

Ai Revisori dei Conti - ambito BS038  
LL. SS.

OGGETTO: IPOTESI contratto integrativo d'Istituto 2024/2025 sottoscritto definitivamente il giorno 28.01.2025. Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

### PREMESSA

Il giorno 28.01.2025, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "L. Einaudi" di Sale Marasino e la R.S.U. hanno sottoscritto, per l'anno scolastico 2024/2025, l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, di cui all'art. 22 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 19.4.2018. La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente, con particolare riguardo ai Contratti Collettivi Nazionali, con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. La Contrattazione Integrativa a livello di istituzione scolastica non ha rappresentato, per le parti che si sono incontrate, un mero adempimento di ordine amministrativo/contabile, ma ha costituito l'occasione per effettuare un approfondimento ed un confronto serio sulle tematiche, previste dalla normativa sopra richiamata, che interessano l'organizzazione della nostra istituzione scolastica. L'esame del contratto integrativo sottoscritto nell'anno scolastico 2024/2025 ha consentito, peraltro, alla sottoscritta, assegnata all'Istituto Comprensivo di Sale Marasino quale Dirigente Scolastico reggente, di elevare ulteriormente il livello di conoscenza della realtà scolastica salese, anche attraverso la lettura degli accordi stipulati negli anni precedenti con la RSU, poiché rappresentano strumenti importanti di valutazione dell'attività didattica/amministrativa in stretta connessione con gli obiettivi definiti nel Piano dell'Offerta Formativa. Richiamati alcuni dati di riferimento dell'ipotesi di accordo tra la RSU e il Dirigente Scolastico, si possono indicare alcuni adempimenti obbligatori connessi alla contrattazione decentrata di istituto. L'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri, con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. L'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai due revisori dei conti, secondo quanto previsto dall'ordinamento scolastico. La presente relazione è finalizzata ad ottenere i seguenti obiettivi: a) creare uno strumento uniforme di trasparenza e di valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione; b) fornire agli organi di controllo uno strumento di supporto atto a rendere più semplice e scorrevole la lettura dell'articolato contrattuale; c) fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno. Il Ministero Economia e Finanze con la circolare n. 25 del 19/7/2012, emanata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto lo schema di relazione illustrativa, di competenza del Dirigente Scolastico, da allegare alla contrattazione d'istituto. Lo schema in parola, composto da due distinti moduli, ha natura obbligatoria nell'articolazione "standard" definita con la succitata circolare. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, si provvederà, nel rispetto della sequenza delle stesse, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: parte non di pertinenza di questa istituzione scolastica. Sulla base di quanto espresso, si procederà ad illustrare i due moduli della presente relazione illustrativa, dopo aver effettuato una carrellata di carattere giuridico.

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTA** la Circolare n. 25 del 19/07/2012 della Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies del Decreto Legislativo 165/2001;

**CONSIDERATO** che il Piano triennale dell’Offerta Formativa 2002/2023 – 2024/2025, con particolare riferimento all’anno scolastico 2024/2025, è stato deliberato dal Collegio dei Docenti il giorno 22.10.2024;

**CONSIDERATO** che il POF triennale 2022/2023 - 2024/2025 è stato adottato dal Consiglio di Istituto il giorno 16.12.2021 con delibera n. 35;

**VISTO** il piano delle attività 2024/2025 proposto dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi, con il quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le posizioni economiche e gli incarichi specifici da assegnare alle unità di personale ATA per assicurare il funzionamento amministrativo/didattico della Scuola, funzionale anche alla realizzazione del POF;

**VISTA** l’ipotesi di contrattazione integrativa, sottoscritta il giorno 28.01.2025 tra la RSU e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal Decreto Leg.vo 141/2011 e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il FIS 2024/2025 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, contenute nel contratto integrativo 2024/2025 (vedi allegato n. 1 e n. 2 della presente relazione per quanto attiene la disponibilità nel dettaglio delle risorse complessive);

**VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria di accompagnamento del contratto integrativo di istituto 2024/2025 predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

