Medeghini Camilla rappresentante SNALS- CONFAL
- Barbieri Mauro rappresentante SNALS – CONFALS

Si individua in Anna Tosi la rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Si procede alla sottoscrizione dell'ipotesi contratto integrativo di Istituto 24/25.

Alle ore 9,45 firmano:

per la parte pubblica il DS Reggente Giuseppina Martinelli

per la RSU i Sig:

- Medeghini Camilla rappresentante SNALS- CONFAL
- Barbieri Mauro rappresentante SNALS – CONFALS

Per i sindacati territoriali:

FLC-CGIL _____

CISL SCUOLA _____

GILDA –UNAMS _____

SNALS- CONFALS _____

ANIEF _____



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO DI PASSIRANO

Via G. Garibaldi 3- 25050 Passirano (Bs) ☎ 030 6546075 - C.F. 98093190175

e-mail: bsic81200g@istruzione.it - bsic81200g@pec.istruzione.it

www.icpassirano.edu.it

SCUOLA DISLESSIA AMICA

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

AS 24/25

Aggiornato secondo le disposizioni di cui al CCNL di comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/21, entrato in vigore il 19/01/2024

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituto Comprensivo di Passirano.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 24-25, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2025, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

[Handwritten signatures]

CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

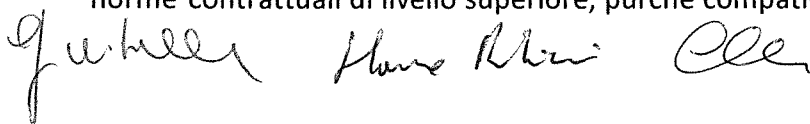
1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5, c. 4);
 - tutte le materie oggetto di confronto (art. 5, c. 4);
 - la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 30, c. 10, lett. b1);
 - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 30, c. 10, lett. b2);
 - i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 del CCNL 2019-2021 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione in forma scritta di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative

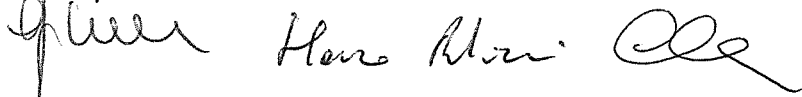


imperative.

2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 33 e più in generale all'art. 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30, c. 4, lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4, lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 30, c. 4, lett. c4);
 - i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30, c. 4, lett. c5);
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30, c. 4, lett. c6);
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30, c. 4, lett. c7);
 - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30, c. 4, lett. c8);
 - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30, c. 4, lett. c9);
 - il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30, c. 4, lett. c10);
 - i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (art. 30, c. 4, lett. c11);
 - i criteri per l'assegnazione del personale docente ai plessi dell'istituzione scolastica.

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:



- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 30, c. 9, lett. b1);
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 30, c. 9, lett. b2);
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 30, c. 9, lett. b3);
- la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 30, c. 9, lett. b4);
- i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi (art. 30, c. 9, lett. b5);
- i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA (art. 30, c. 9, lett. b6).

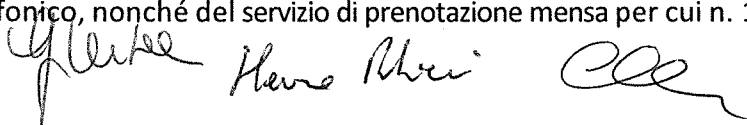
CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata in ogni singolo plesso, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato nella palazzina della segreteria, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni al loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché del servizio di prenotazione mensa per cui n. 1 unità di personale ausiliario in



ogni plesso.

