CISL SCUOLA

www.cislscuola.it

A SCUOLA, DIAMO FORMA AL FUTURO

NEWS DAL SINDACATO

N. 2 - ANNO II
18 SETTEMBRE 2026

POLIZZA SANITARIA

Accesso: gratuito, attraverso l'area riservata di Istanze on line, entro il 20 di settembre. L'adesione alla polizza sarà comunque possibile anche per chi non aderisse entro quella data o avesse contratti successivi. Sul tema Il MIM fornirà ulteriori istruzioni.
Destinatari: Docenti, personale educativo, personale ATA e dirigenti scolastici con contratti a t. indeterminato (copertura per 48 mesi) e a t. determinato 30/6 o 31/8 (copertura per la durata **del contratto).**
Prestazioni assicurate: ricovero in Istituto di cura per Grande intervento chirurgico; ricovero in Istituto di cura senza intervento chirurgico per Grave Evento Morboso; day-hospital/day surgery; intervento chirurgico ambulatoriale; indennità sostitutiva da ricovero; parto; prevenzione odontoiatrica; implantologia; assistenza per non autosufficienza permanente; prevenzione secondaria; tariffario agevolato; servizi di consulenza.
Rispetto alle fake che circolano sulla copertura della polizza occorre sottolineare che **i costi NON sono a carico del Fondo di funzionamento delle scuole**, **ma sono risorse "fresche" reperite in occasione della Legge di Bilancio 2025 e allocate solo provvisoriamente sul Fondo per il funzionamento**.
CISL Scuola, SNALS, Gilda e ANIEF hanno sottoscritto una Nota Unitaria con le opportune precisazioni.
Su questo argomento la CISL Scuola organizza per venerdì 18 settembre alle ore 17:30 un Incontro on line sul proprio canale Youtube con il segretario nazionale Attilio Varengo.

ASSUNZIONI E CANCELLAZIONI

Il MIM ha precisato che, tra i **docenti immessi in ruolo dall'a. s. 2026/2027**, chi **accetta l'immissione in ruolo non possa ricevere incarichi di supplenza per l'anno in corso, ma non sarà cancellato dalle GPS, neanche per la medesima classe di concorso su cui si è in ruolo**.
I docenti immessi in ruolo in anni scolastici precedenti potranno assumere incarichi ai sensi dell'art. 47 CCNL (fino al 31 agosto o 30 giugno) su posto intero per un altro ordine/grado di scuola o per un'altra classe di concorso/tipologia di posto, in aspettativa non retribuita, mantenendo per tre anni scolastici la titolarità della sede.
La cancellazione dalle graduatorie del personale assunto in ruolo dopo il superamento del periodo di prova (Art. 13, c. 5, D.Lgs. 59/2017) opera esclusivamentenelle graduatorie specificamente individuate dalla norma.



IVANA BARBACCI
Segretaria Generale

"IDEE CHE DANNO FORMA AL FUTURO" CONFERENZA PROGRAMMATICA PER LA SCUOLA
Per sollecitare la **giusta attenzione** e un **confronto** di ampio respiro sui **temi dell'educazione e dell'istruzione**, e per rivendicare un più giusto **riconoscimento del lavoro** svolto nel sistema di istruzione, si terrà **dal 22 al 24 settembre, a Roma, una Conferenza Programmatica per la scuola**.
«Nell'imminenza di una campagna elettorale già di fatto avviata, il rischio che il dibattito sulla scuola rimanga più che mai costretto nei limiti angusti della polemica politica è molto alto.
Le sfide che il futuro ci presenta, e rispetto alle quali educazione e istruzione sono risorse di importanza fondamentale, possono essere affrontate con successo solo **restituendo alla scuola la sua giusta dimensione**, da troppo tempo trascurata a vantaggio di protagonismi di parte: quella di **un grande bene comune su cui far convergere gli interessi dell'intera comunità nazionale**».