### RELAZIONA

#### **MODULO 1-ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

|   |   |  |
|---|---|--|
| Data di sottoscrizione definitiva   |   | 10.11.2023   |
| Periodo temporale di vigenza  |   | anno scolastico 2024/2025  |
| Composizione della delegazione trattante  |   | Parte Pubblica - Dirigente Scolastico<br>Organizzazioni sindacali che hanno partecipato alla contrattazione:<br>Organizzazioni sindacali firmatarie:<br>Fic/Cgil (RSU) – Fed. Naz. Gilda - Unams (RSU) – CISL (RSU).   |
| Soggetti destinatari  |   | Personale I. C. “ L. Einaudi ” di Sale Marasino (BS)   |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)  |   | - relazioni sindacali a livello di istituto - attuazione normativa in materia sicurezza nei luoghi di lavoro<br>- criteri ripartizione risorse fondo d'istituto - attribuzione compensi accessori, personale docente/ATA;<br>- criteri/modalità organizzazione lavoro docenti/ATA  |
| Rispetto dell’ iter<br>adempimenti procedurali<br>e degli atti propedeutici e<br>successivi alla contrattazione | Intervento dell’Organo di controllo interno.<br>Allegazione della<br>Certificazione dell’Organo di controllo interno alla<br>Relazione illustrativa.          | E’ stata acquisita la certificazione dell’organo di controllo interno - parte non di pertinenza di questa istituzione scolastica   |
|   |   | Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli - parte non di pertinenza di questa istituzione scolastica;   |
|   | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | a)E’ stato adottato il piano delle performance previsto dall’art. 10 del D. lgs. 150/2009 - Parte non di pertinenza di questa istituzione scolastica*; b)E’ stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11 comma 2 del D. lgs. 150/2009 - parte non di pertinenza di questa istituzione scolastica*; c) E’ stato assolto |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. n. 150/2009- parte non di pertinenza di questa istituzione scolastica *; d) la relazione delle performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d. lgs. 150/2009 - parte non di pertinenza di questa istituzione scolastica poiché esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione ai sensi del D. lgs. 150/2009; |
|--|--|--|

\*Amm.ne in attesa DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei titoli II E III del D. lgs. n. 150/2009.

La contrattazione integrativa di istituto 2024/2025 con la RSU, avviata all'inizio dell'anno scolastico, si è conclusa il giorno 10.11.2023 con la sigla dell'ipotesi di accordo. Il Contratto, stipulato nella giornata sopra indicata, viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

**MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO** (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili). Il titolo del modulo 2 sopra indicato è stato declinato, dalla circolare MEF n. 25 del 19.7.2012, nelle seguenti articolazioni:

#### **a) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO CON RIFERIMENTO ALLE NORME LEGISLATIVE E CONTRATTUALI**

Il quadro di riferimento giuridico di base, in materia di erogazione di compensi accessori al personale della Scuola, è rappresentato dalle seguenti norme:

- articolo 6 del C.C.N.L. - comparto Scuola – 29.11.2007;
- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- sequenza contrattuale del 25/7/2008 ai sensi dell'art 62 del CCNL 29/11/2007;
- Legge 24 dicembre 2012, n. 228 - art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).
- Art. 1, comma 249 della Legge 27 dicembre 2019, n. 160;

A queste norme di riferimento si aggiunge l'intesa sottoscritta il 31.8.2020 dal MIUR e dalle Organizzazioni Sindacali che hanno sottoscritto il CCNL 19.4.2018. Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto degli stanziamenti finanziari del MOF 2021-2022 previsti dalla suddetta intesa e comunicati dal MIUR in termini dettagliati con nota prot. n. 21503 del 30.9.2021. Con la medesima nota il MIUR ha comunicato anche la somma assegnata per la valorizzazione del personale scolastico per l'anno scolastico 2024/2025. A tal riguardo è necessario precisare che ai sensi della succitata Legge 160/2019 che le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1, comma 126 della legge 13.7.2015, n. 107, già confluite nel fondo MOF, "sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione". Il Decreto Leg.vo n. 150 del 27.10.2009 e la circolare n. 7 del 13.05.2010 della Presidenza Consiglio Ministri Dipartimento - Funzione Pubblica Uff. Relazioni Sindacali registrata dalla Corte dei Conti il 7.6.2010 - costituiscono, unitamente alla circolare MEF n. 25 del 19.7.2012, le fonti normative di riferimento della presente relazione. Il PTOF 2019/2020-2024/2025 dell'Istituzione scolastica è stato deliberato dal Collegio dei docenti il 16.10.2018 ed adottato dal Consiglio di Istituto il giorno 11.12.2018. La contrattazione integrativa di istituto ha avuto quale oggetto, naturalmente, le materie previste dall'art. 22 del CCNL 19.4.2018, dalla Sequenza Contrattuale prevista dall'art. 85 comma 3 e dall'art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8.4.2008, nonché dalla Sequenza Contrattuale del 25.07.2008 in applicazione dell'art. 62 CCNL 29.11.2007. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si è svolta secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa sarà attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di