1 unità di personale amministrativo sarà addetta al centralino del plesso di segreteria. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

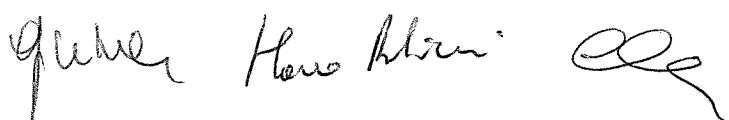
Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Per i servizi minimi da garantire in caso di sciopero, si applicano le disposizioni di cui al Protocollo di intesa sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori

1. I criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale sono i seguenti:
 - competenze ed esperienze professionali pregresse e documentate
 - caratteristiche dell'incarico in termini di complessità, impegno orario
2. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.



TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 15 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le già menzionate fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

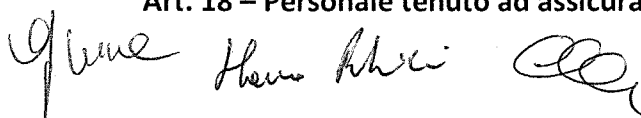
Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Il personale docente, educativo e ATA ha diritto a non essere contattato nei seguenti giorni e orari:
 - a. tutti i giorni, dalle ore 19,00 alle ore 7,30 del giorno successivo;
 - b. dalle ore 14,00 del sabato alle ore 7,30 del lunedì;
 - c. dalle ore 19,00 di ogni giorno prefestivo fino alle ore 7,30 del primo giorno feriale successivo;
 - d. dalle ore 19,00 del giorno precedente all'inizio delle ferie alle ore 7,30 del giorno in cui è prevista la ripresa del servizio.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 17 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

Art. 18 – Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali



1. Durante le assemblee sindacali, è individuato, qualora necessario in relazione al personale che intende partecipare all'assemblea, un collaboratore scolastico per ciascun plesso aperto nonché un assistente amministrativo per assicurare la vigilanza agli ingressi e la ricezione delle comunicazioni.
2. L'individuazione è effettuata nel rispetto di un criterio di rotazione per ogni assemblea.

TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

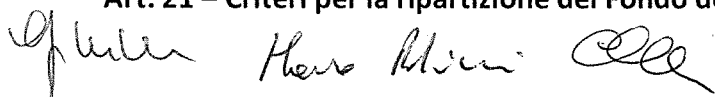
a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 41.742,56
- resti anni precedent FIS docenti	€ 4.241,76
- resti anni precedent FIS ATA	
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 961,27
- resti anni precedenti	€ 3.208,74
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 3.993,43
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 3.053,61
e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, al forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.559,04
- resti anni precedent	€ 2336,62
g) per la valorizzazione secondo le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017	€ 10.552,07
resti anni precedenti	€
i) per i progetti nazionali ed europei (PON, PN, Erasmus+, PNRR,)	€ 182.896,49

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 20 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 21 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica



1. Le risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, corrispondenti ad € 40.525,15 (cifra dalla quale è già stata tolta l'indennità per il DSGA , per il suo sostituto e il recupero Indennità parte fissa CCNL 2019-21 DSGA FF a.s. 2021/22), sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente il 70% delle risorse pari a € 28.367,61 e per le attività del personale ATA il 30% delle risorse pari a € 12.157,55.
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a € 1.000,00, in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 22 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. Per l'anno 24/25 sono messe a disposizione le risorse del PNRR DM 66/2023

Art. 23 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 20, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
 - a. supporto alle attività organizzative (collaboratori del dirigente, ecc.):
€ 6.737,50
 - b. supporto alla didattica (coordinatori di dipartimento, commissioni di lavoro, figure di presidio ai plessi, ecc.):
€ 20.501,25
 - c. supporto all'organizzazione della didattica (responsabile orientamento, responsabile integrazione disabili, responsabile integrazione alunni stranieri, supporto psico-pedagogico, attività di pre-scuola e post-scuola ecc.):
 - d. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare:
€ 0,00
 - e. attività d'insegnamento alfabetizzazione alunni stranieri, flessibilità oraria, ecc.):
€ 1.116,50

RESTO NON IMPEGNATO € 12,36



2. Per il personale ATA il criterio di ripartizione è: 50% per i collaboratori scolastici e il 50% per gli assistenti amministrativi.
3. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

PROFILO AA

Formazione del personale e gestione pratiche complesse, intensificazione: **TOTALE € 6.078,77**

Distribuito € 6.076,95

Resto non impegnato € 1,82

PROFILO CS

TOTALE € 6.078,77

Intensificazione per: carico e scarico posta, complessità dei plessi (metodo montessori, spazi esterni, attività extra scolastiche, commissione mensa, pulizia segreteria distaccata dai plessi scolastici).

