



"MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO"
Istituto Comprensivo "Aldo Moro"

Via Fossadelli, 25 – 25031 Capriolo (Bs)

Tel: 030 736096

Email: bsic83300l@pec.istruzione.it – bsic83300l@istruzione.it

SITO WEB – [http:// www.iccapriolo.edu.it](http://www.iccapriolo.edu.it)



Capriolo, 07 Dicembre 2022

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICA FINANZIARIA
 DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Contratto integrativo d'Istituto a.s. 2022/2023

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
 autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		07 Dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza		1/9/2022 al 31/08/2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Fernando Magri Dirigente scolastico dell'I.C. Capriolo (BS) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, SNALS; CISL, UIL, GILDA, RSU RSU dell'Istituto composta da n. 3 delegati.
Soggetti destinatari		Docenti e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Le relazioni ed i diritti sindacali b) Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro c) Trattamento economico accessorio (compreso fondo per la valorizzazione del personale)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data e riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, e attesta in modo esplicito la compatibilità del contratto di Istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli //////////

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art 74, comma 4 del D.Lgs 165/2009 e D.L. 78/20010 (che di fatto ha congelato la premialità e merito dei docenti). Non si applica alla scuola.</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal D.lgs 97/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dalla normativa vigente.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art 5 del DPCM del 26/01/2011 (inoltre l'art 74, comma 4, del D.Lgs 150/2009, escludeva le scuole dall'OIV). Non si applica alla scuola.</i>
Eventuali osservazioni: nessuna		

Modulo 2 - Scheda 1.1

Illustrazione dei contenuti dell'articolato è effettuato per sezioni e/o per ogni istituto regolato, attestandone la compatibilità legislativa contrattuale

Lettera a): Illustrazione delle disposizioni del contratto

Disposizioni generali.

1. Il Contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato appartenente al comparto di cui all'art. 1, comma 1, del CCNQ 2016/2018: a) area professionale della funzione docente b) area professionale dei servizi generali, e amministrativi.
2. Il Contratto è valido per l'anno scolastico 2022/2023. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno della sottoscrizione. La stipulazione si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art. 47 del D.Lgs. n.165/2001. Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla stipulazione.
3. Il Contratto verte sulle seguenti materie, senza contravvenire o derogare "in peius" alle normative in premessa:
 - a) Criteri e modalità' di applicazione dei diritti sindacali, nonché' i contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della l.146/90, così come modificata e integrata dalla l. 83/2000
 - b) Attuazione delle norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
 - c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori (trattamento economico accessorio).
 - d) Fondo per la valorizzazione del personale scolastico (criteri di erogazione)

Sono state oggetto di informazione preventiva le seguenti materie:

- a) Articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo e ata nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto;

b) criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo e ata;

4. Circa l'interpretazione autentica del Contratto ed in caso di controversie nell'interpretazione del medesimo le parti recepiscono le procedure di cui agli art.47 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 59 D Lgs n 150/2009) e 49 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 61 D.Lgs. n.150/2009) del D.Lgs. n.165/2001.

Relazioni e diritti sindacali.

1. Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto 2016/2018, del C.C.I.R. - Contratto Collettivo Integrativo Regionale del 19/12/2008 tenuto conto delle modifiche apportate dal D.Lgs. n.150/2009 e per le procedure di concertazione, dall'art.2, comma .17 e 18 L.135/2012.

Trattamento economico accessorio.

1. *L'accordo riguarda l'impiego delle seguenti risorse finanziarie a titolo di compensi accessori al personale in servizio:*

- FIS (Fondo Istituzione Scolastica) e MOF (Miglioramento Offerta Formativa), quantificate e comunicate dal MIUR; stanziamento MIUR/USR Lombardia per aree a rischio e forte processo immigratorio, finanziamenti dell'Amministrazione Comunale di Capriolo per progetti di ampliamento dell'O.F. nell'ambito del Piano del Diritto allo Studio.

2. *La suddivisione delle risorse avviene sulla base:*

- delle attività opzionali stabilite dal POF e deliberate dagli OO.CC. per le rispettive competenze;
- dei criteri stabiliti dagli OO.CC., tenuto conto della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.

3. *Le risorse finanziarie sono utilizzate per fronteggiare le seguenti priorità:*

- retribuzione forfettaria per attività aggiuntive di non insegnamento per: funzioni strumentali, attività funzionali all'organizzazione, attività di progettazione, attività di ricerca, integrazione, orientamento e tutoraggio;
- retribuzione ore aggiuntive di insegnamento del personale docente, per progetti didattici aggiuntivi al curriculum per recupero/approfondimento strumentalità di base di italiano, matematica, L2, alfabetizzazione alunni non italofoni, supporto al personale e agli alunni nella didattica a distanza.
- retribuzione delle prestazioni aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ATA.