personale interno alla scuola, anche con compensi da liquidare in misura forfettaria. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche delle consistenze organiche docenti/ATA e dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento e alle attività di recupero/potenziamento. Da queste premesse discende la contrattazione integrativa di istituto per l'anno scolastico 2021-2022, articolata in:

## **TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI**

- Art. 1 – Validità e durata
- Art. 2 – Interpretazione autentica
- Art. 3 – Tempi, modalità e procedure di verifica di attuazione del contratto

## **TITOLO II- RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

- Art. 4 – Obiettivi e strumenti
- Art. 5 – Rapporti RSU e Dirigente
- Art. 6 – Informazione
- Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa
- Art. 8 – Confronto
- Art. 9 – Attività sindacale e agibilità sindacale
- Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro
- Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti
- Art. 12 – Referendum
- Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione Legge 146/90

## **TITOLO III – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

**(art. 22 comma 4 lettera c1)**

- Art. 14 – Informazione e formazione
- Art. 15 – Doveri e diritti dei lavoratori
- Art. 16 – Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- Art. 17 – Le figure sensibili
- Art. 18 – Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico

## **TITOLO IV – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

- Art. 19 – Collaborazione plurime del personale docente
- Art. 20 – Prestazione aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA
- Art. 21 – supplenze brevi
- Art. 22 – Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore
- Art. 23 – Prefestivi

## **TITOLO V - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA E FORMAZIONE DEL PERSONALE**

- Art. 24 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA
- Art. 25 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (art. 22 comma 4 lettera c8)
- Art. 26 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informazione
- Art. 27 – Orario di insegnamento personale docente

## TITOLO VI – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 29 – Risorse finanziarie MOF

Art. 30 – Calcolo e ripartizione delle risorse

Art. 31 – Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale

Art. 32 – Modalità di utilizzo del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa

Art. 33 – Attività e collaborazioni previste per i docenti

Art. 34 – determinazione dei compensi per il personale ATA

Art. 35 – Prestazioni aggiuntive (art. 88, comma 2 lettera e del CCNL 2006/9)

Art. 36 – Incarichi specifici (art. 47 comma 1 lettera b del CCNL 2006/09)

Art. 37 – Compensi per il DSGA (art. 88 comma 2 lettera j del CCNL/09)

Art. 38 – Compensi al personale ATA (collaboratori scolastici) per "funzioni miste" finanziati dagli Enti Locali

Art. 39 – Compensi al personale ATA (collaboratori scolastici) per assistenza/supporto durante il pasto nella mensa scolastica finanziati dagli Enti locali

Art. 40 – Decurtazione dei compensi attività aggiuntive (personale ATA)

Art. 41 – Compatibilità economica e modalità di incarico

## TITOLO VII – DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

Art. 43 – Natura della retribuzione accessoria

Art. 44 – Clausola di salvaguardia finanziaria

Art. 45 – Disposizioni finali

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli, delle distinte responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale, con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. Il budget finanziario 2024/2025, costituito:

- a) dalle assegnazioni MIUR per l'anno 2024/2025 disposte con nota protocollo n. 22854 del 19.07.2024 e n. 36704 del 30.09.2024 e successive integrazioni con note protocollo n. 39054 del 17.10.2024 e n. 40346 del 28.10.2024;
- b) dai finanziamenti di provenienza Enti Locali;
- c) dalle economie a.s. 2023/2024

per un importo complessivo di € **85.517,41** lordo dipendente, trova nella contrattazione integrativa di istituto un utilizzo integrale (100%) corrispondente ad € **85.517,41** lordo dipendente. Attraverso la valorizzazione delle risorse umane passa, infatti, la qualificazione e l'efficienza dei servizi all'utenza, conseguendo, in tal modo, gli obiettivi indicati e condivisi dalle varie componenti la comunità scolastica, in raccordo anche con le esigenze del territorio.

## SEZIONE I – QUOTE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E QUOTE DESTINAZIONI NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

| RIEPILOGO DELLE RISORSE  |                 |
|--|-----------------|
| Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | 4.917,00        |
| Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)   | 462,85          |
| Quota ore eccedenti docenti in sostituzioni colleghi assenti   | 2.330,55        |
| <b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione 2024/2025, poiché disciplinate nel dettaglio da specifiche norme contrattuali</b>   | <b>7.710,40</b> |

**SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLARE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO.**

| <b>PERSONALE DOCENTE</b>   | <b>LORDO DIPENDENTE</b> |
|--|-------------------------|
| Fondo Istituto docenti a.s. 2024/2025 (F.I. + Fondo valorizzazione del personale scolastico)   | 38.870,20               |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)  | 4.527,66                |
| Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) *   | 961,27                  |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) | 495,68                  |
| Sede disagiata piccola isola   | 7.872,00                |
| Continuità didattica   | 1.823,73                |
| <b>Totale destinazioni personale docente a.s. 2024/2025</b>  | <b>54.550,54</b>        |

| <b>PERSONALE A.T.A.</b>   | <b>LORDO DIPENDENTE</b> |
|---|-------------------------|
| Fondo Istituto A.T.A. a.s. 2024/2025 (F.I. + Fondo valorizzazione del personale scolastico)   | 12.956,73               |
| Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | 3.366,82                |
| CCNL29/11/2007) - compensi per funzioni miste ATA Finanziate da Enti Locali (mensa € 2.800,00 e accoglienza pre-post scuola € 7.100,00)           | 6.932,92                |
| <b>Totale destinazioni personale A.T.A. a.s. 2024/2025</b>  | <b>23.256,47</b>        |

**SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

Sezione non di pertinenza di questo Istituzione scolastica.

**SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

|   | <b>LORDO DIPENDENTE</b> |
|---|-------------------------|
| Totale lordo dipendente -destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione - personale Docente (€ <b>38.870,20</b> Fondo Istituto + Fondo valorizzazione del personale scolastico - € <b>4.527,66</b> Funzioni Strumentali - € <b>495,68</b> forte processo migratorio - € <b>961,27</b> attività complementare educazione fisica - € <b>7.872,00</b> sede disagiata piccola isola - € <b>1.823,73</b> continuità didattica) | <b>54.550,54</b>        |
| Totale Lordo Dipendente - destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione - personale ATA (€ <b>12.956,73</b> Fondo Istituto + Fondo valorizzazione del personale scolastico, € <b>3.366,82</b> Incarichi specifici, € <b>2.110,02</b> funzioni miste ATA ed € <b>4.822,90</b> servizio mensa)   | <b>23.256,47</b>        |
| Totale Lordo Stato - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto sottoposto a certificazione (€ <b>4.917,00</b> Indennità Amm.ne DSGA, € <b>462,85</b> Indennità amm.ne sostituto DSGA - € <b>2.330,55</b> ore eccedenti docenti)   | <b>7.710,40</b>         |
| <b>Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2024/2025</b>  | <b>85.517,41</b>        |

## **SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica - € (vedi Modulo 1 Sezione V).

## **SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

Si precisa che tutte le attività, oggetto della contrattazione integrativa di istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa 2022/2023-2024/2025, predisposto in attuazione del DPR 275/1999, deliberato dal collegio docenti il 13.12.2021 e adottato dal Consiglio di Istituto il giorno 16.12.2021 con delibera n. 35. Le risorse complessive sopra descritte, quindi, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di **€ 85.517,41**.

