



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO DI BORGOSATOLLO
con sezioni di scuola dell'infanzia, classi primaria e secondaria di 1° grado
via Roma 42 - 25010 Borgosatollo (BS) tel.030/2501557 Fax 030/2508868
e-mail bsic84600p@istruzione.it bsic84600p@pec.istruzione.it
sito internet <http://www.istitutocomprensivoborgosatollo.edu.it>
Codice Fiscale 98040230173 Codice Meccanografico BSIC84600P
Codice Univoco di Fatturazione UFLNU6 Codice IPA istsc_bsic84600p



Prot.n. 5061/VI.2 del 27/09/2022

CIG N. **ZE737EB7CC**

BANDO PUBBLICO

per l'individuazione, mediante procedura comparativa, di Società o Studi Professionali quali soggetti giuridici qualificati per l'affidamento dell'incarico di Medico competente in applicazione del D. Lgs.vo n. 81/2008 e della relativa normativa vigente, in particolare dell'art. 25 e dell'art.41 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"

La Dirigente Scolastica

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm. ii.;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTA la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e s.m.i.;

VISTO l'art. 36 comma 2 lett. b) del D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii., modificato dal D.L. 76/2020, convertito nella legge 120/2020, modificato dall'art. 51 del D.L. 77 del 31 maggio 2021, convertito nella legge 108 del 29 luglio 2021;

VISTE le linee guida A.N.A.C. aggiornate al D. Lgs.vo N. 56 con Delibera del Consiglio n. 206 dell'1.03.2018;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 14 del 21/12/2022, con la quale è stato approvato il PTOF per il triennio 2022/2025;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 19 del 10/02/2022, con la quale è stato approvato il Programma Annuale esercizio finanziario 2022;

VISTO il Decreto Interministeriale n. 129 DEL 28.08.2018 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n.107;

RILEVATA la necessità e l'urgenza di individuare soggetti giuridici qualificati per l'affidamento dell'incarico di Medico competente in applicazione del D. Lgs.vo n. 81/2008 e della relativa normativa vigente, in particolare degli art.25 e dell'art.41 "Attuazione dell' articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";

VISTA la determina a contrarre di questa Dirigenza, prot.n. 5057 del 27/09/2022;

EMANA

il presente bando pubblico, avente per oggetto l'individuazione, mediante procedura comparativa, di Soggetti Giuridici o Studi Professionali, quali soggetti qualificati per l'affidamento dell'incarico di Medico competente in applicazione del D. Lgs.vo n. 81/2008 e la relativa normativa vigente, in particolare gli art.25 e l'art.41 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"

Il bando è disciplinato come di seguito articolato.

Art. 1 - Finalità della procedura

La procedura è finalizzata alla nomina del Medico competente che avrà i seguenti adempimenti:

a) collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro.

Il Medico competente dovrà collaborare inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;

b) programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;

c) istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente;

d) consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003 n.196, e con salvaguardia del segreto professionale;

e) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, e fornire le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima; l'originale della cartella sanitaria e di rischio va conservata, nel rispetto di quanto disposto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, da parte del datore di lavoro, per almeno dieci anni, salvo il diverso termine previsto da altre disposizioni del presente decreto;

g) fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Deve inoltre fornire, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

- h) informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;
- i) comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- l) visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- m) partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- n) collaborare con la Direzione alla predisposizione ed alla attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei Lavoratori;
- o) collaborare all'attività di informazione e formazione dei Lavoratori, sulla base del protocollo che l'Istituto predisporrà sull'argomento;
- p) collaborare, ove del caso, con gli organismi di vigilanza;
- q) effettuare eventuali vaccinazioni;
- r) informare il Datore di lavoro su eventi per i quali la legge prevede tale iniziativa (superamento dei valori limite, ecc.);
- s) partecipare alla riunione periodica del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi;
- t) collaborare alla valutazione dei rischi ed alla stesura del documento di cui alla normativa vigente.
- u) collaborare con la Dirigente Scolastica nell'organizzazione generale ed effettuare servizio di consulenza negli adempimenti connessi all'emergenza sanitaria COVID-19.

