

Al Dirigente Scolastico - Sede
Ai Revisori dei Conti - ambito BS038
LL. SS.

OGGETTO: IPOTESI Contratto integrativo d'Istituto 2024/2025 sottoscritto il giorno 28.01.2025.
Relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei servizi generali e amministrativi.

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo "Luigi Einaudi" di Sale Marasino, ai sensi dell'articolo 40, comma 3 sexies del decreto leg.vo n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del decreto leg.vo n. 150 del 27/10/2009, da allegare all'ipotesi di contratto integrativo d'istituto per l'anno scolastico 2024/2025, siglato il giorno 28.01.2025 dalla RSU di Istituto e dal Dirigente Scolastico. L'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai due revisori dei conti, secondo quanto previsto dall'ordinamento scolastico. Il Ministero Economia e finanze con la circolare n. 25 del 19/7/2012, emanata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto lo schema di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Lo schema di relazione, ripartito in 4 moduli articolati in sezioni, ha natura obbligatoria nell'articolazione "standard" definita con la succitata circolare. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, si provvederà, nel rispetto della sequenza delle stesse, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica. Sulla base di quanto espresso, si illustrano i 4 moduli della presente relazione che costituiscono lo "schema standard" obbligatorio:

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il Modulo 1 si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori oggetto della contrattazione integrativa d'istituto 2024/2025, ripartiti in **risorse fisse relative all'anno scolastico 2024/2025**, previste da norme contrattuali consolidate quali: a) fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi specifici ATA, ore eccedenti docenti in sostituzione colleghi assenti, aree a forte processo immigratorio, attività complementare di educazione fisica, fondo per la valorizzazione del personale scolastico, sede disagiata piccole isole e continuità didattica, per un importo complessivo di **€ 76.272,42 lordo dipendente**; b) fondi dei Comuni di Sale Marasino, Marone, Sulzano e di Monte Isola, di cui al piano diritto allo studio 2024/2025 per spese di personale (funzioni miste ATA per accoglienza/sorveglianza alunni "pre-post Scuola"/supporto), per un importo complessivo di **€ 6.932,92 lordo dipendente** (€ 9.200,00 lordo stato).

L'importo complessivo delle risorse fisse corrisponde, pertanto, ad € 83.305,34 lordo dipendente.

Le risorse variabili, non aventi le caratteristiche della certezza per gli anni successivi, quali economie anni precedenti, provengono dalle seguenti voci secondo la misura indicata: a) fondo istituzione, incarichi specifici ATA, attività complementare di educazione fisica e risorse aree a forte processo immigratorio per un totale complessivo di **€ 2.312,07 lordo dipendente** (Le economie delle ore eccedenti (€ 294,50) e dalle economie dell'attività complementare di educazione fisica (€ 560,48) per un totale di € 854,98 confluiscono nelle funzioni strumentali a seguito di spostamento delle economie).

Le risorse complessive del fondo corrispondono, pertanto, ad **€ 78.584,49 lordo dipendente.**

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Il MIUR e le OO. SS. hanno definito con CCNI 31.8.2020 i criteri di ripartizione le risorse del MOF per l'anno scolastico 2024/2025, che per l'Istituto Comprensivo di Sale Marasino sono le seguenti, secondo quanto comunicato con nota MI prot. n. 36704 del 30.09.2024.

FONDO ISTITUZIONE 2024/2025 – art. 85 CCNL 29/11/2007	LORDO DIPENDENTE
Fondo Istituto	45.068,51
Funzioni strumentali docenti	3.672,68
Incarichi specifici ATA	3.319,14
Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	2.330,55
Attività complementare di educazione fisica	961,27
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	11.224,54
Sede disagiata piccole isole	7.872,00
Continuità didattica	1.823,73
Totale fondi a.s. 2024/2025 da istituti contrattuali gestiti con la procedura cedolino unico (aventi carattere di certezza e stabilità)	76.272,42
Fondi Enti Locali per spese funzioni miste ATA (finanziamenti ricorrenti, con margini di variabilità)	2.110,02
Fondi Enti Locali per servizio mensa (finanziamenti ricorrenti, con margini di variabilità)	4.822,90
Totale fondi da Enti locali	6.932,92
TOTALE RISORSE FISSE A. S. 2024/2025	83.205,34

