



Ministero dell'istruzione e del merito

ISTITUTO COMPRENSIVO ISTITUTO COMPRENSIVO DI MAZZANO MAZZANO - BSIC852002

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico (C.F. PGNMLE65L43E885Y) e la sig.ra ZAPPALA' MARIA TERESA (C.F. ZPPMTR89H59F912F) nata a NOCERA INFERIORE (SA) il 19/06/1989 e residente/domiciliato fiscalmente a MUSCOLINE (BS) VIA DELLE VALLI civico 25.

PREMESSO

che con provvedimento dell'Autorita' Ecclesiastica in data 31/10/2024, la sig.ra ZAPPALA' MARIA TERESA in possesso del titolo di studio di cui all'art. 4.2.1, 4.2.2, 4.3.1 e 4.3.2 dell'intesa allegata al DPR 175/2012 e' stata individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 39 del C.C.N.L. del 18 gennaio 2024 per il personale del comparto Istruzione e ricerca;

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di docente incaricato annuale per l'insegnamento della religione cattolica, con decorrenza dal 07/11/2024 e cessazione al 30/06/2025, per n. 17 ore settimanali di lezione presso A.FLEMING - MAZZANO (BSMM852013), con completamento per ore 1 presso MEDIA A. CALINI (BSMM81301C) dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data 07/11/2024.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente laureato della scuola secondaria di I grado, consisteranno nell'espletamento delle attivita' attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed e' pari a euro 23671,40 come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle

contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 18/18mi.

Le eventuali ore aggiuntive, comprese nell'orario settimanale, saranno retribuite sino al 30 giugno.

La spesa relativa gravera' sul capitolo 2155 del bilancio del Ministero dell'istruzione e del merito - Ufficio scolastico regionale per LOMBARDIA.

La liquidazione della tredicesima mensilita' e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata, con le modalita' previste e determinate dal Ministero dell'istruzione e del merito di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro (prodotta esclusivamente in sede di prima assunzione in servizio) ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, cosi' come la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresi' causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti e l'accertata non idoneità all'insegnamento.

Il presente contratto viene inviato in forma telematica, al Dipartimento Amministrazione del Personale e Servizi del Tesoro - Servizio Centrale per il Sistema Informativo Integrato per il previsto pagamento in via provvisoria, e viene inviato in forma cartacea alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.

Alla sig.ra ZAPPALA' MARIA TERESA viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente C.C.N.L., con l'obbligo di adeguare il proprio

comportamento a quanto ivi previsto.

La sig.ra ZAPPALA' MARIA TERESA dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il presente contratto, redatto in duplice copia in carta semplice, e' sottoscritto dal dirigente scolastico e dall'interessato e potra' essere registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Qualora il contratto venga firmato con la FEA la scuola deve scaricare la copia firmata digitalmente in modo da poterla conservare agli atti.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

I dati personali acquisiti sulla base del presente contratto saranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa vigente con particolare riguardo a quanto previsto dal Regolamento UE 27 aprile 2016, n.679 in materia di protezione dei dati personali "GDPR".

MARANO, 7/11/2024

il dirigente scolastico
EMILIA PAGANO



Firma per accettazione

MARIA TERESA ZAPPALA'

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Maria Teresa Zappala'.

Codice contratto: BS00000000069295Z2000001

Versione: 01

ALLEGATI

Si elenca la documentazione presentata dalla Sig.ra ZAPPALA' MARIA TERESA in occasione della stipula del presente contratto.

All'atto della stipula del presente contratto e' stata presentata:

- dichiarazione sulle situazioni di incompatibilita' richiamate dall'art. 508 del D.Lgs. 297/1994 o dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001
- autorizzazione al trattamento dei dati personali dichiarati, ai sensi del D.Lvo

196/2003

- dichiarazione su forma di previdenza complementare.

Il Dirigente scolastico attesta che l'assunzione in servizio della Sig.ra ZAPPALA' MARIA TERESA e' avvenuta il giorno 07/11/2024.