Inoltre:

Art. 2 - Sorveglianza sanitaria

La sorveglianza sanitaria è effettuata dal medico competente:

- a) nei casi previsti dalla normativa vigente, dalle indicazioni fornite dalla Commissione consultiva di cui all'art. 6;
- b) qualora il lavoratore ne faccia richiesta e la stessa sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi lavorativi;

La sorveglianza sanitaria comprende:

- a) visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- b) visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. La periodicità di tali accertamenti, qualora non prevista dalla relativa normativa, viene stabilita, di norma, in una volta l'anno. Tale periodicità può assumere cadenza diversa, stabilita dal medico competente in funzione della valutazione del rischio. L'organo di vigilanza, con provvedimento

motivato, può disporre contenuti e periodicità della sorveglianza sanitaria differenti rispetto a quelli indicati dal medico competente;

c) visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;

d) visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;

e) visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;

e-bis) visita medica preventiva in fase preassuntiva;

e-ter) visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione.

Le visite mediche non possono essere effettuate:

a) per accertare stati di gravidanza;

b) negli altri casi vietati dalla normativa vigente.

Il medico competente, sulla base delle risultanze delle visite mediche, esprime uno dei seguenti giudizi relativi alla mansione specifica:

a) idoneità;

b) idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni;

c) inidoneità temporanea;

d) inidoneità permanente.

Le visite mediche, a cura e spese del datore di lavoro, comprendono gli esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio ritenuti necessari dal medico competente. Nei casi ed alle condizioni previste dall'ordinamento, le visite sono altresì finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti.

Art. 3 - Requisiti generali di ammissione

Sono ammessi a partecipare alla selezione le Società o Studi Professionali o Soggetti Giuridici che dispongano al loro interno di professionisti Medici. In particolare sono richieste competenze specifiche in materia di normativa di settore e medicina del lavoro. Si precisa che è indispensabile che sia indicato il soggetto referente unico per il committente. Tale soggetto, a pena di esclusione del richiedente, dovrà essere in possesso di tutti i requisiti di ordine generale e speciale richiesti per la partecipazione alla procedura. Potranno partecipare alla selezione le Società/Studi Professioni/ Soggetti Giuridici che siano in possesso dei requisiti di ordine generale di cui all'art. 80 del Decreto Legislativo 50/2016 e s.m.i. ed in possesso dei requisiti di capacità tecnica e professionale di cui all'art. 83 del Decreto Legislativo 50/2016 e s.m.i.

Il professionista esperto individuato all'interno della Società o Studio dovrà possedere i titoli ed i requisiti di ordine speciale per l'ammissione alla presente procedura, facendo riferimento all'art. 38 del D. Lgs. n. 81/2008.

Il possesso dei requisiti di ordine generale di cui all'art. 80 del D.Lgs. 50/2016 e all'art. 53 comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001 sarà verificato prima della sottoscrizione del contratto di servizi.

In fase di valutazione, l'Istituto si riserva la facoltà di verificare le referenze dichiarate.

I requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione e mantenuti per tutto il periodo dell'affidamento.

Art. 3 - Descrizione dei compiti e attività da svolgere

La Società o Studio Professionale o comunque il soggetto giuridico assicura, attraverso il professionista individuato, l'esecuzione delle attività e dei compiti previsti nel rispetto delle indicazioni dell'Istituzione Scolastica, conformando altresì le proprie azioni a quanto previsto e richiesto.

Art. 4 – Contratto e Compensi

Il Contratto con la Società, Studio Professionale o comunque soggetto giuridico definirà il numero di azioni ed interventi, l'impegno relativo alle prestazioni da svolgere e il corrispettivo.

L'importo massimo presunto base d'asta è stabilito in € 1.500,00 + IVA ove dovuta, per tre anni (€ 500,00 per ogni anno).