SEZIONE II – Risorse variabili

ECONOMIE MOF 2022/2023	
Descrizione risorse	Lordo dipendente
Fondo istituzione ART. 85 CCNL 29/11/2007	913,73
Incarichi specifici ATA ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008	47,68
Funzioni strumentali *	854,98
Forte processo immigratorio	495,68
Totale economie MOF a.s. 2022/2023	2.312,07

*Le economie delle funzioni strumentali docenti sono derivate dallo spostamento delle economie delle ore eccedenti (€ 294,50) e dalle economie dell'attività complementare di educazione fisica (€ 560,48) per un totale di € 854,98

SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, poiché non esistono vincoli normativi che limitano o riducono l'ammontare del Fondo secondo quanto previsto dall'art. 9 del Decreto Legge n. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

RIEPILOGO DELLE RISORSE FISSE E VARIABILI SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE PER A.S. 2024/2025	
	LORDO DIPENDENTE
Totale risorse fisse sezione I (vedi al. 1 e 2 della relazione finanziaria DSGA)	68.562,02
Totale risorse ricorrenti con margini di variabilità sezione II (vedi al. 1 e 2 relazione te)	2.312,07
Totale fondo sottoposto a certificazione	70.874,09

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Sezione non di pertinenza di questa Istituzione scolastica poiché nessuna risorsa è allocata, seppur temporaneamente, all'esterno del fondo.

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il modulo 2 si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, (in concreto la costituzione del fondo per i compensi accessori), da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA e ore di sostituzioni per docenti assenti relative all'anno scolastico 2024/2025) e da risorse variabili, non aventi la caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, ore di sostituzioni per docenti assenti, nonché altre somme non utilizzate provenienti da soggetti privati).

SEZIONE I – QUOTE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E QUOTE DESTINAZIONI NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

RIEPILOGO DELLE RISORSE	
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.917,00
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	462,85
Quota ore eccedenti docenti in sostituzioni colleghi assenti	2.330,55
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione 2024/2025, poiché disciplinate nel dettaglio da specifiche norme contrattuali	7.710,40

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLARE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO.

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE
Fondo Istituto docenti a.s. 2024/2025 (F.I. + Fondo valorizzazione del personale scolastico)	38.870,20
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.527,66
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) *	961,27
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	495,68
Sede disagiata piccole isole	7.872,00
Continuità didattica	1.823,73
Totale destinazioni personale docente a.s. 2024/2025	54.550,54

PERSONALE A.T.A.	LORDO DIPENDENTE
Fondo Istituto A.T.A. a.s. 2024/2025 (F.I. + Fondo valorizzazione del personale scolastico)	12.956,73
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.366,82
CCNL29/11/2007) - compensi per funzioni miste ATA Finanziate da Enti Locali (mensa € 2.800,00 e accoglienza pre-post scuola € 7.100,00)	6.932,92
Totale destinazioni personale A.T.A. a.s. 2024/2025	23.256,47

SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Sezione non di pertinenza di questo Istituzione scolastica.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	LORDO DIPENDENTE
TOTALE lordo dipendente -destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione - personale Docente (€ 38.870,20 Fondo Istituto + Fondo valorizzazione del personale scolastico - € 4.527,66 Funzioni Strumentali - € 495,68 forte processo Immigratorio - € 961,27 attività complementare educazione fisica – € 7.872,00 sede disagiata piccole isole - € 1.823,73 continuità didattica)	54.550,54
Totale Lordo Dipendente - destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione - personale ATA (€ 12.956,73 Fondo Istituto + Fondo valorizzazione del personale scolastico, € 3.366,82 Incarichi specifici, € 2.110,02 funzioni miste ATA ed € 4.822,90 servizio mensa)	23.256,47
Totale Lordo Stato - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto sottoposto a certificazione (€ 4.917,00 Indennità Amm.ne DSGA, € 462,85 Indennità amm.ne sostituito DSGA - € 2.330,55 ore eccedenti docenti)	7.710,40
Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2024/2025	85.517,41

SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica - € (vedi Modulo 1 Sezione V).

SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a) le risorse stabili derivanti fondo istituto, funzioni strumentali, incarichi specifici ATA, attività complementari di educazione fisica, fondo per la valorizzazione del merito del personale scolastico, sede disagiata piccole isole e continuità didattica - gestite con la procedura del C.U. - sono state stanziare per un importo complessivo di **€ 76.272,42 lordo dip.**, secondo quanto comunicato dal MIUR con nota prot. n. **36704 del giorno 30.09.2024**, assegnate entro il predetto limite; le risorse aggiuntive con carattere di variabilità, gestite sul bilancio della Scuola (programma annuale), derivanti dai finanzi dei Comuni (spese di personale nell'ambito dei piani diritto allo studio), nonché dei privati per realizzazione di alcuni progetti, sono state stanziare per un importo complessivo di **€ 6.932,92 lordo dip.**; **il totale delle risorse stabili ammonta, pertanto, ad € 83.205,34 lordo dip.**;
- b) **le risorse variabili (economie 2023/2024) corrispondono complessivamente ad € 2.312,07 lordo dipendente**, quale somma derivante integralmente dalle quote non utilizzate MOF, forte processo migratorio e funzioni strumentali 2023/2024 (gestite con il C.U.);
- c) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa, triennio 2022/2023-2024/2025, deliberato dal Collegio docenti il 13.12.2021 e adottato con delibera del Consiglio d'istituto del giorno 16.12.2021;
- d) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, al Decreto leg.vo n. 165/2001 e al Decreto leg.vo n. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

A fronte di una disponibilità finanziaria complessiva (risorse fisse, variabili e quelle non regolate specificatamente dal contratto integrativo) di **€ 85.517,41 lordo dip.** è stata prevista **l'utilizzazione integrale**.

MODULO 3 –SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo dipendente 2023/2024	Lordo dipendente 2024/2025	Differenza
Compensi fissi sezione I Mod. 1	74.719,92	83.205,34	8.485,42
Compensi variabili sezione II Mod. 1	7.333,39	2.312,07	- 5.021,32
Decurtazione del fondo sezione III Mod. 1	NON PREVISTO	NON PREVISTO	
Certificazione anno precedente	NON PREVISTO	NON PREVISTO	
TOTALI	82.053,31	85.517,41	3.464,10

MODULO 4 – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'ordinata esposizione della struttura contabile, la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- allocazione delle risorse sul bilancio della Scuola** (programma annuale 2025) **per un importo complessivo, di € 6.932,92 lordo dipendente**, gestite secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai nuovi modelli B previsti dalla nota MIUR, prot. n. 25674 del 20/12/2018 (“nuovo piano dei conti e nuovi schemi di bilancio adottati dopo l'entrata in vigore del D. I. n. 129/2018”), identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale che sarà predisposto per esercizio finanziario 2025;
- gestione per un importo complessivo di € 78.584,49** (comprese economie anno precedente pari ad € 2.312,07 lordo dipendente) **tramite il sistema NOIPA (cedolino unico)**, di cui all'articolo 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF del 1° dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piani così strutturati:

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani gestionali	Tipologia compensi
Istruzione primaria e sec. 1° grado	2556	05	Fondo Isti.Scol. Incarichi specifici, Funzioni strumentali, Forte processo Immigratorio, Valorizzazione del merito del personale docente.
Istruzione primaria e sec. 1° grado	2556	06	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti
Istruzione primaria e sec. 1° grado	2555	12	Pratica sportiva (attività complem. di Ed. Fisica

Il MIUR ha assicurato che le economie 2023/2024 esercizio finanziario 2024 da cedolino unico (riferite integralmente alle somme inutilizzate nell'anno scolastico 2022/2023), complessivamente pari ad € 2.312,07 lordo dipendente, saranno riassegnate alla nostra Scuola, secondo quanto riportato dettagliatamente nell'allegato n. 1 e n. 2 della presente relazione, con relativo caricamento al sistema SICOGE, sui capitoli gestionali sopra indicati.

SEZIONE II – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE È STATO RISPETTATO.

CONSUNTIVO FONDO ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Certificazione lordo Dipendente 2023/2024	Costi sostenuti al lordo Dipendente 2023/2024	Differenza
Compensi con destinazione specificamente regolate dal contratto di istituto MODULO 2 – SEZ. II	74.006,60	71.989,03	2.017,57
Compensi non disponibili alla contrattazione MODULO 2 - SEZIONE I -	8.046,71	7.752,21	294,50
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1	=====	===	===
Totali	82.053,31	79.741,24	2.312,07

In concreto si può dichiarare che per l'anno scolastico **2023/2024**, a fronte di un fondo complessivo certificato di **€ 82.053,31 lordo dipendente**, sono stati sostenuti costi effettivi (totale somme impegnate e pagate) per **€ 79.741,24 lordo dipendente**, con una differenza rappresentata dalla somma inutilizzata di **€ 2.312,07 lordo dipendente**, pari al **2,82%**. Ne consegue che la percentuale di impiego effettivo delle risorse nell'anno **2022/2023** (significativa) corrisponde al **97,18%**.