### **GLI EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

La contrattazione integrativa in esame per l'anno scolastico 2024/2025, sostituisce tutte quelle precedenti, compresa quella relativa alle relazioni sindacali/attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, per la necessità di ancorare all'annualità in corso i contenuti di quanto viene statuito, pur rimanendo quest'ultimo invariato nei contenuti rispetto a quello definito per l'anno scolastico 2024/2025.

#### **d) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA**

**Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica** (adempimento non dovuto ai sensi art. 5 DPCM 26 gennaio 2011). Si è convenuto, tuttavia, in attesa della definizione delle modalità e degli strumenti idonei a misurare la performance individuale e quella organizzativa, di prevedere la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione delle risorse “a pioggia”, ossia in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a specifiche verifiche del livello di conseguimento degli obiettivi;
- nel contratto si prevede di riconoscere in misura significativa le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa, nonché il riconoscimento dell'attività di formazione e aggiornamento professionale;

#### **e) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA-PROGRESSIONI ORIZZONTALI AI SENSI DELL'ART. 23 DEL D. LGS. 150/2009**

**Parte non di pertinenza di questa istituzione scolastica**, poiché a livello di istituzione scolastica non è possibile attribuire progressioni economiche;

#### **f) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL D.LGS.150/2009**

**Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica**, poiché il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

L'assenza del piano delle performance, tuttavia, non esenta la Scuola dalla individuazione degli obiettivi e dalla misurazione dei risultati attesi dalla contrattazione integrativa; ciò avviene, infatti, attraverso i monitoraggi interni del POF circa la realizzazione dei progetti e con la realizzazione dei processi di autovalutazione di istituto. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi riguardano sostanzialmente gli apprendimenti e i comportamenti degli alunni, i cui esiti vengono registrati dalle

indagini INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. In relazione alle materie del contratto si indicano i risultati attesi:

- **per le relazioni sindacali** la limitazione del contenzioso interno, lo svolgimento degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva/successiva entro i tempi previsti, quando il quadro nazionale lo consente, l'aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali;
- per la sicurezza nei luoghi di lavoro il decremento degli infortuni sul lavoro e l'aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate;
- per il fondo di istituto e i compensi accessori in generale l'incremento del rendimento degli alunni da rilevare nelle periodiche misurazioni interne ed esterne, l'ampliamento del tempo scolastico, l'arricchimento del curriculum, l'aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi, l'aumento del livello di soddisfazione dei fruitori dei progetti e dell'azione educativa in genere;
- per i criteri generali dell'organizzazione del lavoro docente e ATA il contratto è finalizzato ad incrementare la qualità del servizio scolastico sostenendo i processi innovatori in atto quali l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta formativa rivolta agli alunni, anche attraverso la valorizzazione delle professionalità coinvolte; per quanto attiene le tematiche che investono gli atti organizzativi, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici, le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro e la gestione delle risorse umane secondo il principio di pari opportunità, la contrattazione si svolge nel rispetto assoluto delle prerogative dirigenziali (art. 34 del Decreto Legislativo 150/2009), in coerenza con l'autonomia dell'istituzione scolastica, nel rispetto delle competenze degli organi collegiali; sulle materie trattate, infatti, il presente contratto integrativo di Istituto, non limita assolutamente i legittimi poteri degli organi gestionali della scuola, pur fissando criteri, principi generali, modalità di attuazione poste a monte delle decisioni organizzative di pertinenza del Dirigente scolastico;

**g) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO**

Nulla da aggiungere;

**CONCLUSIONI**

Il piano triennale dell'offerta formativa 2022/2023 - 2024/2025 è stato predisposto tenendo conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate, evitando così la distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale. In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150/2009 modificato e integrato dal Decreto Legislativo n. 141/2011, si dispone l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione sottoscritta in data 30.11.2021, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 29.11.2007. La presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF, viene trasmessa, ai soggetti in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2024/2025.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
**Prof. Emanuele d'Adamo**  
(Firmato digitalmente)