Nel dettaglio:

- Incarico Medico Competente e collaborazione alla valutazione dei rischi € 500,00 annui, per tre anni, dal 10/10/2022 al 09/10/2025.
- Sorveglianza sanitaria che, in relazione alle esigenze aziendali, prevede visite mediche ed accertamenti per giudizi di idoneità alla mansione svolta e visite periodiche più accertamenti specialistici con ciclicità normata come da riferimenti legislativi vari (D.Lgs 81/2008). Il costo complessivo (dipendente dalle unità di personale sottoposte) sarà stabilito di volta in volta e sarà emessa fattura elettronica separata, con CIG derivato rispetto a quello identificativo dell'incarico/contratto di cui al presente bando.
- Per ogni visita medica preventiva, visita periodica, cambio mansione, straordinaria, fine rapporto, il costo unitario resta fissato in € 50,00.
- Tutti gli importi si intendono IVA esclusa, ove dovuta.
- Da tale importo sono esclusi, eventuali esami ematochimici di base e per l'accertamento dell'assenza dell'alcol dipendenza e tossicodipendenza (da effettuarsi in base al rischio lavorativo) ed eventuali accertamenti di secondo livello da effettuare presso professionisti individuati dal medico competente e datore di lavoro, che verranno fatturati a parte da quest'ultimo.
- Nel caso di ritardo o incompleto adempimento da parte del Medico Competente di quanto previsto nell'ordine conseguente al conferimento dell'incarico/contratto, per causa di forza maggiore, verrà riconosciuto un importo da calcolarsi solo sulla base delle attività svolte.

Si precisa che, a fronte delle prestazioni, sarà obbligatoria l'emissione di fattura elettronica a nome della Società aggiudicataria, o Studio Professionale o comunque Soggetto giuridico. Non sarà possibile accettare fatture emesse dall'esperto professionista.

Le Società, Studi Professionali, o comunque soggetti giuridici, in sede di candidatura, dovranno presentare la relativa offerta economica, formulata in base al modello All. 3.

Si procederà all'aggiudicazione anche in presenza di una sola candidatura, purché valida e giudicata congrua. Per consentire gli adempimenti previsti dalla L.136/2010 così come modificata e integrata dal Decreto Legge 12 novembre 2010 n. 187 si comunica il CIG N. **ZE737EB7CC**.

In particolare, si rammenta che l'affidatario assume gli obblighi di tracciabilità di cui alla predetta normativa, pena la nullità assoluta del contratto. Ai sensi dell'art. 16-bis, comma 10 D.L. 185/2008, convertito con modificazioni in Legge n. 2/2009, la Stazione Appaltante procederà ad acquisire d'ufficio il Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC).

Art. 5 – Modalità di valutazione della candidatura

La Dirigente Scolastica dell'Istituto, alla data di scadenza delle offerte, coadiuvata dal Direttore Amministrativo, attribuirà un punteggio globale massimo di 100 punti, in base alla migliore offerta economica, con il calcolo in base alla formula:

importo offerta più bassa

$P = \frac{\text{importo offerta più bassa}}{\text{importo offerta in esame}} \times 100$

importo offerta in esame

P= punteggio attribuito

Art. 6 - Domanda di partecipazione, valutazione dei requisiti e costituzione graduatoria.

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta, autocertificando in maniera dettagliata i requisiti essenziali di ammissione indicati all'art. 3, secondo il modello di candidatura (All. 1). Alla domanda, debitamente sottoscritta dal legale rappresentante della Società/Studio Professionale, dovranno essere acclusi, pena esclusione:

- copia di un documento di identità valido del Legale Rappresentante;
- curriculum professionale della Società/Studio Professionale;
- dichiarazione sostitutiva e curriculum vitae del professionista che sarà utilizzato (All. 2);
- Patto di integrità, firmato digitalmente dal legale rappresentante;
- Dichiarazione del soggetto giuridico relativa al conto corrente dedicato ai sensi della legge 136/2010.

Il plico contenente l'offerta dovrà pervenire, entro le ore 12,00 del giorno 11/10/2022, presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Borgosatollo (BS), recapitato direttamente a mano al protocollo dell'Istituto o a mezzo posta raccomandata, debitamente sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura, riportante all'esterno l'indicazione del mittente e la dicitura: "Offerta attività Medico competente triennio a. s. 2022/2025".

Dovrà contenere all'interno 2 buste separate e chiuse, con la documentazione richiesta; su ciascuna busta dovrà essere precisato il contenuto.

I plichi pervenuti oltre il termine previsto non saranno presi in considerazione.

BUSTA A – Domanda e documentazione amministrativa

Tutti i documenti sopra descritti dovranno essere contenuti in una USB posta all'interno della BUSTA A.