Distribuito € 6.077,50

Resto non impegnato € 1,27

TOTALE RESTO NON IMPEGNATO € 3,09

Art. 24 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett.e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Per la valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2024/25 le risorse individuate corrispondono a € 7386,45
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali:
 - il compenso più alto per i docenti non potrà essere superiore a 250,25 euro; per il personale ATA importo massimo € 263,80
4. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente di cui alla dell'art. 1, c. 593-bis, della legge 205/2017, come modificata dall'art. 45, c. 1 del D.L. 36/2022, convertito, con modificazioni, dalla legge 79/2022, destinati esclusivamente ai docenti di ruolo e finalizzati alla:

“b-bis) valorizzazione del personale docente che garantisca l'interesse dei propri alunni e studenti alla continuità didattica; “b-ter) valorizzazione del personale docente che presta servizio in zone caratterizzate da rischio di spopolamento e da valori degli indicatori di status sociale, economico e culturale e di dispersione scolastica individuati con il decreto di cui al comma 345 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234.”

sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali:

Giuseppe Maria Ricci

- *giorni di servizio effettivamente prestato*
- *distanza in km tra la residenza e la sede di servizio*

Art. 25 – Funzioni Strumentali

- Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	
a) Gestione del POF	€ 320,00
b) Alfabetizzazione alunni stranieri	€ 320,00
c) Musica	€ 320,00
d) Inclusione alunni con BES (tre unità)	€ 1020,00 per 3 unità
e) Continuità e Orientamento (tre unità)	€ 1020,00 per 3 unità
f) Innovazione digitale	€ 320,00
g) Coordinatori dipartimenti primaria e secondaria	€ 640,00 per 2 unità
TOTALE COMPENSI PERSONALE DOCENTE	€ 3.960,00
ANCORA DISPONIBILE	€ 33,43

Art. 26 – Conferimento degli incarichi

- Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
- Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
- La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 27 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

- Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
- Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate, a domanda, con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 28 – Incarichi specifici

- Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA

[Handwritten signatures]

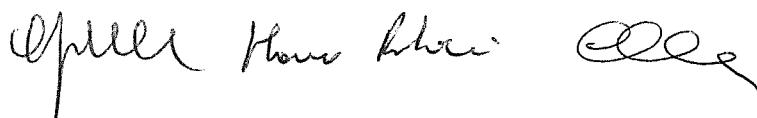
a) A.A. RESPONSABILE Area ALUNNI – REGISTRO ELETTRONICO NUVOLA (DOCENTI E GENITORI)	381,70
b) A.A. RESPONSABILITÀ PRATICHE COMPLESSE A PASSWEB	381,70
c) AA GESTIONE SOFTWARE CARTELLINI	381,70
d) AA – GESTIONE PAGO PA	381,70
TOTALE PER 4 FIGURE	€ 1.526,80
e) C.S. PRIMO SOCCORSO- ASSISTENZA ALLA PERSONA E SOMMISISTRAZIONE DEI FARMACI -	381,70
f) C.S. PRIMO SOCCORSO- ASSISTENZA ALLA PERSONA E SOMMISISTRAZIONE DEI FARMACI	381,70
g) C.S. PRIMO SOCCORSO- ASSISTENZA ALLA PERSONA E SOMMISISTRAZIONE DEI FARMACI	381,70
h) C.S. PRIMO SOCCORSO- ASSISTENZA ALLA PERSONA E SOMMISISTRAZIONE DEI FARMACI	381,71
	€ 1.526,81
TOTALE COMPENSI PERSONALE ATA	€ 3.053,61
TOTALE DISPONIBILE	€ 3.053,61
ANCORA DISPONIBILE	€ 0,00

Eventuali rimanenze saranno destinate a riconoscere la particolare complessità di singoli incarichi, con decisione assunta dal dirigente, su proposta del DSGA.