4. *Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi aggiuntivi, specificandone tempi e modalità di svolgimento e relativo compenso spettante, liquidato dal MEF con cedolino unico.*

5. *Indennità e compensi forfettari (al lordo degli oneri riflessi a carico del dipendente):*

Ore di insegnamento (€35,00 lordo dipendente) Personale Docente;

- Ore per corsi di recupero docenti (€35,00 lordo dipendente) in orario pomeridiano e/o al di fuori dell'orario antimeridiano di lezione;

- Ore eccedenti di sostituzione colleghi assenti Personale Docente (€27,09) docenti medie;
- Ore eccedenti di sostituzione colleghi assenti Personale Docente (€18,65) docenti primaria;
- Ore eccedenti di sostituzione colleghi assenti Personale Docente (€ 18,03) docenti infanzia;
- Assistenti Amministrativi (€14,50 lordo dipendente)
- Collaboratori Scolastici (€ 12,50 lordo dipendente);

6. Criteri legislativi e contrattuali vigenti di costituzione del FIS - Fondo Istituzione Scolastica, la cui dotazione ordinaria è quantificata dal MIUR con specifica comunicazione:

- Fondo dell'istituzione scolastica non comprensivo delle economie € **24664,76** lordo dipendente, al netto dell'indennità DSGA;
- Economie anni precedenti personale € **455,98** lordo dipendente;
- Art.33 CCNL Funzioni strumentali € **3.615,76** lordo dipendente;
- Art.62 CCNL Incarichi Specifici per il Personale ATA € **2.271,29** lordo dipendente;
- Art.30 CCNL Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti € **1.951,69** lordo dipendente;
- Aree a forte processo immigratorio anno corrente € **3154,77**
- Attività complementari di ed.fisica a.s. 2022/23 € **768,11**+ € **18,29** economie degli anni precedenti.
- Fondo per la valorizzazione del personale € **11.178,89**.

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

1. Si recepiscono i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 626/94, del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.
2. Il D.S., in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.Lgs.9.4.08 n.81, ha i seguenti obblighi in materia di sicurezza: adozione di misure protettive in materia di locali strumenti, materiali, apparecchiature, video terminali, ecc; valutazione dei rischi esistenti; elaborazione di apposito "Documento di valutazione dei rischi"; pubblicazione e informazione; attuazione di interventi di formazione rivolti a favore degli alunni e del personale scolastico.
3. Viene individuato quale RLS d'Istituto il Sig. Malafronte Massimo (collaboratore scolastico con incarico a tempo indeterminato), con le attribuzioni disposte dal D.Lgs.81/2008.
4. Viene individuato quale medico competente La dott.ssa Reghenzi Stefania
5. Il D.S. nomina il R.S.P.P. la società Consul Group nella figura del geometra Michele Mendini, sentito il quale sollecita e recepisce ogni documento ufficiale in materia di sicurezza dagli Enti preposti, e predispone la formazione e l'aggiornamento del personale interno per le figure di RSPP, ASPP, Preposti, primo soccorso, antincendio.
6. I lavoratori addetti ad attività per le quali la valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute, sono sottoposti a sorveglianza sanitaria obbligatoria. L'individuazione del medico che svolge la sorveglianza sanitaria rientra tra gli obblighi contrattuali del R.S.P.P. designato.
7. Il D.S. convoca, indice e presiede almeno 1 volta l'anno una riunione di prevenzione e protezione dei rischi con odg. specifico, alla quale partecipano tutti gli incaricati ed addetti in materia. Nel corso della riunione, a carattere consultivo e non decisionale, il D.S. sottopone ad esame il documento sulla sicurezza, l'idoneità dei mezzi di protezione

individuale ed i programmi di informazione/formazione previsti ai fini della sicurezza e della salute, redigendo apposito verbale.

8. Per gli interventi di tipo strutturale deve essere rivolta all'ente locale richiesta formale di adempimento. In caso di pericolo grave ed imminente, il D.S. informa tempestivamente l'ente locale ed adotta i provvedimenti di emergenza.

Norme transitorie e finali.

1. Salvo nuova convocazione, l'Accordo diventerà definitivo trascorsi 10 giorni senza rilievi da parte di alcuno.
2. Il contratto viene sottoposto, unitamente alla certificazione di compatibilità finanziaria del Dsga, alla verifica ed alla certificazione dei Revisori dei Conti.
3. Il contratto viene inserito all'Albo on - line del sito web d'istituto nonché trasmesso alle Agenzie previste dalle norme in essere.

Lettera b): sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei F.I.S.

1. Il FIS costituito viene suddiviso per il 73% per i docenti e 27% per il personale ATA.
2. Il Fondo per la valorizzazione del personale viene suddiviso per il 70% per i docenti e 30% per il personale ATA
3. Il FIS viene utilizzato per le voci MIUR - MEF riportate nel verbale dei Revisori dei Conti di "Certificazione di Compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo" e descritte in modo dettagliato nella "Relazione Tecnico -Finanziaria" - Parte III - Modulo 1 "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa" - art.8 - commi 6 e 7.

Lettera c): effetti abrogativi impliciti

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

Lettera d): illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Lettera e): Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lettera f): Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo (Performance): Le sezioni d, e, f di cui prima non sono pertinenti allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

Lettera g): Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

- Le risorse vengono ripartite per il Personale Docente e ATA secondo contrattazione.
- Eventuali accertamenti di decrementi e/o incrementi delle risorse saranno oggetto di pari decurtazione/incremento nella contrattazione del successivo anno scolastico, fatte salve le autorizzazioni MEF tramite procedura cedolino unico.
- Il Contratto non prevede "distribuzioni a pioggia" delle risorse, ma è in relazione con il livello di produttività individuale e collegiale funzionale alla qualità della didattica, del servizio e alla realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF.
- La ripartizione iniziale potrà subire variazioni conseguenti a monitoraggio, verifica e valutazione delle attività svolte, secondo le direttive di inizio anno dal Dirigente.

Il Dirigente Scolastico
Fernando Magri