Non saranno valutate offerte incomplete o presentate in maniera difforme da quanto sopra indicato o predisposti su modelli diversi dall'allegata scheda per la presentazione della candidatura (All. 1).

BUSTA B – Offerta Economica - Allegato 3

- L'offerta economica dovrà essere contenuta nell'apposita busta chiusa, e dovrà essere redatta secondo il modello Allegato 3.

L'offerta economica dovrà essere obbligatoriamente contenuta in una USB posta all'interno della BUSTA C.

Non saranno valutate offerte incomplete o presentate in maniera difforme da quanto sopra indicato o predisposti su modelli diversi dalle schede allegate.

L'Istituto declina ogni responsabilità per perdita di comunicazioni imputabili a inesattezze nell'indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure a mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore. La Dirigente Scolastica, coadiuvata dal Direttore Amministrativo, valuterà le candidature, presso l'Ufficio di Presidenza dell'Istituto.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet dell'Istituto: www.istitutocomprensivoborgosatollo.edu.it.

Art. 7 - Validità temporale

L'affidamento predisposto tramite il presente bando avrà validità di anni tre dalla stipula del contratto/incarico.

Art. 8 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente Bando di selezione è la Dirigente Scolastica dell'Istituto, dott.ssa Aurora Malandrino.

Art. 9 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del DLGS 196/2003, integrato con le modifiche introdotte dal DECRETO LEGISLATIVO 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)" (in G.U. 4 settembre 2018 n.205), i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti connessi all'espletamento della procedura selettiva. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta, da disposizioni di legge, la facoltà di accedervi.

Art. 10 – Pubblicità

Il presente bando è pubblicato sul sito internet di questa Istituzione scolastica www.istitutocomprensivoborgosatollo.edu.it, Albo on line e sezione Amministrazione Trasparente del sito medesimo.

La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Aurora Malandrino

Allegato 1

Domanda di partecipazione al bando pubblico per l'individuazione, mediante procedura comparativa, di Società o Studi Professionali quali soggetti giuridici qualificati per l'affidamento dell'incarico di Medico competente in applicazione del D. Lgs.vo n. 81/2008 e la relativa normativa vigente, in particolare gli art.25 e l'art.41 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"

TRIENNIO 2022-2025

CIG N. ZE737EB7CC

__l__ sottoscritt _____ nat ____ il _____ a _____
__ prov _____, codice fiscale _____, residente a _____, in via
_____ in qualità di Legale Rappresentante della Società/ Studio Professionale
_____ con sede
a _____
Via _____ n. _____ codice fiscale n° _____,
Partita IVA
n° _____ Telefono _____ fax _____ e-mail _____

CHIEDE

l'ammissione alla selezione avente per oggetto l'individuazione, mediante procedura comparativa, di Società o Studi Professionali quali soggetti giuridici qualificati per l'affidamento dell'incarico di Medico competente in applicazione del D. Lgs.vo n. 81/2008 e la relativa normativa vigente, in particolare gli art.25 e l'art.41 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"

A tal fine, valendosi delle disposizioni di cui all'art. 46 del DPR 28/12/2000 n. 445, consapevole delle sanzioni stabilite per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni, previste dal Codice Penale e dalle Leggi speciali in materia:

DICHIARA

sotto la personale responsabilità che la Società/Studio Professionale:

- È in possesso di esperienza di quanto previsto in applicazione del D. Lgs.vo n. 81/2008 e della relativa normativa vigente, in particolare gli art.25 e l'art.41 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"
- si avvarrà, per la realizzazione delle attività di professionista di comprovata esperienza e professionalità, in possesso di adeguate competenze e comprovata conoscenza ed esperienza; a tale proposito, allega il relativo curriculum vitae del professionista;
- È in possesso dei requisiti generali e della non sussistenza delle cause di esclusione di cui agli artt. 80 e 83 del D.Lgs. 50/2016, espressamente riferite a tutti i suoi Legali rappresentanti;
- È esente da sanzioni o misure cautelari di cui al D.Lgs. 231/01 o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con le Pubbliche Amministrazioni;
- È esente da condanne penali o provvedimenti che riguardino l'attuazione di misure di prevenzione espressamente riferita ai soggetti dell'impresa di cui all'art. 2 comma 3 del DPR 252/98 all'art. 2 comma 3 del DPR 252/98;
- E' in regola con gli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali (DURC – indicare se previsto dall'assetto della Società/Studio Professionale)
- Ha preso visione del Bando e ne approva senza riserva ogni contenuto.