Art. 29 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. Le risorse assegnate all'istituzione scolastica per la valorizzazione del personale, ai sensi dell'art. 1, cc da 126 a 128, della legge n. 107/2015, ammontano complessivamente a € 8407,24 al netto delle ritenute carico Stato. Tale quota è suddivisa fra il personale docente e il personale ATA secondo i criteri stabiliti in relazione al FIS e più precisamente:
 - a. al personale Docente il 70 % del totale equivalente a € 7.386,45
 - b. al personale ATA il 30 % del totale equivalente comprensivo dei residui a € 3.165,62

VALORIZZAZIONE - PROSPETTO RELATIVO AL PERSONALE DOCENTE	
a) Coordinatori di classe	€ 5.524,75
b) Segretari di classe	€ 866,25
c) Formazione ulteriore alla proposta del DM 66	€ 981,75
TOTALE COMPENSI	€ 7372,75
ANCORA DISPONIBILE (RISERVA)	€ 13,70



VALORIZZAZIONE - PROSPETTO RELATIVO AL PERSONALE ATA	
a) ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 50% COMPLESSITA' PRATICHE – FORMAZIONE –NUOVI APPLICATIVI	€ 1.582,81
IMPEGNATO	€ 1.582,80
Resto	€ 0,01
b) COLLABORATORI SCOLASTICI 50% Maggiore impegno per:carico e scarico posta elettronica nei plessi. Complessità dei plessi: (metodo montessori-spazi esterni –attività extra scolastiche- commissione mensa, pulizia segreteria distaccata dai plessi.	€ 1.582,81
IMPEGNATO	€ 1.581,25
Resto	€ 1,56
TOTALE COMPENSI PERSONALE ATA	€ 3.164,05
ANCORA DISPONIBILE	€ 1,57

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZANEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 30 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile epossieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono alSistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corsodi aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quantostabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai qualisi rimanda.

Art. 31 – Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

gluc *How* *hhr* *0009*

TITOLO SETTIMO – NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 32 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 33 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corrisponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.





Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO DI PASSIRANO

Via G. Garibaldi 3- 25050 Passirano (Bs) ☎ 030 6546075 - C.F. 98093190175

e-mail: bsic81200g@istruzione.it - bsic81200g@pec.istruzione.it

www.icpassirano.edu.it

SCUOLA DISLESSIA AMICA

**NOTA A MARGINE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
AVENTE AD OGGETTO MATERIE OGGETTO DI CONFRONTO**

A. S. 2024-25

CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE ATA AI PLESSI

Art. 1 - Esigenze didattiche ed organizzative

La determinazione dei posti di Collaboratore scolastico da attribuire ai vari plessi è stabilita sulla base delle esigenze didattiche e organizzative e tenuto conto dei parametri del Decreto Ministeriale per la determinazione degli organici (tipologia di scuola, numero degli alunni, durata del tempo scuola, rapporto docenti/alunni).

Art. 2 - Personale con contratto a tempo indeterminato

L'assegnazione del personale con contratto a tempo indeterminato ai diversi plessi viene fatta dopo aver verificato le disponibilità individuali.

Qualora non sia possibile soddisfare le singole esigenze, si applicano i seguenti criteri di precedenza:

- a) organizzazione funzionale dei servizi (rapporti di lavoro part time, 150 ore, L.104/92.....);
- b) mantenimento della continuità nella sede occupata nell'anno scolastico precedente;
- c) posizione nella graduatoria d'Istituto;
- d) disponibilità del personale stesso a svolgere funzioni aggiuntive o incarichi specifici.