ESPERO, SILENZIO-ASSENSO

Alla firma del contratto, il personale neoassunto riceve un'informativa relativa all'adesione al **Fondo Espero** con il sistema del **"silenzio-assenso"**: **da lì ed entro 9 mesi** il lavoratore può decidere di **aderire volontariamente al Fondo oppure rinunciare all'adesione**. **In caso di mancata scelta**, alla scadenza dei 9 mesi dal ricevimento dell'Informativa, **scatta l'iscrizione al Fondo**, ma **per un ulteriore periodo di 30 giorni sussiste il diritto di recesso**.
Con l'adesione al Fondo (volontaria o silente) inizia la costruzione dello "zainetto" previdenziale alimentato con:
- Il contributo del lavoratore (1% dello stipendio);
- Il contributo del datore di lavoro (anche con l'adesione silente il datore di lavoro verserà un contributo a suo carico dell'1%);
- Il TFR (accantonato dal momento dell'adesione).

Con l'adesione silente la posizione confluirà nel comparto Garanzia, mentre aderendo volontariamente si potrà scegliere un comparto più adeguato alle proprie esigenze e un versamento sostenibile..

PENSIONI

E' imminente l'emanazione del DM relativo alla presentazione delle **domande di cessazione dal servizio del personale docente, educativo e ATA**.
La relativa circolare fisserà le **scadenze** entro le quali il personale interessato potrà presentare la domanda.

RIFORMA ISTITUTI TECNICI

CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS, Gilda e ANIEF avevano concordato col Ministero, nell'incontro di conciliazione dello scorso aprile, una serie di misure "finalizzate ad attenuare le criticità legate all'avvio della riforma e ulteriori misure normative per i prossimi anni scolastici".
Il 9 settembre hanno scritto al Capo Dipartimento Istruzione e al Direttore Generale per l'istruzione tecnica per **biasimare il fatto che nel documento** contenente i "Primi Orientamenti per la Progettazione Curricolare negli istituti tecnici" **non trovano alcun riscontro gli impegni condivisi e confermati in più occasioni anche dallo stesso Ministro per dare seguito alle intese definite nell'incontro dell'8 luglio**.
Per tale motivo, **la Cisl Scuola, insieme alle altre OO.SS., ha chiesto la convocazione di un apposito incontro, per affrontare le criticità relative al primo anno scolastico di applicazione della riforma, e dei successivi**.

FMOF

Il 15 settembre si è avviata al MIM la negoziazione relativa al **FMOF 2026/27**. L'Amministrazione ha rappresentato ai sindacati una **bozza di contratto integrativo nazionale** che ricalca quello degli anni precedenti.
L'importo a disposizione non è variato rispetto al 2025/26 (**847.360.000,00 euro**).
Il prossimo incontro si terrà il 22 settembre con l'impegno di concludere nel più breve tempo possibile la negoziazione in modo da consentire alle scuole di poter progettare sin da subito le proprie attività.

ESAURIMENTO GPS

Gli **UAT comunicano a ciascuna scuola per quali classi di concorso e tipo di posto sono esaurite le GPS**: le disponibilità residue diventano, così, di competenza dei DS per l'assegnazione dalle Graduatorie di Istituto.
E' disponibile una **funzione SIDI** consultabile dalle scuole: i posti assegnati nel turno di GPS e poi oggetto di rinuncia da parte degli assegnatari possono essere gestiti dalle scuole solo nel caso di esaurimento della graduatoria per quel tipo di posto; in caso contrario, il posto tornerà nella disponibilità dell'Ufficio.
Gli uffici procederanno invece ad assegnare la supplenza da GPS (**ripescaggio**) **solo qualora si venissero a determinare nuove disponibilità o in caso di rinunce** di posti già assegnati nel turno precedente in scuole per le quali non risultino esauriti gli aspiranti.
Il ripescaggio riguarda solo aspiranti che non siano già occupati con supplenza 31 agosto o 30 giugno.

SERVIZI PER GLI ISCRITTI

ISCRIVITI ALLA CISL SCUOLA