Come previsto dal Bando, allega:

1. Copia di un documento di identità valido del Legale Rappresentante;
2. Curriculum professionale della Società/Studio Professionale;
3. Dichiarazione sostitutiva e curriculum vitae del professionista che sarà utilizzato (All. 2);
4. Patto di integrità, firmato digitalmente dal legale rappresentante;
5. Dichiarazione del soggetto giuridico relativa al conto corrente dedicato ai sensi della legge 136/2010.

Nella busta B a parte è contenuta l'offerta economica su USB (All. 3)

Luogo e data _____

Firma del Legale Rappresentante e timbro della Società/Studio Professionale

Allegato 2

Dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 - Bando pubblico per l'affidamento dell'incarico di medico competente per l'esercizio di sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs 81/2008

CIG N. **ZE737EB7CC**

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il ____/____/____

e residente in _____ prov. ____ via _____

cap _____ indirizzo di posta elettronica _____

Tel. _____ cellulare _____

Codice fiscale _____, partita IVA _____

In nome e per conto della Società/Studio Professionale/Ditta

consapevole, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi o non più corrispondenti a verità,

DICHIARA

o di essere in possesso del seguente titolo di studio:

e delle seguenti specializzazioni:

o di essere iscritto all'Albo dell'Ordine dei Medici di _____ al n. _____

o di esercitare la professione di Docente in Medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica, tossicologia e igiene industriale come anche in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro

(indicare materia) _____

presso _____

o di essere iscritto all'elenco dei Medici competenti istituito presso il Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali con numero di iscrizione _____ a far data dal ____/____/____

o di possedere apposita autorizzazione all'accettazione dell'impiego (barrare solo se interessa);

o di Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

o di Non essere stato interdetto dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;

o di Non essere stato inibito per Legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;

o di rilasciare il consenso al tra aumento dei da personali ai sensi del D.Lgs 196/2003 per gli adempimenti di legge, ivi compresi quelli derivanti dagli obblighi di pubblicità legale del presente Bando;

o Di essere in regola con i versamenti contributivi obbligatori INPS e INAIL, da dimostrare, in caso di aggiudicazione, ai sensi di legge, con la produzione del documento unico di regolarità contributiva (DURC) in corso di validità (richiedibile in forma autonoma anche dalla stessa stazione appaltante);

o di astenersi nel modo piu ampio dal richiedere indennizzi, rimborsi o compensi di sorta in merito ai costi sostenuti per la produzione della documentazione richiesta nella presente procedura di gara.

o di non trovarsi in alcuna condizione di esclusione di cui all'art. 38 primo comma lettera a),b),c),d) del D.Lgs 163/2006;

o di accettare senza alcuna riserva tutte le clausole del presente Bando di gara.

Tutti i titoli dovranno essere posseduti al momento della presentazione della candidatura. Tutti i titoli devono essere autocertificati ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.

Luogo e data _____

Timbro e Firma _____

Allegato 3

Offerta economica bando pubblico per l'individuazione, mediante procedura comparativa, di Società o Studi Professionali quali soggetti giuridici qualificati per l'affidamento dell'incarico di Medico competente in applicazione del D. Lgs.vo n. 81/2008 e la relativa normativa vigente, in particolare gli art.25 e l'art.41 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"

CIG **ZE737EB7CC**

Il/la sottoscritto/a _____ in qualità di Legale rappresentante della Società/Studio Professionale _____ presenta la seguente offerta economica rispetto agli importi indicati all'art. 4 del Bando:

Importo offerta per l'affidamento dell'incarico di Medico competente in applicazione del D. Lgs.vo n. 81/2008 e la relativa normativa vigente, in particolare gli art.25 e l'art.41 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"

_____ rispetto all'importo massimo base d'asta di € _____ stabilito dall'Istituto per il triennio _____, con un ribasso percentuale _____.

Per ogni visita medica preventiva, visita periodica, cambio mansione, straordinaria, fine rapporto, il costo unitario resta fissato in € _____.

Luogo e data _____

Firma del Legale Rappresentante e timbro della Società/Studio Professionale