Art. 3 - Personale con contratto a tempo determinato

Completata l'assegnazione del personale con contratto a tempo indeterminato, si procede con l'assegnazione ai diversi plessi del personale con contratto a tempo determinato, verificate le disponibilità individuali.

Qualora non sia possibile soddisfare le singole esigenze, si applicano i seguenti criteri di precedenza:

- a) organizzazione funzionale dei servizi (rapporti di lavoro part time, 150 ore, L.104/92.....);
- b) mantenimento della continuità nella sede occupata nell'anno scolastico precedente;
- c) ordine nella graduatoria da cui il dipendente è stato nominato;
- d) disponibilità del personale stesso a svolgere funzioni aggiuntive o incarichi specifici.

Illegible handwritten signature

CRITERI E MODALITÀ RELATIVI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E ALL'ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DEL PERSONALE ATA

Art. 4 - Orario di lavoro

Nei vari turni sarà assegnato il personale prioritariamente in base alla disponibilità individuale. Su richiesta degli interessati, motivata da esigenze personali o familiari, è possibile lo scambio giornaliero del turno di lavoro.

I turni e gli orari di lavoro giornalieri assegnati a ciascun dipendente saranno definitivi per tutto l'anno scolastico.

Dal 01/07 al 24/08 il personale effettua servizio antimeridiano, salvo necessità, come da piano di lavoro.

Il personale è tenuto, durante l'orario di lavoro, a rimanere nel posto assegnato. L'uscita dalla sede di servizio deve essere preventivamente autorizzata.

La presenza di tutto il personale ATA viene rilevata con apposito sistema di rilevazione elettronica delle presenze.

Per la Scuola Primaria, nel caso in cui non ci siano attività calendarizzate, dal 23 al 30 giugno, è previsto solo orario antimeridiano.

Art. 5 – Pausa

Il lavoratore che effettua la pausa può rimanere sul proprio posto di lavoro.

Art. 6 – Ritardi

Il ritardo sull'orario di ingresso dovrà avere carattere di eccezionalità; il ritardo potrà essere recuperato in coda all'orario giornaliero di servizio o nell'arco del mese successivo.

Art. 7 - Riduzione dell'orario a 35 ore settimanali

Viste le attività del P.T.O.F., essendo la scuola strutturata con orario di servizio giornaliero superiore alle dieci ore per almeno tre giorni alla settimana, considerando inoltre le riunioni degli organi collegiali e gli incontri ed assemblee con i genitori, attività che comportano significative oscillazioni rispetto agli orari ordinari, ricorrono le condizioni per la riduzione dell'orario a 35 ore settimanali, per il personale A.T.A. profilo CS che partecipa alla turnazione secondo gli orari di apertura della scuola, in conseguenza delle esigenze di funzionamento dell'Istituto per i seguenti plessi: Primarie di Passirano, Camignone e Paderno Franciacorta Il recupero si effettua riducendo l'orario giornaliero di 12 minuti.

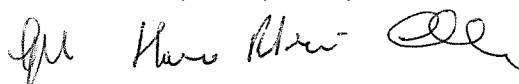
Art. 8 - Ore straordinarie

Le ore straordinarie necessarie, preventivamente autorizzate dall'amministrazione, saranno effettuate prioritariamente dal personale che ha necessità di recuperare permessi orari; nel caso in cui il personale interessato non sia disponibile per esigenze personali (fermo restando che le ore devono essere recuperate durante i periodi di sospensione dell'attività didattica entro il termine dell'anno scolastico e comunque entro il termine del proprio contratto di lavoro), le ore straordinarie saranno effettuate dal restante personale che si renderà disponibile, con la precisazione che le ore straordinarie saranno assegnate prioritariamente:

- per il personale amministrativo: a chi è in grado di svolgere la pratica urgente;
- per i collaboratori scolastici: in base al criterio di rotazione.