SEZIONE III -VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMM.NE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GEN.LI E AMMINISTRATIVI

VISTA la nota prot. n. 22854 del giorno 19.07.2024, con la quale il MIUR ha assegnato a questa istituzione scolastica quali risorse per valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica – assegnazione risorse finanziarie a.s. 2022/2023 un importo complessivo di **€ 1.823,73 lordo dipendente**;

VISTA la nota prot. n. 36707 del giorno 30.09.2024, con la quale il MIUR ha assegnato a questa istituzione scolastica quali risorse MOF per l'anno scolastico 2024/2025 un importo complessivo di **€ 73.450,27 lordo dipendente**, successivamente con la nota prot. n. 39057 del giorno 17.10.2024 il MIUR ha rettificato l'assegnazione a questa istituzione scolastica quali risorse per indennità di sede disagiata (piccole isole) – assegnazione risorse finanziarie a.s. 2022/2023 un importo complessivo di **€ 7.872,00 invece di € 7.171,09** lordo dipendente, dunque l'assegnazione definitiva passa da **€ 73.450,27 ad € 74.151,18**;

VISTA la nota prot. n. 40436 del giorno 28.10.2024, con la quale il MIUR ha assegnato a questa istituzione scolastica ulteriori risorse per il FIS un importo complessivo di **€ 297,51 lordo dipendente**;

CONSIDERATO che è stata verificata l'effettiva disponibilità dell'anno precedente sul cedolino unico (quali economie riferite all'anno scolastico 2023/2024), corrispondenti ad una somma complessiva lordo dipendente di **€ 2.312,07**.

CONSIDERATO che non si registrano economie 2023/2024 per quanto riguarda i compensi accessori iscritti e gestiti sul bilancio della Scuola;

CONSIDERATO, pertanto, che le risorse complessive per l'anno scolastico 2024/2025 (risorse annuali 2024/2025 ed economie anno precedente), attraverso la procedura del cedolino unico, corrispondono complessivamente ad **€ 78.584,49 lordo dipendente**;

CONSIDERATO che sul programma annuale 2024 della Scuola troverà imputazione l'altra quota, pari ad **€ 6.932,92 lordo dipendente**, che, sommata alla quota gestita attraverso il C.U., pari ad **€ 78.584,49 lordo dipendente**, determina la dotazione finanziaria complessiva corrispondente ad **€ 85.517,41 lordo dipendente**;

CONSIDERATO che a fronte della disponibilità finanziaria complessiva, quantificata in **€ 85.517,41** (lordo dipendente), è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari al 100%, corrispondente ad (**€ 85.517,41 lordo dipendente**), ossia l'impegno integrale delle risorse disponibili;

CONSIDERATO che le somme saranno corrisposte previa verifica delle attività effettivamente svolte, entro i limiti degli importi assegnati;

ATTESTA

che **le spese derivanti dal contratto integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2024/2025**, sottoscritto in data 28.01.2025 tra la RSU e il Dirigente dell'Istituto Comprensivo di Sale Marasino, **programmate per l'utilizzo di una somma complessiva di € 85.517,41 lordo dipendente, rientrano nei limiti della disponibilità finanziaria complessiva calcolata in € € 85.517,41 lordo dipendente**, determinata quest'ultima da una quota di **€ 6.932,92 lordo dipendente** corrispondente alle risorse specifiche iscritte al bilancio della Scuola (programma annuale 2025) e da un'altra quota, corrispondente complessivamente ad **€ 78.584,49 lordo dipendente** assegnata dal MIUR con le note sopra richiamate, da gestire attraverso la procedura MEF del cedolino unico. Si dichiara, pertanto, che le spese previste nel contratto siglato il giorno 28.01.2025 (oneri scaturenti dalla contrattazione)

trovano la totale copertura con le risorse disponibili, indicate nei vari moduli/sezioni che compongono questo documento finanziario, correttamente individuate secondo la misura prevista dalle specifiche assegnazioni disposte dal MIUR con le note richiamate in premessa.

La presente relazione è stata redatta al fine di ottenere, da parte dei due Revisori dei conti, la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa di istituto 2024/2025 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Il Direttore dei servizi gen.li e amm.vi

Zanoni Claudio

Firmato digitalmente