Le ore straordinarie non possono essere svolte di norma dal personale con rapporto di lavoro part-time.

Stante il fatto che tutto il personale ha optato per il recupero anziché per il pagamento, avendo comunque previsto un minimo di ore straordinarie da liquidare, le rimanenti ore straordinarie svolte saranno utilizzate prioritariamente per coprire i prefestivi, le rimanenti dovranno essere recuperate come sotto descritto:



- Entro il 30 aprile 2025 le ore di straordinario effettuate nel periodo settembre/aprile;
- Entro il 30 giugno 2025 le ore di straordinario effettuate nel periodo maggio/giugno;

Per la sostituzione del personale assente per malattia e permessi retribuiti previsti dal contratto nazionale, non sostituibile con personale supplente, considerato il carico di lavoro, si assegnano al personale in servizio nel plesso un'ora complessiva di intensificazione per ogni unità mancante da suddividersi fra il personale rimasto in servizio nel plesso che effettui la relativa sostituzione.

La sostituzione del personale è disposta dal Direttore o da un suo delegato a tale scopo.

Art. 9 - Criteri e modalità relativi alle mansioni

Nell'assegnazione delle mansioni sarà tenuto presente il criterio della rotazione sulla base della disponibilità, per i collaboratori scolastici; per gli assistenti amministrativi, in base all'esperienza acquisita negli anni relativamente alle pratiche svolte ed ai corsi di aggiornamento frequentati.

Nel caso manchino esperienze su di un settore da parte di tutti gli assistenti amministrativi, si terrà conto della disponibilità e verranno individuati interventi a sostegno.

Al disbrigo della corrispondenza provvede il Direttore, o un suo delegato, con particolare riferimento al protocollo e di assegnazione della posta in arrivo ai diversi settori interni della segreteria.

Gli incarichi connessi a fondi comunitari saranno assegnati previa selezione con priorità per personale interno, a seguire le collaborazioni plurime con altre scuole.

Art. 10 – Aggiornamento

La partecipazione alle attività di aggiornamento sarà favorita, dando precedenza al personale che è impegnato nel settore di lavoro oggetto del corso; in questo ambito avrà precedenza il personale di ruolo con meno anni di servizio.

Le attività di aggiornamento saranno svolte prioritariamente in orario di servizio; in caso di impegno oltre l'orario di servizio, saranno recuperate con riposi compensativi da effettuare entro il 31 agosto 2025, nei periodi di sospensione dell'attività didattica e comunque entro il termine del proprio contratto di lavoro.

Art. 11– Ferie

Le richieste di ferie e festività sopresse del personale ATA sono autorizzate dal Dirigente Scolastico, sentito il parere del DSGA.

La domanda di ferie per il periodo natalizio e per quello pasquale va inoltrata al Dirigente Scolastico quindici giorni prima.

La domanda per godere delle ferie nel periodo estivo va presentata entro il 30-04;

nei successivi 15/30 giorni sarà predisposto il piano delle ferie e delle festività sopresse, tenendo in considerazione i seguenti criteri:

- a) in linea di principio, durante la sospensione delle attività didattiche, i collaboratori presteranno servizio nella sede di servizio assegnata ad inizio anno.
- b) Dall'01/07/2025 al 25/08/2025 il funzionamento della scuola sarà garantito, di norma, dalla presenza di due assistenti amministrativi e due collaboratori; in tal senso tutto il personale presente, nel periodo estivo, prende servizio presso la Sede centrale e da qui può essere destinato ai diversi plessi per ragioni logistiche;
- c) per assicurare il regolare avvio delle attività, tutto il personale A.T.A sarà in servizio dal 25 agosto 2025;
- d) qualora le richieste del personale di una qualifica non siano compatibili con i precedenti criteri di funzionalità del servizio, sarà modificata la richiesta del dipendente o dei dipendenti secondo il criterio della disponibilità. In mancanza di tale disponibilità il D. S. e il D.S.G.A. assicureranno la fruizione di almeno 15 giorni continuativi di ferie a tutto il personale nel periodo;

- e) Fermo restando le esigenze di servizio, le richieste di giorni di ferie nei periodi di attività didattica potranno essere accolte, in casi eccezionali, subordinatamente alla possibilità di sostituire il personale che se ne avvale con altro in servizio.

Il personale ATA a tempo indeterminato può differire all'anno successivo non più di sei giornate di ferie, comunque da fruire entro il 30 aprile dell'anno medesimo.

Tutto il personale A.T.A. deve fruire delle ore di recupero maturate entro il 31 agosto 2025, e comunque entro il termine del proprio contratto di lavoro.

Art. 12 - Chiusura prefestivi

Si intendono prefestivi i giorni di chiusura non coincidenti con il proprio periodo di ferie.

Nei periodi di interruzione delle attività didattiche può essere prevista la chiusura della scuola nelle giornate prefestive.

Tale chiusura è disposta dal Dirigente in conformità alla delibera del C. I

In caso di accertate esigenze di servizio, è possibile la revoca di uno o più giorni di chiusura programmata, previa informativa alla RSU.

Art. 13 - Permessi brevi orari e recuperi

I permessi orari e i recuperi sono autorizzati dal Dirigente Scolastico su parere del D.S.G.A..

Permessi retribuiti e permessi brevi devono essere richiesti per iscritto con congruo anticipo (fatti salvi i casi di imprevedibile urgenza).

Eventuali imprevisti prolungamenti della durata del permesso concesso saranno calcolati nel monte ore complessivo.

Il recupero con ore di lavoro, da effettuare entro i due mesi successivi e comunque non oltre l'anno scolastico in corso, avverrà in giorni o periodi di maggiore necessità di servizio e sarà concordato con il Dirigente Scolastico su parere del D.S.G.A..

CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEI DOCENTI AI PLESSI

Art. 14 - Assegnazione dei docenti ai plessi della scuola primaria

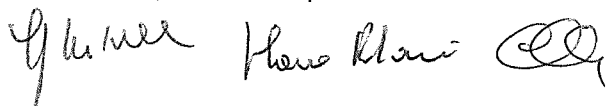
Costituiscono criteri di precedenza nell'assegnazione:

- a) la continuità nel plesso;
- b) l'anzianità di servizio;
- c) la disponibilità individuale;
- d) l'ordine di graduatoria.

CRITERI E MODALITÀ RELATIVI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E ALL'ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DEL PERSONALE DOCENTE

Art.15 - Utilizzo dei docenti in rapporto al P.T.O.F.

Ad ogni docente vengono affidati insegnamenti o attività sia della quota nazionale del curricolo sia di quella della scuola, in base a quanto definito nel P.T.O.F.



Il Dirigente Scolastico assegna le cattedre, i posti e le attività, tenendo conto dei criteri definiti dal C. d'I. e delle indicazioni del Collegio Docenti riguardo all'attenzione da riservare agli insegnanti che beneficiano della L. 104/92, alle lavoratrici madri ed ai casi di incompatibilità ambientale, nonché delle diverse professionalità presenti nella scuola e delle disponibilità espresse dai singoli docenti.

Art. 16 - Orario di insegnamento

Fatte salve le norme a tutela delle lavoratrici madri e dei lavoratori in base alla L. 104/92, l'orario di lavoro viene definito su base settimanale con opportuna distribuzione nelle diverse fasce orarie della giornata e si articola di norma su cinque giorni.

Non possono essere previste più di sei ore consecutive di insegnamento comprensive della mensa. Gli impegni pomeridiani e la sorveglianza mensa sono di norma equamente suddivisi fra i docenti, tenendo conto della collocazione oraria delle attività e degli insegnamenti nell'arco della giornata, così come determinato nel P.T.O.F.

Art. 17 - Attività funzionali all'insegnamento

Il Dirigente Scolastico, per improrogabili esigenze e necessità sopravvenute, può disporre l'effettuazione di attività non previste nel piano annuale; in occasione della prima convocazione del Collegio, verranno apportate le opportune modifiche al piano.

Art. 18 - Ore eccedenti

Ogni docente può esprimere la propria disponibilità ad effettuare ore eccedenti l'orario d'obbligo in sostituzione dei colleghi assenti.

Le ore eccedenti saranno assegnate ai docenti che hanno espresso tale disponibilità, secondo i criteri definiti ai successivi artt.

Art. 19 - Permessi brevi

Si fa riferimento all'art. 16 del CCNL 2006/2009.

I permessi brevi dovranno essere richiesti al Dirigente per iscritto con congruo anticipo (fatti salvi i casi di imprevedibile urgenza).

Il recupero con ore di lavoro avverrà in giorni o periodi di maggiore necessità di servizio e sarà concordato con il Dirigente Scolastico.

I permessi di cui al presente articolo non sono cumulabili, nella stessa giornata, con altri benefici contrattuali.

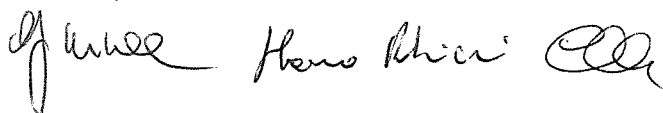
Art. 20 - Scambi di orario

Gli scambi di orario per motivi personali saranno concessi a domanda scritta dell'interessato.

La richiesta deve avere carattere di eccezionalità (di norma in caso di necessità personali escluse le necessità dell'Istituzione scolastica non più di cinque richieste in un anno scolastico) ed indicare il giorno, l'orario e il collega disponibile allo scambio.

Gli scambi orario devono essere effettuati preferibilmente fra colleghi della stessa classe per garantire il rispetto del monte ore curricolare della classe.

La restituzione deve avvenire in relazione alle esigenze del plesso ed entro un tempo congruo (di norma 2 mesi) e successivo alla fruizione dello scambio stesso.



Art. 21 - Criteri per la sostituzione di docenti assenti nella scuola dell'infanzia, primaria e secondaria

Vista la LEGGE DI STABILITA' 2015 che al comma 333 recita:

"Fermo restando la tutela e la garanzia dell'offerta formativa, a decorrere dal 1° settembre 2015, i dirigenti scolastici non possono conferire supplenze brevi di cui al primo periodo del comma 78 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 1996, n. 662, al personale docente per il primo giorno di assenza.", anche in conformità con quanto deliberato dal Collegio dei docenti, si fissano i seguenti criteri per la sostituzione del personale assente:

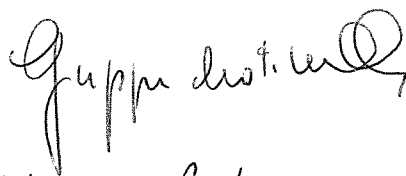
CRITERI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI

- 1) permessi da recuperare;
- 2) utilizzo del personale in servizio ed impegnato su progetti (ex compresenze);
- 3) variazioni d'orario;
- 4) utilizzo di personale disponibile a fare sostituzioni a pagamento;
- 5) criterio ultimo e residuale: suddivisione degli alunni in altre classi nel rispetto del limite massimo di 25 alunni per classe, 27 se non è presente l'alunno disabile.

Art. 22 - Criteri per l'utilizzo del personale disponibile a fare sostituzioni a pagamento

La sostituzione di colleghi assenti con ore straordinarie viene affidata prioritariamente ad insegnanti della stessa classe o, in subordine, ad insegnanti della stessa disciplina/ambito disciplinare o ad insegnanti disponibili allo straordinario secondo il criterio della rotazione.

Passirano, 21 dicembre 2024


G. P. Dist. 1
Mauro Boricini
Lami, Medda